



Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Apator w 2024 roku

Obejmujące Sprawozdanie Zarządu
z działalności Apator S.A.

Toruń, 25 kwietnia 2025 r.

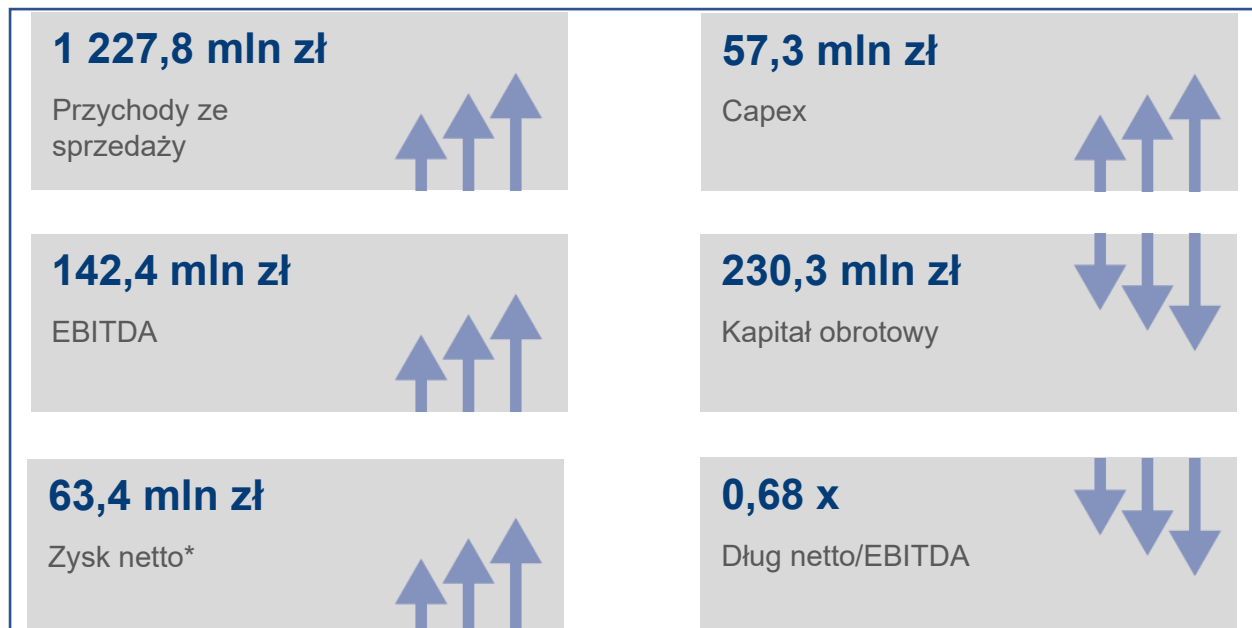


Spis treści

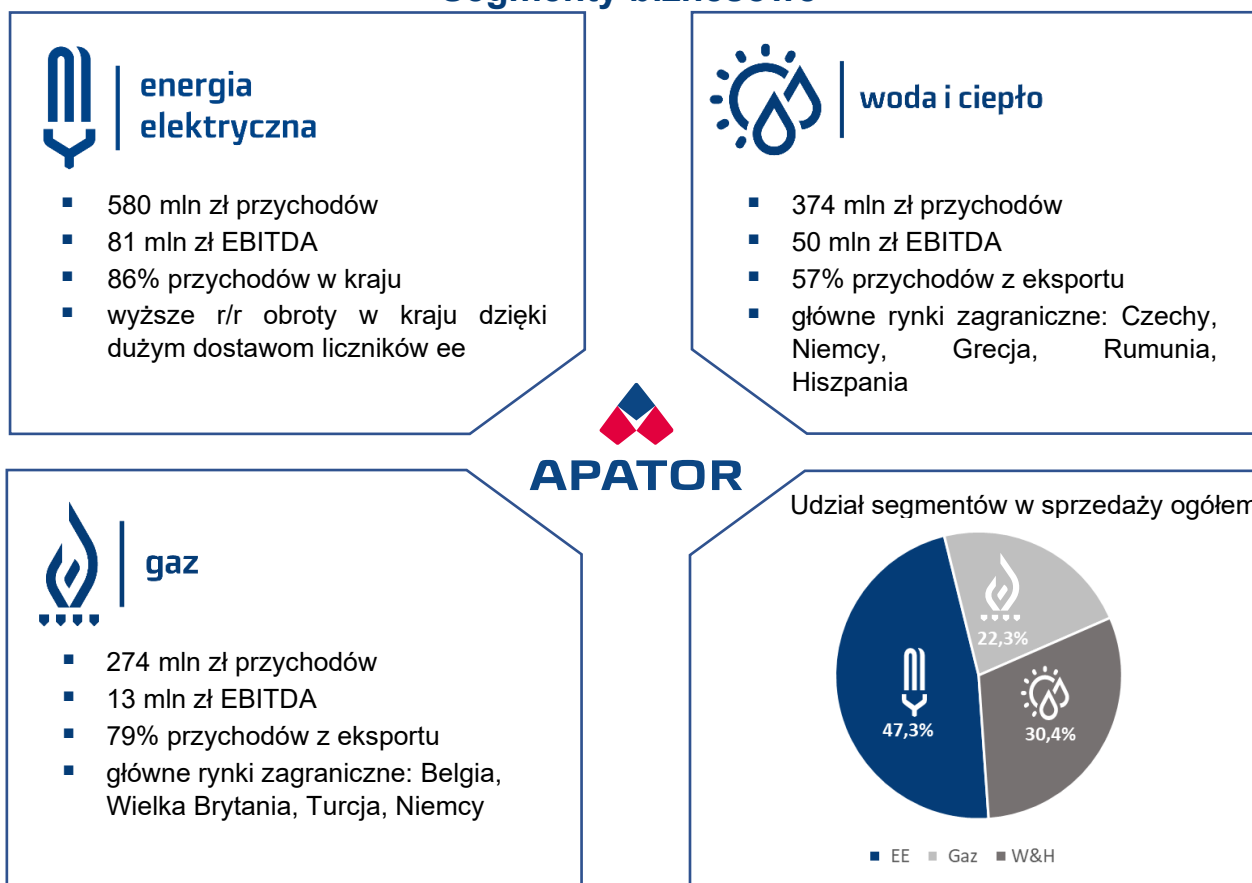
1.	Model biznesowy i organizacja grupy kapitałowej.....	4
2.	Strategia biznesowa	7
3.	Segmenty biznesowe Grupy Apator	10
4.	Skonsolidowane wyniki Grupy Apator	28
5.	Jednostka dominująca – Apator S.A.	39
6.	Wykaz istotniejszych zdarzeń w 2024 r.	46
7.	Czynniki ryzyka i zagrożenia	51
8.	Kredyty, pożyczki, poręczenia, gwarancje	59
9.	Postępowania toczące się przed sądem, organem arbitrażowym lub administracji publicznej	62
10.	Transakcje z jednostkami powiązanymi	62
11.	Jednostki podlegające konsolidacji na dzień 31 grudnia 2024 r.	62
12.	Oświadczenia Zarządu	63
13.	Oświadczenia Rady Nadzorczej.....	64
14.	Ład korporacyjny w Apator S.A.	66
15.	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju	89

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Grupa Apator w 2024 roku



Segmenty biznesowe



*) Zysk netto skorygowany o wpływ zdarzeń jednorazowych (wyksięgowanie ujemnej wartości aktywów netto GWi po utracie kontroli nad spółką zgodnie z MSSF 10 (+4,3 mln zł) oraz korekta odroczonego podatku dochodowego z tyt. ulgi strefowej w Apator SA (+5,5 mln zł)


Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		


1. Model biznesowy i organizacja grupy kapitałowej

1.1. Organizacja Grupy Apator

Grupa Apator to międzynarodowa grupa kapitałowa producentów urządzeń i systemów pomiarowych oraz dostawców rozwiązań wspierających pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych.

 **11** spółek krajowych i zagranicznych


 **9** zakładów produkcyjnych


 **2,3 tys.** pracowników


 **7** biur R&D

Spółki Grupy Apator wchodzą w skład sektora elektromaszynowego i koncentrują swoją działalność na produkcji i sprzedaży urządzeń pomiarowych (liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze), aparatury kontrolno-pomiarowej, rozdzielczej i sterowniczej, systemów informatycznych klasy SCADA oraz współpracujących z nimi urządzeń telemechaniki, zabezpieczeń oraz innych urządzeń sieciowych dla systemów rozproszonych, zapewniających możliwość zdalnego sterowania i nadzoru sieci elektroenergetycznej w pełnym zakresie napięć, jak również urządzeń odczytujących i transmitujących dane. Grupa Apator wdraża także rozwiązania wspierające transformację energetyczną i rozwój energetyki odnawialnej (m.in. urządzenia do automatyzacji, systemy do nadzoru OZE, magazyny energii).

Podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej Apator jest spółka Apator S.A. z siedzibą w Toruniu.

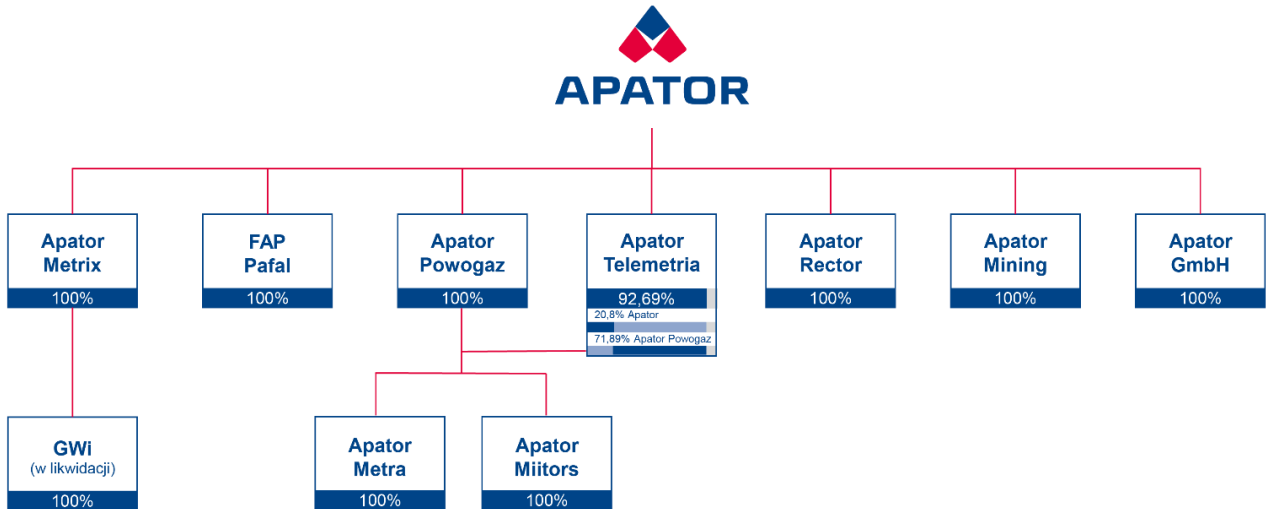
 notowana na GPW w Warszawie od **28 lat**

 uwzględniona w indeksie **sWIG80** oraz **WIGdiv**

 spółka dywidendowa

1.2. Skład Grupy Apator i jej segmenty biznesowe

Struktura Grupy na dzień 31 grudnia 2024 r. przedstawiała się następująco:






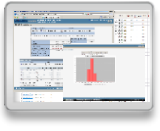








Nad spółką GWi Ltd. została utracona kontrola (zgodnie z MSSF 10) i w związku z powyższym spółka ta nie podlega konsolidacji począwszy od 12 kwietnia 2024 r.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

1.3. Model biznesowy Grupy Apator

Działalność Grupy Apator jest zorganizowana w trzech segmentach:

Segmenty biznesowe	energia elektryczna	gaz	woda i ciepło
Linie Biznesowe	 opomiarowanie energii elektrycznej  aparatura łączeniowa  automatyka  ICT		
Spółki wchodzące w skład Segmentu	<ul style="list-style-type: none"> Apator S.A. (Toruń) Apator Rector (Zielona Góra) FAP Pafal (Świdnica) Apator GmbH (Niemcy) 	<ul style="list-style-type: none"> Apator Metrix (Tczew) Apator GmbH (Niemcy) GWi* (Wielka Brytania) 	<ul style="list-style-type: none"> Apator Powogaz (Jaryszki) Apator Telemetry (Słupsk) Apator Metra (Czechy) Apator Miitors (Dania)
Rozwiązania	<ul style="list-style-type: none"> Elektroniczne liczniki energii (domowe, mieszkaniowe, przemysłowe, prosumenckie), w tym rozwiązania klasy smart (z funkcją zdalnego odczytu) Urządzenia do rozdziału energii Systemy sterowania i nadzoru Systemy do zarządzania danymi pomiarowymi Rozwiązania dla OZE (automatyka, systemy do zarządzania OZE, magazyny energii)  Licznik OTUS 3  Systemy sterowania i nadzoru  Rozłącznik ARS evo	<ul style="list-style-type: none"> Gazomierze miechowe (domowe, przemysłowe), w tym rozwiązania klasy smart (z funkcją zdalnego odczytu) Usługi zdalnego odczytu, system umożliwiający wstrzymanie i wznowienie dostaw gazu za pomocą sieci GSM Produkcja maszyn do automatyzacji procesów przemysłowych  Gazomierz iSMART 2  hybridSMART	<ul style="list-style-type: none"> Wodomierze mechaniczne (mieszkaniowe, domowe, przemysłowe) – w tym rozwiązania klasy smart (z funkcją zdalnego odczytu) Wodomierze ultradźwiękowe Ciepłomierze, podzielniki kosztów ogrzewania Usługi zdalnego odczytu i rozliczeń zużycia mediów, systemy wspierające zarządzanie infrastrukturą sieci  Wodomierz ULTRIMIS W  JS Smart  Podzielnik E-ITN
Główni klienci	<ul style="list-style-type: none"> operatorzy sieci dystrybucyjnych energii elektrycznej hurtownie elektroenergetyczne, przedsiębiorstwa elektromontażowe i elektroinstalacyjne budownictwo, przemysł, kolej farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, klastry i spółdzielnie energetyczne, inni uczestnicy sektora OZE 	<ul style="list-style-type: none"> spółki gazownicze/dystrybutorzy i dostawcy gazu 	<ul style="list-style-type: none"> przedsiębiorstwa wod-kan i energii ciepłej spółdzielnie mieszkaniowe/wspólnoty budownictwo przemysł
Główne rynki	Polska, Niemcy, Brazylia, Rumunia, Węgry, Litwa	Belgia, Polska, Wielka Brytania, Turcja, Niemcy	Polska, Czechy, Niemcy, Grecja, Rumunia, Hiszpania, Włochy
Skala sprzedaży w 2024	580,2 mln zł	274,0 mln zł	373,6 mln zł
Udział eksportu w przychodach w 2024	14,0%	77,0%	57,4%
Stan zatrudnienia na koniec 2024 (etaty)	1 062	458	774

* Spółka GWi Ltd. nie podlega konsolidacji począwszy od 12 kwietnia 2024 r.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

1.4. Zmiany w organizacji Grupy Apator

W okresie 2024 r. nastąpiła zmiana w organizacji Grupy Apator:

GWi Ltd. w likwidacji:

W dniu 5 kwietnia 2024 r. Zarząd Apator S.A. w trybie raportu bieżącego poinformował, że spółka GWi Ltd. z siedzibą w Coventry w Wielkiej Brytanii (spółka należąca do Segmentu Gaz i w 100% zależna od Apator Metrix S.A.) zamierza zakończyć swoją działalność w wyniku niekorzystnego rozwoju sytuacji na brytyjskim rynku gazu. W związku z powyższym:

- nad spółką GWi Ltd. została utracona kontrola (zgodnie z MSSF 10) i wobec tego spółka ta nie podlega konsolidacji począwszy od 12 kwietnia 2024 r.;
- po przeprowadzonej procedurze postępowania zarządczego tzw. „pre-pack insolvency strategy”, w dniu 10.06.2024 r. została ogłoszona przez sąd brytyjski tzw. administracja GWi Ltd. i wyznaczeni zostali dwaj współadministratorzy prowadzący to postępowanie,
- wierzyciele GWi Ltd., w tym spółka Apator Metrix S.A., zgodnie z prawem brytyjskim zgłosili swoje wierzytelności wobec GWi Ltd.,
- w dniu 7 stycznia 2025 r. współadministratorzy przygotowali raport z podjętych działań, w ramach których poinformowali o swoich czynnościach, w tym m.in. o:
 - dokonaniu sprzedaży aktywów spółki do kwoty 600 tys. GBP (ostateczna wysokość kwoty uzależniona od przyszłych wyników uzyskanych przez nowego właściciela),
 - przejęciu wszystkich pracowników spółki przez nowego właściciela zbytych aktywów,
 - przeznaczeniu środków pozyskanych ze sprzedaży aktywów spółki, zgodnie z prawem brytyjskim, w pierwszej kolejności na spłatę wierzycieli uprzywilejowanych (np. organów podatkowych),
- po zakończeniu postępowania zwanego administracją, GWi Ltd. zostanie zlikwidowane,
- spółka Apator Metrix S.A. (z racji bycia dłużnikiem solidarnym) przejęła kredyt GWi Ltd. w wysokości 4 mln GBP z banku PKO BP S.A. w ramach zawartej Umowy Wielocelowej w dniu 26 maja 2023 roku. Kredyt ten został przez Apator Metrix S.A. spłacony.

W związku z utratą kontroli nad GWi Ltd. zostały wyłączone aktywa i zobowiązania tej jednostki ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego na dzień utraty kontroli. W wyniku tego rozliczenia, nastąpiło wyksięgowanie ujemnej wartości aktywów netto GWi Ltd., co jednorazowo wpłynęło na zwiększenie skonsolidowanego wyniku netto w wysokości 4,3 mln zł. Wartość wyksięgowanych aktywów netto GWi uwzględnia odpisy na aktywa wprowadzone w sprawozdaniu za 2023 r. Szczegółowe rozliczenie zawarto w pkt 1.1.4 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego (Raport roczny RS-2024).

Zamiar połączenia Apator SA z FAP Pafal SA

Zarząd Apator SA poinformował, że w ramach realizacji Strategii Grupy Apator podjął decyzję o zamiarze włączenia spółki FAP Pafal SA (Świdnica) do Apator SA (Toruń). Połączenie ma na celu uproszczenie struktury Grupy Apator poprzez koncentrację kompetencji wytwórczych i wzmocnienie synergii działań, co pozwoli na zwiększenie efektywności zarządzania oraz optymalizację kosztów. Połączenie planowane jest poprzez przeniesienie całego majątku FAP Pafal SA na Apator SA z dniem 2 stycznia 2026 r.

Z uwagi na fakt, iż Apator SA jest właścicielem 100% akcji spółki FAP Pafal SA, połączenie odbędzie się w ramach procedury uproszczonej na podstawie art. 516 § 6 k.s.h, bez podwyższania kapitału zakładowego Emitenta, a także bez wydania nowych akcji.

Ostateczna decyzja dotycząca połączenia spółek podjęta zostanie na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Apator SA w 2025 r.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

1.4.1. Zdarzenia po dniu bilansowym

Utworzenie spółki Apator Powogaz Italia Srl (Włochy)

W dniu 30 stycznia 2025 r. utworzono spółkę dystrybucyjną Apator Powogaz Italia Srl z siedzibą w Padwie (Włochy), w 100% zależną od Apator Powogaz SA. Spółka powstała w celu wzmocnienia pozycji na rynku włoskim i rozwoju sprzedaży - szczególnie w zakresie wodomierzy ultradźwiękowych, ze względu na trwające wymiany urządzeń pomiarowych na tym rynku.

Sprzedaż składników majątkowych i niemajątkowych oraz stosunków umownych związanych z działalnością IT w segmencie gaz przez Apator S.A. do Apator Rector sp. z o.o.

W dniu 2 stycznia 2025 roku dokonano transakcji sprzedaży składników majątkowych i niemajątkowych związanych z rozwiązaniami IT dla sektora gazowniczego przez Apator S.A. do Apator Rector sp. z o.o. za kwotę 4 mln zł. Przedmiotem transakcji były składniki takie jak:

- autorskie prawa majątkowe do oprogramowania,
- produkty wraz z technologią i listą klientów,
- znaki towarowe,
- umowy obejmujące segment gazu,
- rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne,
- zapasy,
- wyposażenie.

Apator Rector sp. z o.o. w ramach swoich struktur będzie dalej rozwijać system CSKDP (centralny system kolekcji danych pomiarowych) dla PSG sp. z o.o. oraz proces produkcji i serwisu urządzeń ochrony katodowej.

2. Strategia biznesowa

2.1. Misja, wizja, cele

W czerwcu 2024 r. Apator opublikował aktualizację Strategii Grupy Apator i określił jej nowy horyzont czasowy do roku 2028. Aktualizacja i modyfikacja Strategii nastąpiła w odpowiedzi na dynamiczne zmiany zachodzące na rynku, a także na pojawiające się szanse i wyzwania związane z transformacją sektorów energii elektrycznej, wody i ciepła oraz gazu. W poprzednich latach Grupa Apator realizowała strategię opublikowaną w 2018 r., następnie zrewidowaną w październiku 2022 r. Głębokie zmiany i perturbacje, jakie nastąpiły w ostatnich latach i nadal postępują m.in. w łańcuchach dostaw, strukturze konkurencji na rynkach, a także kosztach prowadzenia działalności, ograniczyły możliwość realizacji dotychczasowej strategii w niektórych jej obszarach, powodując odchylenia, w szczególności od założonej trajektorii dojścia do celu EBITDA. Poprawa rentowności działalności stanowi obecnie kluczowy obszar koncentracji na przyszłość, co zostało zaadresowane w aktualizowanej Strategii na lata 2024-2028, która formalnie zastąpiła dokument z października 2022 roku.

Strategia 2024-2028

Grupa utrzymuje silną pozycję europejskiego dostawcy inteligentnych urządzeń pomiarowych oraz rozwiązań do zarządzania sieciami dystrybucji energii, wody i ciepła oraz gazu.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

WIZJA

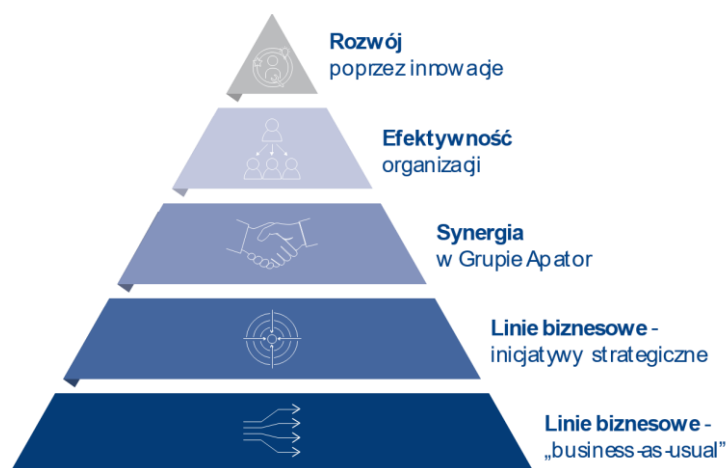
Jesteśmy pierwszym wyborem w dostarczaniu zintegrowanych rozwiązań przyszłości dla sektorów energetyki i wody

MISJA

Kreujemy technologie wspierające klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą

Bazą, na której Grupa Apator opiera swoją Strategię są, unikatowe w skali regionu CEE i branży, szerokie kompetencje techniczne w zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą. Grupa jako jeden z niewielu podmiotów w Europie dysponuje własnymi, wyspecjalizowanymi zespołami B+R i inżynierskimi, szerokim zapleczem produkcyjnym oraz działami marketingowo-sprzedażowymi i serwisowymi działającymi z klientami w wielu segmentach rynku. Posiadane kompetencje pozwalają na zapewnienie klientom kompleksowego łańcucha wartości, obejmującego projektowanie, konstruowanie i wytwarzanie produktów (w tym wytwarzanie kluczowych podzespołów elektronicznych oraz oprogramowania), po dostarczenie ich klientom w postaci nowoczesnych rozwiązań, systemów oraz usług.

Model budowania wartości Grupy Apator opiera się na 5 filarach:



1. Rozwój działalności w liniach biznesowych w ramach dotychczasowego biznesu („business-as-usual”) – kontynuacja rozwoju organicznego w ramach istniejących produktów dla dotychczasowych klientów.
2. Inicjatywy strategiczne w liniach biznesowych - rozwinięcie obecnych linii produktowych w nowych kierunkach w oparciu o istniejące kompetencje w organizacji, w tym wykorzystanie nowych szans sprzedażowych.
3. Synergie w Grupie Apator - wykorzystanie potencjału synergii przede wszystkim w obszarach sprzedaży, produkcji, R&D oraz procesów administracyjnych.
4. Efektywność organizacji – dalsza integracja procesów grupowych m.in. w obszarze rozwoju obecnych produktów oraz tworzenia kompleksowych i zintegrowanych rozwiązań, centralizacja kluczowych procesów i zasobów („centra kompetencji”).
5. Rozwój przez innowacje – aktywne poszukiwanie nowych kierunków rozwoju oferty rynkowej, które w dłuższej perspektywie czasowej mogą wspierać dalszy wzrost biznesu.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Grupa identyfikuje następujące główne szanse strategiczne dla rozwoju biznesu:

- a) Segment Energii Elektrycznej:
 - mikroenergetyka rozproszona – efektywność energetyczna w przemyśle, sterowanie IoT, zarządzanie energią, energetyka odnawialna,
 - makroenergetyka wieloskalowa – magazyny energii i stabilizacja sieci, zwiększanie elastyczności systemu, zintegrowane systemy zarządzania,
- b) Segment Woda i Ciepło: efektywne gospodarowanie zasobami wody, modele usługowe/billing, zmiana generacyjna urządzeń na ultradźwiękowe w Europie,
- c) Segment Gaz: pomiar wodoru i biogazów.

Cele finansowe w perspektywie 2028 roku:

1. Przychody ze sprzedaży	roczna stopa wzrostu 8-10%*
2. EBITDA	poprawa o 5-6 p.p.*
3. DN/EBITDA	wskaźnik <2,0
4. CAPEX	5-7% przychodów
5. DYWIDENDA	do 75% zysku Apator SA

* w stosunku do roku 2023.

Strategia w głównej mierze opiera się na wzroście organicznym, wynikającym z planowanych inicjatyw strategicznych, niemniej Zarząd nie wyklucza M&A w celu uzupełnienia kompetencji i wykorzystania szans rynkowych.

2.2. Realizacja Strategii

Realizacja strategii przebiega dwuetapowo. W pierwszym etapie (okres ok. 2 lat) Grupa koncentruje się na wypracowaniu rozwiązań grupowych oraz realizacji inicjatyw organizacyjnych. Ich rezultaty będą widoczne w drugim etapie strategii (lata 2026-28) w postaci realizacji zdefiniowanych celów finansowych.

Realizacja strategii po 2024 roku kształtuje się następująco:

	2023 r.	2024 r.	Cele finansowe 2028 r.
1. Przychody ze sprzedaży	1 137 m PLN	1 228 m PLN (+8% r/r)	roczna stopa wzrostu 8-10%*
2. EBITDA (marża EBITDA)	114 m PLN (10%)	141 m PLN (11,5%)	poprawa o 5-6 p.p.*
3. DN/EBITDA	1,48x	0,69x	wskaźnik <2,0
4. CAPEX (udział w przychodach)	36,3 m PLN (3%)	57,3 m PLN (5%)	5-7% przychodów
5. DYWIDENDA (% zysku netto Apator SA)	0,5 zł (50%)	min. 0,3 zł** (16%)	do 75% zysku Apator SA

* w stosunku do roku 2023

** w 2024 r. wypłacona została zaliczka na poczet dywidendy w wysokości 0,3 zł brutto na jedną akcję, decyzja o wypłacie pozostałej części dywidendy zostanie podjęta na Walnym Zgromadzeniu Apator SA planowanym w dniu 25 czerwca 2025 r.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

W 2024 r. przychody Grupy Apator były wyższe o 8% r/r, a wzrosty sprzedaży uzyskano dzięki dynamicznie rosnącym obrotom w segmentach Energii Elektrycznej i Gazu. Szczegółowe informacje dotyczące analizy przychodów znajdują się w pkt 4.1 niniejszego sprawozdania. Strategia zakłada, że do 2028 r. motorem wzrostu przychodów Grupy będą segmenty Energii Elektrycznej oraz Wody i Ciepła, gdzie - obok rozwoju obecnych produktów - Grupa planuje wdrożyć nowe zintegrowane rozwiązania m.in. w obszarze zarządzania mediami i wodą oraz OZE. Grupa chce zaoferować wartość dla klientów w postaci kompleksowej obsługi potrzeb związanych z transformacją energetyczną, optymalizacją zużycia mediów energetycznych i wody, rozliczaniem i realizacją celów klimatycznych.

Strategia zakłada również znaczącą poprawę rentowności EBITDA. W 2024 r. Grupa realizowała inicjatywy organizacyjne nakierowane na usprawnienie działalności Grupy (m.in. upraszczanie struktury Grupy, konsolidacja zakupów) i lepsze wykorzystanie potencjału produkcyjnego poszczególnych spółek (centra produkcyjne), co przyniosło pierwsze efekty w postaci poprawy poziomu EBITDA i jego rentowności.

Zgodnie z założeniami Zarządu, nakłady inwestycyjne Grupy będą utrzymane na poziomie 5-7% przychodów Grupy, a istotna część środków inwestycyjnych będzie przeznaczona na rozwój nowych technologii i produktów oraz inwestycje w utrzymanie nowoczesnego potencjału produkcyjnego. Poniesione w 2024 r. nakłady inwestycyjne dotyczyły przede wszystkim wydatków badawczo-rozwojowych, opracowywano nowe lub wdrażano kolejne generacje rozwiązań software'owych np. systemu zdalnego odczytu wskazań wodomierzy i ciepłomierzy oraz szereg innych rozwiązań wspierających zarządzanie oraz poprawiających efektywność energetyczną klientów. Informacja dotycząca wydatków inwestycyjnych w 2024 r. została zaprezentowana w pkt 4.2.2 niniejszego sprawozdania.

Celem Zarządu jest ponadto utrzymanie wskaźnika DN/EBITDA LTM na poziomie poniżej 2x. Dzięki optymalizacji kapitału obrotowego i związanemu z nią ograniczeniu skali kredytowania, zadłużenie finansowe netto Grupy Apator na koniec 2024 r. było znacznie niższe w porównaniu z końcem 2023 r. i jednocześnie poziom wykorzystania kredytów obniżył się o 77,2 mln zł. W efekcie wskaźnik dług netto/EBITDA LTM na koniec 2024 r. ukształtował się na niskim poziomie, tj. 0,69x.

3. Segmenty biznesowe Grupy Apator

3.1. Segment Energii Elektrycznej

Produkty

Segment koncentruje się na dostarczaniu szerokiej gamy rozwiązań dla sieci elektroenergetycznych. Są wśród nich urządzenia pomiarowe: od liczników energii elektrycznej (w przeważającej większości zaawansowane technologicznie liczniki typu smart), jak również nowoczesne systemy zarządzania energią. W związku z szybko zmieniającymi się potrzebami klientów obejmującymi kompleksowe wdrożenia transformującego się sektora energii w coraz większym zakresie oferowane są także rozwiązania obejmujące nie tylko elementy tradycyjnej oferty Apatora (urządzeń), ale także usługi integracji różnych elementów składowych obejmujące między innymi magazyny energii, skalowalne systemy sterowania SCADA dla klastrów i systemy do zarządzania efektywnością energetyczną (energiją i mediami) wraz z kompleksowymi wdrożeniami pod klucz. Oferta segmentu obejmuje także urządzenia wykorzystywane do rozdziału energii elektrycznej oraz zabezpieczania obwodów elektrycznych przed skutkami zwarć i przeciążeń. Grupa Apator dostarcza ponadto systemy i rozwiązania wspomagające pracę służb technicznych w zakresie zarządzania, eksploatacji oraz nadzoru sieci energii elektrycznej oraz rozwiązania do efektywnego zarządzania majątkiem sieciowym, w tym usługi paszportyzacji sieci.

W skład segmentu wchodzi cztery linie biznesowe: opomiarowanie energii elektrycznej, aparatura łączeniowa, automatyka oraz ICT.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



Segment Energia Elektryczna w Grupie Apator reprezentują spółki: Apator S.A. (Toruń), Apator Rector Sp. z o.o. (Zielona Góra), FAP Pafal S.A. (Świdnica) oraz Apator GmbH (Niemcy).

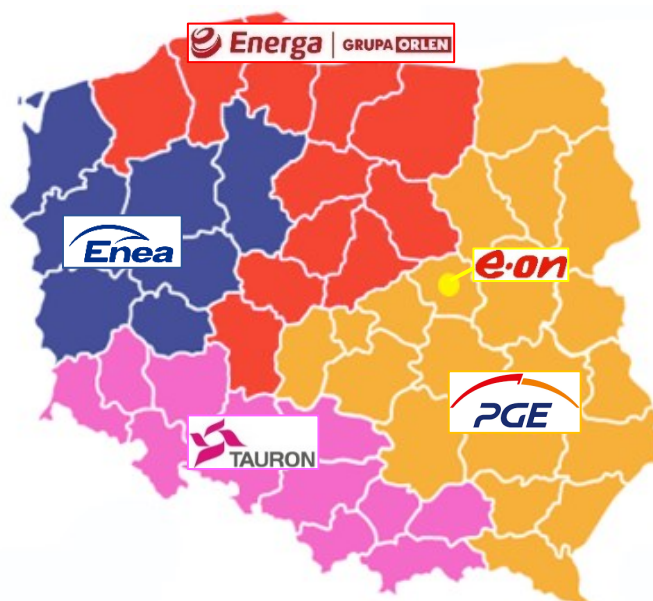
Otoczenie rynkowe

Głównymi klientami poszczególnych linii segmentu są:

- w linii opomiarowania energii elektrycznej (Apator S.A.) przeważająca część przychodów osiągnięta jest w drodze wygranych przetargów publicznych ogłaszanych przez OSD; na rynkach zagranicznych (głównie kraje EMEA) jest to bardziej rozproszona grupa klientów,
- w linii aparatury łączeniowej (Apator S.A.) największą grupę klientów stanowią hurtownie elektryczne, przedsiębiorstwa elektromontażowe i elektroinstalacyjne, które również bezpośrednio współpracują z Operatorami Systemów Dystrybucyjnych,
- w linii automatyki (Apator S.A.) przychody ze sprzedaży uzyskiwane są w dużej mierze również od OSD w zakresie systemu zdalnego nadzoru i sterowania elementami sieci elektroenergetycznej; w obszarze aparatury sterowniczej grupa klientów jest liczna i rozproszona (budownictwo, hutnictwo, przemysł, kolej), podobnie w obszarze OZE grupa klientów jest rozproszona, a oferta Grupy Apator jest przeznaczona dla farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych lub innych źródeł odnawialnych, a także w lokalnym zarządzaniu energią (stosowanych w klastrach i spółdzielniach energetycznych).
- linia ICT (Apator Rector Sp. z o.o.) zajmuje się wdrażaniem usług informatycznych – dedykowanych rozwiązań dla przedsiębiorstw sieciowych takich jak OSD, gazownictwo, telekomunikacja i wodociągi.

Przeważająca część przychodów segmentu Energii Elektrycznej (EE) osiągnięta jest w kraju (86% w 2024 r.). Jednym z głównych klientów segmentu EE są Operatorzy Systemów Dystrybucyjnych (OSD). W Polsce wiodącymi dystrybutorami energii elektrycznej są: Enea Operator, PGE Dystrybucja, Tauron Dystrybucja, Energa Operator (Grupa Orlen) oraz Stoen Operator (należący do E.ON).

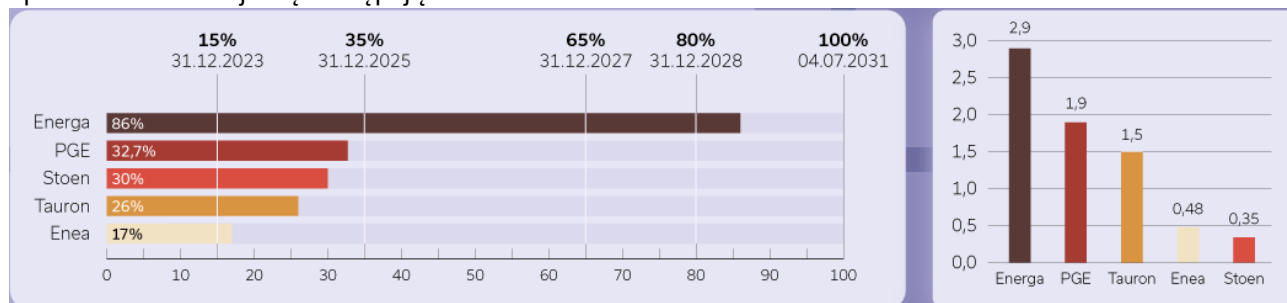
Istotny wpływ na kształtowanie krajowej strategii energetycznej ma polityka klimatyczno-energetyczna Unii Europejskiej, w tym jej długoterminowa wizja dążenia do neutralności klimatycznej do 2050 r. Polityka Energetyczna Polski do 2040 r. (PEP2040), przyjęta w maju 2021 r., wprowadza szereg rozwiązań istotnych dla funkcjonowania uczestników rynku energii. Jednym z kluczowych założeń PEP2040 jest wdrożenie w Polsce inteligentnego



Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

opomiarowania energii elektrycznej. Udział liczników smart będzie nadal rósł, ponieważ OSD rozpoczęły wymianę urządzeń na inteligentne, do czego zobligował je przyjęty harmonogram instalacji liczników zdalnego odczytu w punktach poboru energii, który przewiduje, że do 31 grudnia 2028 r. zostaną one zainstalowane u co najmniej 80% odbiorców.

Na koniec 2024 r. ogólna liczba zainstalowanych w Polsce liczników zdalnego odczytu wyniosła ok. 7,13 mln szt. Obecnie poziom realizacji ustawowych celów instalacji liczników smart u poszczególnych operatorów kształtuje się następująco:



Źródło: wysokienapiecie.pl

Do końca 2025 r. operatorzy sieci dystrybucyjnych mają osiągnąć drugi kamień milowy (35%), dotyczący instalacji liczników zdalnego odczytu.

Koncentracja klientów oraz komodytyzacja produktów sprzyjają silnej konkurencji i powodują erozję marż. Rollout w Polsce masowo przyciąga konkurencję z Azji ze względu na wyjątkowo niskie bariery wejścia na rynek i traktowanie ceny jako jednego z głównych wyznaczników, co faworyzuje właśnie dostawców azjatyckich. Dodatkowo niektóre OSD nie wymagają od zagranicznych dostawców dostarczenia wzorca (tzw. próbki) produktu, więc kryteria techniczne nie są w praktyce weryfikowane podczas oceny oferty i nie stanowią faktycznej przewagi rynkowej. Producenci nie podlegają ponadto kontroli pod kątem bezpieczeństwa cyfrowego. Wobec rosnącego ryzyka cyberataków na systemy energetyczne, Grupa Apator prowadzi działania na rzecz poprawy cyberbezpieczeństwa, w szczególności stara się o wprowadzenie na rynek polski systemu weryfikacji dostawców certyfikacji urządzeń z komunikacją stosowanych w sektorze energetycznym. W Polsce w niewystarczającym stopniu weryfikuje się zagranicznych dostawców spoza obszaru UE pod kątem bezpieczeństwa cyfrowego i nie stosuje się podstawowych wymagań ostrożnościowych. W UE nie chroni się w wystarczającym zakresie lokalnych łańcuchów dostaw ani suwerenności technologicznej. Zbyt mało uwagi poświęca się także nieuczciwej konkurencji ze strony krajów dotujących swój eksport. Apator wraz z organizacjami branżowymi dąży do poprawy sytuacji w tym zakresie.

W Polsce rok 2024 był kolejnym rokiem rozwoju odnawialnych źródeł energii (OZE). Polski sektor energetyczny przechodzi dynamiczne zmiany związane z transformacją energetyczną. Jedną z pozytywnych, długoterminowych zmian jest przechodzenie od modelu scentralizowanej sieci energetycznej do systemu zdecentralizowanego.



Oznacza to jednak, że sieć staje się bardziej niestabilna, trudniejsza do zarządzania oraz podatna na nowe zagrożenia, chociażby cybernetyczne. Pojawienie się wielu rozproszonych źródeł energii, takich jak farmy fotowoltaiczne czy wiatrowe, wymusza stosowanie nowych rozwiązań w zarządzaniu siecią. Rozwój sieci nie nadąża za wzrostem liczby nowych alternatywnych źródeł energii. Jak wynika z analizy Forum Energii w 2024 r. prawie 30% mocy zainstalowanej to moc

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

oparta o odnawialne źródła energii (OZE). W wyniku instalacji dużej ilości źródeł opartych o energię słoneczną następuje zmiana rozpiętości mocy, która powoduje zaburzenia pracy transformatorów, problemy z nastawami zabezpieczeń elektroenergetycznych, bilansowaniem sieci niskiego (nn) i średniego napięcia (SN). Aby sprostać tym wyzwaniom, konieczne jest zastosowanie na szeroką skalę inteligentnych systemów i urządzeń wspierających działanie dynamicznych rynków i transakcji. Nieodłącznym elementem rozwoju będą magazyny energii, które umożliwią efektywne zarządzanie produkcją i zużyciem energii, co również będzie miało znaczący wpływ na niezależność energetyczną podmiotów, które się na to zdecydują. Magazyny energii, mogą pomagać w bilansowaniu mocy czynnej poprzez gromadzenie nadmiaru energii w okresach niskiego zapotrzebowania i uwalnianie jej w czasie szczytowego zużycia. Ponadto mogą kompensować moc bierną oraz wyższe harmoniczne, co przyczynia się do poprawy jakości dostarczanej energii. W perspektywie narastających problemów w sieci elektroenergetycznej coraz bardziej istotne będą klastry energii, spółdzielnie energetyczne oraz autokonsumpcja wyprodukowanej lokalnie energii.

Grupa Apator jest obecnie jednym z największych dostawców na rynek polski prosumenckich liczników dwukierunkowych energii elektrycznej (z komunikacją i bez komunikacji) stosowanych w instalacjach OZE, a także specjalistycznej aparatury do łączenia i zabezpieczania obwodów elektrycznych w farmach PV i wiatrowych. Obecnie urządzenia smart stanowią już znaczną część sprzedaży Apatora. Apator wdrożył także szereg rozwiązań służących do zarządzania przepływami energii w instalacjach i sieciach wewnętrznych zawierających generację PV oraz zapewniających integrację rozproszonych źródeł energii z nowoczesną wielkoskalową siecią energetyczną. Grupa wdrożyła na rynek system EKTIN PV do monitoringu i zarządzania źródłami fotowoltaicznymi oraz EKTIN WT mający zastosowanie w farmach wiatrowych i dalej rozwija swoją ofertę rozwiązań dla OZE. Jako producent magazynów energii Grupa Apator odpowiada również na problemy związane ze stabilizacją sieci i efektywnym wykorzystaniem generowanej energii. Wszystkie wspomniane urządzenia mogą być wykorzystywane samodzielnie lub poprzez integrację w jeden system stanowiący kompleksową ofertę. Takie podejście pozwala kształtować ofertę w zależności od indywidualnych potrzeb klienta.

Postępująca transformacja i cyfryzacja sektora „Energy&Utilities” sprzyja rozwojowi sprzedaży rozwiązań do zdalnego odczytu oraz zarządzania mediami energetycznymi. Wysoka dynamika rozwoju sektora OZE w Polsce generuje zainteresowanie ofertą Grupy w zakresie zabezpieczeń, sterowników, systemów sterowania i nadzoru przeznaczonych dla farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych lub innych źródeł odnawialnych, a także mających zastosowanie w lokalnym zarządzaniu energią (stosowanych w klastrach i spółdzielniach energetycznych). Rośnie także liczba klientów spoza energetyki zawodowej, którzy chcą efektywnie zarządzać wszystkimi rodzajami mediów energetycznych, aby optymalizować



wydatki i kompensować wysokie koszty nośników energii. Szanse rynkowe rysują się przed liniami biznesowymi aparatury łączeniowej, ICT oraz SSiN, co wynika z zapowiedzi OSD, dotyczących nakładów inwestycyjnych na modernizację infrastruktury energetycznej, związanej z poprawą jakości i bezpieczeństwa dostaw, co wynika z odblokowania finansowania w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, który przewiduje przeznaczenie znacznej części środków na zieloną transformację, m.in. na

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

dalszy rozwój OZE, modernizację i rozbudowę sieci elektroenergetycznych, efektywność energetyczną, magazynowanie energii.

Wyniki finansowe Segmentu

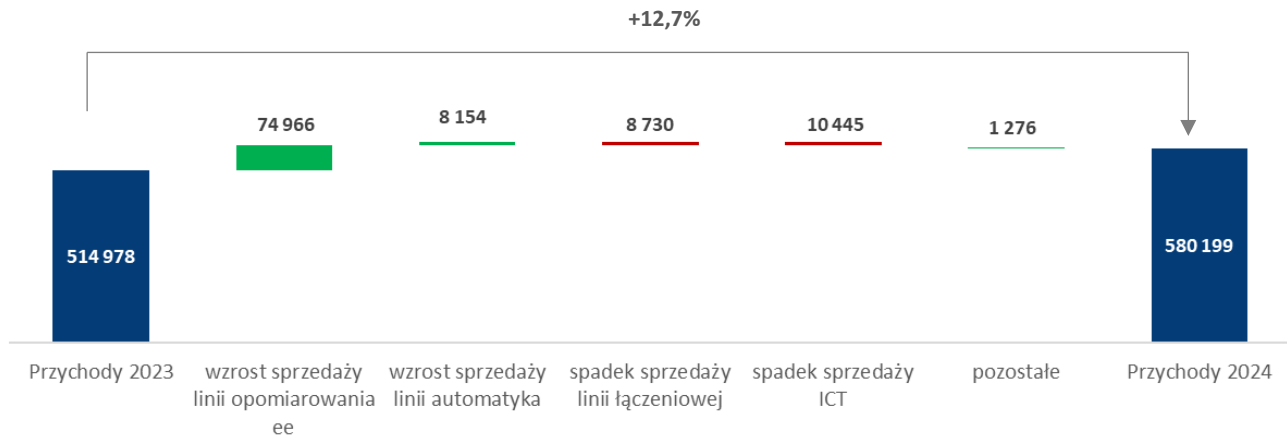
Wyszczególnienie	2024 r. (tys. zł)	2023 r. (tys. zł)	Zmiana r/r (tys. zł)	Dynamika (%)
Przychody ze sprzedaży, w tym:	580 199	514 978	65 221	112,7%
<i>kraj</i>	<i>498 860</i>	<i>417 708</i>	<i>81 152</i>	<i>119,4%</i>
<i>eksport</i>	<i>81 339</i>	<i>97 270</i>	<i>-15 931</i>	<i>83,6%</i>
Koszt własny sprzedaży	427 639	400 975	26 664	106,6%
Wynik brutto ze sprzedaży	152 560	114 003	38 557	133,8%
Koszty sprzedaży	23 001	18 951	4 050	121,4%
Koszty ogólnego zarządu	69 466	61 735	7 731	112,5%
Wynik ze sprzedaży	60 093	33 317	26 776	180,4%
Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności i pożyczki (MSSF 9)	419	-139	558	-
Wynik na pozostałej działalności operacyjnej	-4 682	920	-5 602	-
Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności	0	0	0	0,0%
Wynik z działalności operacyjnej	55 830	34 098	21 732	163,7%
EBITDA	81 107	60 921	20 186	133,1%
Wskaźniki rentowności:				
Marża wyniku brutto ze sprzedaży	26,3%	22,1%		
Marża wyniku ze sprzedaży	10,4%	6,5%		
Marża EBITDA	14,0%	11,8%		

Przychody ze sprzedaży

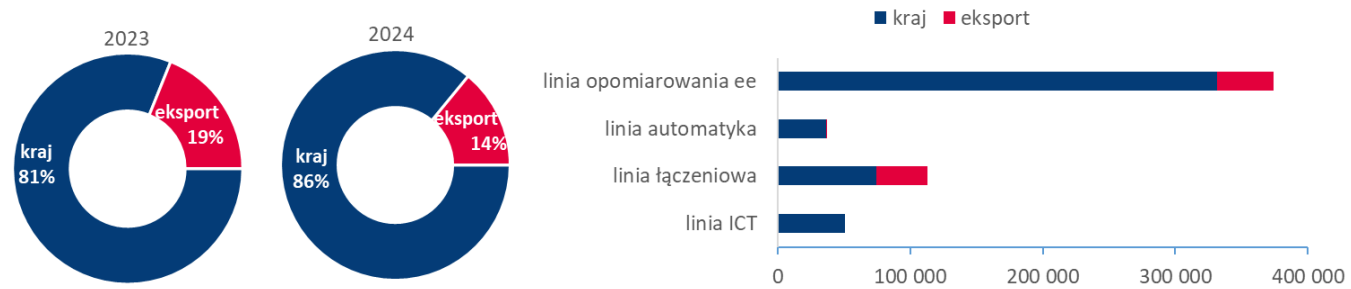
W segmencie Energii Elektrycznej zanotowano wyraźny wzrost sprzedaży (12,7% r/r) dzięki dynamicznie rosnącym obrotom na rynku krajowym (+19,4% r/r). Zmiany dla poszczególnych linii kształtowały się następująco:

- wzrost krajowej sprzedaży liczników (największej linii biznesowej segmentu) o 31,7% r/r w związku z realizacją przez Apator kontraktów na dostawy liczników w ramach trwającego rolloutu smart meteringu oraz dostawami rozwiązań w obszarze bilansowania stacji średniego napięcia i zapewnienia komunikacji z licznikami zdalnego odczytu. Niższy eksport linii związany z mniejszymi r/r dostawami liczników na rynku niemieckim,
- niższe wyniki sprzedażowe w linii Aparatury Łączeniowej (drugiej największej linii biznesowej segmentu) dostarczającej rozwiązania mające zastosowanie w modernizacji i rozbudowie sieci dystrybucyjnych energii elektrycznej. Obniżenie obrotów eksportowych (-22,6%) związane było z nasilającą się konkurencją cenową oraz efektem wysokiej bazy 2023 r. (zatowarowanie się części rynków w obawie przed spodziewanymi ograniczeniami dostępności towarów w wyniku trwającej wojny w Ukrainie). Obroty krajowe linii wyższe (+3,5% r/r) dzięki widocznemu ożywieniu rynku w ostatnim kwartale 2024 r.,
- niższe obroty w linii ICT (blisko 9% przychodów segmentu EE, sprzedaż rozwiązań software'owych i oprogramowania) przy wzroście sprzedaży w linii Automatyka (stanowiącej ponad 6% przychodów segmentu).

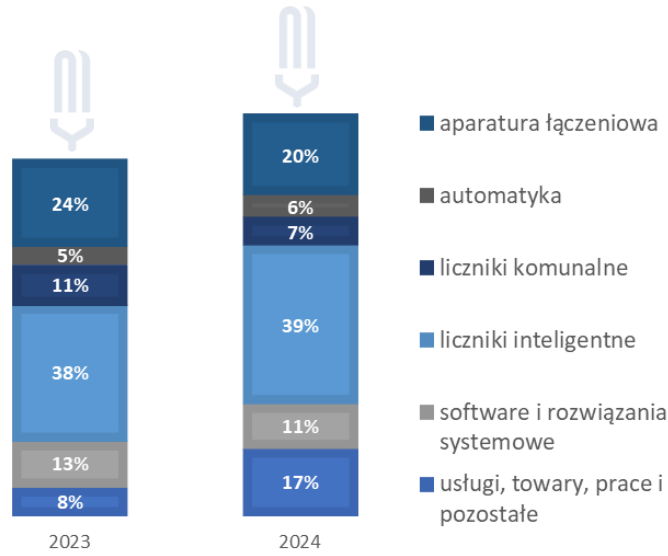
Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



Większość (86%) sprzedaży segmentu realizowana jest w kraju. Kolejnym istotnym rynkiem zbytu jest rynek niemiecki, na którym w 2024 r., po wcześniejszych wzrostach, odnotowano niższe obroty r/r wynikające z ograniczenia popytu i przesuwania zamówień przez część klientów. Niższy w porównaniu do 2023 r. był także eksport do pozostałych krajów segmentu, co związane jest z mniejszą sprzedażą w aparaturze łączeniowej, która - w warunkach nasilającej się konkurencji cenowej i wcześniejszego zatowarowania się klientów - ograniczyła obroty na części swoich dotychczasowych rynków zbytu (m.in. w Izraelu i Wielkiej Brytanii).



Dzięki dobrym wynikom sprzedaży w linii opomiarowania energii elektrycznej, szczególnie dużym dostawom inteligentnych liczników, ich udział w miksie produktowym segmentu był w 2024 r. wyższy niż przed rokiem. Wzrost w grupie usług, towarów, prac i pozostałych związany jest z kolei z dostawami rozwiązań w obszarze bilansowania stacji średniego napięcia i zapewnienia komunikacji z licznikami zdalnego odczytu.

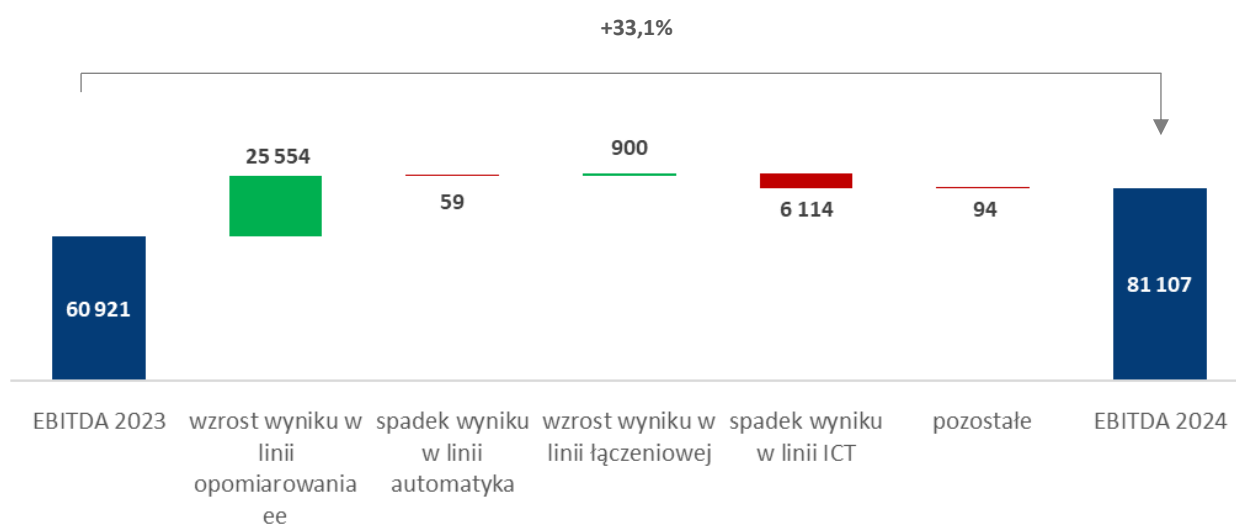


Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

EBITDA

Po dobrym 2023 r., rok 2024 przyniósł dalszą poprawę wyników. Pomimo zdecydowanie niższego (o 5,6 mln zł r/r i o 5,0 mln zł r/r z uwzględnieniem zmiany stanu odpisów aktualizujących należności i pożyczki) wyniku na pozostałej działalności operacyjnej (m.in. w efekcie rezerw na zobowiązania oraz aktualizacji majątku trwałego przy dodatnim wyniku na wycenie nieruchomości), EBITDA segmentu poprawiła się o ponad 33% r/r, przekraczając poziom 81 mln zł. Był to efekt równoczesnego dużego wzrostu obrotów i poprawy rentowności (marża EBITDA wyższa r/r o 2,1 p.p., na poziomie 14,0%) w efekcie:

- zmiany mixu sprzedaży na bardziej korzystny dzięki uzupełnieniu oferty liczników o nowe rodziny wyrobów oraz rozwiązań w obszarze bilansowania stacji średniego napięcia i zapewnienia komunikacji z licznikami zdalnego odczytu,
- optymalizacji kosztu TKW, będącej skutkiem m.in. systematycznej pracy w obszarze efektywności operacji i grupowej polityki zakupowej (integracja zakupów) oraz dźwigni operacyjnej towarzyszącej rosnącej skali działania.



Perspektywy

Perspektywy rozwoju segmentu na rynku energii elektrycznej zależą przede wszystkim od tempa transformacji energetycznej. Pozytywnie oddziałuje tutaj szybki rozwój i powiększenie wolumenu zadań związanych z budową i integracją kompleksowych rozwiązań. Grupa Apator dostosowuje swoją ofertę, przekształcając się stopniowo z dostawcy sprzętu w dostawcę kompleksowych rozwiązań opartych na własnej technologii i myśli technicznej. Jednocześnie Grupa kontynuuje optymalizację kosztów wytworzenia i poprawia efektywność operacji w odpowiedzi na dalsze presje kosztowe i konkurencyjne. Ze względu na obecnie zawirowania geopolityczne, sytuacja w zakresie komponentów jest na bieżąco monitorowana, a działania dostosowywane do aktualnych zamówień oraz nowych szans sprzedażowych wynikających z trwających rolloutów liczników smart w Polsce i Europie.

Do głównych czynników wpływających na działalność Segmentu w Polsce należą:

- koncentracja polityki UE na wspieraniu i dążeniu gospodarek europejskich do neutralności klimatycznej (The European Green Deal, Blue Deal, Fit for 55 oraz REPowerEU) powoduje przekierowanie finansowania na zrównoważone środowisko
- wo technologii i innowacje, wzrost zapotrzebowania na zieloną energię, presję na oszczędzanie zasobów naturalnych, wzmocnienie gospodarki cyrkularnej oraz wzrost świadomości ekologicznej społeczeństw;
- pozytywne efekty wynikające z odblokowania finansowania w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, który przewiduje przeznaczenie znacznej części środków na zieloną

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

transformację, m.in. na dalszy rozwój OZE, modernizację i rozbudowę sieci elektroenergetycznych, efektywność energetyczną, magazynowanie energii, rozwój systemu dystrybucyjnego gazu m.in. zapewnienie alternatywnych źródeł dostaw gazu czy transformację ciepłownictwa. Jak wynika z informacji Ministerstwa Klimatu i Środowiska, w sumie na wsparcie inwestycji energetyczno-klimatycznych w KPO przewidziano 28 mld euro. Do tej pory krajowe spółki energetyczne i gazowe otrzymały rekordowe dofinansowania na inteligentne sieci, telemetryzację i rozwój gospodarki zeroemisyjnej. W czerwcu 2024 zostały dopuszczone na rynku taryfy dynamiczne i wprowadzone zostały nowe zasady rynku bilansującego, które wymagają użycia liczników smart do rozliczeń w okresach 15 minutowych;

- digitalizacja wszystkich sektorów gospodarki, w tym energetyki, związana m.in. z gromadzeniem i przetwarzaniem ogromnej ilości danych, a także z koniecznością zapewnienia wysokiej jakości zabezpieczeń cyfrowych i automatyzacją procesów;
- stopniowa decentralizacja sektora energetycznego i rosnący udział nowych uczestników rynku: wytwórców energii z OZE oraz prosumentów, co powoduje konieczność zapewnienia bilansowania systemu przy dynamicznie rosnącym udziale generacji rozproszonej po stronie OSD oraz rodzi zapotrzebowanie na nowe produkty i usługi do zarządzania energią z OZE po stronie klientów biznesowych i indywidualnych;
- rosnące zapotrzebowanie na elastyczność energetyczną (zużycie, generacja, magazyny energii) spowodowane osiągnięciem punktu przełomowego udziału niestabilnie pracujących źródeł energii OZE;
- nowe akty prawne UE dotyczące zwiększenia bezpieczeństwa cyfrowego urządzeń (dyrektywa NIS2, nowe wymagania cyberbezpieczeństwa w dyrektywie RED, dyrektywa CRA), ;
- przyspieszenie działań regulacyjnych sprzyjających powrotowi łańcuchów dostaw do Europy, które zostało wsparte regulacjami na poziomie UE (Europejski akt w sprawie chipów European Chips Act, Akt UE w sprawie przemysłu neutralnego emisyjnie NZIA – Net-Zero Industry Act oraz Europejskie rozporządzenie w sprawie surowców krytycznych CRMA – Critical Raw Materials Act);
- zapowiedzi nowych członków Komisji Europejskiej dotyczące wzmocnienia suwerenności technologicznej Europy oraz ochrony przed cyberzagrożeniami, poparte m.in. pierwszymi działaniami skierowanymi przeciw nieuczciwej konkurencji (cła na azjatyckie samochody elektryczne). Zapowiadany jest przegląd i zmiany w europejskich dyrektywach, dotyczących zamówień publicznych tak by zapewnić preferencje dla europejskich dostawców w strategicznych sektorach i technologiach i wprowadzić większą ważność pozacenowych i środowiskowych kryteriów, a także wzmocnienie regulacji EU dotyczących zagranicznego subsydiowania;
- prowadzenie działań wzmacniających rozwój sieci elektroenergetycznych i mechanizmów automatyzacji,
- zapewnienie wysokiego poziomu cyberbezpieczeństwa, na który Grupa Apator od lat zwraca uwagę dążąc do wprowadzenia na rynek polski systemu weryfikacji i certyfikacji urządzeń z komunikacją stosowanych w sektorze energetycznym, czasowego wstrzymania dostaw o obszarów geograficznych o wysokim ryzyku (do momentu ustanowienia stabilnego systemu weryfikacji i certyfikacji)
- rollout liczników w Polsce – szybkie tempo komodytyzacji liczników, wzrost konkurencji ze względu na niskie bariery wejścia, brak wymogów dotyczących dostarczenia wzorca, weryfikacji dostawców pod kątem bezpieczeństwa cyfrowego – koncentracja Grupy Apator na konkretnych przetargach i rozwiązaniach z akceptowalną marżą,
- utrzymywanie się niskich cen urządzeń pomiarowych w wyniku agresywnej i coraz większej konkurencji z Azji,
- spodziewany wzrost zainteresowania zaawansowanymi rozwiązaniami do zarządzania siecią dystrybucji (jako efekt wzrostu udziału „zielonej energii” w systemie),
- dalsza standaryzacja produktowa aparatury łączeniowej i jej dynamiczny rozwój rynkowy,
- rosnący popyt spółek dystrybucyjnych (z obszaru energetyki, wodociągów i gazu) na usługi ewidencji majątku sieciowego i budowy cyfrowych modeli sieci w systemach klasy GIS,
- zapotrzebowanie na nowe funkcjonalności i aplikacje w obszarze zarządzania majątkiem sieciowym, naturalny rozwój systemów związanych z rozwojem i zmianami modeli biznesowych OSD,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- rosnący popyt samorządów na usługi i systemy ewidencji i zarządzania majątkiem sieciowym, systemy tego typu stanowią niezbędny element infrastruktury informatycznej idei Smart City będącej obecnie jednym z najbardziej perspektywicznych obszarów realizacji projektów informatycznych tego typu.

Perspektywy działalności Grupy Apator na kluczowych dla segmentu Energii Elektrycznej rynkach eksportowych kształtują przede wszystkim:

- rozwój oferty w zakresie liczników elektronicznych na rynki zagraniczne, w tym szczególnie na jednym z kluczowych rynków - rynku niemieckim,
- przyspieszenie rozwoju technologii telekomunikacyjnych w energetyce,
- rozwój na rynkach eksportowych w linii aparatury łączeniowej, zawarcie partnerstwa z firmą Rittal i współpraca w zakresie produkcji zaprojektowanego przez Apator innowacyjnego rozłącznika bezpiecznikowego - produktu stosowanego w kompleksowych rozwiązaniach firmy Rittal,
- zapowiadany rozwój inteligentnych sieci energetycznych na rynkach wschodnich,
- zanikający popyt na liczniki indukcyjne oraz statyczne bez komunikacji,
- Pakiet Parlamentu Europejskiego „Czysta energia dla wszystkich Europejczyków” i regulacji RePowerEU, przyspieszenie uniezależnienia się EU od paliw kopalnych i rosnący udział energii generowanej ze źródeł OZE w miksie energetycznym w UE,
- wdrożenie nowych aktów prawnych UE związanych z cyberbezpieczeństwem.

Bardzo ważnym elementem podnoszonym przez Apator zarówno na forum krajowym, jak i europejskim jest utrzymanie suwerenności technologicznej i zapobieganie takiemu uzależnieniu Polski i Europy, z jakim mamy do czynienia na przykład w sektorze fotowoltaiki, w którym ponad 90% sprzętu pochodzi od producentów azjatyckich. Istotnym elementem będzie także odbudowa lokalnych łańcuchów dostaw, w których już teraz komponenty do urządzeń oraz materiały do produkcji w niektórych branżach sektora energetycznego sprowadzane z Azji stanowią kilkadziesiąt procent. Odbudowa *Local Content*, na którą zwraca uwagę Apator jest istotnym elementem, który powinien być zaadresowany na szczeblu polityk krajowych i EU.

3.2. Segment Gaz

Produkty

Segment Gaz specjalizuje się w projektowaniu i produkcji gazomierzy. Oferta składa się z gazomierzy miechowych domowych, przemysłowych oraz najnowszej klasy inteligentnych gazomierzy z funkcją zdalnego odczytu danych. Apator Metrix S.A. (Tczew), jest jednym z największych producentów i dostawców gazomierzy w Polsce i Europie. W ciągu ponad 75 lat działalności spółka wyprodukowała blisko 27,5 milionów gazomierzy mieszkaniowych oraz około 520 tysięcy gazomierzy przemysłowych, które są eksploatowane zarówno w kraju, jak i za granicą. Obecnie zajmuje pozycję jednego z liderów branży w Europie. Gazomierze produkowane przez Spółkę trafiają do niemal wszystkich krajów europejskich, a także do wielu regionów na całym świecie. Segment prowadzi sprzedaż swoich produktów pod marką własną, a także w ramach modelu OEM (z ang. *original equipment manufacturer*), tj. pod marką innych producentów.

W ostatnich latach firma poszerzyła swoją działalność, rozwijając produkcję maszyn do automatyzacji procesów przemysłowych. Nowoczesne rozwiązania w zakresie robotyzacji i automatyzacji pozwalają na zwiększenie efektywności produkcji oraz dostosowanie się do rosnących wymagań rynku w obszarze zaawansowanych technologii.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



Otoczenie rynkowe

Struktura segmentu gazu jest bardzo mocno skoncentrowana. Na rynku polskim, w głównej mierze wynika to z dominacji na rynku jednej grupy kapitałowej jaką jest PGNiG (w jej szeregi wchodzi główny klient Apator Metrix S.A., tj. PSG). Odbiorcami na rynkach eksportowych są podobnie jak w Polsce, operatorzy systemów i ich spółki zależne.

Rynek gazomierzy w Europie znajduje się w fazie transformacji – Europa odchodzi od tradycyjnych gazomierzy z liczydłami mechanicznymi na rzecz inteligentnego opomiarowania gazu. W związku z powyższym w krajach Unii Europejskiej widoczny jest rosnący popyt na te gazomierze. Zgodnie z raportem "Smart Metering in Europe - 19th Edition" (z marca 2025 r.) pod koniec 2023 r. około 44 proc. odbiorców gazu ziemnego w UE-27+3 było wyposażonych w inteligentny licznik gazu. Raport wskazuje, że liczba klientów gazu ziemnego z inteligentnym licznikiem gazu wzrosła do 76,8 mln w 2029 r., co odpowiada wskaźnikowi penetracji na poziomie około 61 procent.

Jednocześnie do wybuchu wojny na Ukrainie gaz stanowił istotny składnik tzw. mixu energetycznego. Strategia Unii Europejskiej REPowerEU oraz Net Zero Industry Act o uniezależnieniu się od dostaw gazu, szczególnie pochodzącego z Rosji spowodowała radykalny zwrot w zakresie źródeł ogrzewania, szczególnie gospodarstw domowych. W krajach UE widoczne jest stopniowe przestawianie się gospodarki i konsumentów na inne paliwa (fuel switching) – branża podkreśla, że przyszłością energetyki są paliwa gazowe, będące mieszaniną gazu ziemnego i gazów odnawialnych, w tym wodoru lub biometanu. Wodór, to nadal kluczowe medium energetyczne, dzięki któremu możliwe będzie zarówno dostarczanie jak i magazynowanie energii. W tę narrację wpisuje się Polska Spółka Gazownictwa z projektem InGrid Power to Gas, w ramach programu badawczego spółka uruchomiła testową produkcję zielonego wodoru z wykorzystaniem energii elektrycznej pochodzącej, z farmy fotowoltaicznej (projekt uruchomiony na terenie Oddziału PGNiG w Odolanowie). Spółka Apator Metrix SA jako pierwszy producent gazomierzy mechanicznych w Polsce może pochwalić się również certyfikatem uprawniającym do sprzedaży urządzeń dostosowanych do pomiaru 100% wodoru. Obecnie jednak, w związku ze zmianami geopolitycznymi i wyborem nowego Prezydenta Stanów Zjednoczonych perspektywa segmentu nie jest do końca ustabilizowana.

Wielkość i zmienność rynku gazomierzy w Europie zdeterminowana jest dużymi przetargami publicznymi i umowami zawieranymi na kilka lat. Segment Gaz partycypuje obecnie w wymianach urządzeń na inteligentne głównie w Belgii oraz kilku krajach europejskich. Jednak koncentracja rynku dostawców urządzeń pomiarowych dla gazu oraz duże przetargi publiczne na wieloletnie dostawy skutkują silną presją konkurencyjną i rosnącą presją cenową. Jednocześnie bardzo istotnym i strategicznym rynkiem dla segmentu Gaz są Niemcy, Hiszpania oraz Europa Środkowo-Wschodnia (Turcja, Ukraina).

Chociaż w Segmencie dominuje eksport (77% w 2024 r.), to rynek polski jest wciąż bardzo ważnym rynkiem zbytu o przewidywalnym i stabilnym potencjale ilościowym, na którym Grupa Apator posiada ugruntowaną pozycję jednego z liderów rynku. Głównym klientem na rynku polskim jest Polska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o. (PSG) – jedyny operator gazowego systemu dystrybucyjnego w kraju. Pod koniec 2024 r. PSG uruchomiła projekt eGazomierz, który zakłada wymianę ponad 1,38 mln gazomierzy u Odbiorców zakwalifikowanych do 3 grupy taryfowej. Obecnie odczyty gazomierzy w 3 grupie taryfowej są realizowane w

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

systemie inkasenckim – co wymaga fizycznej obecności pracownika u odbiorcy w celu odczytania wskazań licznika. Przetarg ogłoszony został na w I kwartale 2025 r. i dotyczy wdrożenia inteligentnych gazomierzy, które nie tylko usprawnią procesy, ale także przyczynią się do szybszego dostępu do danych pomiarowych w zakresie informacji wskazujących na ewentualne awarie bądź inne nieprawidłowości. W ramach projektu eGazomierz uruchomiono równocześnie prace nad rozbudową wdrożonego w PSG systemu CSKDP (centralny system kolekcji danych pomiarowych) do nowej wersji wspierającej komunikację inteligentnych gazomierzy, którą rozwija w ramach swoich struktur Apator Rector sp. z o.o.

Apator Metrix SA w ostatnich latach poszerzyła swoją działalność o robotyzację i automatyzację procesów przemysłowych. Rosnąca potrzeba poprawy efektywności produkcji oraz redukcji kosztów sprawia, że coraz więcej firm decyduje się na wprowadzenie rozwiązań automatyzujących procesy produkcyjne.

Wyniki finansowe Segmentu

Wyszczególnienie	2024 r. (tys. zł)	2023 r. (tys. zł)	Zmiana r/r (tys. zł)	Dynamika (%)
Przychody ze sprzedaży, w tym:	273 952	242 576	31 376	112,9%
<i>kraj</i>	63 028	71 294	-8 266	88,4%
<i>eksport</i>	210 924	171 282	39 642	123,1%
Koszt własny sprzedaży	224 142	213 313	10 829	105,1%
Zysk brutto ze sprzedaży	49 810	29 263	20 547	170,2%
Koszty sprzedaży	6 366	6 829	-463	93,2%
Koszty ogólnego zarządu	29 511	31 279	-1 768	94,3%
Zysk ze sprzedaży	13 933	-8 845	22 778	257,5%
Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności i pożyczki (MSSF 9)	-775	-1 697	922	45,7%
Wynik na pozostałej działalności operacyjnej	-10 885	-12 877	1 992	84,5%
Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności	0	0	0	0,0%
Zysk z działalności operacyjnej	2 273	-23 419	25 692	109,7%
EBITDA	13 045	-11 151	24 196	217,0%
EBITDA bez odpisów prac rozwojowych i wartości firmy*	13 045	1 781	11 264	732,5%
Wskaźniki rentowności:				
Marża zysku brutto ze sprzedaży	18,2%	12,1%		
Marża zysku ze sprzedaży	5,1%	-3,6%		
Marża EBITDA	4,8%	-4,6%		
Marża EBITDA bez odpisów prac rozwojowych i wartości firmy*	4,8%	0,7%		

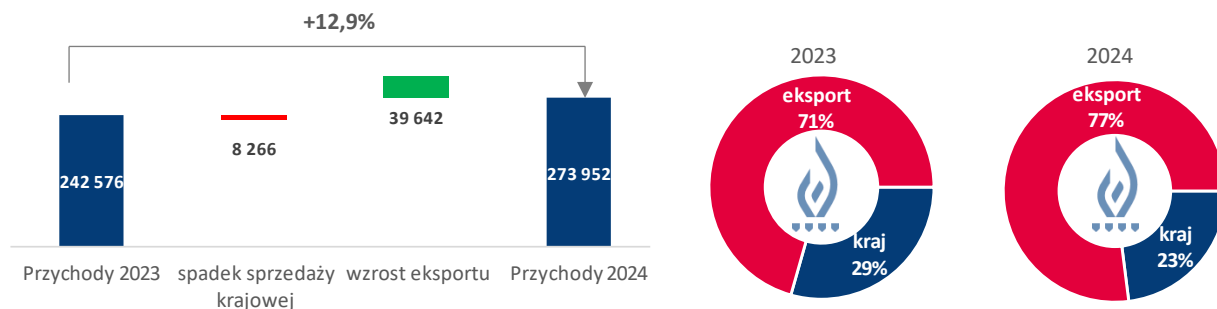
*) EBITDA skorygowana o: odpisy wartości niematerialnych i pozostałych aktywów oraz o odpisy zapasów (powiększające pozycję kosztu własnego sprzedaży) dot. GWi dla 2023 r.

Przychody ze sprzedaży

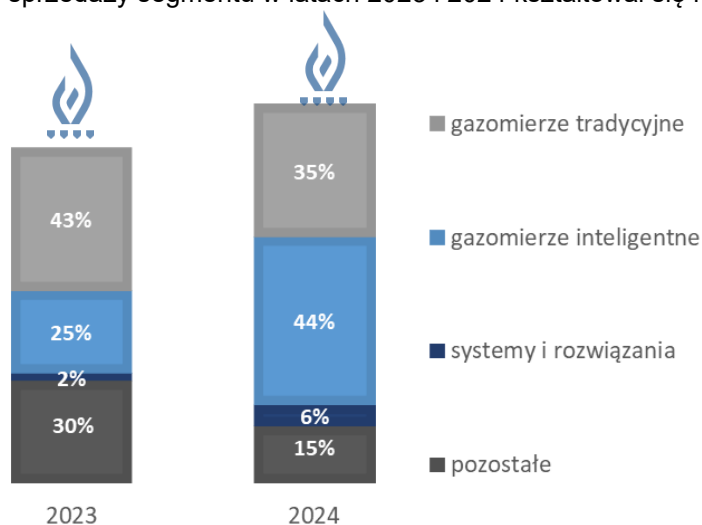
Segment zanotował wyższą o 13% sprzedaż r/r, dzięki wysokiej dynamice eksportu (+23% r/r), pomimo utrzymującego się negatywnego wpływu zmian kursów walutowych (umocnienie złotego w stosunku do euro). Zdecydowana poprawa wyników na rynkach zagranicznych związana jest głównie z dostawami kolejnych partii gazomierzy w ramach kontraktu na rynku belgijskim. Na rynku krajowym realizowano dostawy w przetargu głównego operatora sieci gazowniczej w Polsce. Poza podpisanymi już kontraktami, nowa sprzedaż segmentu Gaz w 2024 r. była w dalszym ciągu determinowana utrzymującą się niepewnością i oczekiwaniem na wiążące decyzje co do przyszłości sektora gazu. Ponadto w związku z procesem likwidacji spółki zależnej GWi, nastąpiło ograniczenie sprzedaży na rynku brytyjskim. Jednocześnie segment konsekwentnie pracuje nad rozwojem sprzedaży i poszukiwaniem nowych kierunków eksportowych, czego efektem są wyższe obroty m.in. w Ukrainie, Czechach, Hiszpanii, Litwie, i Irlandii (nowy rynek).

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

W efekcie wysokiej dynamiki w eksporcie, obroty zagraniczne stanowiły w 2024 r. 77% obrotów ogółem.



Portfel sprzedaży segmentu w latach 2023 i 2024 kształtował się następująco:

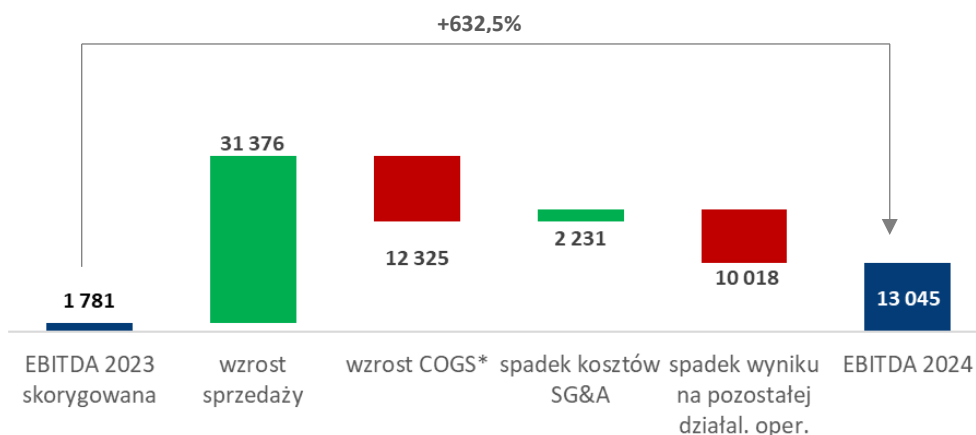


EBITDA

Po słabszym okresie 2023 r., poziom EBITDA segmentu wyniósł 13,0 mln zł (wzrost o 24,2 mln zł r/r), na co wpływ miały:

- wyższe obroty (+13% r/r) i konsekwentna praca nad efektywnością operacyjną (niższa dynamika wzrosty kosztów wytworzenia), pomimo mniej korzystnych kursów walutowych,
- oszczędności w kosztach SG&A (o ponad 6% dla kosztów sprzedaży i o blisko 6% dla kosztów ogólnych) - przeprowadzone w ub. roku działania pozwoliły na dostosowanie zasobów i kosztów do wymagającej i niepewnej sytuacji sektora,
- strata na pozostałej działalności operacyjnej (-10,8 mln zł w 2024 r.) i trwającej przez cały 2024 r. reorganizacji (przejawiającej się m.in. likwidacją brytyjskiej spółki GWi) - sytuacja segmentu jest już obecnie relatywnie ustabilizowana, zarówno pod względem obrotów, jak i poziomów wypracowywanych marż, na tle wymagającego i wciąż niepewnego rynku. Ujemny wynik na pozostałej działalności operacyjnej segmentu w 2024 r. wynika głównie z utworzonych rezerw na zobowiązania i reklamacje (będących w części konsekwencją sytuacji w likwidowanej brytyjskiej spółce GWi).

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



*) Koszt własny sprzedaży - COGS (z ang. cost of goods sold) pomniejszony o wartość amortyzacji

**) EBITDA skorygowana o wartość odpisów

Perspektywy

Perspektywy rozwoju segmentu na rynku pomiaru gazu zależą obecnie od decyzji geopolitycznych oraz tempa rozwoju smart meteringu w Europie i na świecie. Konieczność zdywersyfikowania gazowego miksu energetycznego w transformacji energetycznej UE poprzez zastępowanie popytu na gaz ziemny tzw. gazami zdekarbonizowanymi i odnawialnymi, stanowi z jednej strony szansę dla dalszego rozwoju segmentu Gaz w zakresie pomiaru wodoru, biometanu i biogazu. Z drugiej strony utrzymująca się niepewna sytuacja w segmencie Gazu spowodowana zmianami strukturalnymi na rynku tego paliwa powoduje dużą niepewność sektora i czasowe wstrzymywanie inwestycji w sieć gazowniczą i ograniczenia zamówień na części rynków. Równie istotny wpływ na perspektywy będzie miała dynamika inflacji kosztów (materiałów, komponentów, wynagrodzeń) oraz sytuacja w zakresie globalnych łańcuchów dostaw.

Perspektywy działalności segmentu Gaz na rynku krajowym kształtują się następująco:

- obecny portfel zamówień, w tym: realizacja przetargu na dostawę gazomierzy miechowych dla Polskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o., na lata 03.2024 – 03.2026,
- spodziewany w kolejnych latach wzrost zamówień na gazomierze inteligentne w Polsce, przyspieszenie wdrożenia inteligentnych gazomierzy PSG, w wyniku uzyskanej dotacji z KPO,
- rozszerzanie oferty software'u dla sektora gazowniczego,
- wprowadzona na mocy Rozporządzenia Ministra Przedsiębiorczości i Technologii (Rozporządzenie w sprawie prawnej kontroli metrologicznej przyrządów pomiarowych z 22 marca 2019 r.) możliwość dokonywania legalizacji gazomierzy za pomocą metody statystycznej, jednak nie jest to metoda w Polsce jeszcze rozpowszechniona.

Sytuację Segmentu Gaz na kluczowych rynkach eksportowych kształtują przede wszystkim następujące czynniki:

- wygrany rollout na blisko 1 mln sztuk inteligentnych liczników gazu na rynku belgijskim o wartości ok. 65 mln euro z dostawami w latach 2023 – 2031, z czego istotna część zostanie zrealizowana do końca 2026 r.,
- planowane rollouty gazomierzy typu smart na kolejnych rynkach Europy: Hiszpania, Niemcy, Austria, Rumunia, Słowacja,
- plan rozwoju produktów na poszczególne rynki, w tym uzupełnienie portfolio o kolejne rodzaje gazomierzy przemysłowych i gazomierz ultradźwiękowy,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- utrzymujący się relatywnie wysoki popyt na gazomierze z liczydłem mechanicznym, w związku z ciągłymi opóźnieniami we wdrażaniu gazomierzy inteligentnych w części krajów europejskich,
- aukcje elektroniczne i konsolidowanie zamówień przez kilku klientów w ramach jednego przetargu, co ujemnie wpływa na poziom ostatecznych cen,
- konieczność zdobywania dodatkowych certyfikatów potwierdzających bezpieczeństwo przekazywania danych oraz interoperacyjność gazomierzy,
- duża konkurencja cenowa na rynkach poza Europą, głównie na najszybciej rozwijających się rynkach azjatyckich.
- potencjalne koszty i ryzyka związane z likwidacją spółki GWi Ltd., które są trudne do oszacowania na dzień publikacji niniejszego sprawozdania. Więcej informacji w pkt 1.4.1 niniejszego sprawozdania.

3.3. Segment Woda i Ciepło

Produkty

Segment Woda i Ciepło (W&H) specjalizuje się w produkcji wodomierzy mieszkaniowych, domowych i przemysłowych (ultradźwiękowych oraz tradycyjnych - mechanicznych), ciepłomierzy, a także podzielników kosztów ogrzewania. Oferuje usługi zdalnego odczytu, rozliczeń zużycia mediów, zarządzania systemami dystrybucji wody i ciepła. Apator Powogaz S.A., spółka wiodąca segmentu Woda i Ciepło, jest jednym z największych producentów i dostawców wodomierzy w Polsce i Europie. W skład segmentu Woda i Ciepło wchodzi spółki: Apator Metra s.r.o (Czechy), Apator Miitors A/S (Dania-R&D) oraz Apator Telemetry Sp. z o.o. (Słupsk, Gdańsk-R&D).



Otoczenie rynkowe

Segment Woda i Ciepło, w odróżnieniu od pozostałych segmentów, prowadzi sprzedaż do licznej, rozproszonej grupy klientów. Najczęściej rynek odbiorców dzielony jest na dwa profile: profesjonalny (wodociągi) oraz mieszkaniowy (spółdzielnie, dystrybutorzy, hurtownie), do których sprzedawane są odrębne linie produktowe. Model sprzedaży w branży wody i ciepła, zgoła odmienny od segmentów EE oraz Gaz, opiera się głównie na aktywnym poszukiwaniu klientów na całym świecie i budowaniu z nimi relacji. Wymaga to przygotowania odpowiednio większych służb sprzedażowych, szerszej gamy produktowej wraz z adekwatnymi materiałami informacyjnymi, rozbudowanej sieci serwisów oraz odpowiedniego wsparcia technicznego, które jest w stanie wprowadzać zmiany oczekiwane przez odbiorców, zgodnie z wymaganiami danego obszaru eksploatacji. Branża charakteryzuje się dość elastyczną specyfikacją produktową oraz indywidualnym podejściem do wskazań klientów. Część wymagań prawnych regulujących opomiarowanie wody i ciepła, trendy i nowe technologie zależne są od wymagań na danym rynku. Przychody segmentu uzyskiwane są w ok. 60% na rynkach zagranicznych, pozostała część sprzedaży realizowana jest w kraju.

W profilu mieszkaniowym wpływ na liczbę montowanych wodomierzy ma koniunktura w budownictwie. W 2024 r. w Polsce, według danych GUS, oddano do użytkowania 200 tys. mieszkań, tj. około 10% mniej niż przed rokiem. Mniej było także nowych pozwoleń na budowę. Najczęściej montowanymi urządzeniami w nowo powstających budynkach są wodomierze ze zdalnym odczytem, a wśród nich dominuje wodomierz z nakładką radiową. Również w starym typie budownictwa mieszkaniowego coraz większą rolę odgrywają wodomierze

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

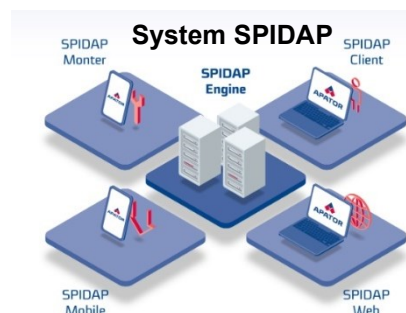
typu *smart*, wypierające produkty starej generacji bez możliwości zdalnego odczytu, co również przyspieszyła ustawa o efektywności energetycznej, nakładająca obowiązek instalacji urządzeń ze zdalnym odczytem do 2027 r.

Światowy rynek na usługi opomiarowania wody rozwija się z niespotykaną dotąd dynamiką. Gwałtownie rosnąca liczebność populacji, industrializacja krajów rozwijających się, zróżnicowana i często niekonsekwentna legislacja związana z ochroną środowiska, w tym zasobów wody pitnej, dramatycznie podnoszą światową jej konsumpcję i eksploatację naturalnych źródeł. Wspomniane czynniki przyspieszają rozwój rynku inteligentnego zarządzania wodą w celu optymalizacji jej zużycia oraz zapewnienia coraz dokładniejszych metod pomiaru. W branży następuje zatem intensywny rozwój kompleksowych systemów do obsługi i efektywnego dostarczania danych przy wykorzystaniu nowoczesnych technologii komunikacji IoT. Większa świadomość konsumentów zarówno indywidualnych, jak i podmiotów wytwórczych (przemysłowych), korzystających z inteligentnych rozwiązań opomiarowania, powoduje większe zainteresowanie oszczędnym i racjonalnym gospodarowaniem wodą. Straty wody z rurociągów podczas dystrybucji są bardzo wysokie, wobec tego ręczny pomiar i bilansowanie wody nie są już wystarczające przy systematycznie rosnących taryfach za wodę pitną i ścieki. Systemy pomiarowe powinny dodatkowo sygnalizować przecieki oraz inne zaburzenia w sieci i posiadać zdalnie sterowane zawory odcinające dopływ wody lub ograniczające zużycie na żądanie.

Jednymi z produktów, które Segment W&H intensywnie wdraża na rynku i cały czas rozwija są wodomierze ultradźwiękowe z szerokim zakresem komunikacji zdalnej (m.in. LoRaWAN). Wodomierze ultradźwiękowe posiadają stabilne parametry metrologiczne, dłuższy czas działania, możliwości zdalnych odczytów i zaawansowane funkcje. Obecne rozwiązania zapewniają statyczny pomiar wody, bez ruchomych części, lepsze bilansowanie sieci oraz detekcję wycieków, przy zapewnionej trwałości na ponad 10 lat, odporności na warunki atmosferyczne i kompaktowym wymiarze. Jednak ze względu na rozpowszechnienie technologii ultradźwiękowych oraz coraz bardziej agresywną konkurencję, szczególnie na rynkach zagranicznych, ceny zaczynają odgrywać kluczową rolę. W związku z tym konieczne jest dalsze utrzymywanie reżimu kosztów wytworzenia przy jednoczesnym rozwoju gamy produktów



Wodomierze ultradźwiękowe Ultrimis
W oferowane przez Apator Powogaz



ultradźwiękowych, nie tylko o średnice industrialne, alternatywną komunikację (NB-IoT), ale również w zakresie pełnej kompatybilności wodomierzy ultradźwiękowych z usługami zdalnego odczytu, billingu czy z możliwością dostarczenia danych na żądanie. Grupa wprowadza nowy model sprzedaży, oparty o ratalny lub abonamentowy system sprzedaży sprzętu, usług odczytu i rozliczeń z możliwością udostępniania danych dzięki systemowi SPIDAP. SPIDAP to wielofunkcyjny, uniwersalny system odczytu do wodomierzy, ciepłomierzy i podzielników kosztów ogrzewania, o otwartej architekturze, pozwalający na realizację wielu funkcjonalności w zależności od potrzeb Klienta.

Rynek opomiarowania wody ma wciąż bardzo duży potencjał związany z szeregiem inicjatyw UE oraz wsparcia rządowego, zarówno w krajach europejskich (np. Włochy, Hiszpania, Niemcy), ale także w krajach afrykańskich (np. Namibia), gdzie rozpoczynają się narodowe inwestycje związane z opomiarowaniem wody.

Grupa w odpowiedzi na szanse sprzedażowe utworzyła spółkę Apator Powogaz Italia, która powstała w celu wzmocnienia pozycji na rynku włoskim i rozwoju sprzedaży – szczególnie w zakresie wodomierzy ultradźwiękowych, zmienia strategię sprzedaży na rynku niemieckim i zmienia model sprzedaży w kierunku geograficznej regionalizacji hubów sprzedażowych uwzględniających wszystkie spółki Segmentu Woda i Ciepło.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Jednak pomimo gwałtownego wzrostu popytu na wodomierze ultradźwiękowe i nowe, coraz bardziej zaawansowane, rozwiązania wpisującego się w ogólnoświatowe trendy, wodomierze mechaniczne nie znikną z oferty producentów najbliższych lat. Wynika to ze znacznej różnicy cenowej obu rozwiązań, kosztów wody w danym kraju, istniejącej infrastruktury ściśle związanej ze starym typem budownictwa, jak również potrzeb klienta docelowego pod względem oczekiwań co do dokładności wodomierza (jego klasy). Również zagraniczne rynki zbytu w zakresie rozwoju ich sieci wodociągowej i ciepłej mają różne zapotrzebowania na produkty określonych klas.

Na rynku opomiarowania ciepła panuje również tendencja wzrostowa. Służy temu wzrost kosztów ogrzewania, większa świadomość wśród użytkowników, jak również zmiany legislacyjne wprowadzające obowiązkowe opomiarowanie ciepła. Podobnie jak przy wodomierzach, w ciepłownictwie pojawia się duże zainteresowanie systemami zdalnego odczytu oraz technologią ultradźwiękową, co przyczynia się do intensywnego wzrostu konkurencyjności i ma wpływ na poziom oferowanych cen. Popyt na wodomierze, ciepłomierze, jak i podzielniki kosztów typu smart w Polsce napędzać będzie dodatkowo ustawa o zmianie ustawy o efektywności energetycznej, która nakłada na właścicieli lub zarządców budynków wielolokalowych obowiązek instalacji, do 1 stycznia 2027 r., ciepłomierzy, wodomierzy oraz podzielników ciepła ze zdalnym odczytem. Segment W&H, w wyniku analiz rynkowych i śledzenia trendów ogólnoświatowych, niezależnie od wprowadzanych zmian legislacyjnych, na bieżąco dostosowuje swoją ofertę do aktualnie wymaganych rozwiązań, dzięki czemu rokrocznie zwiększa udział w sprzedaży urządzeń klasy smart.

Wyniki finansowe Segmentu

Wyszczególnienie	2024 r. (tys. zł)	2023 r. (tys. zł)	Zmiana r/r (tys. zł)	Dynamika (%)
Przychody ze sprzedaży, w tym:	373 648	379 620	-5 972	98,4%
<i>kraj</i>	159 176	151 511	7 665	105,1%
<i>eksport</i>	214 472	228 109	-13 637	94,0%
Koszt własny sprzedaży	261 284	267 058	-5 774	97,8%
Zysk brutto ze sprzedaży	112 364	112 562	-198	99,8%
Koszty sprzedaży	18 742	18 851	-109	99,4%
Koszty ogólnego zarządu	61 225	55 846	5 379	109,6%
Zysk ze sprzedaży	32 397	37 865	-5 468	85,6%
Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności i pożyczki (MSSF 9)	76	-296	372	-25,7%
Wynik na pozostałej działalności operacyjnej	-3 612	-3 018	-594	119,7%
Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności	0	0	0	0,0%
Zysk z działalności operacyjnej	28 861	34 551	-5 690	83,5%
EBITDA	50 124	51 874	-1 750	96,6%
Wskaźniki rentowności:				
Marża zysku brutto ze sprzedaży	30,1%	29,7%		
Marża zysku ze sprzedaży	8,7%	10,0%		
Marża EBITDA	13,4%	13,7%		

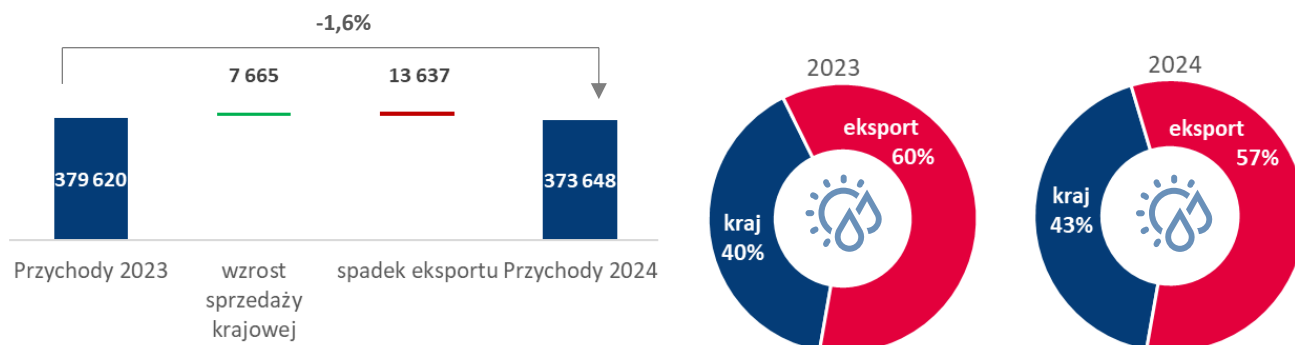
Przychody ze sprzedaży

Segment w 2024 r. uzyskał porównywalne r/r obroty (spadek eksportu częściowo zrekompensowany przez wyższe obroty na rynku krajowym). Niższa sprzedaż zagraniczna segmentu wynika m.in. z niekorzystnego wpływu silnego złotego (blisko 60% przychodów pochodzi z eksportu), przesunięć w harmonogramach planowanych inwestycji u klientów oraz przejściowych utrudnień w dostępności niektórych komponentów.

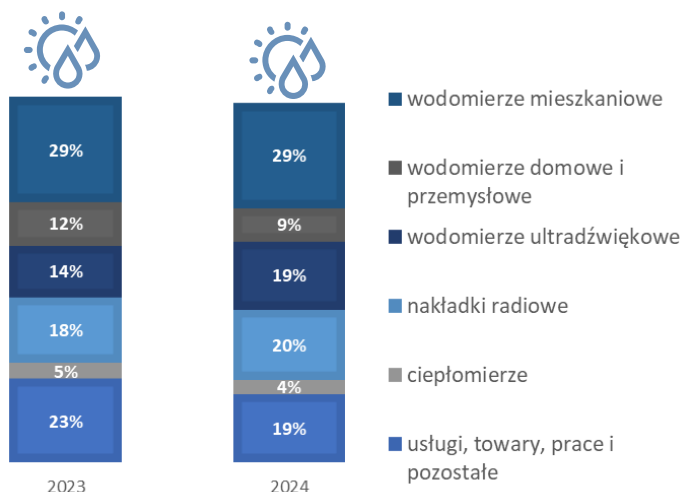
Mimo to, wyższą sprzedaż (w kraju i eksporcie) odnotowano przede wszystkim w grupie wodomierzy ultradźwiękowych oraz urządzeń do zdalnej komunikacji. Zauważalny spadek obrotów dotyczył rynku opomiarowania ciepła (zdecydowanie mniejsza w porównaniu z 2023 r. skala wymian tego typu urządzeń m.in. na rynku hiszpańskim). Dzięki rozproszonej i zróżnicowanej bazie odbiorców, niższe r/r obroty na części

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

dotychczasowych rynków eksportowych segmentu (np. rynki wschodnie) są coraz skuteczniej rekompensowane wyższą sprzedażą w innych krajach, czego efektem są wzrosty przychodów m.in. we Włoszech, Norwegii i Bułgarii oraz na rynku niemieckim.



W miksie produktowym największy udział w sprzedaży ma w dalszym ciągu grupa wodomierzy mieszkaniowych oraz nakładek radiowych. W 2024 r. wzrosło znaczenie (i w konsekwencji udział w przychodach ogółem) wodomierzy ultradźwiękowych sprzedawanych głównie na eksport.



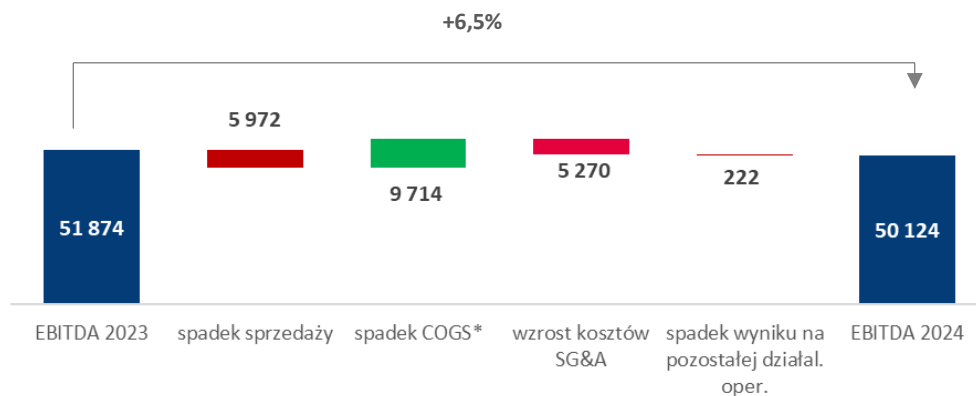
EBITDA

Wynik EBITDA segmentu wyniósł w 2024 r. 50,1 mln zł i był tym samym nieznacznie niższy w porównaniu z wynikiem roku 2023:

- wzrost r/r marży brutto na sprzedaży przy wyższej rentowności (marża narastająco na poziomie powyżej 30%) przy porównywalnym poziomie obrotów, pomimo mniej korzystnych kursów walutowych (wysoki udział eksportu),
- wyższe koszty SG&A wynikające z inflacji kosztów (usługi i wynagrodzenia),
- ujemny (i gorszy w porównaniu do 2023 r.) wynik na pozostałej działalności operacyjnej, głównie w związku z rezerwami na projekty rozwojowe.

Niezależnie od powyższych czynników, dzięki dużej dywersyfikacji klientów, marżowość segmentu w 2024 r. kształtowała się na wysokim, najwyższym wśród segmentów Grupy Apator, poziomie.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



*) Koszt własny sprzedaży - COGS (z ang. cost of goods sold) pomniejszony o wartość amortyzacji

Perspektywy

Perspektywy Wody i Ciepła są bardzo dobre, a Grupa Apator ma duże oczekiwania odnośnie do tej części biznesu związane m.in. ze sprzyjającymi trendami rynkowymi i gotowością do dostarczania klientom zaawansowanych rozwiązań, zarówno na dotychczasowych rynkach, jak również w nowych obszarach i kierunkach geograficznych. Segment Woda i Ciepło finalizuje prace rozwojowe nad pełną linią wodomierzy Ultrimis i konsekwentnie zmienia miks produktowy – rośnie sprzedaż ultradźwięków oraz urządzeń do zdalnej komunikacji. Jednocześnie równie istotny wpływ na perspektywy będzie miała dynamika inflacji kosztów (materiałów, komponentów, wynagrodzeń) oraz sytuacja w zakresie globalnych łańcuchów dostaw.

Perspektywy wpływające na działalność segmentu Woda i Ciepło w Polsce są następujące:

- duży popyt na rozwiązania klasy smart w związku z wprowadzoną nowelizacją ustawy o efektywności energetycznej nakładającą na właścicieli lub zarządców budynków wielolokalowych obowiązek instalacji, do 1 stycznia 2027 r., ciepłomierzy, wodomierzy oraz podzielników ciepła ze zdalnym odczytem,
- rozwój pełnej oferty do budowy sieci odczytowych i świadczenia usług zdalnego odczytu dla wody i ciepła – wprowadzenie koncepcji end-to-end czyli kompleksowej usługi dla klientów końcowych,
- wprowadzenie nowych nakładek dla wodomierzy przemysłowych – potencjał do zwiększenia obecności na rynku wodociągów,
- rozwój rynku usług billingowych,
- zauważalna słabsza kondycja finansowa samorządów i spółdzielni mieszkaniowych będąca efektem utrzymującej się wysokiej inflacji, która ponownie przyspieszyła po uwolnieniu cen energii, gazu i ciepła pod koniec II kwartału 2024 r., zwłaszcza w zakresie mediów energetycznych, wpływającej na ograniczenie popytu na nowe rozwiązania pomiarowe (szczególnie z obszaru wod-kan i ciepłownictwa). Branża oczekuje rozdysponowania środków finansowych w ramach KPO, a także większego urynkowania energetyki i otwarcia na nowe technologie;
- wzrost znaczenia potrzeby oszczędzania zasobów wodnych i rozwoju urządzeń związanych z precyzyjnym opomiarowaniem oraz racjonalnym zarządzaniem tym cennym zasobem – istotna szansa dla wzrostu sprzedaży wodomierzy ultradźwiękowych,
- dopracowanie i poszerzenie oferty przepływomierzy ultradźwiękowych,
- koniunktura w budownictwie.

Sytuację segmentu Woda i Ciepło na rynkach eksportowych kształtują z kolei następujące czynniki:

- oczekiwany wzrost sprzedaży do krajów Unii Europejskiej, poprzez rozbudowę bazy klienckiej oraz rozszerzanie portfolio produktowego,
- rozwój eksportu na rynkach Europy Zachodniej, jako jednych z kluczowych kierunków strategicznych segmentu,
- poszukiwanie nowych kierunków sprzedaży poza UE wynikające z konieczności zastąpienia wstrzymanej sprzedaży na rynki wschodnie w związku z wojną (Rosja, Białoruś, Ukraina),

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- tendencja wzrostowa na rynku opomiarowania ciepła - wprowadzenie przez UE obowiązku opomiarowania dostaw energii cieplnej,
- wzrastający popyt na wodomierze ultradźwiękowe, z coraz większym naciskiem na komunikację LoRaWAN i NB-IoT,
- wzrost zainteresowania technologią smart zarówno w odniesieniu do wodomierzy, jak i ciepłomierzy,
- rosnące zapotrzebowanie na systemy zdalnego sterowania, lokalizacji wycieków oraz autonomicznie działające systemy ograniczania strat wody (wycieków),
- dofinansowania rządowe pod lokalne projekty ochrony wody dla regionów objętych jej niedoborami (Hiszpania, Włochy, Grecja),
- programy pomocowe z UE i Banku Światowego dla krajów afrykańskich przeznaczone na poszerzenie dostępu do wody pitnej.

4. Skonsolidowane wyniki Grupy Apator

4.1. Analiza wyników finansowych

Grupa Apator w 2024 r. uzyskała następujące wyniki finansowe:

Wyszczególnienie	2024 r.	2023 r.	Zmiana	Dynamika
Przychody ze sprzedaży, w tym:	1 227 779	1 137 174	90 625	108,0%
kraj	721 064	640 513	80 551	112,6%
eksport	506 735	496 661	10 074	102,0%
Koszt własny sprzedaży	913 065	881 346	31 719	103,6%
Zysk brutto ze sprzedaży	314 734	255 828	58 906	123,0%
Koszty sprzedaży	48 381	44 903	3 478	107,7%
Koszty ogólnego zarządu	162 894	153 655	9 239	106,0%
Zysk ze sprzedaży	103 459	57 270	46 189	180,7%
Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności	-280	-2 132	1 852	-
Wynik na pozostałej działalności operacyjnej	-18 045	-14 975	-3 070	-
Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności	0	0	0	-
Zysk z działalności operacyjnej	85 134	40 163	44 971	212,0%
EBITDA	142 446	96 577	45 869	147,5%
<i>EBITDA skorygowana o wpływ zdarzeń jednorazowych*</i>	<i>142 446</i>	<i>114 094</i>	<i>28 352</i>	<i>124,8%</i>
Wynik na działalności finansowej	-7 599	-12 619	5 020	-
Zysk przed opodatkowaniem	81 818	27 544	54 274	297,0%
Bieżący podatek dochodowy	-12 719	-7 326	-5 393	-
Odroczony podatek dochodowy	4 115	-11 714	15 829	-
Zysk netto	73 214	8 504	64 710	860,9%
<i>Zysk netto skorygowany o wpływ zdarzeń jednorazowych*</i>	<i>63 431</i>	<i>35 866</i>	<i>27 565</i>	<i>176,9%</i>
Wskaźniki rentowności:				
Marża zysku brutto ze sprzedaży	25,6%	22,5%		
Marża zysku ze sprzedaży	8,4%	5,0%		
Marża zysku EBITDA*	11,6%	10,0%		
Marża zysku netto*	5,2%	3,2%		

*) EBITDA za 2023 r. skorygowana o odpisy wartości niematerialnych i pozostałych aktywów (-12,9 mln zł) oraz o odpisy zapasów (powiększające pozycję kosztu własnego sprzedaży, -4,6 mln zł), zysk netto 2023 r. skorygowany dodatkowo o odpis aktywa z tytułu straty podatkowej dotyczące GWi (-9,8 mln zł). Zysk netto za 2024 r. skorygowany o podatek odroczony z tyt. ulgi strefowej w Apator SA (5,5 mln zł) oraz o wyksięgowaną ujemną wartość aktywów netto GWi (w związku z utratą kontroli nad spółką w rozumieniu MSSF 10; 4,3 mln zł). Wartość wyksięgowanych aktywów netto GWi uwzględnia odpisy na aktywa wprowadzone w sprawozdaniu za 2023 r.

Kluczowe czynniki wpływające na wyniki w 2024 r.:

- bardzo dobre wyniki w segmencie Energii Elektrycznej dzięki wykorzystywaniu szans sprzedażowych i pracy nad efektywnością operacyjną, w konsekwencji poprawie rentowności na wszystkich poziomach;

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- stabilizacja sytuacji w segmencie Gaz i poprawa wyników r/r dzięki odbudowie obrotów i kontroli kosztów w warunkach ciągle niepewnego otoczenia polityczno-gospodarczego;
- utrzymanie dobrych wyników w Wodzie i Ciepłe i tradycyjnie najwyższa wśród segmentów marżowość wynikająca z pracy nad efektywnością operacyjną. Porównywalna r/r marża brutto pomimo niekorzystnego wpływu silnego złotego na przeliczenie przychodów z eksportu;
- konsekwentna praca nad efektywnością kosztową we wszystkich obszarach działalności Grupy w odpowiedzi na utrzymującą się wysoką inflację (m.in. silnie odczuwaną presję na wzrost kosztów usług, w tym podwykonawstwa i kooperacji, oraz wzrost wynagrodzeń);
- niższy r/r wynik na pozostałej działalności operacyjnej wynikający z zawiązanych rezerw na zobowiązania (w większości w segmencie Gaz), odpisów na projekty rozwojowe, wartości niematerialne i aktywa trwałe;
- poprawa wyniku na działalności finansowej dzięki niższym kosztom obsługi zadłużenia (w związku z konsekwentnym obniżaniem poziomu zadłużenia finansującego optymalizowany KON);
- jednorazowy czynnik (z dodatnim wpływem na wynik netto 2024 r. na poziomie 4,3 mln zł) związany z wysięgowaniem ujemnej wartości aktywów netto należących do brytyjskiej spółki GWi (w związku z utratą kontroli nad spółką w rozumieniu MSSF 10);
- jednorazowy wpływ utworzenia odroczonego podatku dochodowego (podwyższający wynik netto 2024 r. o 5,5 mln zł) związanego z ulgą strefową w Apator SA.

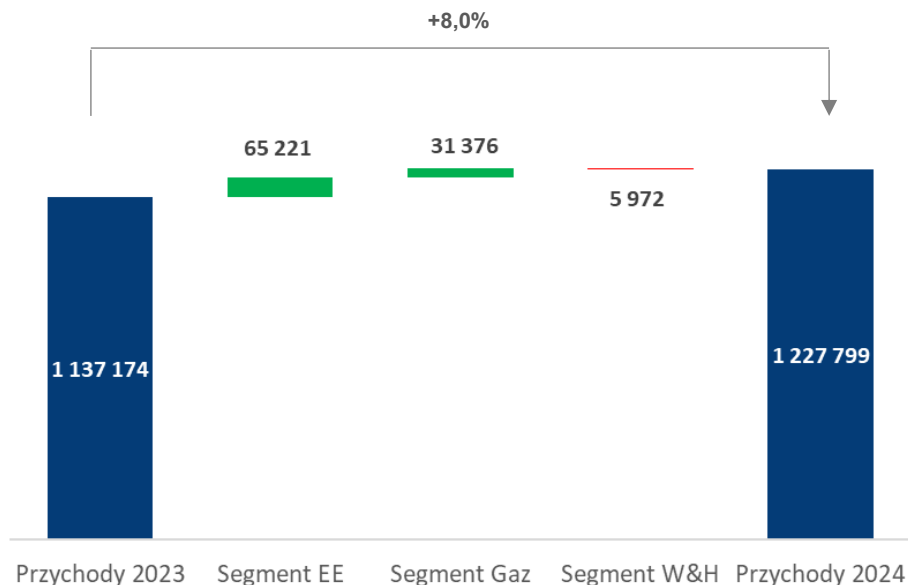
Przychody ze sprzedaży

Grupa Apator wypracowała przychody wyższe r/r o 8,0%, a suma rocznych obrotów przekroczyła poziom 1,2 mld zł (1 227,8 mln zł). Sprzedaż wzrosła w segmentach Energii Elektrycznej oraz Gazu, a obroty segmentu Woda i Ciepło pozostały na zbliżonym poziomie r/r. Biorąc pod uwagę kierunki realizowanej sprzedaży, zdecydowanie lepiej wypadła sprzedaż krajowa rozwijająca się w tempie dwucyfrowym, podczas gdy eksport Grupy zwiększył się stosunkowo nieznacznie (o 2% r/r).

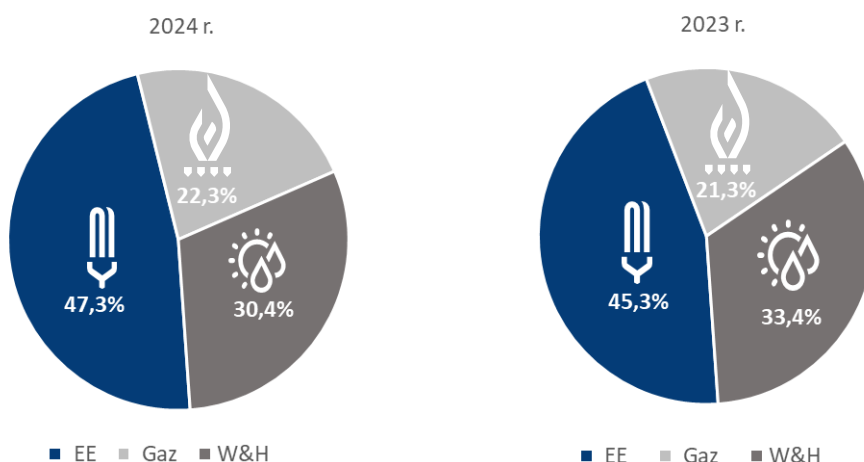
Szczegółowy opis sprzedaży poszczególnych segmentów opisany został w rozdziale 3 niniejszego sprawozdania.

Wyszczególnienie	2024 r. (tys. zł)	2023 r. (tys. zł)	Zmiana r/r (tys. zł)	Dynamika (%)
Segment Energia Elektryczna (EE)	580 199	514 978	65 221	112,7%
<i>kraj</i>	<i>498 860</i>	<i>417 708</i>	<i>81 152</i>	<i>119,4%</i>
<i>eksport</i>	<i>81 339</i>	<i>97 270</i>	<i>-15 931</i>	<i>83,6%</i>
<i>udział eksportu w przychodach segmentu</i>	<i>14,0%</i>	<i>18,9%</i>		
<i>udział eksportu seg. EE w przychodach ze sprzedaży ogółem</i>	<i>6,6%</i>	<i>8,6%</i>		
Segment Gaz	273 952	242 576	31 376	112,9%
<i>kraj</i>	<i>63 028</i>	<i>71 294</i>	<i>-8 266</i>	<i>88,4%</i>
<i>eksport</i>	<i>210 924</i>	<i>171 282</i>	<i>39 642</i>	<i>123,1%</i>
<i>udział eksportu w przychodach segmentu</i>	<i>77,0%</i>	<i>70,6%</i>		
<i>udział eksportu seg. Gaz w przychodach ze sprzedaży ogółem</i>	<i>17,2%</i>	<i>15,1%</i>		
Segment Woda i Ciepło (W&H)	373 648	379 620	-5 972	98,4%
<i>kraj</i>	<i>159 176</i>	<i>151 511</i>	<i>7 665</i>	<i>105,1%</i>
<i>eksport</i>	<i>214 472</i>	<i>228 109</i>	<i>-13 637</i>	<i>94,0%</i>
<i>udział eksportu w przychodach segmentu</i>	<i>57,4%</i>	<i>60,1%</i>		
<i>udział eksportu seg. W&H w przychodach ze sprzedaży ogółem</i>	<i>17,5%</i>	<i>20,1%</i>		
Przychody ze sprzedaży ogółem	1 227 799	1 137 174	90 625	108,0%
<i>kraj</i>	<i>721 064</i>	<i>640 513</i>	<i>80 551</i>	<i>112,6%</i>
<i>eksport</i>	<i>506 735</i>	<i>496 661</i>	<i>10 074</i>	<i>102,0%</i>
<i>udział eksportu ogółem w przychodach ogółem</i>	<i>41,3%</i>	<i>43,7%</i>		

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



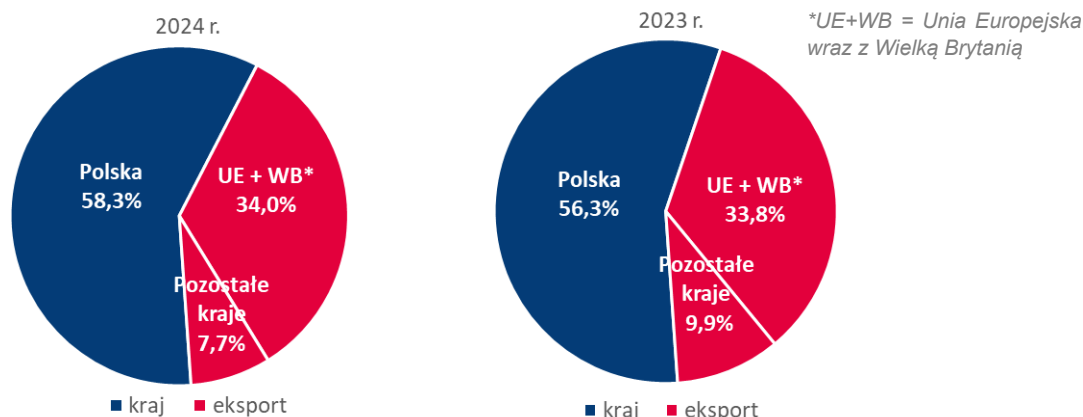
Chociaż w 2024 r. w strukturze sprzedaży Grupy Apator swoje udziały powiększyły segmenty Energii Elektrycznej oraz Gazu, biorąc pod uwagę bezwzględne wielkości obrotów na dwóch pierwszych miejscach pozostały Energia Elektryczna oraz Woda i Ciepło, które dostarczyły w 2024 r. łącznie blisko 78% całkowitych obrotów GK.



Struktura geograficzna sprzedaży

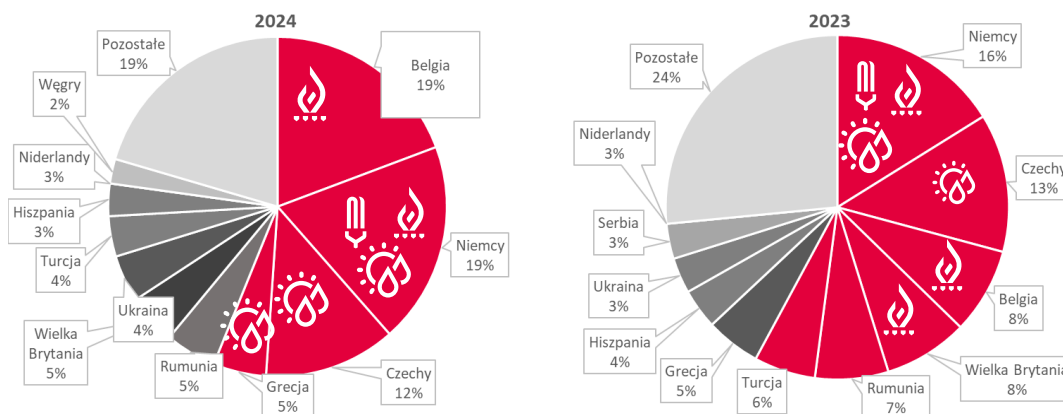
W konsekwencji wysokiej dynamiki obrotów krajowych geograficzna struktura sprzedaży Grupy Apator zmieniła się w 2024 r. na korzyść rodzimego rynku. Jego udział w całkowitych przychodach GK był o 2,4% wyższy w porównaniu do roku 2023. Tym niemniej, struktura sprzedaży Grupy pozostaje nadal zrównoważona, a przychody generowane w Polsce i w eksporcie stanowią w dalszym ciągu porównywalną część w sprzedaży. Zapewnia to stabilną dywersyfikację działalności i większą przewidywalność przyszłych wyników niezależnie od zmian sytuacji na poszczególnych rynkach zbytu.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



Głównym rynkiem sprzedaży Grupy Apator jest Polska. Na drugim miejscu wśród kierunków handlowych Grupy pozostaje Unia Europejska (z największymi udziałami rynków: belgijskiego, niemieckiego, czeskiego, greckiego, rumuńskiego, hiszpańskiego) oraz Wielka Brytania. W strukturze sprzedaży Grupy po 2024 r. (w porównaniu z 2023 r.) na pierwsze miejsce wśród kierunków eksportowych wysunął się rynek belgijski, który odnotował jednocześnie zdecydowanie największy wzrost udziału w całkowitym eksporcie GK (o 11 p.p. r/r, do 19% w 2024 r.). Skokowy wzrost obrotów w Belgii związany jest z realizacją kolejnych dostaw w ramach uruchomionego pod koniec 2023 r. kontraktu segmentu Gaz. Wśród kierunków eksportowych zwiększyło się także znaczenie rynku niemieckiego (udział w całkowitym eksporcie Grupy po 2024 r. na poziomie 19% ver. 16% rok wcześniej), co z kolei związane jest z dynamicznym wzrostem obrotów w Wodzie i Ciepłe. Na rynek niemiecki trafiają głównie wodomierze ultradźwiękowe, stanowiące obecnie najbardziej dynamicznie rozwijającą się grupę asortymentową segmentu. Równocześnie, pomimo trwającej wojny na Ukrainie, Grupa kontynuuje sprzedaż na tym rynku, stąd konsekwentna obecność (i większy r/r udział) Ukrainy wśród ważnych kierunków eksportu.

Podział eksportu na kraje



Sprzedaż zagraniczna - kraje z udziałem powyżej 5% w eksporcie	Udział w eksporcie w 2024	Sprzedawany asortyment
Belgia	19%	gazomierze
Niemcy	19%	liczniki energii elektrycznej, gazomierze i wodomierze
Czechy	12%	głównie wodomierze i podzielniki kosztów
Grecja	5%	głównie wodomierze

W 2024 r. żaden z odbiorców nie przekroczył udziału 10% w przychodach ze sprzedaży ogółem Grupy Apator.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Koszty operacyjne w układzie kalkulacyjnym i rodzajowym

Wyszczególnienie	2024 r. (tys. zł)	2023 r. (tys. zł)	Zmiana r/r (tys. zł)	Dynamika (%)
Koszty w układzie kalkulacyjnym				
Koszt własny sprzedaży (COGS)	913 065	881 346	31 719	103,6%
Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu (SG&A)	211 275	198 558	12 717	106,4%
Łącznie	1 124 340	1 079 904	44 436	104,1%
Koszty w układzie rodzajowym				
Amortyzacja	57 312	56 414	898	101,6%
Zużycie materiałów i energii	558 392	534 846	23 546	104,4%
Usługi obce	144 826	126 093	18 733	114,9%
Świadczenia pracownicze	278 807	253 362	25 445	110,0%
Pozostałe	32 417	38 545	-6 128	84,1%
Zmiana stanu wyrobów gotowych, produkcji niezakończonych i rozliczeń międzyokresowych, koszt wytworzenia prod. na własne potrzeby	-6 258	8 057	-14 315	-
Koszt sprzedanych towarów i materiałów	58 844	62 587	-3 743	94,0%
Łącznie	1 124 340	1 079 904	44 436	104,1%

Widoczny wzrost kosztów operacyjnych powiązany jest ze wzrostem skali przychodów oraz wynika z przyczyn makroekonomicznych. Dynamika zmian kosztów w skali całej Grupy Apator utrzymana została jednak w całym 2024 r. na niższym poziomie w porównaniu z dynamiką przychodów, co przełożyło się na poprawę wskaźników rentowności r/r na wszystkich poziomach rachunku wyników. Efekt wyższych marż związany był z prowadzoną we wszystkich segmentach systematyczną pracą nad poprawą efektywności operacyjnej (w tym efektywności materiałowej) i skuteczną kontrolą kosztów.

Wpływ warunków makroekonomicznych na koszty prowadzonej działalności widoczny był w 2024 r. w skali całej Grupy Apator i przekładał się na dynamiki zmian kosztów r/r na pozycjach świadczeń pracowniczych (w związku z istotnym wzrostem poziomu płacy minimalnej) oraz usług obcych (w efekcie ciągle relatywnie wysokiego poziomu inflacji w Polsce oraz również w związku ze wzrostem kosztów osobowych).

Poziom kosztów podlega stałej kontroli i jest optymalizowany poprzez działania nakierowane m.in. na dalszą poprawę efektywności operacji. Udział kosztów SG&A w przychodach wyniósł 17,2% w 2024 r. wobec 17,5% rok wcześniej.

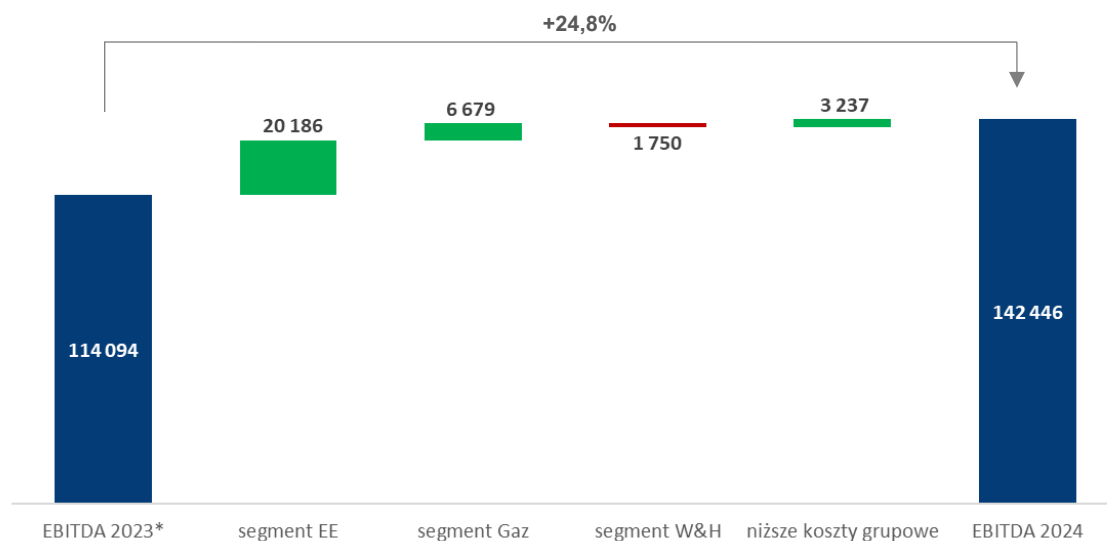
EBITDA

Wynik EBITDA Grupy Apator wyniósł w 2024 r. 142,4 mln zł i był tym samym o 45,9 mln zł wyższy w porównaniu do roku 2023 (i o 28,4 mln zł w stosunku do skorygowanej EBITDA za 2023 r.). Marża EBITDA poprawiła się o 1,6 p.p. r/r (w porównaniu do skorygowanego wyniku 2023), na co wpływ miała przede wszystkim konsekwentna poprawa wyników w segmentach Energii Elektrycznej oraz Gazu. Na obniżenie poziomu EBITDA oddziaływała natomiast strata na pozostałej działalności operacyjnej, na którą złożyły się ujemne wyniki we wszystkich segmentach. O wynikach tych przesądziły przede wszystkim:

- rezerwy na zobowiązania i reklamacje (10,8 mln zł) będące w części konsekwencją sytuacji w likwidowanej brytyjskiej spółce GWi w segmencie Gaz,
- odpisy na projekty rozwojowe i wartości niematerialne w segmencie Wody i Ciepła,
- rezerwy na zobowiązania oraz aktualizacja majątku trwałego w Energii Elektrycznej.

Szczegółowy opis zysku EBITDA w poszczególnych segmentach opisany został w rozdziale 3 niniejszego sprawozdania.

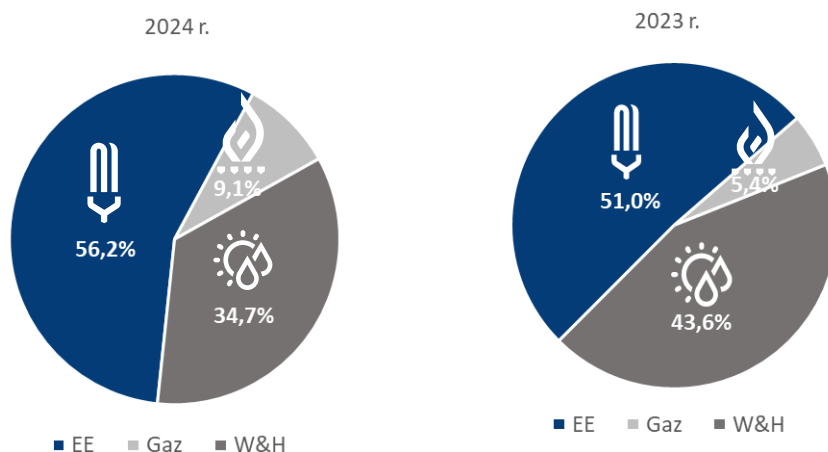
Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



*) EBITDA 2023 r. skorygowana o odpisy wartości niematerialnych i pozostałych aktywów oraz o odpisy zapasów (powiększające pozycję kosztu własnego sprzedaży) dot. GWi.

Udział Segmentów w zysku EBITDA

Istotna poprawa sytuacji (skutkująca wyższymi wynikami EBITDA r/r) w segmentach Energii Elektrycznej oraz Gazu spowodowały, że – przy porównywalnych r/r wynikach w Wodzie i Ciepłe - w strukturze EBITDA Grupy Apator oba segmenty powiększyły swoje udziały. W dalszym ciągu jednak – biorąc pod uwagę wielkości bezwzględne – na drugim po Energii Elektrycznej miejscu znajduje się sektor Wody i Ciepła, który w 2024 r. odpowiadał za blisko 35% wyniku EBITDA Grupy.



*) Alokacja EBITDA do segmentów - dane dla obu lat nie uwzględniają kosztów niealokowanych do segmentów

Wynik netto

Skonsolidowany wynik netto Grupy ukształtował się na poziomie 73,2 mln zł i wpływ na jego wysokość, poza wyżej wymienionymi czynnikami, miały:

- strata na działalności finansowej (7,6 mln zł), na którą złożyły się:
 - niższe koszty obsługi zadłużenia kredytowego (7,2 mln zł) - spadek o 6,7 mln zł r/r dzięki systematycznie obniżanemu poziomowi kredytowania oraz spadek pozostałych kosztów odsetkowych (3,5 mln zł, niższe o 0,7 mln zł r/r);

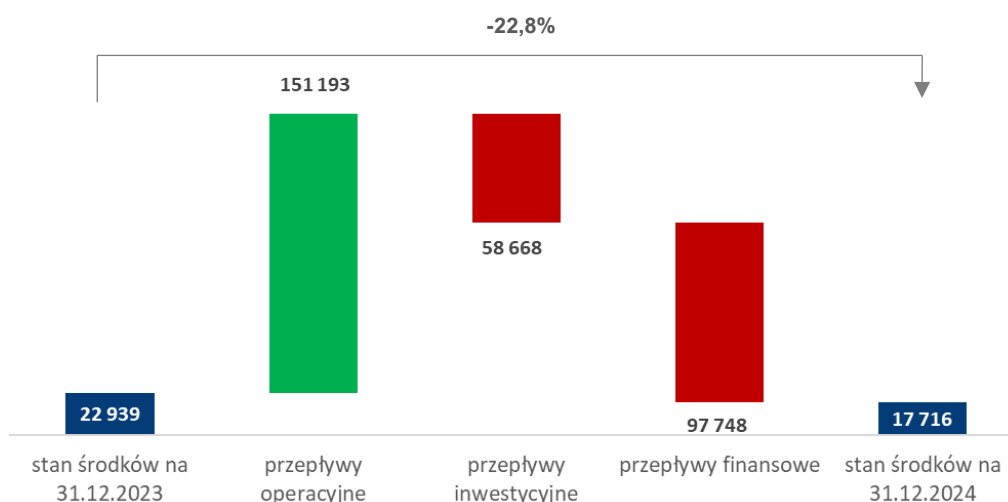
Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- ujemne różnice kursowe (-3,2 mln zł) w pełni rekompensowane przez dodatni wynik na transakcjach walutowych (5,7 mln zł);
- czynnik jednorazowy (z dodatnim wpływem na wynik 2024 r. na poziomie 4,3 mln zł) związany z wyksięgowaniem w sprawozdaniu za 2024 r. ujemnej wartości aktywów netto należących do brytyjskiej spółki GWi w związku z utratą kontroli nad spółką w rozumieniu MSSF 10. Wartość wyksięgowanych aktywów netto uwzględnia odpisy na aktywa wprowadzone w sprawozdaniu rocznym za 2023 r.;
- czynnik jednorazowy związany z podatkiem odroczonym z tyt. ulgi strefowej, z jakiej korzysta Apator SA (z dodatnim wpływem na wynik 2024 r. na poziomie 5,5 mln zł).

4.2. Analiza sytuacji finansowej

Stan środków pieniężnych na dzień 31 grudnia 2024 r. był o 5,2 mln zł niższy w stosunku do końca 2023 r. i wyniósł 17,7 mln zł przy jednocześnie niższym o 77,2 mln zł saldzie kredytów i pożyczek. Wpływ na poziom środków pieniężnych miały następujące czynniki:

- wysokie dodatnie przepływy z działalności operacyjnej związane z poprawą współczynnika konwersji EBITDA na gotówkę w wyniku optymalizacji kapitału obrotowego w warunkach rosnącej sprzedaży, w tym obniżenia poziomu zapasów (o 16,4 mln zł r/r) przy utrzymaniu zabezpieczenia potrzeb zwiększonej produkcji i planowanych dostaw;
- ujemne przepływy z działalności inwestycyjnej głównie w wyniku poniesionych nakładów inwestycyjnych na środki trwałe i wartości niematerialne (w tym nakłady na nowe maszyny i urządzenia, prace R&D). Poziom CAPEXu w 2024 r. wyniósł 57,3 mln zł w porównaniu z wydatkowanymi 36,3 mln zł za 2023 r.;
- ujemne saldo przepływów finansowych związane ze spłatą zadłużenia kredytowego (saldo zobowiązań kredytowych z uwzględnieniem zapłaconych kosztów odsetkowych -65,6 mln zł), spłatą zobowiązań z tyt. leasingu finansowego (-13,3 mln zł) oraz wypłaconą dywidendą, z tym zaliczką na poczet dywidendy z zysku za rok 2024 (-17,4 mln zł).



4.2.1. Ocena zasobów finansowych

W 2024 r. Grupa Apator finansowała swoją działalność w większości kapitałem własnym, a jego udział w sumie bilansowej wzrósł w porównaniu do końca 2023 r. o 6,1 p.p. Jest to efekt spadku poziomu zobowiązań, głównie niższych kredytów.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Struktura finansowania działalności Grupy Apator przedstawiona została w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	2024 r. %	2023 r. %	Zmiana p. p.
Udział kapitału własnego w sumie bilansowej	61,4%	55,3%	+6,1
Udział kapitału obcego w sumie bilansowej	38,6%	44,7%	-6,1

Pozostałe podstawowe wskaźniki	2024 r.	2023 r.	Formuła
Wskaźnik bieżącej płynności	1,51	1,36	aktywa obrotowe/zobowiązania krótkoterminowe
Wskaźnik płynności szybkiej	0,78	0,68	(aktywa obrotowe - zapasy)/zobowiązania krótkoterminowe
Stopa zwrotu z aktywów ROA*	6,54%	3,56%	zysk netto za ostatnie 12 miesięcy/średnia wartość aktywów ogółem liczona jako średnia wartość z bilansu otwarcia i zamknięcia
Rentowność kapitału własnego ROE*	11,21%	6,65%	zysk netto za ostatnie 12 miesięcy/średnia wartość kapitału własnego liczona jako średnia wartość z bilansu otwarcia i zamknięcia
Dług netto (tys. zł)	97 131	169 117	kredyty i pożyczki – środki pieniężne i ekwiwalenty – udzielone pożyczki
Dług netto/LTM EBITDA*	0,68	1,48	(kredyty i pożyczki – środki pieniężne i ekwiwalenty – udzielone pożyczki)/ poziom zysku EBITDA za ostatnie 12 miesięcy
Capex (tys. zł)	57 322	36 302	rzeczowe i niematerialne wydatki inwestycyjne
Kapitał obrotowy (tys. zł)	230 339	267 094	(aktywa bieżące – środki pieniężne) – (zobowiązania krótkoterminowe – krótkoterminowe kredyty i pożyczki)

*) LTM EBITDA za 2023 r. skorygowana o wpływ odpisów (17,5 mln zł) a zysk netto skorygowany o wpływ odpisów i wyksięgowaną wartość aktywów netto spółki GWi oraz korektę na podatku odroczonego (łącznie 27,4 mln zł). Zysk netto za 2024 r. skorygowany o podatek odroczonego z tyt. ulgi strefowej w Apator SA (5,5 mln zł) oraz o wyksięgowaną ujemną wartość aktywów netto GWi (w związku z utratą kontroli nad spółką w rozumieniu MSSF 10; 4,3 mln zł).

**) Zmiana wartości capex za 2023 r. w stosunku do wersji zaprezentowanej w raporcie rocznym w 2024 r. związana jest ze zmianą sposobu prezentacji nakładów inwestycyjnych w GK Apator (przejście z metody kontrolingowej na ujęcie księgowe, zgodne z CF).

Poziom kapitału obrotowego netto (KON) był na koniec 2024 r. o 36,8 mln zł niższy w porównaniu z końcem 2023 r. O obniżeniu poziomu kapitału obrotowego w 2024 r. zadecydowały niższe poziomy zapasów (o 16,4 mln zł) i należności (o 2,6 mln zł) oraz wyższy (o 4,2 mln zł) poziom zobowiązań handlowych. Niższe stany magazynowe, pomimo wzrastającej skali działania, są efektem konsekwentnej pracy nad ich optymalizacją. Poszczególne spółki Grupy Apator systematycznie realizują zapoczątkowane w 2023 r. działania służące obniżeniu kosztów utrzymywania podwyższonych poziomów magazynowych i finansującego je zadłużenia przy równoczesnym zachowaniu bezpieczeństwa oraz ciągłości produkcji i dostaw.

Dzięki optymalizacji kapitału obrotowego i związanemu z nią ograniczeniu skali kredytowania, zadłużenie finansowe netto Grupy Apator na koniec 2024 r. było o 72,0 mln zł niższe w porównaniu z końcem 2023 r., a poziom wykorzystania kredytów obniżył się o 77,2 mln zł. W efekcie obniżenia poziomu długu przy wyższym wyniku EBITDA, wskaźnik dług netto/EBITDA LTM na koniec 2024 r. ukształtował się na niskim poziomie, tj. 0,68x (wobec 1,48x na koniec ub. r.).

Grupa Apator podtrzymuje swoją dotychczasową deklarację utrzymywania bezpiecznej skali kredytowania i wskaźnika długu netto do EBITDA na poziomie poniżej 2x. Priorytetem pozostaje zachowanie bezpieczeństwa produkcji i dostaw, co docelowo przełoży się na możliwość realizacji kolejnych (także największych) kontraktów. Drugim ważnym założeniem Grupy jest realizacja zwiększonych nakładów CAPEX (zgodnie z

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

założeniami zaktualizowanej strategii do roku 2028 na poziomie 5-7% przychodów), co w konsekwencji oznaczać może większe wykorzystanie kapitału obcego i relatywnie wyższy poziom wskaźnika DN/EBITDA (jednak nadal w bezpiecznych granicach).

4.2.2. Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych lub lokat kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Apator w 2024 r.

Inwestycje w majątek niefinansowy:

W 2024 r. inwestycje Grupy Apator wyniosły 57,3 mln zł (wzrosły o 21 mln r/r). Nakłady inwestycyjne dotyczyły przede wszystkim wydatków badawczo-rozwojowych prowadzonych w całej Grupie (kontynuowano m.in. prace nad rozwojem rodziny wodomierzy Ultrimis - nowe zastosowania, zakresy pomiarów i klasy dokładności, nowymi typami liczników ee, opracowywano nowe lub wdrażano kolejne generacje rozwiązań software'owych np. systemu zdalnego odczytu wskazań wodomierzy i ciepłomierzy oraz szereg innych rozwiązań wspierających zarządzanie oraz poprawiających efektywność energetyczną klientów).

Inwestycje w majątek finansowy:

Grupa Apator na bieżąco analizuje pojawiające się nowe możliwości akwizycyjne, jednak w 2024 r. nie dokonywano inwestycji w majątek finansowy.

4.2.3. Opis istotnych pozycji pozabilansowych

Informacja na temat istotnych pozycji pozabilansowych Grupy Apator została zawarta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym (Raport roczny RS – 2024).

4.2.4. Ocena zarządzania zasobami finansowymi

Zarządzanie zasobami finansowymi w Grupie Apator odbywa się w oparciu o następujące kryteria:

- weryfikowanie sytuacji finansowej obecnych i potencjalnych klientów (korzystanie z publikowanych informacji w Monitorze Sądowym i Gospodarczym oraz z raportów wywiadowni gospodarczych),
- zarządzanie kredytem kupieckim w oparciu o przyjęte zasady,
- monitorowanie stanu rozliczeń z kontrahentami,
- stosowanie procedury windykacji przeterminowanych należności,
- ustalanie możliwie korzystnych umownych terminów regulowania zobowiązań,
- optymalne zarządzanie obszarem finansowania dostawców i należności (w tym udzielanymi gwarancjami należytego wykonania umów i usunięcia wad i usterek, faktoring).

W celu zwiększenia bezpieczeństwa finansowego Grupy Apator w większości krajowych spółek Grupy funkcjonuje kredyt parasolowy przeznaczony na bieżące finansowanie działalności, limity na gwarancje i akredytywy oraz wykup przez bank wierzytelności. Kredyt pozwolił na elastyczne zarządzanie płynnością w Grupie, ujednolicenie warunków cenowych bieżących operacji bankowych oraz korzystanie z efektów usługi wirtualnej kompensacji sald, co przynosi dodatkowe korzyści finansowe. Ponadto w celu przeciwdziałania potencjalnym nieprawidłowościom w zarządzaniu zasobami finansowymi, w spółkach Grupy Apator określono zasady postępowania w takich obszarach, jak: sprzedaż, kredyt kupiecki, monitorowanie należności, bieżące informowanie zarządów poszczególnych spółek o sytuacji finansowej.

Ponadto celem zapewnienia właściwej koordynacji działań w obszarze finansów w Grupie Apator funkcjonuje Komitet Finansowy, w którego skład wchodzi przede wszystkim główni księgowi oraz dyrektorzy ds. finansów poszczególnych spółek Grupy Apator. Do zadań Komitetu należy analiza potrzeb rozwoju obszaru finansowego w Grupie, analiza i monitorowanie otoczenia regulacyjnego oraz wypracowanie jednolitych standardów dla procesów finansowych. Poza Komitetem Finansowym, powołany został również Komitet ds. Ryzyk Finansowych, którego zasadniczym celem jest wsparcie mechanizmów kontrolnych jednolitego

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

zarządzania ryzykiem finansowym w Grupie. W skład Komitetu wchodzi pracownicy pionów finansowych Apator S.A. i spółek zależnych. Zadaniem Komitetu jest w szczególności:

- monitorowanie zabezpieczenia ekspozycji walutowej, odsetkowej oraz polityki hedgingowej,
- rekomendowanie poziomu kursów budżetowych wraz z analizą zmian w kursach spot,
- analizowanie ryzyk przy zabezpieczaniu stóp IRS,
- analiza trendów i sytuacji na rynkach walutowych.

Podstawowym założeniem dotyczącym zarządzania zasobami finansowymi Grupy Apator jest utrzymanie silnej i bezpiecznej pozycji w zakresie płynności finansowej poszczególnych spółek. Utrzymanie płynności finansowej jest podstawą zaufania ze strony partnerów handlowych, kredytodawców i rynku oraz pozwala na realizację zakładanych planów. Jest także podstawą przyszłego rozwoju każdej spółki i całej Grupy Apator. Spółki na bieżąco monitorują wielkości mające wpływ na wysokość posiadanych zasobów finansowych dążąc do maksymalnego przyspieszania przepływu gotówki, zarówno poprzez analizę cykli obrotu zapasami, jak i możliwie najszybsze inkasowanie należności.

W Grupie funkcjonuje model zarządzania w obszarze finansów, który sprzyja rozwojowi procesu finansów jako funkcji wsparcia, a dodatkowo powołany jest audytor wewnętrzny Grupy Apator. Zasadniczym celem funkcjonowania audytu wewnętrznego jest wspieranie Zarządu w zarządzaniu ryzykami oraz usprawnianie działalności spółek Grupy i wniesienie wartości dodanej ukierunkowanej na realizację strategii Grupy Apator oraz wzrost jej wartości. Cel ten jest osiągany przez wykonywane przez audyt działania o charakterze kontrolnym oraz doradczym (za zgodą Komitetu Audytu). Audytor wewnętrzny uprawniony jest do przeprowadzania w spółkach Grupy Apator audytów o różnym charakterze (w tym audytów finansowych). Sprawozdania z przeprowadzonych audytów przekazywane są Prezesowi Zarządu Apator S.A., Komitetowi Audytu Apator S.A., Radzie Nadzorczej Apator S.A. oraz Radzie Nadzorczej i Prezesowi Zarządu Spółki, w której przeprowadzany był audyt. Roczny plan pracy audytu wewnętrznego zatwierdzany jest każdorazowo przez Komitet Audytu Rady Nadzorczej Apator S.A.

4.2.5. Czynniki, które będą determinowały działalność i wyniki Grupy Apator

1) Spośród istotnych czynników wewnętrznych należy wskazać następujące:

- reorganizacja i integracja działalności Grupy – upraszczanie jej struktury, konsolidacja kluczowych procesów w ramach Grupy,
- podnoszenie sprawności operacyjnej i rentowności,
- rozwój oferty i linii produktowych (magazyny energii, rozwój portfolio wodomierzy ultradźwiękowych liczniki przedpłatowe smart),
- rozwój sprzedaży na nowych rynkach (zmiany w modelu sprzedaży, utworzenie spółki dystrybucyjnej we Włoszech),
- nowe kontrakty i partnerstwa (partnerstwo z firmą Rittal i współpraca w zakresie produkcji aparatury łączeniowej, partnerstwo innowacyjne z Enea Operator Sp. z o.o. na zaprojektowanie i dostawę innowacyjnego licznika smart),
- optymalizacja poziomu kapitału obrotowego, zadłużenia i kontynuacja inwestycji - systematyczna praca optymalizacją kosztów wytworzenia i poprawy efektywności operacji w odpowiedzi na dalsze presje kosztowe i konkurencyjne,
- realizacja strategii biznesowej;

2) Spośród istotnych czynników zewnętrznych należy wskazać następujące:

- rosnąca presja cenowa ze strony azjatyckich producentów (głównie chińskich) wspieranych celowanymi dotacjami państwowymi i działaniami prawnymi skierowanymi na własną ekspansję gospodarczą w obszarze europejskim kosztem firm przemysłowych z Europy;
- niestabilna polityka handlowa Stanów Zjednoczonych wobec m.in. Unii Europejskiej i Chin oraz spodziewane retorsje rządów, mogące skutkować zakłóceniami w łańcuchach dostaw komponentów

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

i surowcówco z kolei może uderzyć bezpośrednio m.in. w dużych producentów zaawansowanych układów półprzewodnikowych, które są wykorzystywane w Grupie Apator do produkcji urządzeń pomiarowych;

- stopniowa utrata suwerenności technologicznej w poszczególnych obszarach gospodarek UE i importowania technologii i produktów spoza Unii, w szczególności z Chin;
- negatywne skutki wojny w Ukrainie oraz konfliktu na Bliskim Wschodzie, a także coraz mocniej ujawniające się katastrofalne skutki zmian klimatu;
- zmiany technologiczne i transformacja energetyczna w odpowiedzi na działania UE w ramach polityki klimatycznej oraz zmian wymuszanych przez wojnę w Ukrainie:
 - wzrost znaczenia efektywności energetycznej i aktywnego sterowania przepływami energii,
 - wzrost udziału urządzeń z funkcjami zdalnego odczytu, zdalnego sterowania oraz algorytmów i systemów działających autonomicznie,
 - wzrost znaczenia komunikacji zdalnej oraz rozwiązań technicznych w tym zakresie,
 - wzrost znaczenia OZE i bezpieczeństwa energetycznego, rosnące zapotrzebowanie na elastyczność energetyczną,
 - dekarbonizacja gazu ziemnego i dywersyfikacja dostaw,
 - digitalizacji wszystkich sektorów gospodarki,
- niestabilna sytuacja na rynkach finansowych, wysokie stopy procentowe i duża zmienność kursów walutowych oraz cen surowców. Spółki Grupy dążąc do minimalizacji ekspozycji na ryzyka finansowe zabezpieczają pozycje walutowe, zmiany cen kluczowych surowców, efektywnie zarządzają kapitałem obrotowym oraz dążą do minimalizacji kosztów obsługi zadłużenia,
- inflacja, wzrost kosztów pracy, niestabilne ceny nośników energii (węgiel, gaz, ciepło sieciowe itp.); w celu osłabienia negatywnych skutków wzrostu tych cen Grupa Apator cały czas pracuje nad optymalizacją kosztów i wdraża szereg działań poprawiających efektywność takich jak m.in. optymalizacja/automatyzacja produkcji, zmiany w miksie produktowym nakierowane na poprawę rentowności oraz dynamiczne polityki cenowe;
- zmiana klimatu i globalne ocieplenie wynikające z emisji gazów cieplarnianych, związane z działalnością człowieka. Zmiany te implikują zmiany regulacyjne i technologiczne oraz zwiększone obowiązki sprawozdawcze nakładane na przedsiębiorstwa. Wpływ zmian klimatycznych może obejmować m.in. fizyczne pogarszanie się stanu aktywów wskutek wystąpienia ekstremalnych zdarzeń pogodowych, czasowe zakłócenia ciągłości działania (m.in. przerwy w dostawie energii, awarie), a także pogarszanie się warunków pracy w związku ze wzrostem temperatury. Więcej informacji w części dot. sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (rozdział 15 niniejszego sprawozdania).

Perspektywy biznesowe dla poszczególnych segmentów są opisane w rozdziale 3.





Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

5. Jednostka dominująca – Apator S.A.

Na podstawie art. 55 ust. 2a Ustawy o rachunkowości oraz § 71 ust. 8 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych, Spółka przygotowała sprawozdanie Zarządu z działalności jednostki dominującej Apator SA oraz Grupy Kapitałowej w formie jednego dokumentu. Pozostałe wymagane elementy sprawozdania na temat działalności Spółki nieuwzględnione w rozdziale 5 są tożsame ze sprawozdaniem Zarządu z działalności Grupy Apator.

5.1. Działalność Apator S.A. w 2024 roku

W ramach modelu biznesowego działalność Apator S.A. zaliczana jest do segmentu Energii Elektrycznej i podzielona jest na trzy linie biznesowe: opomiarowanie energii elektrycznej, aparatura łączeniowa oraz automatyka*.

Segment biznesowy		energia elektryczna	
Pion biznesowy	opomiarowanie energii elektrycznej	aparatura łączeniowa	automatyka
Rozwiązania	<p>Liczniki energii elektrycznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> inteligentne, w tym liczniki dla OZE komunalne przedpłatowe przemysłowe <p>Systemy odczytowe</p>  <p>Licznik smartESOX pro dla OZE</p>  <p>Licznik inteligentny Otus 3</p>	<p>Urządzenia do rozdziału energii:</p> <ul style="list-style-type: none"> rozłączniki, w tym dla rozwiązań dla OZE podstawy bezpiecznikowe łączniki <p>Systemy monitorowania rozdzielni</p>  <p>Rozłącznik listwowy ARS dla farm PV</p>  <p>Rozłącznik izolacyjny Compass</p>	<p>Urządzenia smart i automatyka zabezpieczeniowa:</p> <ul style="list-style-type: none"> sterowniki smart WN/SN/nn zabezpieczenia sieci SN zabezpieczenia WN automatyki stacyjne wskaźniki przepływu prądu zwarciowego <p>Telemechanika</p>  <p>MST 2</p> <p>Automatyka w przemyśle</p> <p>Oprogramowanie SCADA</p> <p>Cyfrowy system nadzoru OZE</p>  <p>Magazyny energii</p>
Główni klienci	Zakłady energetyczne (OSD)	Hurtownie elektroenergetyczne, przedsiębiorstwa elektromontażowe i elektroinstalacyjne	Zakłady energetyczne, budownictwo, przemysł, farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, klastry i spółdzielnie energetyczne, inni uczestnicy sektora OZE
Główne rynki	Polska, Niemcy	Polska, Brazylia, Rumunia, Niemcy, Węgry, Czechy	Polska
Skala sprzedaży w 2024 r.	357,6 mln zł	123,4 mln zł	55,5 mln zł
Udział linii w sprzedaży ogółem	66,6%	23,0%	10,4%
Udział eksportu w przychodach linii	11,5%	31,1%	0,1%

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

5.2. Otoczenie biznesowe i konkurencyjne w 2024 roku

Apator S.A. osiąga przychody głównie na rynku krajowym (85% w 2024 r.). Spółka dystrybuuje swoje produkty przede wszystkim do przedsiębiorstw działających w sektorze energetycznym, głównie do podmiotów zajmujących się dystrybucją i sprzedażą energii elektrycznej (OSD) oraz do przemysłu. Spółka przypisana jest do Segmentu Energii Elektrycznej, której opis znajduje się w pkt 3.1 niniejszego sprawozdania.

5.3. Wyniki finansowe

W 2024 r. spółka Apator S.A. uzyskała następujące wyniki finansowe:

Wyszczególnienie	2024 r. (tys. zł)	2023 r. (tys. zł)	Zmiana r/r (tys. zł)	Dynamika (%)
Przychody ze sprzedaży, w tym:	536 578	479 177	57 401	112,0%
kraj	456 967	383 457	73 509	119,2%
eksport	79 612	95 720	-16 108	83,2%
Koszt własny sprzedaży	394 861	373 458	21 403	105,7%
Wynik brutto ze sprzedaży	141 717	105 719	35 998	134,1%
Koszty sprzedaży	19 843	16 236	3 607	122,2%
Koszty ogólnego zarządu	64 008	59 861	4 147	106,9%
Wynik ze sprzedaży	57 866	29 622	28 244	195,3%
Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności	461	-159	620	-
Wynik na pozostałej działalności operacyjnej	-4 901	461	-5 362	-
Wynik z działalności operacyjnej	53 426	29 924	23 502	178,5%
EBITDA	77 005	54 848	22 157	140,4%
Wynik na działalności finansowej	13 137	9 254	3 883	142,0%
Wynik przed opodatkowaniem	66 563	39 178	27 385	169,9%
Bieżący podatek dochodowy	-3 608	-2 847	-761	-
Odroczony podatek dochodowy	126	-1 716	1 842	-
Wynik netto	63 081	34 615	28 466	182,2%
Wynik netto skorygowany o wpływ zdarzenia jednorazowego*	57 581	34 615	22 966	166,4%
Wynik netto bez dywidend	48 947	23 071	25 876	212,2%
Wskaźniki rentowności:				
Marża wyniku brutto ze sprzedaży	26,4%	22,1%		
Marża wyniku ze sprzedaży	10,8%	6,2%		
Marża EBITDA	14,4%	11,4%		
Marża wyniku netto*	10,7%	7,2%		
Marża wyniku netto bez dywidend	9,1%	4,8%		

*) Zysk netto za 2024 r. skorygowany o podatek odroczony z tyt. ulgi strefowej w Apator SA (5,5 mln zł)

Kluczowe czynniki wpływające na wyniki:

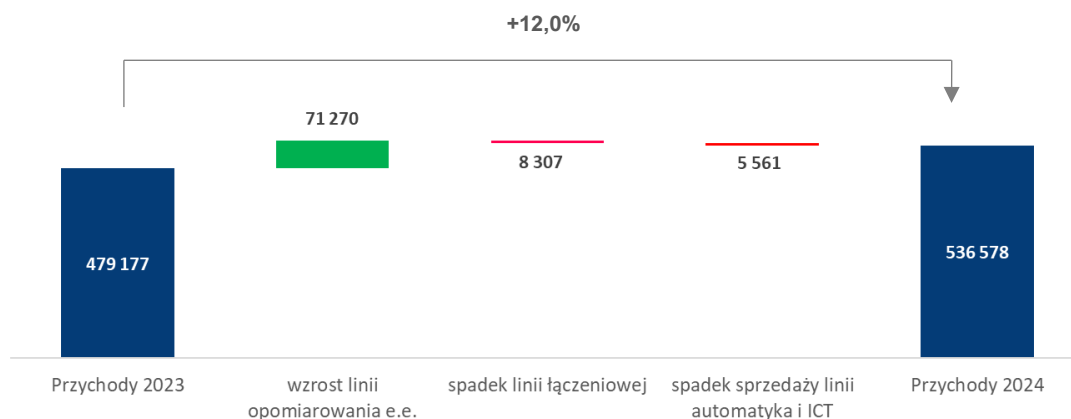
- dynamiczny wzrost przychodów r/r dzięki istotnie wyższej sprzedaży krajowej w opomiarowaniu ee,
- zdecydowana poprawa efektywności operacyjnej w efekcie konsekwentnie realizowanych działań w obszarach zaopatrzenia, produkcji i sprzedaży i pozytywnego efektu dźwigni,
- niższy r/r wynik na pozostałej działalności operacyjnej wynikający z zawiązanych rezerw na zobowiązania oraz aktualizacji majątku trwałego,
- poprawa wyniku na działalności finansowej dzięki niższym kosztom obsługi zadłużenia oraz wyższym dywidendom od spółek zależnych,
- jednorazowy czynnik (z dodatnim wpływem na wynik netto 2024 r. na poziomie 5,5 mln zł) związany z aktywowaniem możliwej do wykorzystania ulgi strefowej.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Przychody ze sprzedaży

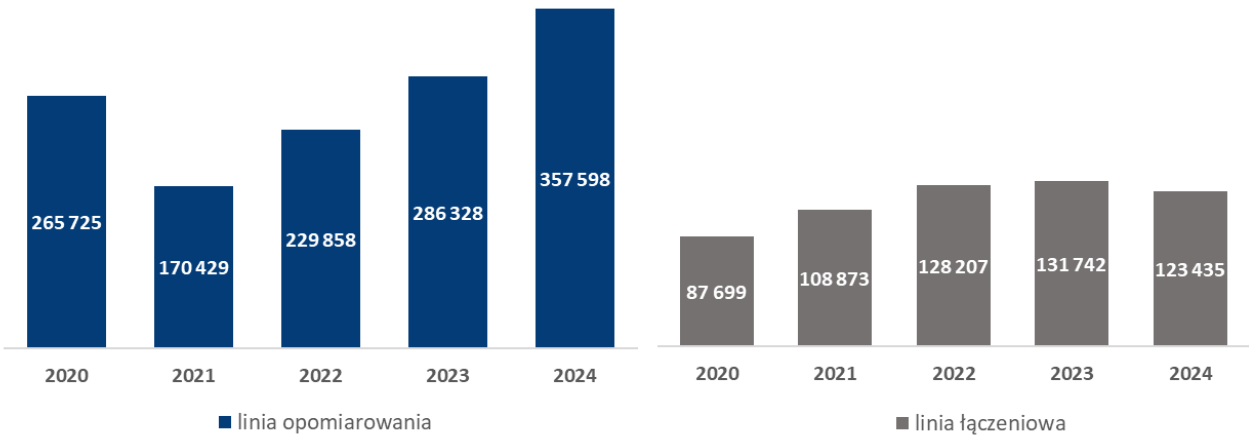
Sprzedaż Apator S.A. w 2024 r. osiągnęła poziom blisko 536,6 mln zł, tj. o 12,0% wyższy w porównaniu do 2023 r. O wzroście tym zdecydowały:

- zdecydowana poprawa wyników krajowej sprzedaży w linii opomiarowania energii elektrycznej (+31,8% r/r), głównie w związku z dużymi dostawami liczników smart w ramach trwającego w Polsce rolloutu. Dodatkowy pozytywny wpływ na obroty miała realizowana od drugiego kwartału 2024 r. sprzedaż pozostałej – poza licznikami – oferty linii (montaż i dostawy zintegrowanych układów bilansujących),
- słabsze r/r wyniki sprzedażowe aparatury łączeniowej w związku z ograniczeniem obrotów eksportowych (-22,5% r/r) przy niewielkiej poprawie wyników na rynku krajowym (+3,5% r/r, dzięki widocznemu ożywieniu w czwartym kwartale). Niższe przychody linii związane są z efektem wysokiej bazy 2023 r. (zatowarowanie się części rynków w obawie przed spodziewanymi ograniczeniami dostępności towarów w związku z trwającą wojną w Ukrainie),
- spadek sprzedaży w linii automatyka (-9,1% r/r) w efekcie ograniczonego popytu na część oferowanych rozwiązań tradycyjnych (w tym m.in. urządzenia do obsługi i nadzoru sieci, stacji energetycznych oraz automatyki zabezpieczeniowej) oraz niższego niż przewidywane zapotrzebowania na nowe rozwiązania w obszarze OZE (m.in. magazyny energii). Mniejsze zainteresowanie tymi ostatnimi wynika głównie z opóźnień w uruchamianiu programów pomocowych, które mają docelowo wspierać ich bardziej powszechne wdrażanie zarówno wśród podmiotów publicznych, jak i prywatnych.

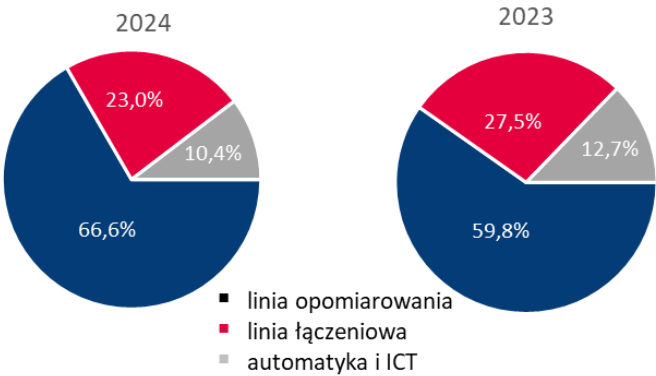


Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Przychody ze sprzedaży linii opomiarowania i aparatury łączeniowej



W związku z wysoką dynamiką sprzedaży w linii opomiarowania, jej udział w całkowitych przychodach Apator S.A. wzrósł w 2024 r. o blisko 7 p.p. r/r.

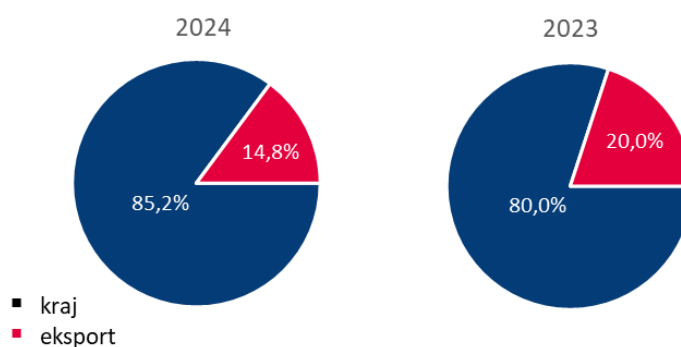


Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Struktura sprzedaży Apator S.A. według grup asortymentowych z podziałem na kraj i eksport:

Wyszczególnienie	Wykonanie 2024 r. (tys. zł)	Wykonanie 2023 r. (tys. zł)	Zmiana r/r (tys. zł)	Dynamika (%)
Linia opomiarowania energii elektrycznej	357 597	286 328	71 269	124,9%
<i>kraj</i>	316 476	240 186	76 290	131,8%
<i>eksport</i>	41 121	46 142	-5 021	89,1%
<i>udział eksportu linii opomiarowania ee w przychodach linii</i>	11,5%	16,1%		
Linia łączeniowa	123 435	131 742	-8 307	93,7%
<i>kraj</i>	85 018	82 164	2 854	103,5%
<i>eksport</i>	38 417	49 578	-11 161	77,5%
<i>udział eksportu linii łączeniowej w przychodach linii</i>	31,1%	37,6%		
Automatyka i ICT	55 546	61 107	-5 561	90,9%
<i>kraj</i>	55 472	61 107	-5 635	90,8%
<i>eksport</i>	74	0	74	-
<i>udział eksportu automatyki w przychodach linii</i>	0,1%	0,0%		
Przychody ze sprzedaży ogółem	536 578	479 177	57 401	112,0%
<i>kraj</i>	456 966	383 457	73 509	119,2%
<i>eksport</i>	79 612	95 720	-16 108	83,2%
<i>udział eksportu ogółem w przychodach ogółem</i>	14,8%	20,0%		

Przy wysokiej dodatniej dynamice sprzedaży krajowej (głównie dzięki bardzo dobrym wynikom w linii opomiarowania energii elektrycznej), obroty eksportowe Apator S.A. były w 2024 r. o 16,8% niższe w porównaniu do 2023 r. Spółka zanotowała niższą sprzedaż na rynku niemieckim (głównie liczniki ee) i niższej sprzedaży aparatury łączeniowej wobec wysokiej bazy 2023 r.



Odbiorcami, w odniesieniu do których Apator S.A. w 2024 r. przekroczył wartość 10% swoich przychodów ze sprzedaży ogółem, były spółki: PGE Dystrybucja S.A., do której sprzedaż stanowiła 23,2% sprzedaży ogółem oraz ENERGIA Operator S.A. z udziałem na poziomie 17,5% całkowitych obrotów. Nie istnieją żadne formalne powiązania pomiędzy Apator S.A., spółkami Grupy Apator, a PGE Dystrybucja S.A. oraz Energa Operator S.A. oraz spółkami z ich grup kapitałowych.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Koszty operacyjne w układzie kalkulacyjnym i rodzajowym

Wyszczególnienie	2024 r. (tys. zł)	2023 r. (tys. zł)	Zmiana r/r (tys. zł)	Dynamika (%)
Koszty w układzie kalkulacyjnym				
Koszt własny sprzedaży (COGS)	394 861	373 458	21 403	105,7%
Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu (SG&A)	83 851	76 097	7 754	110,2%
Łącznie	478 712	449 555	29 157	106,5%
Koszty w układzie rodzajowym				
Amortyzacja	23 579	24 924	-1 345	94,6%
Zużycie materiałów i energii	242 415	238 762	3 653	101,5%
Usługi obce	68 457	67 503	954	101,4%
Świadczenia pracownicze	107 141	90 437	16 704	118,5%
Pozostałe	14 831	11 755	3 076	126,2%
Zmiana stanu wyrobów gotowych, produkcji niezakończonych i rozliczeń międzyokresowych, koszt wytworzenia prod. na własne potrzeby	8 257	-458	8 715	-
Koszt sprzedanych towarów i materiałów	14 032	16 632	- 2 600	84,4%
Łącznie	478 712	449 555	29 157	106,5%

W strukturze kosztów rodzajowych największe pozycje stanowią koszty materiałowe, usługi obce oraz wynagrodzenia (udziały procentowe w 2024 r. kształtowały się na poziomach odpowiednio 51%, 14% i 22% kosztów ogółem). Chociaż koszty zużycia materiałów i energii były w 2024 r. wyższe niż przed rokiem, wiązało się to jednak przede wszystkim ze zwiększeniem skali obrotów, a dynamika zmian utrzymywała się konsekwentnie na zdecydowanie niższym poziomie w stosunku do dynamiki przychodów. Zadecydowało to o istotnie wyższej r/r rentowności możliwej do osiągnięcia dzięki konsekwentnej pracy nad poprawą efektywności operacyjnej i kontrolą kosztów.

Istotny wzrost płacy minimalnej i będąca jego konsekwencją presja na podwyżki wynagrodzeń przełożyły się na wzrost w kategorii świadczeń pracowniczych, w przypadku których dynamika zmian r/r była wyższa od dynamiki przychodów i równocześnie istotnie wyższa niż kosztów materiałowych. W porównywalnym do kosztów zużycia tempie rosły natomiast koszty usług obcych (m.in. podwykonawstwa i transportu). W tym przypadku o wzroście zdecydował przede wszystkim wciąż wysoki poziom inflacji w Polsce, gdzie zakupowana jest zdecydowana większość usług, z jakich korzysta Apator.

Poziom kosztów w Apator S.A. podlega stałej kontroli i jest optymalizowany poprzez poprawę efektywności operacji także w obszarach pozaprodukcyjnych. Udział kosztów SG&A w przychodach Spółki wyniósł w 2024 r. 15,6% wobec 15,9% w 2023 r.

W odniesieniu do struktury zakupów materiałów, usług oraz towarów, ich udziały procentowe w 2024 r. kształtowały się na poziomach odpowiednio 89%, 9% i 2% zakupów ogółem. W odniesieniu do samych materiałów:

- największą grupę stanowią komponenty elektroniczne i elektrotechniczne z udziałem 40%,
- drugą grupą są metale nieżelazne (miedź) z 12% udziałem, które są głównym surowcem wykorzystywanym do produkcji aparatury łączeniowej,
- trzecią grupę materiałową tworzą moduły komunikacyjne z udziałem 10%,
- czwartą grupę tworzą tworzywa sztuczne, surowce chemiczne i ich pochodne z udziałem 10%.

W 2024 r. wartość dostaw żadnego dostawcy nie przekroczyła co najmniej 10% przychodów ze sprzedaży ogółem spółki Apator S.A.

W całym 2024 r. Apator S.A. konsekwentnie prowadził rozpoczęte jeszcze w 2022 r. prace nad poprawą efektywności operacyjnej oraz kontrolą i ograniczaniem kosztów we wszystkich obszarach działalności, w

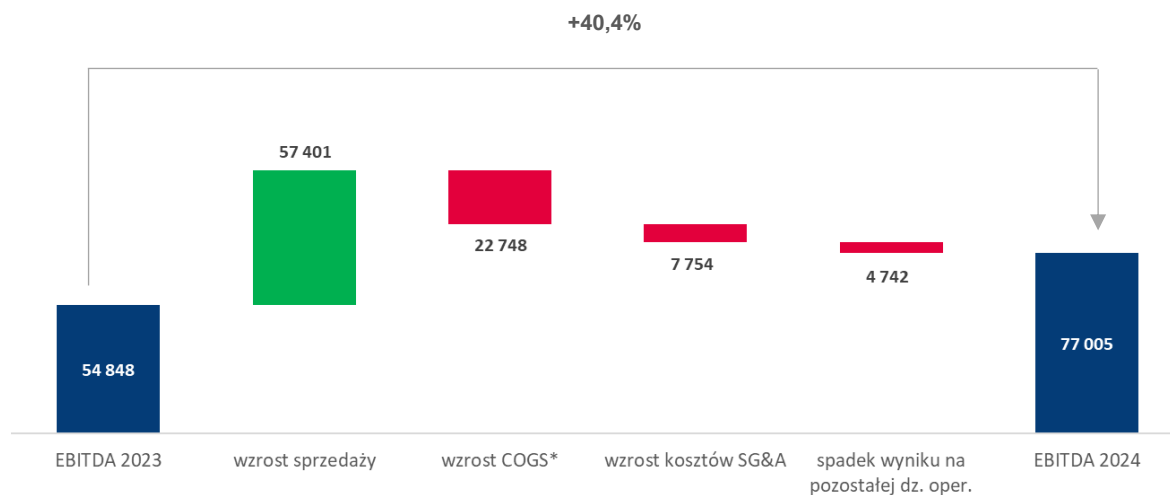
Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

których było to możliwe. Pozytywne skutki tych działań pojawiły się już w lepszych r/r wynikach 2023 roku oraz w dalszej poprawie marżowości w 2024 r.

EBITDA

Opisane powyżej czynniki, tj. wyraźny wzrost sprzedaży przy zdecydowanie niższej dynamice TKW spowodowały (nawet przy wyższych r/r kosztach SG&A) poprawę wyników i marż na wszystkich poziomach. Dzięki dużej poprawie zysku na sprzedaży (+28,2 mln zł r/r), nawet przy istotnie słabszym r/r wyniku na pozostałej działalności operacyjnej, EBIT, EBITDA i zysk netto Spółki były w 2024 r. istotnie wyższe niż rok wcześniej.

EBITDA Spółki w 2024 r. przekroczyła 77,0 mln zł (+22,2 mln zł, tj. +40,4% r/r), przy marży na poziomie 14,4% (o 2,9 p.p. powyżej 2023 r.).



*) Koszt własny sprzedaży - COGS (z ang. cost of goods sold) pomniejszony o wartość amortyzacji

**) Wynik na pozostałej działalności operacyjnej z uwzględnieniem zmiany stanu odpisów aktualizujących należności

Wynik netto

W związku z poprawą zysku na sprzedaży i wyższym r/r wynikiem na działalności finansowej (w efekcie niższych kosztów obsługi zadłużenia i wyższych r/r dywidend od spółek zależnych), zysk netto w 2024 r. wyniósł 63,1 mln zł i był tym samym o 28,5 mln zł wyższy niż rok wcześniej (wynik skorygowany 57,6 mln zł +23,0 mln zł r/r).

Podstawowe wskaźniki finansowe:

Wyszczególnienie	2024 r.	2023 r.	Formuła
Wskaźnik bieżącej płynności	1,83	1,50	aktywa obrotowe/zobowiązania krótkoterminowe
Wskaźnik płynności szybkiej	1,04	0,59	(aktywa obrotowe - zapasy)/zobowiązania krótkoterminowe
Stopa zwrotu z aktywów ROA*	10,80%	6,57%	zysk netto/średnia wartość z aktywów ogółem liczona jako średnia wartość z bilansu otwarcia i zamknięcia
Rentowność kapitału własnego ROE*	14,28%	9,30%	zysk netto/średnia wartość kapitału własnego liczona jako średnia wartość z bilansu otwarcia i zamknięcia
Dług netto (tys. zł)	-1 459	42 110	kredyty i pożyczki – środki pieniężne i ekwiwalenty – udzielone pożyczki

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Wyszczególnienie	2024 r.	2023 r.	Formuła
Dług netto/LTM EBITDA	-0,02	0,77	(kredyty i pożyczki – środki pieniężne i ekwiwalenty – udzielone pożyczki)/LTM EBITDA
Capex (tys. zł)	34 333	8 050	rzeczowe i niematerialne wydatki inwestycyjne
Kapitał obrotowy (tys. zł)	97 361	102 888	(aktywa bieżące – środki pieniężne) – (zobowiązania krótkoterminowe – krótkoterminowe kredyty i pożyczki)

**) Zysk netto za 2024 r. skorygowany o podatek odroczony z tyt. ulgi strefowej w Apator SA (5,5 mln zł)*

Pomimo większej r/r skali działania Apator S.A., poziom kapitału obrotowego netto był na koniec 2024 r. o 5,5 mln zł niższy niż przed rokiem. Było to konsekwencją przede wszystkim dużego spadku poziomu zapasów (o 26,3 mln zł r/r) przy równocześnie wyższych stanach należności i zobowiązań handlowych (odpowiednio o 13,2 mln zł i 0,8 mln zł r/r). Skuteczne zarządzanie kapitałem obrotowym pozwala na dostosowywanie stanów magazynowych do bieżącej sytuacji w taki sposób, aby zabezpieczyć ciągłość produkcji i dostaw, ale równocześnie w możliwy sposób ograniczyć koszty utrzymywania zapasów.

Niższy poziom kapitału obrotowego przy większej skali działania pozwolił na zdecydowane obniżenie długu netto, który był na koniec 2024 r. nie tylko o 43,6 mln zł niższy w porównaniu z końcem 2023, ale równocześnie ujemny (w konsekwencji niższego stanu wykorzystania kredytów w porównaniu do sumy wartości gotówki oraz pożyczek udzielonych na koniec okresu).

6. Wykaz istotniejszych zdarzeń w 2024 r.

6.1. Wykaz istotnych umów zawartych w 2024 r.

6.1.1. Umowy handlowe

W 2024 r. spółki Grupy Apator zawierały następujące znaczące dla działalności Grupy umowy handlowe:

1. W dniu 14 lutego 2024 r. Zarząd Apator S.A. poinformował o otrzymaniu od Incobex sp. z o.o. zamówienia na montaż i dostawy układów bilansujących na łączną kwotę 20,6 mln zł z terminami dostaw do końca listopada 2024 r. Ostatecznym odbiorcą układów bilansujących jest Energa - Operator SA w ramach przeprowadzonego postępowania niepublicznego pn. „Dostawa zintegrowanych układów bilansujących”.
2. W dniu 27 lutego 2024 r. Zarząd Apator S.A. poinformował o otrzymaniu od ZUP Emitemer sp. z o.o. zamówienia na montaż i dostawę układów bilansujących na łączną kwotę 31 mln zł z terminami dostaw do końca listopada 2024 r.
3. W dniu 4 marca 2024 r. Zarząd Apator S.A. otrzymał informację o wyborze oferty spółki zależnej Apator Metrix S.A. jako najkorzystniejszej, w dziewięciu zadaniach, będących częścią przetargu na dostawę gazomierzy miechowych dla Polskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o. Umowa została zawarta 11 marca 2024 r. Wartość umowy wynosi 54,5 mln zł, z dostawami w terminie 24 miesięcy od dnia zawarcia umowy. Warunki umowy przewidują prawo opcji polegające na możliwości zwiększenia lub zmniejszenia zamówienia maksymalnie o 20%. Do końca 2024 r. zrealizowano dostawy na łączną kwotę 25,1 mln zł.
4. W dniu 17 czerwca 2024 r. Zarząd Apator S.A. poinformował o wyborze oferty Spółki jako najkorzystniejszej w przetargu PGE Dystrybucja S.A. na dostawę liczników zdalnego odczytu 1 i 3-fazowych dla odbiorców końcowych przyłączonych do sieci niskiego napięcia w zakresie Części nr 2 (przetarg składał się z trzech Części). W dniu 19 lipca 2024 r. umowa z PGE Dystrybucja S.A. w powyższej sprawie została zawarta. Wartość umowy (wraz z opcją) wynosi łącznie 126,9 mln zł, z czego wartość oferty podstawowej wynosi 92,7 mln zł. Realizacja pierwszych dostaw rozpoczęła się w IV kwartale 2024 r.
5. W dniu 12 września 2024 r. oferta spółki Apator SA na dostawy Zestawów Koncentratorowo-Bilansujących (ZKB) dla Energa Operator SA została wybrana jako najkorzystniejsza. Wartość oferty wynosi 20,8 mln zł,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

a realizacja dostaw nastąpi w 2025 r. Umowa z Energa Operator SA została zawarta w dniu 30 września 2024 r.

6. W dniu 16 października 2024 roku Zarząd poinformował, że otrzymał kolejne zamówienia na montaż i dostawę zintegrowanych układów bilansujących na łączną kwotę 39,3 mln zł z terminem realizacji dostaw do końca października 2025 r.

6.1.2. Umowy nabycia/zbycia nieruchomości

W dniu 5 września 2024 roku zawarto przedwstępną umowę sprzedaży w formie aktu notarialnego. Przedmiotem umowy jest nieruchomość inwestycyjna oraz prawo wieczystego użytkowania gruntu zlokalizowane w Toruniu, przy ul. Marii Skłodowskiej – Curie. Termin sprzedaży wynikający z danego aktu ustalono na czerwiec 2025 roku. W dniu 12 marca 2025 roku podpisano umowę zmieniającą przedwstępną umowę sprzedaży nieruchomości inwestycyjnej oraz gruntu w wieczystym użytkowaniu, wskutek której zmieniono termin zawarcia umowy przyrzeczonej z czerwca na październik 2025 roku.

6.1.3. Umowy nabycia/zbycia udziałów/akcji w innych podmiotach

W 2024 r. spółki Grupy Apator nie zawierały żadnych znaczących dla działalności Grupy umów nabycia udziałów w innych podmiotach.

6.1.4. Umowy współpracy lub kooperacji

W 2024 r. Grupa Apator nie zawierała znaczących umów w zakresie współpracy lub kooperacji.

6.1.5. Umowy ubezpieczenia

Od dnia 1 lipca 2023 r. z okresem trwania do dnia 30 czerwca 2024 r. kontynuowany jest program ubezpieczeń obejmujący wszystkie dotychczas zawarte ubezpieczenia. W ramach powyższego programu odnowione zostały następujące polisy:

- 1) PZU SA/STU Ergo Hestia S.A. - umowa ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej przedmiotem której jest odpowiedzialność za szkody wyrządzone osobie trzeciej w związku z prowadzoną działalnością i posiadany mieniem wykorzystywanym w tej działalności wraz z aneksami.

Łączna wartość składek w Grupie Apator wynosi – 1,3 mln zł, a łączna suma ubezpieczenia – 60 mln zł.

- 2) PZU SA/STU Ergo Hestia S.A. – umowa ubezpieczenia mienia obejmująca:

- ubezpieczenie mienia od wszystkich ryzyk,
- ubezpieczenie utraty zysku na bazie ubezpieczenia mienia od wszystkich ryzyk,
- ubezpieczenie sprzętu elektronicznego,
- ubezpieczenie maszyn od szkód elektrycznych,
- ubezpieczenie maszyn od uszkodzeń

Łączna wartość składek w Grupie Apator wynosi 585,6 tys. zł, a łączna suma ubezpieczenia – 1 mld zł.

- 3) PZU S.A./STU Ergo Hestia S.A. – umowa ubezpieczenia mienia w transporcie krajowym i międzynarodowym

Łączna wartość składek w Grupie Apator wynosi 99,6 tys. zł, a łączna suma ubezpieczenia 4 mln zł.

- 4) Chubb European Group SE Spółka Europejska Oddział w Polsce - umowa dotycząca ubezpieczenia kosztów leczenia w podróży służbowej

Łączna wartość składek – 11,3 tys. zł, zagregowana suma ubezpieczenia – 20 mln USD.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

5) Chubb European Group SE Spółka Europejska Oddział w Polsce - umowa ubezpieczenia podstawowego odpowiedzialności członków władz spółek oraz TUIR Allianz Polska S.A. - umowa ubezpieczenia nadwyżkowego odpowiedzialności członków władz spółek.

Łączna wartość składek – 87,4 tys. zł, łączna suma ubezpieczenia – 100 mln zł.

6) Generali Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. – umowa ubezpieczenia ryzyk związanych z naruszeniem cyberbezpieczeństwa.

Łączna kwota składek – 72,3 tys. zł, suma ubezpieczenia - 5 mln zł.

7) Dodatkowo spółki Grupy Apator posiadają umowy ubezpieczeń komunikacyjnych w zakresie OC, AC Assistance, NNW.

Od dnia 1 lipca 2024 r. z okresem trwania do dnia 30 czerwca 2025 r. kontynuowany jest program ubezpieczeń obejmujący wszystkie dotychczas zawarte ubezpieczenia. W ramach powyższego programu odnowione zostały następujące polisy:

1) PZU SA/STU Ergo Hestia S.A. - umowa ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej, przedmiotem której jest odpowiedzialność za szkody wyrządzone osobie trzeciej w związku z prowadzoną działalnością i posiadanym mieniem wykorzystywanym w tej działalności wraz z aneksami.

Łączna wartość składek w Grupie Apator wynosi – 1,3 mln zł, a łączna suma ubezpieczenia – 80 mln zł.

2) PZU SA/STU Ergo Hestia S.A. – umowa ubezpieczenia mienia obejmująca:

- ubezpieczenie mienia od wszystkich ryzyk,
- ubezpieczenie utraty zysku na bazie ubezpieczenia mienia od wszystkich ryzyk,
- ubezpieczenie sprzętu elektronicznego,
- ubezpieczenie maszyn od szkód elektrycznych,
- ubezpieczenie maszyn od uszkodzeń

Łączna wartość składek w Grupie Apator wynosi 543,8 tys. zł, a łączna suma ubezpieczenia – 923 mln zł.

3) STU Ergo Hestia S.A. – umowa ubezpieczenia mienia w transporcie krajowym i międzynarodowym

Łączna wartość składek w Grupie Apator wynosi 126 tys. zł, a łączna suma ubezpieczenia 12,5 mln zł.

4) Chubb European Group SE Spółka Europejska Oddział w Polsce - umowa dotycząca ubezpieczenia kosztów leczenia w podróży służbowej

Łączna wartość składek – 13,5 tys. zł, zagregowana suma ubezpieczenia – 20 mln USD.

5) Chubb European Group SE Spółka Europejska Oddział w Polsce - umowa ubezpieczenia podstawowego odpowiedzialności członków władz spółek oraz TUIR Allianz Polska S.A. - umowa ubezpieczenia nadwyżkowego odpowiedzialności członków władz spółek.

Łączna wartość składek – 0 tys. zł, łączna suma ubezpieczenia – 10 mln zł.

6) Generali Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. – umowa ubezpieczenia ryzyk związanych z naruszeniem cyberbezpieczeństwa.

Łączna kwota składek – 72,3 tys. zł, suma ubezpieczenia - 5 mln zł.

7) Wiener TU S.A. - ubezpieczenie instalacji fotowoltaicznej

Łączna kwota składek – 3 tys. zł, suma ubezpieczenia – 2,15 mln zł.

8) Dodatkowo spółki Grupy Apator posiadają umowy ubezpieczeń komunikacyjnych w zakresie OC, AC Assistance, NNW.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

6.1.6. Umowy zawarte z osobami zarządzającymi

W spółkach Grupy Apator nie występują żadne nietypowe umowy zawarte pomiędzy tymi spółkami, a osobami zarządzającymi w zakresie rekompensaty w przypadku:

- rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny,
- gdy odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia emitenta przez przejęcie.

6.1.7. Umowy zawarte pomiędzy akcjonariuszami spółki Apator S.A.

Spółka Apator S.A. nie posiada informacji o jakichkolwiek umowach zawartych pomiędzy akcjonariuszami.

6.2. Pozostałe istotne zdarzenia mające miejsce w 2024 r.

1. W dniu 31 stycznia 2024 r., na wniosek Akcjonariusza, została przeprowadzona konwersja 4.876 akcji imiennych serii A o wartości nominalnej 0,10 zł każda, uprzywilejowanych co do głosu w stosunku 1:4 na Walnym Zgromadzeniu, na akcje zwykłe na okaziciela. W wyniku dokonanej konwersji akcji imiennych serii A wygasło uprzywilejowanie 4.876 sztuk akcji będących przedmiotem konwersji, wysokość kapitału zakładowego Spółki nie uległa zmianie i wynosi 3 264 707,30 zł, natomiast zmianie uległa ogólna liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki, która po konwersji wynosi 54 626 618 głosów. Asymilacja i wprowadzenie w/w akcji do obrotu giełdowego nastąpiły 29 lutego 2024 r.
2. W dniu 21 lutego 2024 r. Apator S.A. doręczono nakaz zapłaty wydany w dniu 2 lutego 2024 r. przez Sąd Okręgowy w Poznaniu, którym Sąd ten zasądził od Apator S.A. na rzecz Enea Operator Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu kwotę 1,8 mln zł wraz z ustawowymi odsetkami i kosztami procesu. Apator S.A. w dniu 1 marca 2024 r. wniósł sprzeciw od nakazu zapłaty, w którym wniósł o oddalenie powództwa w całości. Zasądzona kwota dotyczy kary umownej z tytułu nieterminowego wykonania przez Apator S.A. usługi, której wartość była o wiele niższa niż wartość zasądzonej kwoty (stanowi ok. 13% tej kwoty). Apator S.A. dobrowolnie wpłacił na rzecz Enea Operator Sp. z o.o. część żądanej kary umownej, którą uznał za bezsporną, co nie zostało ujęte w pozwie. Ponadto, co istotne, usługa została przez Apator S.A. wykonana i odebrana przez Enea Operator Sp. z o.o. bez uwag. Enea Operator Sp. z o.o. nie poniosła też żadnej szkody z tytułu jej nieterminowego wykonania. Zgodnie z ustaleniami, Strony wniosły o odroczenie terminy rozprawy, z uwagi na prowadzone rozmowy negocjacyjne.
3. W dniu 21 marca 2024 r. Zarząd Apator S.A. otrzymał rezygnację od pana Roberta Kowalskiego z pełnienia funkcji Członka Zarządu Apator S.A. z dniem 14 maja 2024 r. Przyczyną rezygnacji jest powołanie Roberta Kowalskiego do pełnienia funkcji w zarządzie spółki Skarbu Państwa.
4. W dniu 5 kwietnia 2024 r. Zarząd Apator S.A. poinformował, że spółka GWi Ltd. (z siedzibą w Wielkiej Brytanii) zamierza zakończyć swoją działalność w wyniku niekorzystnego rozwoju sytuacji na brytyjskim rynku gazu. Więcej informacji w pkt 1.4.1 niniejszego sprawozdania.
5. W dniu 10 czerwca 2024 r. Zarząd Apator S.A. przedstawił zaktualizowaną strategię rozwoju Grupy Apator w perspektywie do roku 2028. Więcej informacji w pkt 2 niniejszego sprawozdania.
6. W dniu 26 czerwca 2024 r. odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A., w trakcie którego podjęto m.in. uchwałę o wypłacie dywidendy z zysku za rok 2023 rok w wysokości 0,50 zł brutto na jedną akcję. Więcej informacji dot. dywidendy w pkt 6.7.2. niniejszego sprawozdania.
7. W dniu 11 lipca 2024 roku, zgodnie z Uchwałą Nr 20/VI/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Apator S.A. z dnia 26 czerwca 2024 roku, Spółka Apator S.A. wypłaciła akcjonariuszom pozostałą część dywidendy z zysku za 2023 rok w kwocie 9.794 tys. zł (zaliczka na poczet dywidendy z zysku za rok 2023 w wysokości 6.529 tys. zł została wypłacona w dniu 23 grudnia 2023 r.).
8. W dniu 13 sierpnia 2024 r. Zarząd Apator S.A. powziął informację o rejestracji zmian w Statucie Apator SA przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy KRS. Zmiany w Statucie zostały dokonane na mocy Uchwały nr 21/VI/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Apator SA z dnia 26 czerwca 2024 r. i dotyczą:
 - aktualizacji ilości akcji imiennych serii A i akcji na okaziciela serii A, B i C w związku z dokonaną konwersją i asymilacją 4.876 akcji imiennych serii A na akcje na okaziciela,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- rozszerzenia PKD i zmiany uprawnień Rady Nadzorczej, co wynika z konieczności dostosowania postanowień Statutu do potrzeb i praktyki Spółki.
- 9. W dniu 28 sierpnia 2024 r. Zarząd Apator SA podjął decyzję o zamiarze włączenia spółki FAP Pafal SA (Świdnica) do Apator SA (Toruń) poprzez przeniesienie całego majątku FAP Pafal SA na Apator SA z dniem 2 stycznia 2026 r. Więcej informacji w pkt 1.4.1 niniejszego sprawozdania.
- 10. W dniu 30 października 2024 roku Zarząd podjął decyzję o wypłacie zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy z zysku za 2024 rok w wysokości 0,30 zł brutto na jedną akcję. Wypłata zaliczki nastąpiła 12 grudnia 2024 r. Więcej w pkt 14.4.

6.3. Wykaz zdarzeń po dniu bilansowym

1. W dniu 28 stycznia 2025 roku, w następstwie wygranego przetargu, Zarząd poinformował, że zawarł umowę partnerstwa innowacyjnego z Enea Operator sp. z o.o. („Zamawiający”). Umowa zawiera cztery etapy realizacji, których celem jest opracowanie innowacyjnego 1 i 3-fazowego licznika zdalnego odczytu energii elektrycznej, spełniającego wszystkie wymogi i funkcjonalności określone przez Zamawiającego (etap I i II), uzyskanie wymaganej certyfikacji (etap III), następnie wyprodukowanie oraz dostarczenie liczników wraz modułami komunikacyjnymi (etap IV). Wartość Umowy zgodnie z warunkami przetargu wynosi 62,3 mln zł przy założeniu realizacji trzech wcześniejszych etapów Umowy. Rozpoczęcie dostaw liczników spodziewane jest na przełomie 2025 i 2026 r. Zgodnie z wymaganiami Zamawiającego, Apator SA udzielił 72-miesięcznej gwarancji na dostarczane liczniki. Ponadto Zamawiający przewiduje, w zakresie zawartej Umowy, możliwość nabycia od wybranych w przetargu wykonawców dodatkowo łącznie ok. 2,4 mln liczników w terminie do 2030 r.
2. W dniu 30 stycznia 2025 r. założono spółkę zależną od Apator Powogaz SA – Apator Powogaz Italia Srl z siedzibą w Padwie (Włochy). Więcej informacji w pkt 1.4.1.
3. W dniu 11 lutego 2025 r. Zarząd poinformował, że zawarł umowę partnerstwa technologicznego z firmą RITTAL GmbH&Co KG, należącą do działającego w skali globalnej koncernu przemysłowego Friedhelm Loh Group. Współpraca Stron obejmuje także zaprojektowanie i produkcję przez Apator S.A. rodziny rozłączników bezpiecznikowych wraz z opcjonalnymi modułami elektronicznymi monitorującymi stan wkładek bezpiecznikowych. Rozłączniki dedykowane są dla rozdzielnic niskiego napięcia i zapewniają kompatybilność urządzeń z systemem RiLineX firmy RITTAL. Sprzedaż będzie realizowana na podstawie bieżących zamówień. Zarząd szacuje, że w 2025 r. przewidywane przychody mogą wynieść kilkanaście milionów złotych z perspektywą ich sukcesywnego zwiększania w kolejnych latach.
4. W dniu 7 marca 2025 r. spółka Apator S.A. zawarła drugą umowę na dostawę Zestawów Koncentratorowo-Bilansujących (ZKB) z Energa - Operator S.A., na potrzeby kontynuacji projektu opomiarowania stacji elektroenergetycznej SN/nn. Wartość umowy wynosi 10,4 mln zł netto z terminem realizacji dostaw przypadającym na przełomie 2025 i 2026 r. Warunki umowy nie odbiegają od warunków powszechnie stosowanych w tego typu umowach, w tym w zakresie kar umownych.
5. W dniu 12 marca 2025 r. spółka zależna Apator Rector Sp. z o.o. zawarła umowę z Tauron Dystrybucja SA („TD”) o wartości 45 mln zł netto. Umowa dotyczy świadczenia w latach 2025-2028 usług serwisu, wsparcia i rozwoju systemu informatycznego do Zarządzania Majątkiem Sieciowym (ZMS) wdrożonego w TD. Warunki umowy nie odbiegają od warunków powszechnie stosowanych w tego typu umowach, w tym w zakresie kar umownych. System Zarządzania Majątkiem Sieciowym wspiera funkcjonowanie Operatora Systemu Dystrybucji w obszarze kompleksowego zarządzania infrastrukturą i procesami biznesowymi, a także stanowi kompleksową, zdigitalizowaną bazę informacji o sieci.
6. W dniu 28 marca 2025 r. spółka Apator SA zawarła umowę z Energa-Operator SA na dostawy liczników energii elektrycznej zdalnego odczytu z funkcją przedpłaty. Wartość umowy wynosi 28,8 mln zł netto z terminem realizacji dostaw przypadającym na lata 2025 i 2026. Warunki umowy zawierają postanowienia w zakresie kar umownych, w szczególności z tytułu zwłoki w dostawach partii urządzeń albo nieterminowego usuwania wad w okresie gwarancji. Liczniki zdalnego odczytu oferujące jednocześnie możliwość korzystania z funkcji przedpłaty to innowacyjne urządzenia

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

ułatwiające kontrolę nad zużyciem energii, które działają na zasadzie pre-paid, czyli po wcześniejszym doładowaniu.

7. Czynniki ryzyka i zagrożeń

Zarządzanie ryzykiem w Grupie Apator ma na celu zapewnienie, że wszystkie istotne czynniki ryzyka są na bieżąco identyfikowane, analizowane i kontrolowane. Zarządzanie ryzykiem realizowane jest w oparciu o model trzech linii obrony oraz jednolite zasady i metodykę opracowaną na podstawie międzynarodowej normy ISO 31000. W poszczególnych spółkach Grupy zarządzanie ryzykiem stanowi integralną część ich systemów zarządzania oraz pozostaje pod nadzorem spółki dominującej. Przyjęte w Grupie zasady zarządzania ryzykiem obejmują kontrolę ryzyka w podziale na:

- ryzyko finansowe związane z zarządzaniem finansami,
- ryzyko strategiczne związane z rozwojem i budową wartości Grupy Apator,
- ryzyko operacyjne obejmujące bieżącą realizację zadań, zgodność z przepisami prawa, bezpieczeństwo pracy, bezpieczeństwo informacji oraz ochronę środowiska.

Opis kluczowych czynników ryzyka, mogących mieć wpływ na działalność Grupy Apator, przedstawia poniższe zestawienie. Kolejność, w jakiej zostały przedstawione główne ryzyka, nie odzwierciedla prawdopodobieństwa ich wystąpienia.

Wysokie tempo zmienności otoczenia makroekonomicznego, nakładanie się na siebie wielu kryzysów i trudno przewidywalna skala ich wzajemnego oddziaływania zwiększa prawdopodobieństwo wystąpienia innych, niezidentyfikowanych na dzień publikacji raportu zagrożeń, a prognozowanie skutków gospodarczych w tych niepewnych czasach obarczone jest ryzykiem błędu.

Zarząd Apator S.A. zapewnia, że na bieżąco monitoruje sytuację polityczno-gospodarczą, analizuje jej wpływ na działalność Spółki i Grupy Kapitałowej oraz sprawdza możliwości ochrony przed ryzykiem i podejmuje adekwatne działania.

Ryzyko inflacji i recesji gospodarczej

Strefa euro wykazuje oznaki pogorszenia koniunktury. Niesprzyjająca rozwojowi gospodarki sytuacja geopolityczna oraz ekonomiczna w Europie i na świecie spotęgowana po okresie pandemii przez konflikt zbrojny, zachwianie bezpieczeństwa energetycznego (ograniczenia w dostępie do paliw i gazu) mogą negatywnie wpływać na wolumen sprzedaży dotychczasowych produktów i zmianę potrzeb klientów.

Chociaż w 2024 roku sytuacja gospodarcza nieco się ustabilizowała to nadal istnieje ryzyko dalszych wzrostów cen surowców energetycznych i materiałów produkcyjnych. Utrzymywanie się wysokiej inflacji i zacieśnienie polityki pieniężnej spowodowały rozchwiecie aktywności gospodarczej w Polsce i na świecie.

Ponadto wysokie tempo zmienności otoczenia makroekonomicznego i skala negatywnych oddziaływań mogą prowadzić do dalszego wzrostu kosztów prowadzenia i finansowania działalności.

Spółki Grupy Apator - zmniejszając ekspozycję na ryzyka finansowe - dbają o zabezpieczanie pozycji walutowych, efektywne zarządzanie kapitałem obrotowym i minimalizację kosztów obsługi zadłużenia.

Ryzyko klimatyczne

Zmiany klimatyczne oddziałują na działalność przedsiębiorstw wszystkich sektorów gospodarki, w tym także Grupy Apator. Zmiany te powodują wzrost zagrożeń wystąpienia zarówno gwałtownych, jak i stałych fizycznych zmian pogodowych. Katastrofy ekologiczne, zwłaszcza na terenach szczególnie narażonych (Azja), mogą wpłynąć na wydłużenie czasu dostaw komponentów, wzrost kosztów produkcji, gwałtowne zmiany w popycie. Grupa mityguje to ryzyko poprzez rozwijanie dual sourcingu, synergii zakupowe w Grupie, ciągły monitoring sytuacji geopolitycznej.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Wpływ zmian klimatycznych może dotyczyć także fizycznego pogarszania się stanu aktywów Grupy wskutek wystąpienia ekstremalnych zdarzeń pogodowych, czasowych zakłóceń ciągłości działania (m.in. przerwy w dostawie energii, awarie), a także pogarszania się warunków pracy w związku ze wzrostem temperatury. Grupa przeprowadziła analizę ryzyk fizycznych dla operacji własnych pod kątem zagrożenia, podatności i ekspozycji. Analiza wykonana w oparciu o modele klimatyczne (m.in. Klimada) nie wykazała istotnych zagrożeń dla pożarów wynikających z sąsiedztwa łąk, lasów, innych obiektów, suszy, fal upałów, fal chłodu/mrozu, powodzi oraz długotrwałego deficytu wody. Analiza w oparciu o Aqueduct Water Risk Atlas - World Resources Institute wykazała narażenie na deficyt wody dla kilku lokalizacji nie wykorzystujących wody w procesach operacyjnych oraz zakładu produkcyjnego w Jaryszkach k. Poznania, gdzie woda jest niezbędna do procesu technologicznego, niemniej spółka wykorzystuje obieg zamknięty wody. Apator SA uruchomił własną instalację OZE, która zasila zakład produkcyjny w Ostaszewie, spółki prowadzą modernizacje i inwestują w infrastrukturę w celu optymalizacji procesów operacyjnych i poprawy efektywności gospodarki surowcowej i energetycznej.

Zmiany klimatu powodują, że w UE wprowadzane są inicjatywy polityczne, legislacyjne i finansowe, które mają ukierunkować gospodarkę i inwestycje w kierunku neutralności klimatycznej, oszczędzania zasobów i dostosowania infrastruktury do wyzwań klimatycznych. Grupa Apator rozwija i dostarcza rozwiązania do efektywnego zarządzania mediami energetycznymi i wodą oraz rozwiązania dla OZE. W związku z powyższym spółka identyfikuje szanse zwiększenia udziałów w rynku i sprzedaży rozwiązań wpisujących się w transformację energetyczną oraz politykę klimatyczną UE nakierowaną na wzrost efektywności energetycznej i rozwój OZE. Jednocześnie spółka dostrzega ryzyka związane z nasiloną presją konkurencyjną i cenową (głównie ze strony azjatyckich dostawców) związaną ze wzrostem popytu na rozwiązania wspierające transformację i zwiększonym finansowaniem ze środków UE. Spółka sukcesywnie rozszerza portfolio produktów i pracuje nad poprawą efektywności działalności.

Zmiany regulacyjne w obszarze klimatu wiążą się z obowiązkami sprawozdawczymi nakładanymi na przedsiębiorstwa - niedopełnienie ich rodzi ryzyko kar administracyjnych. Rosnący wpływ ryzyk klimatycznych sprawia, że kluczowe staje się włączenie tego obszaru do procesu zarządzania ryzykiem w organizacji. Grupa włączyła w 2025 roku ryzyka klimatyczne (fizyczne i przejścia) do procesu, monitoruje i raportuje ślad węglowy w scope 1,2 i 3, aktywnie śledzi zmieniające się wymagania prawne i rynkowe w zakresie ochrony klimatu oraz dostosowuje do nich swoje produkty.

Polityka energetyczna i klimatyczna

Wysokie uzależnienie krajów Unii Europejskiej od dostaw surowców i paliw energetycznych z importu oraz zagrożenie suwerenności energetycznej wywołane przez Rosję wzmocniło znaczenia unijnych celów klimatyczno-energetycznych w obszarach: bezpieczeństwa dostaw, wewnętrznego rynku energii, efektywności energetycznej, transformacji energetycznej i niezależności technologicznej. W odpowiedzi na nową rzeczywistość geopolityczną, problemy rynku energii i potrzebę zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego Komisja Europejska przedstawiła plan REPowerEU zmierzający do przyspieszenia transformacji energetycznej i szybszego przejścia na odnawialne źródła energii, przyspieszenia rozwoju infrastruktury wytwarzania i magazynowania zielonego wodoru, przejścia na bezemisyjny transport oraz szybszego uniezależnienia się UE od paliw kopalnych. Jednym z narzędzi finansowych planu REPowerEU jest Instrument na rzecz Odbudowy i Wzmocnienia Odporności (RRF), który może służyć jako wsparcie skoordynowanego planowania i finansowania infrastruktury transgranicznej oraz administracyjnej, a także projekty i reformy w obsłudze energii.

Dopiero pod koniec 2023 r. po wyborach parlamentarnych w Polsce Komisja Europejska odblokowała część środków finansowych z KPO w ramach Funduszu Odbudowy, którego znaczną część stanowią środki na rzecz Odbudowy i Wzmocnienia Odporności (RRF). Pojawiło się jednak nowe ryzyko dalszego niedoinwestowania sektora dystrybucji energii w związku z tym, że pozostało niewiele czasu na napisanie i złożenie odpowiednich wniosków oraz uruchomienie projektów. Ryzyko to pogłębia wymiana kadr w energetyce, która rozpoczęła się w ostatnim kwartale 2023 r. i trwała do połowy 2024 roku, co wpłynęło na opóźnienia w procesach decyzyjności. Ze względu na wzrastającą dynamicznie liczbę średnich i dużych farm OZE – w szczególności

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

PV, materializuje się ryzyko braku możliwości obsługi tak dużych niestabilnie pracujących pogodozależnych mocy rozproszonych przez starzejącą się nieprzystosowaną do tego sieć energetyczną. O narastającym problemie świadczą coraz częstsze wyłączenia okresowe farm OZE. Jest to przyczyną obaw przyszłych inwestorów OZE, dla których ryzyko działalności także rośnie. W efekcie sytuacja taka może doprowadzić do zahamowania inwestycji w energetykę rozproszoną. Niepewność inwestowania pogłębianą brakiem ostatecznych decyzji dotyczących wydzielenia emisyjnych zasobów wydobywczych i wytwórczych od pozostałej działalności podmiotów energetycznych skutkująca brakiem możliwości pozyskania „zielonego kredytowania” to obecnie główny problem sektora energii rzutujący potencjalnie na spowolnienie realizacji całego procesu transformacji energetycznej w Polsce.

Otoczenie regulacyjne i ryzyko zmian legislacyjnych

Każdy przedsiębiorca prowadząc działalność gospodarczą zobowiązany jest do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa. Zarówno ilość obowiązujących przepisów, jak i ich zmienność stanowi dla firm coraz większe wyzwanie. Często przepisy nakładają na przedsiębiorców wiele dodatkowych obowiązków, wymuszają wprowadzanie nowych procedur, zmian w organizacji, które wiążą się z dodatkowymi kosztami (w przypadku Grupy Apator dotyczy to m. in. zmian prawa pracy, prawa podatkowego, prawa zamówień publicznych, Kodeksu Spółek Handlowych, prawa w zakresie ochrony środowiska, gospodarki odpadami itd.). Dodatkowo Grupa jest zobowiązana do przestrzegania rozporządzeń unijnych, które bezpośrednio wiążą kraje członkowskie i nie wymagają implementacji. Równocześnie w przypadku każdorazowego rozszerzenia działalności gospodarczej (w przypadku Grupy Apator np. o magazyny energii, stacje ładowania pojazdów) dochodzi potrzeba zgłębienia nowych przepisów i ich wprowadzenia w życie, co wiąże się z dodatkowym ryzykiem. Do kluczowych regulacji, które mogą w istotny sposób kształtować działalność Grupy Apator, należą m.in.:

Prawo energetyczne

Nowelizacja ustawy zakłada między innymi wprowadzenie rozwiązań systemowych w zakresie inteligentnego opomiarowania polegające na obowiązku instalacji do 31 grudnia 2025 r. liczników zdalnego odczytu skomunikowanych z systemem zdalnego odczytu na wszystkich stacjach elektroenergetycznych transformujących średnie napięcie na niskie (SN/nN), stanowiących element sieci dystrybucyjnej danego OSD oraz obowiązku instalacji do 31 grudnia 2028 r. liczników zdalnego odczytu skomunikowanych z systemem zdalnego odczytu w punktach pomiarowych stanowiących co najmniej 80% łącznej liczby punktów pomiarowych u odbiorców końcowych przyłączonych do sieci o napięciu znamionowym nie wyższym niż 1 kV należących do danego operatora.

Zmiana prawa energetycznego oraz ustawy o odnawialnych źródłach energii obejmująca przepisy znoszące tzw. obbligo giełdowe, tj. obowiązek sprzedaży wytworzonej energii elektrycznej na zinstytucjonalizowanym rynku, w tym wypadku na giełdzie towarowej, trzeba postrzegać jako silną ingerencję w konkurencyjność rynku. Podobnie silną ingerencją w konkurencyjność rynku energii było tzw. „zamrożenie taryf” przedłużone przez nowy rząd aż do 31 grudnia 2025 r. Brak konkurencyjności i subsydiowanie powodują wzrost ryzyka destabilizacji rynku energii w dłuższym okresie. Z drugiej strony, zaostrzanie przepisów dotyczących odpowiedzialności w zakresie manipulacji na rynku energii elektrycznej stwarza szanse na rozwój nowych produktów, systemów i rozwiązań wytwarzanych przez Grupę Apator.

Prawo zamówień publicznych

Wysoka zmienność cen, inflacja i nieprzewidywalność zjawisk gospodarczych wymusiły wdrożenie mechanizmów chroniących interes wykonawców realizujących długoterminowe umowy zawierane w trybie zamówień publicznych, tj. możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia w umowach zawartych na okres dłuższy niż 6 miesięcy czy możliwość zmiany umowy spowodowanej okolicznościami, których zamawiający nie mógł przewidzieć.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Prawo pracy

Zmiany w Prawie pracy dotyczące m.in. zasad zawierania i rozwiązywania umów, zwiększenia elastyczności pracy, pracy zdalnej czy przewencyjnej kontroli trzeźwości pracowników mogą wpływać na konkurencyjność pracodawców oraz wzrost kosztów pracy. O wzroście tym decydują również systematyczne wzrosty obowiązujących w Polsce stawek płacy minimalnej.

Roszczenia klientów związane z reklamacjami w ramach udzielonych gwarancji/rękojmi

Apator S.A., zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, udziela ustawowej rękojmi na sprzedaną aparaturę pomiarową i łączeniową oraz dodatkowo gwarancji (okresy gwarancji są często zrównane z okresem rękojmi i wynikają z SWZ Zamawiających w ramach postępowań krajowych i zagranicznych). Z udzielaną gwarancją wiąże się ryzyko napraw gwarancyjnych oraz dodatkowo ryzyko ewentualnego niedotrzymania wymaganych terminów dotyczących maksymalnych okresów przystąpienia do usuwania/usunięcia wad. Wszelkie podpisywane przez Spółkę umowy zawierają zapisy dotyczące kar umownych za nieterminowe usuwanie wad i usterek w okresie gwarancji, często są to zapisy nienegocjowalne. Brak możliwości naprawy, powoduje konieczność wydania klientowi nowego produktu (dodatkowo, w przypadku liczników powieszonych na sieci, naprawa i wymiana na nowe urządzenie wiąże się nierozzerwalnie z dodatkowym kosztem demontażu i montażu nowego licznika).

Dodatkowe wymagania klientów związane z ubezpieczeniem OC

Z uwagi na stawiane przez Zamawiających warunki oraz konieczność ubezpieczenia prowadzonej działalności i jej rozwoju konieczne stały się coraz częstsze aneksowanie polisy OC, co wiąże się z dodatkowymi - w wielu przypadkach trudnymi do przewidzenia - kosztami.

Przeciwdziałanie zatorom płatniczym

Doprecyzowanie przepisów związanych z przeciwdziałaniem nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, uproszczenie obowiązku sprawozdawczego oraz poprawa efektywności postępowania w sprawie nadmiernego opóźnienia ze spełnieniem świadczeń pieniężnych zmienia model sankcji finansowych i wprowadza uznaniowość Prezesa UOKiK przy wymiarze kary.

Ryzyko przełomu technologicznego

Szybkość zmian technologicznych, rosnące wymogi legislacyjne odnośnie do efektywności energetycznej, wzrost oczekiwań klienta dotyczących zwiększenia funkcjonalności, łatwości obsługi czy niskich cen wpływają na zmiany technologii pomiaru elektronicznego i powodują skracanie cyklu życia produktu. Tendencje rynkowe wskazują na rosnące zainteresowanie statycznymi technologiami opomiarowania oraz wykorzystaniem istniejących technologii gazomierzy miechowych do pomiaru wodoru.

Istotne ryzyka stwarzają mocno zaostrzone cele klimatyczne pakietu REPowerEU. Nie jest jasne m.in., jak szybko uda się odejść od gazu ziemnego i zastąpić go zielonym wodorem. Brak dojrzałości technologii związanych z wytwarzaniem i magazynowaniem oraz dystrybucją zielonego wodoru także rodzą pewne obawy. Dalsze ryzyka są związane z planowanym dużym przyspieszeniem budowy infrastruktury publicznych stacji ładowania samochodów elektrycznych i ich negatywnym wpływem na sieć i parametry jakościowe energii. Dodatkowo w roku 2024 w całej Europie widoczny był spadek dynamiki sprzedaży samych aut elektrycznych, co rodzi kolejne niepewności dotyczące przyszłości branży.

Postępujące procesy decentralizacji, digitalizacji i dekarbonizacji sektora pobudzają rozwój rozwiązań do poprawy efektywności energetycznej i lepszego, bardziej odpowiedzialnego, korzystania z zasobów energetycznych ziemi. To z kolei, z jednej strony wpływa na dużą zmienność funkcjonalności liczników i technologii komunikacyjnych, z drugiej powoduje wzrost ryzyka projektowego i jakościowego wynikający z poziom skomplikowania technologicznego nowych wyrobów.

Obserwowana od pewnego czasu tendencja do automatyzacji, zdalnego sterowania siecią oraz zdalnego pomiaru, odczytu i rozliczania energii może nabrać przyspieszenia.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Wydaje się wysoce prawdopodobne, że urządzenia i systemy działające autonomicznie bez udziału człowieka zanotują duże wzrosty, natomiast urządzenia bez zdalnego dostępu będą stopniowo zanikały, a głównym polem walki będą technologie (głównie cyfrowa), prawa własności intelektualnej, dostęp do danych i platform internetowych. Obecnie każda branża zmierza w kierunku smart i w tę stronę poszła też produkcja liczników i systemów do zarządzania. Dostarczanie zaawansowanych technologicznie wyrobów dla najbardziej wymagających klientów w Polsce i za granicą jest aktualnie istotnym czynnikiem rozwoju biznesu w grupie, przynoszącym stabilne zyski. Z uwagi na osiągniętą skalę i tempo rozwoju, a także na fakt, że złożoność przedmiotu realizacji umów na dostawę produktów wymaga niejednokrotnie udziału w międzynarodowych konsorcjach, automatycznie zwiększa się, związane z prowadzeniem działalności międzynarodowej, ryzyko finansowe.

Ryzyko wzrostu cen surowców energetycznych i paliw

Główną determinantą kształtowania się rynku surowców energetycznych jest sytuacja geopolityczna. Wywołana przez Rosję wojna oraz sankcje gospodarcze i finansowe nałożone na Rosję, spowodowały poważne ograniczenia dostępności, a przez to wzrost cen surowców energetycznych. W ujęciu sektorowym najsilniej wzrosły ceny gazu ziemnego, węgla kamiennego i ropy naftowej. Jednak na przestrzeni ostatnich tygodni 2025 r. świat jest świadkiem swoistego resetu w relacjach pomiędzy USA, Rosją a Ukrainą. Amerykańskie rozmowy z Rosją związane z Nord Stream 2 mogą być elementem strategicznych negocjacji związanych z pokojem na Ukrainie. Powrót do rosyjskiego gazu stanowi jednak olbrzymie zagrożenie dla całej Europy i Polski. Utrzymująca się napięta sytuacja na rynku surowców energetycznych może prowadzić do dalszego wzrostu ich cen.

Grupa Apator - zmniejszając ekspozycje na ryzyko wzrostu cen surowców energetycznych - buduje własne źródła energii odnawialnej oraz wprowadza nowe produkty, systemy i rozwiązania dedykowane do OZE.

Ryzyko łańcuchów dostaw (cen i dostępności strategicznych materiałów i komponentów)

Obserwowane w ostatnim czasie nakładanie się wielu kryzysów mocno zdestabilizowały struktury globalnych łańcuchów dostaw i wzmocniły ryzyka związane z cenami i dostępnością materiałów i komponentów. Znaczące utrudnienia w dostępie do komponentów elektronicznych oraz niedobory niektórych surowców zmalały po okresie pandemii, ale nadal istnieje wysokie ryzyko powrotu bańki popytowej. Znaczące wahania cen np. miedzi utrzymują to ryzyko na wysokim poziomie. Inwazja Rosji na Ukrainę dodatkowo wzmocniła problemy łańcuchów dostaw. O ile wyciszenie pandemii oraz zniesienie przepisów „zero Covid” poprawiło dostępność komponentów, to w Ukrainie nadal wojna trwa, a w polityce światowej ostatnio pojawiło się (głównie za sprawą administracji Donalda Trumpa) wiele napięć. Administracja Stanów Zjednoczonych, pod przewodnictwem Donalda Trumpa, wprowadziła podwyższone taryfy celne na import z szeregu krajów. W odpowiedzi Unia Europejska zapowiedziała działania odwetowe, potępiając protekcyjnistyczne posunięcia USA i deklarując wdrożenie odpowiednio dostosowanych taryf celnych. Wprowadzenie nowych barier handlowych może w krótkim okresie doprowadzić do chaosu w międzynarodowym handlu, przerwania łańcuchów dostaw, wydłużenia czasu realizacji dostaw, wzrostu kosztów produkcji oraz gwałtownych zmian w strukturze popytu. W dłuższej perspektywie może pojawić się konieczność zmiany dostawców, reorganizacji logistyki oraz trwałego wzrostu kosztów operacyjnych.

Wśród surowców i komponentów wykorzystywanych w procesie produkcyjnym spółek Grupy Apator najbardziej wrażliwe na wahania koniunktury są komponenty elektroniki, tworzywa sztuczne, wyroby hutnicze oraz miedź.

Z uwagi na wysoką komodytyzację układów scalonych i brak dublowanych wykonań z użyciem różnych mikrokontrolerów (bardzo wysokie koszty), dużą wrażliwość i brak elastyczności w dostawach wykazuje szczególnie produkcja liczników smart. W celu ograniczenia ryzyka dostaw komponentów, Grupa Apator zwiększa swoją elastyczność operacyjną poprzez dywersyfikację dostawców materiałów, komponentów i transportu oraz poszukuje możliwości skracania łańcuchów dostaw i uniezależnienia się od dominacji dostawców azjatyckich. W miarę możliwości wprowadza się także gospodarkę obiegu zamkniętego w przetwórstwie tworzyw sztucznych.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Spółki Grupy Apator zaopatrują się na rynkach krajowym i zagranicznym (z wyłączeniem rynku rosyjskiego i białoruskiego). Aktywnie zarządzają limitami dla poszczególnych dostawców. Na bieżąco monitorują sytuację kooperantów, dostawców i spedytorów, status dostaw oraz możliwości dywersyfikacji geograficznej źródła dostaw. W przypadku wystąpienia problemów z dostępem do danych komponentów sprawdzają możliwość wprowadzenia zamienników i materiałów alternatywnych (wyłącznie dla propozycji bez wpływu na jakość produktu). Działanie takie wymaga dużej ilości czasu, dodatkowych badań i uzgodnień z klientem oraz opóźnia realizację zadań związanych z rozwojem nowych produktów. Wprowadzony został również proces zabezpieczania cen miedzi poprzez hedging oraz znaleziono alternatywnych dostawców dla tego surowca, który jest krytyczny dla linii Aparatury Łączeniowej.

Ryzyko spadku cen na produkty Grupy Apator

Na wszystkich rynkach, na których funkcjonują spółki Grupy Apator widoczna jest duża konkurencja i walka cenowa, co jednak najmocniej obecnie dotyka rynek opomiarowania energii elektrycznej w kraju, gdzie trwa ostra walka cenowa, w związku z harmonogramem wdrożenia smart meteringu (przewidywany wzrost rynku o ok. 30 proc.). Większość klientów decyduje się na wybór co najmniej trzech dostawców w celu zapewnienia ciągłości realizacji dostaw liczników, a tym samym dotrzymania terminowej realizacji harmonogramu instalacji liczników zgodnie z wymaganiami nowelizacji Prawa Energetycznego. Takie podejście zamawiających zwiększa szanse zdobycia zamówienia przez krajowego producenta. Niestety, zauważalne są duże dysproporcje cenowe ofert składanych przez firmy azjatyckie w stosunku do ofert firm europejskich. Wynikają one z faktu, że firmy azjatyckie – w odróżnieniu od europejskich - nie ponoszą kosztów sankcji gospodarczych nałożonych na Rosję przez Unię Europejską. Zachowania takie sprzyjają konkurencji chińskiej, która poprzez obniżanie ceny produktów i ograniczanie dostaw komponentów do europejskich i polskich producentów próbuje uzależnić rynek i klientów od swoich wyrobów. Dodatkowo wzrost kosztów działalności na terenie Unii Europejskiej pogłębia istniejące dysproporcje.

Jednocześnie długotrwałe utrzymywanie się destabilizacji gospodarki światowej, wzrostu stóp procentowych i rozchwiania rynków walutowych mogą negatywnie wpływać na opłacalność kontraktów długoterminowych w cenach stałych zawieranych w trybie zamówień publicznych, wolumen sprzedaży dotychczasowych produktów oraz zmianę potrzeb klientów.

Spółki Grupy Apator, tak jak inni przedstawiciele przemysłu europejskiego, liczą na wsparcie Unii Europejskiej i lokalnych rządów. Uwzględniając trendy rynkowe i związane z nimi zagrożenia, spółki Grupy Apator automatyzują produkcję, czego efektem jest zwiększenie skali produkcji przy jednoczesnym obniżeniu kosztów pracy i poprawie jakości oraz dywersyfikują rynki zbytu mocno stawiając na sprzedaż zagraniczną. W segmentach Woda i Ciepło oraz Gazu eksport już dziś ma dominujący udział w sprzedaży. W segmencie Energii Elektrycznej sukcesywnie zwiększane są udziały na innych rynkach.

Ryzyko kontraktowe na rynkach eksportowych

Na głównych rynkach eksportowych (przede wszystkim Wielka Brytania, Niemcy, Belgia) obserwowane jest od kilku lat stopniowe zaostrzenie wymagań kontraktowych w kierunku podwyższenia wymagań jakościowych, okresu gwarancji oraz dotkliwości kar dla dostawców. Obecnie kontrakty na dostawy (szczególnie liczników gazu) mają na celu jak najpełniejsze zabezpieczenie interesów zakładów energetycznych (DSO z ang. *Distribution System Operator*). Dodatkowo umowy te najczęściej nie podlegają prawu polskiemu, a spory z nich wynikające nie są i nie będą rozstrzygane przez polskie sądy, ale przez sądy zagraniczne. Wobec powyższego ryzyko to dotyczy zapisów umownych, narzucanych dostawcom przez DSO, które są negocjowalne jedynie w niewielkim stopniu, a akceptacja podstawowych wymagań to często wymóg uczestniczenia w przetargu. Umowy te zawierają szereg klauzul związanych przede wszystkim z:

- odpowiedzialnością za wyrób (długie okresy gwarancji dochodzące do 10-15 lat),
- wysokimi opłatami za wymianę wadliwego wyrobu lub całej partii/populacji, w której znaleziono kilka procent wadliwych wyrobów,
- dodatkowymi kosztami montażu/demontażu wadliwych wyrobów wiszących w sieci (tzw. *Off the Wall costs*),

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- wysokimi karami związanymi z nieterminowością dostaw. Wyższym ryzykiem obarczone są szczególnie kontrakty zagraniczne na innowacyjne produkty (gazomierze inteligentne) dostarczane na dużą skalę. Podstawowym działaniem zapobiegającym materializacji powyższego ryzyka jest zapewnienie terminowości dostaw (np. poprzez zapewnienie choćby częściowego zapasu magazynowego) oraz właściwej jakości wyrobów począwszy od procesu projektowania oraz:
 - odpowiedni dobór dobrej jakości komponentów,
 - prowadzenie ścisłego nadzoru nad dostawcami,
 - kontrola jakości w procesach produkcyjnych,
 - automatyzowanie produkcji, pozwalające na zmniejszanie prawdopodobieństwa występowania błędów ludzkich,
 - prowadzenie przyspieszonych testów starzeniowych komponentów elektronicznych odzwierciedlających warunki panujące w ciągu cyklu życia produktu.

Zabezpieczając się przed ryzykiem kontraktowym, Grupa Apator ma zawarte umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej w związku z prowadzoną działalnością i wprowadzanym do obrotu produktem.

Ryzyko niepełnej komercjalizacji projektów rozwojowych wynikającej z koncentracji rynku

Sytuacja na najbardziej rozwiniętych w zakresie opomiarowania gazu rynkach europejskich uległa znaczącej zmianie. Przejęcia i koncentracja po stronie dostawców przyrządów pomiarowych, organizacja niewielu dużych przetargów na wieloletnie dostawy powodują silną konkurencyjność cenową. Wobec powyższego odrzucenie oferty w ramach jakiegoś przetargu może spowodować zablokowanie możliwości dostaw na któryś z rynków przez kilka lat, a to z kolei wiąże się z ryzykiem niepełnej komercjalizacji niektórych projektów rozwojowych dedykowanych dla konkretnego przetargu czy rynku.

Ryzyko nieefektywnej ochrony unijnego rynku przed nieuczciwą konkurencją z Azji, ryzyko utraty suwerenności technologicznej Europy oraz zagrożenia cyfrowe

W przeciwieństwie do Stanów Zjednoczonych, które po wdrożeniu ustawy IRA zaczęły efektywnie chronić swoich producentów przed nieuczciwą konkurencją cenową wspomaganą dotacjami, z jakich korzystają przedsiębiorstwa azjatyckie, europejskie firmy nadal nie mogą liczyć na „wyrównanie pola konkurencji”. Istotne regulacje w tej sprawie jak NZIA (*Nett Zero Industry Act*) są nadal negocjowane i obejmują obecnie tylko kilka branż (np. elektrownie wiatrowe) pozostawiając resztę sektorów bez jakiegokolwiek ochrony. Dodatkowe ryzyko stwarzają praktyki niektórych zamawiających w przetargach publicznych w Polsce polegające na niekontrolowanym i nieweryfikowanym zamawianiu urządzeń cyfrowych z teletransmisją z obszarów o wysokim ryzyku związanym z potencjalnymi cyber-atakami (dostawcy spoza obszaru UE). Brak sprawdzenia urządzeń cyfrowych wchodzących na polski rynek (które mają być montowane w każdym polskim domu, np. liczniki smart) to istotne zaniedbanie mogące skutkować poważnymi konsekwencjami w przyszłości. Problem nadal nie jest wystarczająco mocno zaadresowany przez polskie władze stwarzając poważne zagrożenie dla całej infrastruktury sieciowej. Osobnym problemem jest spowodowane takimi działaniami ryzyko utraty suwerenności technologicznej polskiej gospodarki działającej na rzecz sektora energii. Nowe regulacje UE wychodzące naprzeciwko temu problemowi, takie jak akt CRA, dyrektywa NIS2 i rozporządzenie dotyczące certyfikacji cyfrowej wyrobów (EUCC) są wdrażane zbyt wolno i nie redukują w wystarczającym stopniu ani wystarczająco szybko istniejących ryzyk.

Ryzyko zasobów ludzkich

Postępująca robotyzacja i automatyzacja, gwałtownie rosnąca liczba danych oraz przyspieszony rozwój technologiczny sprawiają, że programiści, konstruktorzy i inżynierowie to jedno z najbardziej pożądaných grup specjalistów na rynku pracy. Dodatkowo wprowadzone uelastycznienia możliwości wykonywania pracy poza zakładem pracy oraz rozpowszechnianie wykonywania pracy w formie pracy zdalnej zwiększają konkurencję pomiędzy pracodawcami, co może wpłynąć na wzrost oczekiwań finansowych pracowników.

Kolejną grupą pracowników, których utrata mogłaby mieć duży wpływ na funkcjonowanie Grupy Apator są handlowcy. Ich utrata skutkować może przerwaniem relacji biznesowych z klientami. W celu zapobiegania

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

odejściom stosuje się ponadrynkowe wynagrodzenie zasadnicze oraz atrakcyjne systemy premiowe i benefity. Dodatkowo organizowane są cykliczne spotkania integracyjne.

Ryzyko utraty bezpieczeństwa danych/cyberataku

Dynamiczny rozwój cyfryzacji zastępujący ręczne wykonywanie czynności nowoczesnymi technologiami gruntownie zmienia podejście do biznesu i modeli biznesowych. Poza szeregiem korzyści, automatyzacja procesów biznesowych oraz wykorzystywanie odpowiednich systemów i narzędzi online wiąże się z szeregiem zagrożeń, wśród których należy wymienić działania grup przestępczych wyspecjalizowanych w cyberprzestępczości, wyciek danych osobowych i informacji poufnych czy blokady usług kluczowych. Z uwagi na skalę i skutki tych zagrożeń, ochrona własności intelektualnej i informacji zastrzeżonych jest kluczowym wyzwaniem ery cyfrowej.

Wprowadzona w życie w 2023 r. nowelizacja prawa unijnego w zakresie cyberbezpieczeństwa (Dyrektywa NIS2) rozszerza zakres przepisów dotyczących cyberbezpieczeństwa na nowe sektory i podmioty i stymuluje poprawę odporności i zdolności reagowania na incydenty podmiotów publicznych i prywatnych, właściwych organów i całej UE oraz zobowiązuje państwa członkowskie do wprowadzenia w ustawodawstwie krajowym odpowiednich środków i mechanizmów dążących do zapewnienia bezpieczeństwa cyfrowego sieci i systemów informatycznych. Nowelizacja ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, wdrażająca przepisy dyrektywy NIS2, jest w trakcie procesu legislacyjnego, jednak można oczekiwać, że ustawa zostanie przyjęta w 2025 r.

Grupa Apator na bieżąco prowadzi działania podnoszące świadomość pracowników o zagrożeniach cyfrowych i ich skutkach oraz uczy odpowiednich sposobów ochrony przed nimi, w tym ścieżek reagowania i zgłaszania zagrożeń i incydentów bezpieczeństwa. W ramach inicjatywy strategicznej dot. cyberbezpieczeństwa Grupa pracuje nad spełnieniem wymagań Dyrektywy NIS2 oraz zapewnieniem bezpieczeństwa systemów automatyki przemysłowej oraz procesu produkcyjnego w spółkach Grupy Apator (cyberbezpieczeństwo OT).

Funkcjonujący w Grupie Apator system zarządzania bezpieczeństwem informacji zapewnia bezpieczeństwo danych poprzez politykę zabezpieczeń, procedury bezpieczeństwa oraz odpowiednie narzędzia i infrastrukturę (w tym: usługi VPN i systemy szyfrowania, kodowania, ochronne i antywirusowe) oraz wsparcie techniczne. System zarządzania bezpieczeństwem informacji Grupy Apator zarządzany jest przez Apator S.A., System ten jest regularnie testowany i dostosowywany do zmieniających się zagrożeń. Grupa obecnie przygotowuje się do odnowienia certyfikacji ISO 27001.

Ryzyko utraty wartości przejętych aktywów

Wartość firmy jest wykazywana jako składnik aktywów i przynajmniej raz w roku poddawana jest testowi na utratę wartości. Wartość firmy jednostek zależnych na dzień 31.12.2024 r. w sprawozdaniu skonsolidowanym wynosi 120 mln zł, w tym:

- Apator Rector Sp. z o.o. – 43,1 mln zł,
- Linia biznesowa Automatyki oraz ICT w Apator S.A. – 34,5 mln zł,
- Apator Powogaz S.A. – 17,5 mln zł,
- Apator Miitors ApS – 18,6 mln zł,
- Apator Telemetry Sp. z o.o. – 5,5 mln zł,
- Apator Metra s.r.o. – 0,7 mln zł.

Ryzyko związane jest z ewentualnym zmniejszeniem potencjału do generowania gotówki przez jednostki zależne/jednostki generujące gotówkę (CGU) w przedziale czasu określonym perspektywą biznes planu.

Wartość aktywów finansowych - udziałów i akcji w jednostkach zależnych w sprawozdaniu finansowym jednostkowym na dzień 31.12.2024 r. wynosi 171,0 mln zł, w tym:

- Apator Powogaz S.A. – 68,6 mln zł,
- Apator Rector Sp. z o.o. – 74,3 mln zł,
- Apator Telemetry Sp. z o.o. – 12,2 mln zł,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Apator Metrix S.A. – 8,9 mln zł,
- FAP Pafal S.A. – 0,6 mln zł,
- pozostałe spółki – 6,4 mln zł.

Ryzyka finansowe

Opis ryzyk finansowych zawarty jest w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pkt 7.31 (Raport roczny RS – 2024).

Wpływ sytuacji na Wschodzie

Na dzień publikacji niniejszego raportu Grupa Apator identyfikuje ryzyka wynikające z wojny w Ukrainie, jednak ich poziom zależy od dalszego rozwoju sytuacji oraz jego wpływu na kursy walutowe, ceny surowców i inne obszary działalności.

Od momentu wybuchu wojny w lutym 2022 r. Grupa całkowicie wstrzymała sprzedaż na rynkach rosyjskim i białoruskim. Sprzedaż do Ukrainy stanowiła w okresie 2024 roku ok. 4% łącznej sprzedaży Grupy Apator.

W zakresie należności od kontrahentów z zagrożonych rynków, na koniec 2024 r. udział należności z rynku ukraińskiego w łącznej wartości należności Grupy Apator wynosił około 0,7%. Grupa nie posiadała należności handlowych z rynków rosyjskiego i białoruskiego. W związku z powyższym na dzień publikacji niniejszego raportu sytuacja na Wschodzie nie ma istotnego wpływu na działalność Grupy.

Szczegółowe wartości należności na dzień 31.12.2024 r. zaprezentowano w poniższej tabeli.

Poziom należności na dzień 31.12.2024 r.	Apator S.A.	Grupa Apator
Należności od kontrahentów		
Ukraina	0	1 365
Należności handlowe ogółem na dzień 31.12.2024 r.	77 126	185 495
Udział w należnościach handlowych Spółki	0,0%	-
Udział w należnościach handlowych GK APATOR	-	0,7%

8. Kredyty, pożyczki, poręczenia, gwarancje

Stan kredytów i pożyczek Grupy Apator:

Wyszczególnienie	na dzień		Zmiana
	31.12.2024 r.	31.12.2023 r.	
Kredyty i pożyczki długoterminowe	24 621	29 545	-4 924
Kredyty i pożyczki krótkoterminowe	90 226	162 511	- 72 285
Kredyty i pożyczki ogółem	114 847	192 056	- 77 209

8.1. Kredyty

Na dzień 31 grudnia 2024 roku stan istotnych umów kredytowych jest następujący:

1. Grupa Apator

- a) Umowa wieloproduktowa z dnia 22 czerwca 2016 r.

W dniu 30 czerwca 2022 r. pomiędzy ING Bank Śląski S.A. a spółkami Grupy Apator: Apator S.A., Apator Powogaz S.A., Apator Metrix S.A., FAP Pafal S.A., Apator Rector Sp. z o.o., Apator Telemetria Sp. z o.o. zawarty został aneks do powyższej umowy, na mocy którego nastąpiło zwiększenie odnawialnego limitu kredytu przeznaczonego na bieżące finansowanie spółek z kwoty 180 mln zł do 250 mln zł. Termin spłaty kredytu przypada na dzień 30 czerwca 2025 r. Limit kredytowy może zostać wykorzystany w formie kredytów

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

obrotowych, gwarancji bankowych, akredytyw oraz transakcji dyskontowych wykupu przez Bank wierzytelności w formie finansowania dostawców. Oprocentowanie limitu oparte jest o stawkę WIBOR/EURIBOR 1M powiększoną o marżę banku.

Zabezpieczeniem Umowy są:

- zastawy rejestrowe na zapasach spółek o łącznej wartości 148,8 mln zł,
- zastawy rejestrowe na środkach trwałych spółek o łącznej wartości netto 30,0 mln zł,
- hipoteka na nieruchomości Apator S.A. do wartości 40 mln zł,
- cesja praw z polisy ubezpieczeniowej powyższych zabezpieczeń,
- weksle „in blanco” wraz z deklaracjami wekslowymi wystawione przez kredytobiorców.

Zobowiązania wynikające z przyznanego limitu obciążają spółki solidarnie, maksymalnie do kwoty 250 mln zł.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. wykorzystanie limitów przez Grupę Apator w ramach zawartej umowy wieloproduktowej wynosiło:

- z tytułu wykorzystanych limitów kredytowych 76,1 mln zł,
- z tytułu udzielonych gwarancji i akredytyw 6,7 mln zł,
- z tytułu finansowania dostawców 1,4 mln zł.

b) Umowa wielocelowa z dnia 26 maja 2023 r.

W dniu 26 maja 2023 r. pomiędzy Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. a spółkami Grupy Apator: Apator S.A., Apator Powogaz S.A. i Apator Metrix S.A. zawarta została umowa limitu kredytu wielocelowego na łączną kwotę 80 mln zł. Umowa zawarta została na okres dwóch lat tj. do dnia 26 maja 2025 r. W dniu 23 listopada zawarty został Aneks nr 1 do Umowy, na mocy którego dodany został kolejny Kredytobiorca - spółka GWi z siedzibą w Wielkiej Brytanii. W dniu 23 maja 2024 r. na mocy Aneksu nr 2 spółka GWi z uwagi na wszczęcie procedury likwidacji w postępowaniu zarządczym przestała być kredytobiorcą, a kredyt został spłacony przez spółkę Apator Metrix.

Limit może zostać wykorzystany w formie kredytów obrotowych, gwarancji bankowych i akredytyw. Oprocentowanie limitu oparte jest o stawkę WIBOR/EURIBOR 1M, SOFR/SONIA ON powiększoną o marżę banku.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. zabezpieczeniami umowy są:

- zastawy rejestrowe na środkach trwałych spółek o łącznej wartości 12,4 mln zł,
- zastaw rejestrowy na zapasach o wartości 27,1 mln zł.
- hipoteka łączna na nieruchomościach Żerniki i Tczew do kwoty 182,8 mln zł,
- cesja praw z polisy ubezpieczeniowej powyższych zabezpieczeń,
- oświadczenie o poddaniu się egzekucji w trybie art. 777 k.c. każdej ze spółek do kwoty 80 mln zł.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. wykorzystanie limitów przez spółki Grupy Apator w ramach zawartej umowy wynosiło:

- z tytułu wykorzystanych limitów kredytowych 9,3 mln zł.
- z tytułu udzielonych gwarancji i akredytyw – 20,4 mln zł.

2. Spółka Apator Powogaz S.A.:

- a) w dniu 4 grudnia 2020 r. zawarła z bankiem PKO Bank Polski S.A. z siedzibą w Warszawie Umowę kredytu inwestycyjnego w wysokości 39,1 mln zł z możliwością zwiększenia do kwoty 41 mln zł. W dniu 6 maja 2022 r. zawarty został aneks zwiększający kwotę finansowania o 0,9 mln zł. Kredyt przeznaczony został na sfinansowanie nabycia gruntów oraz budowy zakładu produkcyjnego w Jaryszkach pod Poznaniem, na podstawie zawartej umowy z Generalnym Wykonawcą. Oprocentowanie ustalone jest w wysokości:
- do kwoty 39,1 mln zł – oprocentowanie stałe w wysokości 1,3% p.a. powiększone o marżę Banku,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- powyżej kwoty 39,1 mln zł, a maksymalnie do 41,9 mln zł – oprocentowanie wg zmiennej stopy procentowej WIBOR 1M powiększonej o marżę Banku.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. zabezpieczeniem kredytu są:

- weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową,
- hipoteka łączna na nieruchomości w Żernikach z umową wielocelową na łączną kwotę 182,8 mln zł,
- cesja praw z polisy ubezpieczeniowej na nieruchomości objętej hipoteką.

Okres spłaty kredytu ustalony jest na okres od 31 lipca 2022 r. do 4 grudnia 2030 r. Na dzień 31 grudnia 2024 r. zadłużenie z tytułu powyższego kredytu wynosiło 29,5 mln zł.

- b) w dniu 5 czerwca 2023 r. Spółka Apator Powogaz S.A. zawarła z PKO Faktoring S.A. umowę faktoringu z limitem finansowania do kwoty 15 mln zł i terminem obowiązywania do 4 czerwca 2024 r. Umowa została automatycznie rolowana na kolejny rok. Oprocentowanie ustalone zostało w oparciu o stawkę WIBOR/EURIBOR 1M powiększoną o marżę. Zabezpieczeniem umowy jest pełnomocnictwo do rachunku bankowego oraz weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową. Na dzień 31 grudnia 2024 r. wartość wykorzystanego limitu wynosiła 2,6 mln zł.
- c) posiada umowę faktoringu zawartą z ING Commercial Finance Polska S.A. z limitem do kwoty 4,5 mln zł przeznaczoną na finansowanie bieżącej działalności. W dniu 22 września 2022 r. podpisany został aneks do powyższej umowy rozszerzający sposób finansowania na zarówno z przejęciem, jak i bez przejęcia ryzyka wypłacalności odbiorców. Oprocentowanie finansowania ustalone zostało według zmiennej stopy procentowej, w zależności od wykorzystania, równej stawce WIBOR 1M lub EURIBOR 1M powiększonej o marżę Banku. Zabezpieczeniem umowy jest weksel in blanco. Na dzień 31 grudnia 2024 r. spółka nie korzystała z finansowania.

3. Spółka Apator Metra s.r.o. posiada kredyt w Raiffeisenbank, a.s. w wysokości 30 mln CZK, którego celem jest finansowanie bieżącej działalności gospodarczej. Umowa zawarta jest na czas nieokreślony. Oprocentowanie kredytu ustalone zostało w oparciu o zmienną stopę 1D PRIBOR powiększoną o marżę Banku. Zabezpieczeniem kredytu jest zastaw na nieruchomości w wysokości 50 mln CZK (tj. 8,5 mln zł wg średniego kursu ING z dnia 31 grudnia 2024 r. dla waluty CZK = 0,1698 zł) wraz z cesją praw z polisy ubezpieczeniowej mienia od wszystkich ryzyk. Na dzień 31 grudnia 2024 r. nie wykorzystywała linii kredytowej.

4. Spółka Apator Telemetry Sp. z o.o. w dniu 24 marca 2022 r. zawarła z mBank S.A. umowę kredytu elektronicznego z przeznaczeniem na finansowanie dostawców, której limit wynosi 7 mln zł. Umowa jest corocznie rolowana. Oprocentowanie finansowania ustalone zostało według zmiennej stopy procentowej, w zależności od wykorzystania, równej stawce WIBOR 1M lub EURIBOR 1M powiększonej o marżę Banku. Zabezpieczeniem umowy jest weksel in blanco. Na dzień 31 grudnia 2024 r. spółka nie korzystała z finansowania.

W ciągu 2024 r. żaden bank nie wypowiedział żadnej spółce Grupy Apator umowy kredytowej, a spółki Grupy Apator wywiązywały się z zobowiązań wynikających z zawartych umów kredytowych. Wykaz wszystkich umów kredytowych zaprezentowany został w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w punkcie 7.20 (Raport roczny RS – 2024).

8.2. Pożyczki

W 2024 r. spółki Grupy Apator nie udzielały pożyczek podmiotom spoza Grupy.

Na dzień 31 grudnia 2024 r.:

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Spółka Apator Powogaz S.A. posiada należność z tytułu skonsolidowanej pożyczki w wysokości 1,5 mln EUR udzielonej podmiotowi zależnemu spółce Apator Miitors ApS. Nominalna stopa oprocentowania pożyczki wynosi 5,7%. 20 listopada 2020 r. Spółka Apator Powogaz podpisała z Apator Miitors ApS aneks wydłużający okres spłaty pożyczki do końca 2029 roku. Na dzień 31 grudnia 2024 r. wysokość pozostałej do spłacenia pożyczki (odsetki zostały potrącone z bieżących należności spółki) wynosiła 652,30 tys. EUR (tj. 2,8 mln zł wg średniego kursu ING z dnia 31 grudnia 2024 r. dla waluty EUR = 4,2750 zł).
- Spółka Apator S.A. posiada należność z tytułu pożyczki udzielonej podmiotowi zależnemu spółce Apator Powogaz S.A. w wysokości 10 mln zł. Oprocentowanie pożyczki wynosi 2,2% powiększone stopę WIBOR dla depozytów 3M. Pożyczka będzie spłacana w 10 miesięcznych ratach począwszy od stycznia 2025 r. Kwota odsetek zapłaconych w roku 2024 od pożyczki wyniosła 65,6 tys. zł.

8.3. Poręczenia i gwarancje

W 2024 r. spółki Grupy Apator nie udzielały poręczeń podmiotom spoza Grupy ani z Grupy.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Grupa Apator posiadała także aktywne gwarancje wystawione przez ubezpieczycieli i banki. Wykaz gwarancji zamieszczono również w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w punkcie 7.33 (Raport roczny RS – 2024).

9. Postępowania toczące się przed sądem, organem arbitrażowym lub administracji publicznej

Prowadzone postępowania (w tym dwa lub więcej postępowań) dotyczące zobowiązań lub wierzytelności spółki Apator S.A. toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej dotyczące Emitenta i spółek z Grupy Kapitałowej nie należą do istotnych.

10. Transakcje z jednostkami powiązanymi

Pomiędzy spółkami wchodzącymi w skład Grupy Apator realizowana jest współpraca w obszarach biznesowych, w zakresie działalności finansowej oraz w zakresie funkcji wsparcia (głównie IT). W ramach tej współpracy w 2024 roku, podobnie jak w okresach wcześniejszych ani spółka Apator S.A. ani żadna inna jednostka od niej zależna nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi, które byłyby zawarte na warunkach innych niż rynkowe.

Dane dotyczące transakcji przeprowadzanych z jednostkami powiązanymi oraz informacje dotyczące nierozliczonych sald prezentuje tabela zamieszczona w punkcie 7.32 skonsolidowanego sprawozdania finansowego (Raport roczny RS – 2024).

W zakresie działalności finansowej pomiędzy spółkami Grupy Apator przekazywane są dywidendy. W tym zakresie w 2024 r. Apator S.A. otrzymał od spółek zależnych dywidendy w łącznej wysokości 14.134 tys. zł (11.544 tys. zł w analogicznym okresie 2023 r.).

11. Jednostki podlegające konsolidacji na dzień 31 grudnia 2024 r.

- podmiot dominujący - Apator S.A.,
- jednostki bezpośrednio zależne objęte konsolidacją metodą pełną:

Segment	Linia biznesowa	Firma	Siedziba	Udział w kapitale	Powiązanie z Apator S.A.
Energia Elektryczna (EE)	Opomiarowanie energii elektrycznej	FAP Pafal S.A.	Świdnica	100%	Spółka zależna od Apator S.A.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Segment	Linia biznesowa	Firma	Siedziba	Udział w kapitale	Powiązanie z Apator S.A.
	ICT	Apator Rector Sp. z o. o.	Zielona Góra	100%	Spółka zależna od Apator S.A.
	Handel aparaturą górnictw (działalność o niewielkim rozmiarze - nie jest linią biznesową)	Apator Mining Sp. z o. o.	Katowice	100%	Spółka zależna od Apator S.A.
Energia Elektryczna/ Gaz	Opomiarowanie energii elektrycznej i gazu	Apator GmbH	Berlin (Niemcy)	100%	Spółka zależna od Apator S.A.
Gaz*	-	Apator Metrix S.A.	Tczew	100%	Spółka zależna od Apator S.A.
Woda i Ciepło (W&H)	-	Apator Powogaz S.A.	Jaryszki	100%	Spółka zależna od Apator S.A.
		Apator Metra s. r. o.	Sumperk (Czechy)	100%	Zależna pośrednio od Apator S.A. przez Apator Powogaz S.A. Udział pośredni poprzez Apator Powogaz S.A.
		Apator Miitors ApS	Aarhus (Dania)	100%	Zależna pośrednio od Apator S.A. przez Apator Powogaz S.A. Udział pośredni poprzez Apator Powogaz S.A.
		Apator Telemetry Sp. z o. o.	Słupsk	92,69%	Zależna bezpośrednio od Apator S.A. w 20,8% oraz zależna pośrednio przez Apator Powogaz S.A. w 71,89%

*) Spółka GWi Ltd. (Wielka Brytania) w likwidacji na dzień 31 grudnia 2024 r. Spółka była konsolidowana do dnia 12 kwietnia br. - więcej w pkt 6.5 poniżej.

12. Oświadczenia Zarządu

12.1. Oświadczenie Zarządu spółki Apator S.A. w zakresie sporządzania sprawozdań finansowych i sprawozdań Zarządu

Zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą Zarząd Apator S.A. oświadcza, że roczne jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe za 2024 r. i dane porównawcze sporządzone zostały zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości (MSR), Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej. Grupa Apator stosuje przepisy ustawy o rachunkowości oraz przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie, w zakresie nieuregulowanym przez MSR/MSSF.

Roczne jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe odzwierciedla w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Apator S.A. oraz Grupy Kapitałowej Apator oraz jej wynik finansowy. Szczegółowe zasady sporządzenia tego sprawozdania zawarte zostały w notach objaśniających do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz jednostkowego sprawozdania finansowego.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Roczne sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki i Grupy Apator zawiera prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.

12.2. Informacja Zarządu spółki Apator S.A. w zakresie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Zarząd Apator S.A., na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej Apator S.A., informuje, że:

- a) podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, firma KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k., która dokonała badania rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego została wybrana zgodnie z przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej. Wyboru podmiotu do badania i przeglądu sprawozdań dokonała Rada Nadzorcza Apator S.A. w dniu 26 marca 2024 r. na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu oraz zgodnie z § 20 Statutu Apator S.A. tj. w sposób zapewniający jego niezależność przy realizacji powierzonych mu zadań,
- b) firma KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. – wpisana do rejestru podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem PIBR 3546, a także członkowie jej Zarządu oraz biegli rewidenci wykonujący czynności rewizji finansowej na rzecz Apator S.A. i jednostek z nią powiązanych, spełniali warunki do sporządzenia bezstronnych i niezależnych sprawozdań z badania rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- c) przestrzega obowiązujących przepisów związanych z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- d) Spółka posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

Więcej informacji dotyczących wynagrodzenia firmy audytorskiej znajduje się pkt 7.35 Roczного skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Prezes Zarządu

Członek Zarządu

Maciej Wyczęsany

Łukasz Zaworski

13. Oświadczenia Rady Nadzorczej

13.1. Ocena Rady Nadzorczej dotycząca sprawozdania finansowego i sprawozdania Zarządu

Rada Nadzorcza nadzorowała proces sporządzania sprawozdań finansowych. Rada Nadzorcza na podstawie pozytywnej rekomendacji Komitetu Audytu z dnia 24 kwietnia 2025 r. dokonała oceny sporządzonych przez Zarząd sprawozdań finansowych i sprawozdania Zarządu z działalności spółki Apator S.A. i Grupy Apator. Rada Nadzorcza stwierdza, że prezentowane w raportach okresowych dane finansowe są rzetelne, prawidłowe i rzeczywiste oraz są sporządzane zgodnie z księgami, dokumentami i ze stanem faktycznym oraz z obowiązującymi zasadami rachunkowości, stosowanymi w sposób ciągły, na podstawie prowadzonych ksiąg rachunkowych.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

13.2. Oświadczenie Rady Nadzorczej Apator S.A. w zakresie Komitetu Audytu

Rada Nadzorcza Apator S.A. oświadcza, że:

- a) są przestrzegane przepisy dotyczące powołania, składu i funkcjonowania komitetu audytu, w tym dotyczące spełnienia przez jego członków kryteriów niezależności oraz wymagań odnośnie do posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa emitent oraz w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych,
- b) Komitet Audytu w pełni wykonywał swoje zadania przewidziane w obowiązujących przepisach.

w imieniu Rady Nadzorczej: Przewodniczący Rady Nadzorczej

Janusz Niedźwiecki

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

14. Ład korporacyjny w Apator S.A.

14.1. Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW

Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW to zbiór zasad ładu korporacyjnego, czyli reguł postępowania skierowanych zarówno do organów spółek oraz członków tych organów, jak i do akcjonariuszy. Odnoszą się one do szeroko rozumianego zarządzania spółką, a ich celem jest umacnianie transparentności spółek giełdowych, poprawa jakości komunikacji spółek z inwestorami, wzmocnienie ochrony praw akcjonariuszy także w materiałach nie regulowanych przez prawo. Stosowanie przez spółki zasad ładu korporacyjnego jest dobrowolne (nie wynika z żadnych przepisów prawa), jednak informowanie o ich stosowaniu należy do obowiązków każdej spółki giełdowej. Obowiązek ten jest przewidziany zarówno w rozporządzeniu Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych jak i w Regulaminie GPW.

Zbiór Dobrych Praktyk obowiązujących w 2024 r.

Aktualny zbiór zasad ładu korporacyjnego „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” obowiązuje od 2021 r., a jego treść oraz archiwalne wersje dostępne są na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie pod adresem: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki>.

Apator S.A. przestrzega większości zasad zawartych w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”, z wyjątkiem następujących:

- Zasada 2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

***Komentarz Spółki:** Spółka posiada politykę różnorodności w odniesieniu do organów Spółki i kluczowych jej menedżerów, jednak nie zawiera ona mierzalnych celów i terminów osiągnięcia odpowiednich parytetów. Spółka dostrzegając rosnące znaczenie tworzenia różnorodnego środowiska pracy, buduje kulturę organizacyjną otwartą na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy. Skład osobowy Rady Nadzorczej wynika z decyzji podejmowanych przez Walne Zgromadzenie, natomiast skład osobowy Zarządu leży w kompetencjach Rady Nadzorczej Spółki. W związku z powyższym przy wyborze władz Spółki organy te oraz Zarząd przy wyborze kluczowych menedżerów dążą do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze kierunków wykształcenia, wieku, doświadczenia zawodowego oraz płci. Ze względu na specyfikę branży i technologiczny charakter działalności decydującym aspektem są tu przede wszystkim odpowiednie kompetencje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.*

- Zasada 2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

***Komentarz Spółki:** Uzasadnienie opisane w pkt 2.1.*

- Zasada 2.11.6 Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera informację na temat stopnia

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Komentarz Spółki: Zasada nie jest stosowana w związku z brakiem stosowania zasady 2.1

- Zasada 4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia. Zasada nie jest stosowana.

Komentarz Spółki: W ocenie Spółki realizacja ww. zasady związana jest z ryzykami natury technicznej i prawnej, które mogą wpłynąć na prawidłowy oraz niezakłócony przebieg walnych zgromadzeń. Dodatkowo, ta forma uczestnictwa w walnym zgromadzeniu spotyka się obecnie z niewielkim zainteresowaniem akcjonariuszy. Jednakże, w przypadku przyjęcia ogólnych rozwiązań prawnych minimalizujących istniejące ryzyka, Spółka rozważy możliwość zapewnienia infrastruktury technicznej niezbędnej dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

14.2. Kapitał zakładowy

Na dzień 31.12.2024 r. kapitał zakładowy Apator S.A. wynosił 3.264.707,30 zł i dzielił się na:

- 7.326.515 akcji imiennych serii A oraz
- 25.320.558 akcji na okaziciela serii A, B i C o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

Ogólna liczba głosów na WZ wynikająca ze wszystkich wyemitowanych akcji wynosiła 54.626.618. Wszystkie akcje na okaziciela wprowadzone są do obrotu giełdowego w systemie notowań ciągłych.

Zmiany w strukturze kapitału zakładowego w okresie sprawozdawczym

W wyniku konwersji 4.876 akcji imiennych na akcje zwykłe na okaziciela, przeprowadzonej w dniu 31 stycznia 2024 roku, które zostały zasymilowane do obrotu giełdowego, uległa obniżeniu ogólna liczba głosów z 54.641.246 do 54.626.618. Wobec tego podstawą obliczeń na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień publikacji raportu (26 kwietnia 2025 r.) jest kapitał zakładowy wynoszący 3.264.707,30 zł, składający się z 32.647.073 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda, który dzieli się następująco:

	Stan na 31 grudnia 2024 r.			
	Liczba akcji	Struktura akcji %	Liczba głosów	Struktura głosów %
Akcje imienne	7 326 515	22,44%	29 306 060	53,65%
Akcje na okaziciela	25 320 558	77,56%	25 320 558	46,35%
Ogółem akcje	32 647 073	100,00%	54 626 618	100,00%

Każda akcja na okaziciela daje prawo do jednego głosu, natomiast akcje imienne są akcjami uprzywilejowanymi w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do czterech głosów na walnym zgromadzeniu Spółki.

14.3. Akcjonariusze Apator S.A. posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji

Poniżej przedstawiono akcjonariuszy Apator S.A. posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji (powyżej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2024 r.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia 2024 r.					
	Akcje imienne	Akcje na okaziciela	Suma akcji	Liczba głosów	Udział w kapitale	Udział w głosach
Mariusz Lewicki	1 187 376	1 150 624	2 338 000	5 900 128	7,16%	10,80%
Tadeusz Sosgórnik z osobą blisko związaną*	1 555 000	335 500	1 890 500	6 555 500	5,79%	12,00%
Danuta Guzowska	954 214	566 065	1 520 279	4 382 921	4,66%	8,02%
Zbigniew Jaworski	766 348	779 200	1 545 548	3 844 592	4,73%	7,04%
Apator Mining	0	3 600 000	3 600 000	3 600 000	11,03%	6,59%
Aviva OFE Aviva Santander SA/PTE Allianz Polska**	0	4 545 864	4 545 864	4 545 864	13,92%	8,32%
Kazimierz Piotrowski z osobą blisko związaną	664 774	159 181	823 955	2 818 277	2,52%	5,16%
Pozostali	2 198 803	14 184 124	16 382 927	22 979 336	50,18%	42,07%
Podsumowanie	7 326 515	25 320 558	32 647 073	54 626 618	100,00%	100,00%

*) Stan posiadania akcji przez Tadeusza Sosgórnik prezentowany jest łącznie ze stanem posiadania akcji osoby blisko z nim związanej. Łączna prezentacja stanu posiadania Tadeusza Sosgórnik obowiązuje od dnia 2 lipca 2020 r., tj. od dnia wejścia w skład RN Apator S.A.

**) Stan posiadania akcji przez PTE Allianz Polska S.A. ustalony na podstawie zawiadomienia PTE Allianz Polska S.A. z dnia 5 stycznia 2023 r. Stan obejmuje akcje zapisane na rachunku Allianz OFE (w związku z likwidacją Drugiego Allianz OFE i przeniesieniem jego aktywów do Allianz OFE) i Allianz DFE. Ponadto zgodnie z informacją od PTE Allianz Polska S.A. z dnia 12 maja 2023 r. po likwidacji Drugiego Allianz OFE na rachunku Allianz OFE zapisanych było 4.539.876 akcji, stanowiących 13,91% udziału w kapitale zakładowym Spółki, co daje prawo do wykonywania 4.539.876 głosów z akcji stanowiących 8,31% udziału w ogólnej liczbie głosów na WZ Spółki.

14.4. Dywidendy

Polityka dywidendy

Zarząd Apator SA deklaruje, że będzie corocznie rekomendował Walnemu Zgromadzeniu wypłatę dywidendy w wysokości nie wyższej niż 75% zysku netto spółki Apator SA wypracowanego za poprzedni rok obrotowy, z uwzględnieniem perspektyw rozwoju, aktualnej oraz przyszłej sytuacji finansowej Grupy Apator, uwarunkowań otoczenia rynkowego oraz planów inwestycyjnych. W swojej rekomendacji dla Walnego Zgromadzenia Zarząd każdorazowo będzie uwzględniał w szczególności następujące istotne czynniki:

- potrzeby inwestycyjne wynikające z realizacji strategii, w tym politykę akwizycyjną i dostępne sposoby jej finansowania,
- potrzeby płynnościowe Grupy Apator uzależnione od aktualnych i oczekiwanych warunków rynkowych i regulacyjnych,
- wysokość aktualnych i przewidywanych zobowiązań handlowych i finansowych, w tym potencjalne ograniczenia wynikające z umów finansowania.

Zarząd przewiduje możliwość wypłaty zaliczek na poczet dywidendy.

Dywidenda z zysku za 2023 r.

W dniu 26 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator SA zdecydowało o wypłacie dywidendy z zysku za 2023 rok w wysokości 0,50 zł brutto na jedną akcję. Łączna kwota przeznaczona na dywidendę, zgodnie z decyzją Walnego Zgromadzenia, wynosi 16 323 536,50 zł:

1. Zaliczka na poczet dywidendy z zysku za 2023 roku w łącznej wysokości 6 529 414,60 zł, czyli 0,20 zł brutto na akcję, została wypłacona w dniu 21 grudnia 2023 roku. Prawo do zaliczki uzyskali akcjonariusze posiadający akcje spółki Apator S.A. w dniu 15 grudnia 2023 roku.
2. Pozostała część dywidendy w łącznej wysokości 9 794 121,90 zł, czyli 0,30 zł brutto na akcję, została wypłacona w dniu 11 lipca 2024 roku. Prawo do tej części dywidendy uzyskali akcjonariusze posiadający akcje spółki Apator SA w dniu 4 lipca 2024 roku.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Do wypłaty zaliczki na poczet dywidendy uprawnionych było 32 647 073 akcji imiennych serii A i akcji na okaziciela serii A, B i C:

Zaliczka na poczet dywidendy z zysku za rok 2023	Liczba akcji	Zaliczka na poczet dywidendy na 1 akcję	Zaliczka na poczet dywidendy wypłacona 21 grudnia 2023 r.
Akcje imienne	7 331 391	0,20 zł	1 466 278,20 zł
Akcje na okaziciela	25 315 682	0,20 zł	5 063 136,40 zł
Ogółem akcje	32 647 073	0,20 zł	6 529 414,60 zł

Do wypłaty pozostałej części dywidendy uprawnionych było 32 647 073 akcji imiennych serii A i akcji na okaziciela serii A, B i C:

Pozostała część dywidendy z zysku za rok 2023	Liczba akcji	Pozostała część dywidendy na 1 akcję	Pozostała część dywidendy wypłacona w dniu 11 lipca 2024 r.
Akcje imienne	7 326 515	0,30 zł	2 197 954,50
Akcje na okaziciela	25 320 558	0,30 zł	7 596 167,40
Ogółem akcje	32 647 073	0,30 zł	9 794 121,90

14.4.1. Dywidenda z zysku za rok 2024

Zaliczka na poczet dywidendy z zysku za 2024 roku w łącznej wysokości 9 794 121,90 zł, czyli 0,30 zł brutto na akcję, została wypłacona w dniu 12 grudnia 2024 roku. Prawo do zaliczki uzyskali akcjonariusze posiadający akcje spółki Apator S.A. w dniu 6 grudnia 2024 roku.

Zaliczka na poczet dywidendy z zysku za rok 2024	Liczba akcji	Zaliczka na poczet dywidendy na 1 akcję	Zaliczka na poczet dywidendy wypłacona w dniu 12 grudnia 2024 r.
Akcje imienne	7 326 515	0,30 zł	2 197 954,50 zł
Akcje na okaziciela	25 320 558	0,30 zł	7 596 167,40 zł
Ogółem akcje	32 647 073	0,30 zł	9 794 121,90 zł

Dywidendy z zysku za lata 2017-2024

Wyszczególnienie	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024-zaliczka
Dywidenda na akcję za rok obrotowy	1,20 zł	1,30 zł	1,10 zł	1,20 zł	0,50 zł	0,30 zł	0,50 zł	0,30 zł
Łączna dywidenda za rok obrotowy	39,7 mln zł	42,7 mln zł	36,1 mln zł	39,3 mln zł	16,4 mln zł	9,8 mln zł	16,3 mln zł	9,8 mln zł
Średnia roczna cena akcji	26,95 zł	21,77 zł	22,12 zł	19,59 zł	22,17 zł	15,92 zł	15,38 zł	16,80 zł
Stopa dywidendy*	4,45%	5,97%	4,97%	6,13%	2,26%	1,88%	3,25%	1,78%

*) Stopa dywidendy liczona jako iloraz dywidendy na akcję i średniej rocznej ceny akcji.

Spółka Apator S.A. od momentu debiutu giełdowego w 1997 r. wypłaciła swoim Akcjonariuszom ok. 550 mln zł w postaci dywidendy oraz programów skupu akcji własnych.

14.5. Opis głównych cech stosowanych systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Jednostkowe sprawozdania finansowe spółki Apator S.A. oraz skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Apator sporządzane są przez Dział Księgowości i Podatków spółki Apator S.A., funkcjonujący w pionie Dyrektora ds. Finansowych. Sprawozdania te sporządzane są zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości (MSR), Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej. Ponadto

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

sporządzane sprawozdania finansowe oparte są o Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. 2018, poz. 757).

Sprawozdawczość i księgowość w spółkach FAP Pafal S.A. i Apator Powogaz S.A. odbywa się z wykorzystaniem Zintegrowanego Systemu Zarządzania BaaN IV, zaś spółki Apator S.A., Apator Metrix S.A. i Apator Rector Sp. z o.o. wykorzystują nowszą, kompatybilną wersję systemu ERP Infor LN. Konfiguracja systemów odpowiada obowiązującym zasadom rachunkowości oraz zawiera instrukcje i mechanizmy kontrolne zapewniające spójność i integralność danych, w tym m.in.: kontrole spójności danych, kontrole uprawnień. Zintegrowany System Zarządzania umożliwia kontrolę prawidłowości zaewidencjonowanych operacji, pozwala na identyfikację osób wprowadzających i akceptujących poszczególne transakcje. Dostęp do danych finansowych jest ograniczony przez system uprawnień. Uprawnienia dostępu do systemu są nadawane w zakresie zależnym od przypisanej roli i zakresu odpowiedzialności danej osoby i podlegają ścisłej kontroli.

Spółki wchodzące w skład Grupy Apator prowadzą politykę rachunkowości w oparciu o własne zasady (politykę rachunkowości) przyjęte w danym podmiocie. Określają one główne zasady ewidencji zdarzeń. Jednakże podstawowymi elementami procesu sporządzania sprawozdań są przyjęte dla wszystkich podmiotów Grupy Apator wspólne zasady rachunkowości, oparte głównie o rozwiązania stosowane w podmiocie dominującym Apator S.A. W konsekwencji prowadzonej ewidencji powstają księgi rachunkowe poszczególnych spółek, będące w dalszej kolejności podstawą sporządzenia jednostkowych sprawozdań finansowych przez wszystkie podmioty Grupy. Jednostkowe sprawozdania finansowe są podstawą do sporządzania skonsolidowanych sprawozdań Grupy Apator. W procesie konsolidacji sprawozdań stosowane są jednolite zasady i procedury konsolidacji danych finansowych, zapewnione między innymi poprzez ujednolicone elektroniczne raporty oraz automatyczne walidacje spójności danych w tych raportach.

Nadzór nad poprawnością procesów sprawozdawczości i księgowości, zapewnieniem poprawności informacji finansowych zawartych w sprawozdaniach finansowych oraz poprawnością sposobu ich prezentacji prowadzony jest przez system kontroli wewnętrznej. W ramach systemu badana jest zgodność z przepisami prawa finansowego i regulacjami wewnętrznymi oraz jakość i poprawność wykonywania poszczególnych czynności (rozdział obowiązków, kilkustopniowa autoryzacja danych, weryfikacja poprawności otrzymanych danych).

Zarząd Apator S.A. na bieżąco ocenia skuteczność systemu kontroli wewnętrznej. Ponadto w celu zwiększenia bezpieczeństwa zarządzania obszarem sprawozdawczości finansowej na poziomie Grupy, pomiędzy Apator S.A. a spółkami Apator Metrix S.A., Apator Powogaz S.A., FAP Pafal S.A. oraz Apator Rector Sp. z o.o. są zawarte umowy ramowe na świadczenie przez Apator S.A. usług obejmujących m.in. zarządzanie obszarem finansów, w tym współtworzenie polityki rachunkowości i planu kont, optymalizację procesów operacyjnych w księgowości oraz sporządzanie okresowych raportów o sytuacji finansowej.

Na każdym etapie sporządzania sprawozdań finansowych jednym z podstawowych mechanizmów kontrolnych (zewnętrznych) jest okresowa weryfikacja sprawozdań finansowych przez niezależnego biegłego rewidenta, a w szczególności badanie (Apator S.A.) i przegląd (pozostałe spółki Grupy) sprawozdań półrocznych oraz badanie sprawozdań rocznych. Podmiot, który ma pełnić funkcję biegłego rewidenta w spółce Apator S.A. i Grupie Apator jest wybierany przez Radę Nadzorczą Apator S.A. w taki sposób, aby zapewniona była niezależność przy realizacji powierzonych mu zadań. Wszystkie spółki zależne są badane przez ten sam podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych. Wyniki przeglądów i badań są przedstawiane przez audytora Zarządowi, Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej i Radzie Nadzorczej.

W procesie monitorowania skuteczności systemu kontroli wewnętrznej uczestniczy Komitet Audytu Rady Nadzorczej Apator S.A. Jego podstawowym zadaniem jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach dotyczących monitorowania:

- jednostkowej i skonsolidowanej sprawozdawczości finansowej,
- skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego, zarządzania ryzykiem, compliance,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- wykonywania czynności rewizji finansowej (w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej),
- niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej.

Dane finansowe, które są podstawą sporządzania sprawozdań finansowych i raportów okresowych, służą także comiesięcznej sprawozdawczości finansowej i operacyjnej. Po zamknięciu księgowym miesięcznego okresu rozliczeniowego, kierownictwo wyższego szczebla (Zarząd, Dyrekcja) pod nadzorem Rady Nadzorczej dokonuje comiesięcznej analizy wyników finansowych spółki Apator S.A., poszczególnych spółek Grupy Apator oraz skonsolidowanych wyników Grupy Apator. Analiza osiągniętych rezultatów dokonywana jest poprzez porównanie ich do przyjętych założeń biznesowych zawartych w budżecie rocznym, budżecie danego okresu i w przyjętej strategii rozwoju. Zidentyfikowane odchylenia są na bieżąco analizowane przez pryzmat ich wpływu na bieżące wyniki danej spółki i Grupy Apator oraz podejmowane są w związku z tym ewentualne działania korygujące. W proces budżetowania, obejmujący wszystkie obszary funkcjonowania, zaangażowane jest całe kierownictwo wyższego i średniego szczebla. Przygotowane budżety są przyjmowane przez Zarządy poszczególnych spółek oraz zatwierdzane przez ich Rady Nadzorcze. Budżet Grupy Apator przyjmowany jest przez Zarząd Apator S.A., a następnie zatwierdzany przez Radę Nadzorczą Spółki.

Na podstawie przeprowadzonej oceny stosowanych procedur, Zarząd Apator S.A. stwierdza, że na dzień 31 grudnia 2024 r. nie istniały okoliczności, które mogłyby w negatywny sposób wpłynąć na skuteczność kontroli wewnętrznej w zakresie sporządzania sprawozdań finansowych.

14.6. Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne, wraz z opisem tych uprawnień

Każda akcja na okaziciela daje prawo do jednego głosu, natomiast akcje imienne są akcjami uprzywilejowanymi w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do czterech głosów na Walnym Zgromadzeniu. Zasady zbywania akcji imiennych i ich zamiany reguluje Statut Apator S.A.

14.7. Ograniczenia w zakresie wykonywania prawa głosu z akcji

Nie występują jakiegokolwiek ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu, takie jak:

- ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów,
- ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu,
- zapisy, zgodnie z którymi przy współpracy spółki, prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

14.8. Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności akcji spółki Apator S.A.

Akcje imienne uprzywilejowane podlegają ograniczeniom w ich zbywaniu. Akcje te mogą być zbywane przez akcjonariuszy oraz ich spadkobierców lub następców prawnych jedynie na rzecz akcjonariuszy posiadających akcje imienne. Zbycie akcji imiennych na rzecz innych osób niż akcjonariusze posiadający akcje imienne wymaga zezwolenia Zarządu. Jeżeli Zarząd nie wyrazi zgody na przeniesienie akcji, powinien w terminie 60 dni: wskazać innego nabywcę, określić cenę zgodną z kursem akcji na okaziciela z dnia złożenia wniosku. Jeżeli Zarząd w ciągu 60 dni od dnia pisemnego złożenia wniosku o zezwolenie na zbycie akcji nie zajmie stanowiska, to zbycie akcji nie podlega żadnym ograniczeniom.

Akcje na okaziciela nie podlegają żadnym ograniczeniom w zakresie przenoszenia prawa własności.

14.8.1. Informacja o emisji papierów wartościowych Apator S.A.

W 2024 r. spółka Apator S.A. nie dokonywała emisji papierów wartościowych.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

14.8.2. Informacje o umowach, w wyniku których mogą nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy

Apator S.A. nie posiada żadnych informacji o jakichkolwiek umowach, w tym również tych, które mogłyby być zawarte po dniu bilansowym, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy (Apator S.A. nie emitował obligacji).

14.8.3. System kontroli programów akcji pracowniczych

Apator S.A. nie realizuje programu akcji pracowniczych.

14.9. Opis zasad zmiany Statutu Apator S.A.

Zmiana Statutu Apator S.A. należy zgodnie z par. 14 pkt 15 Statutu spółki do kompetencji Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i może być uchwalona większością trzech czwartych głosów. W przypadku zamiaru zmiany Statutu, w ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia powołuje się dotychczas obowiązujące postanowienia, jak również treść projektowanych zmian. W uchwale zmieniającej Statut, Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu Statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym.

Zmiana Statutu staje się skuteczną z chwilą wpisu zmian do KRS. Obowiązek zgłoszenia zmian Statutu spoczywa na Zarządzie spółki. Zgodnie z art. 430 par. 2 KSH, Zarząd zobowiązany jest zgłosić zmianę Statutu nie później niż w ciągu 3 miesięcy od powzięcia odpowiedniej uchwały przez Walne Zgromadzenie, jednakże art. 22 Ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym oblige do złożenia wniosku o wpis do Rejestru nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zdarzenia uzasadniającego dokonanie wpisu.

14.10. Skład osobowy i opis działania władz Spółki

14.10.1. Struktura władz Apator S.A. na dzień 31 grudnia 2024 r.



14.10.2. Walne Zgromadzenie

Zasady działania Walnego Zgromadzenia i uprawnienia

Walne Zgromadzenie działa w oparciu o przepisy Kodeksu spółek handlowych, Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia Apator S.A. Statut Spółki oraz Regulamin Walnych Zgromadzeń Apator S.A. dostępne są na stronie internetowej Apator S.A. pod adresem: www.apator.com w sekcji Relacje Inwestorskie.

Walne Zgromadzenia są zwyczajne i nadzwyczajne. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje się corocznie, najpóźniej do końca miesiąca czerwca.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Walne Zgromadzenia zwołuje się przez ogłoszenie w sposób określony w Kodeksie spółek handlowych dla spółek publicznych, co najmniej na 26 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia. Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu mają tylko osoby będące akcjonariuszami Spółki na 16 dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu). Listę uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu ustala się na podstawie wykazu sporządzonego przez KDPW S.A. na zasadach określonych przez Kodeks spółek handlowych.

Akcjonariusze mogą uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika; mogą także głosować odmiennie z każdej z posiadanych akcji. Każda akcja imienna serii A jest uprzywilejowana i posiada cztery głosy, natomiast każda akcja na okaziciela posiada jeden głos.

Akcjonariusze reprezentujący co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w spółce mogą zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie wyznaczając przewodniczącego tego Zgromadzenia.

Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej 1/20 kapitału zakładowego mogą:

- żądać zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego Zgromadzenia. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej;
- żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie powinno zostać zgłoszone Zarządowi nie później niż na 21 dni przed wyznaczonym terminem Zgromadzenia. Zarząd jest obowiązany niezwłocznie, jednak nie później niż na 18 dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia, ogłosić zmiany w porządku obrad wprowadzone na żądanie akcjonariuszy. Ogłoszenie następuje w sposób właściwy dla zwołania Walnego Zgromadzenia;
- przed terminem Walnego Zgromadzenia zgłaszać spółce na piśmie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad. Spółka niezwłocznie ogłasza projekty uchwał na stronie internetowej. Każdy z akcjonariuszy może podczas Walnego Zgromadzenia zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad.

Na Walnym Zgromadzeniu powinni być obecni:

- członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie Walnego Zgromadzenia,
- biegły rewident, jeżeli przedmiotem obrad mają być sprawy finansowe Spółki.

Walne Zgromadzenie jest ważne bez względu na liczbę obecnych akcjonariuszy i reprezentowanych na nim akcji, chyba że przepisy Kodeksu spółek handlowych stanowią inaczej.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, za wyjątkiem uchwał w sprawach porządkowych, które mogą dotyczyć tylko kwestii związanych z prowadzeniem obrad. Uchwała o zaniechaniu rozpatrywania sprawy umieszczonej w porządku obrad może zapaść jedynie w przypadku, gdy przemawiają za nią istotne powody. Wniosek w takiej sprawie musi być umotywowany. Walne Zgromadzenie nie może podjąć uchwały o zdjęciu z porządku obrad bądź o zaniechaniu rozpatrywania sprawy umieszczonej w porządku obrad na wniosek akcjonariuszy.

Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów, chyba że przepisy Statutu Spółki lub Kodeksu spółek handlowych stanowią inaczej. Głosowania są jawne za wyjątkiem sytuacji określonych w art. 420 KSH, tj. tajne głosowania zarządza się:

- przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie Członków organów Spółki,
- nad wnioskami o pociągnięcie powyższych osób do odpowiedzialności,
- w sprawach osobowych,
- na żądanie choćby jednego akcjonariusza lub pełnomocnika obecnego na Walnym Zgromadzeniu.

Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich akcjonariuszy.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Zgodnie ze Statutem spółki Apator S.A., wyłącznie do kompetencji Walnego Zgromadzenia Apator S.A. należy podjęcie decyzji o:

- emisji akcji, obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa,
- nabyciu akcji w celu ich umorzenia,
- podwyższeniu lub obniżeniu kapitału zakładowego,
- ustaleniu liczby, wyborze i odwoływaniu Członków Rady Nadzorczej.

14.10.3. Rada Nadzorcza

Skład osobowy

Skład Rady Nadzorczej Apator S.A. w całym roku 2024 był następujący:

- Janusz Niedźwiecki - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Mariusz Lewicki - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Janusz Marzygliński - Członek Rady Nadzorczej,
- Danuta Guzowska - Członek Rady Nadzorczej,
- Kazimierz Piotrowski - Członek Rady Nadzorczej,
- Tadeusz Sosgórnik - Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Murawski - Członek Rady Nadzorczej.

Obecna kadencja Rady Nadzorczej kończy się w dniu odbycia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w 2025 r.

Wiedza fachowa Rady Nadzorczej i ich rola w odniesieniu do postępowania w biznesie (ESRS2, GOV-1).

Janusz Niedźwiecki - Przewodniczący

Janusz Niedźwiecki z wykształcenia inżynier elektryk, absolwent Politechniki Gdańskiej i Uniwersytetu Mikołaja Kopernika (zarządzanie i marketing). Z firmą Apator S.A. związany jest od 1989 roku, gdzie zaczynał pracę w pionie konstrukcyjnym, później w pionie handlowym na coraz wyższych stanowiskach. W 1998 r. wszedł w skład Zarządu pełniąc jednocześnie funkcję Dyrektora ds. Marketingu, a w roku 2000 stanął na jego czele jako Prezes - Dyrektor Generalny i sprawował tę funkcję przez 13 lat. Ceniony lider w zarządzaniu, budowaniu strategii biznesowych i prowadzeniu procesów akwizycyjnych. Pod jego przewodnictwem nastąpił dynamiczny rozwój spółki, który opierał się zarówno na rozszerzeniu oferty produktowej, ekspansji na nowe rynki oraz przejęciach nowych spółek. Pan Janusz w latach 2004 – 2012 stworzył międzynarodową grupę kapitałową zorganizowaną wokół trzech wyspecjalizowanych segmentów biznesowych: Energia Elektryczna, Woda i Ciepło oraz Gaz, którą Grupa Apator jest do dzisiaj. Magazyn „Forbes” w 2013 r. nagrodził Pana Janusza Niedźwieckiego tytułem najlepszego prezesa spółek giełdowych. Pan Janusz od blisko 12 lat jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej Apator S.A.

Mariusz Lewicki – Zastępca Przewodniczącego

Mariusz Lewicki jest absolwentem Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w zakresie ekonomiki i organizacji produkcji, a także prawa podatkowego i handlowego. Ekspert z zakresu księgowości, rachunkowości finansowej oraz zarządczej. Doświadczenie zdobywał w polskich spółkach przemysłowych, a w latach 1991 - 1999 był związany Apator S.A., gdzie kierował Działem Księgowości, następnie w latach 2001-2007 był Dyrektorem Finansowym jednej ze spółek zależnych. Mariusz Lewicki posiada wiedzę i 25-letnie doświadczenie nabyte podczas pełnienia funkcji nadzorczych w licznych pomiotach z Grupy Apator, a także Grupy Hydrotor. Jest również znanym menedżerem, który od 2018 r. zasiada w fotelu Prezesa Zarządu giełdowej spółki PHS Hydrotor S.A. z branży elektromaszynowej. Pan Mariusz jest również długoletnim inwestorem giełdowym oraz znaczącym akcjonariuszem Apator S.A.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Janusz Marzygliński – Członek Rady

Janusz Marzygliński posiada wykształcenie wyższe techniczne, absolwent Politechniki Gdańskiej. Janusz Marzygliński od 1971 roku związany jest z Apatorem. Pracował między innymi jako kierownik działu konstrukcyjnego, dyrektor przedsiębiorstwa, a w latach 1993 – 2000 zajmował stanowisko Prezesa Zarządu Apator SA. Pan Janusz przeprowadził firmę przez proces prywatyzacji, zmianę modelu biznesowego i kultury organizacyjnej. W dniu 24 kwietnia 1997 roku uderzył w słynny dzwon na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, a Apator S.A. zadebiutował jako 102 spółka na giełdzie. Był to początek transformacji i dynamicznego rozwoju Apator S.A.

Pan Janusz jest także długoterminowym akcjonariuszem spółki Apator S.A. z wieloletnim doświadczeniem na stanowisku Członka Rad Nadzorczych w spółkach Grupy Apator, a także spoza niej (Vobacom sp. z o.o.). Równocześnie z pełnieniem funkcji nadzorczych, Pan Janusz jest współwłaścicielem spółki produkcyjnej Asco Co Ltd.

Danuta Guzowska – Członek Rady

Danuta Guzowska jest znaczącym, długoterminowym akcjonariuszem spółki Apator S.A. Pani Danuta posiada wykształcenie średnie techniczne. Od 1975 r. związana jest z Apatorem, gdzie przez wiele lat pracowała w biurze konstrukcyjnym, następnie w biurze sprzedaży liczników energii cieplnej oraz w biurze marketingu. Pani Danuta posiada wiedzę i umiejętności zdobyte w ramach swojego długoletniego, 25-letniego doświadczenia w sprawowaniu funkcji Członka Rady Nadzorczej i jest inwestorem giełdowym.

Kazimierz Piotrowski – Członek Rady

Kazimierz Piotrowski posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne oraz podyplomowe z zakresu organizacji, zarządzania i finansów, zdobyte na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika. Kazimierz Piotrowski jest od wielu lat związany z Apatorem i posiada cenne doświadczenie w obszarze finansów, zarządzania oraz transformacji biznesowych. W latach 1993 - 2000 będąc w zarządzie (i jednocześnie na stanowisku Dyrektora ds. Administracji, następnie Dyrektora Finansowego) współtworzył historię Apatora w zakresie przeprowadzonej prywatyzacji i debiutu giełdowego tworząc podwaliny pod silną grupę kapitałową. W latach 2005 – 2008 pełnił również funkcję Prezesa Zarządu w przejętej spółce Apator Metrix S.A. – producenta gazomierzy. Pan Kazimierz ponadto specjalizuje się w sprawowaniu funkcji nadzorczych posiadając ponad 20-letnie doświadczenie zdobyte w spółkach z Grupy Apator. Kazimierz Piotrowski jest również długoterminowym akcjonariuszem spółki Apator S.A.

Tadeusz Sosgórnik – Członek Rady

Tadeusz Sosgórnik posiada wykształcenie wyższe (magister inżynier elektryk górniczy), w 1989 r. ukończył Politechnikę Śląską (Specjalność: Elektryfikacja i automatyzacja kopalń) oraz studia podyplomowe z zarządzania przedsiębiorstwem.

Tadeusz Sosgórnik jest również od dawna związany ze spółką Apator S.A., w której od 1992 r. do 2000 r. pracował jako Dyrektor Handlowy. Jednocześnie od 1996 roku do czerwca 2020 roku obejmował funkcję Prezesa Zarządu Apator Mining Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach (spółka wchodząca w skład Grupy Apator – producent urządzeń górniczych). Pan Tadeusz posiada bogate doświadczenie w obszarze zarządzania, handlu i restrukturyzacji, posiada również wieloletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji nadzorczych w spółkach z Grupy Apator a także spoza niej (Indos SA, Energoaparatura S.A.). Pan Tadeusz jest znaczącym i długoterminowym akcjonariuszem spółki Apator S.A., jest również cenionym menedżerem i inwestorem.

Marcin Murawski – Członek Rady

Pan Marcin Murawski jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego, Wydziału Zarządzania o specjalizacji: Zarządzanie finansami. Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu rachunkowości oraz badania sprawozdań finansowych, a także bogate doświadczenie w zarządzaniu funkcją audytu wewnętrznego (w Grupie Warta, a wcześniej w PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o.). Pan Marcin posiada uprawnienia biegłego rewidenta w Wielkiej Brytanii (ACCA), polskiego biegłego rewidenta (uprawnienia KIBR) oraz Certyfikowanego Audytora Wewnętrznego (CIA). Jest doświadczonym i profesjonalnym Członkiem Rad Nadzorczych i Przewodniczącym

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Komitetów Audytu w wielu spółkach giełdowych działających m.in. w branży elektromechanicznej (SecoWarwick S.A.), nieruchomości (GTC S.A.) oraz IT (Asseco Business Solutions S.A.). Członek Stowarzyszenia Niezależnych Członków Rad Nadzorczych.

Stan posiadania akcji przez Członków Rady Nadzorczej na koniec 2024 r. kształtował się następująco:

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia 2024 r.				
	Akcje	Wartość nominalna akcji	Głosy	Udział w kapitale ogółem	Udział w głosach ogółem
Janusz Niedźwiecki	255 810	25 581,00	945 117	0,78%	1,73%
Mariusz Lewicki	2 338 000	233 800,00	5 900 128	7,16%	10,80%
Janusz Marzygliński	259 849	25 984,90	953 431	0,80%	1,75%
Danuta Guzowska	1 520 279	152 027,90	4 382 921	4,66%	8,02%
Kazimierz Piotrowski	587 147	58 714,70	2 107 853	1,80%	3,86%
Tadeusz Sosgórnik	1 737 500	173 750,00	6 402 500	5,32%	11,72%
Marcin Murawski	0	0	0	0,00%	0,00%
Podsumowanie	6 698 585	669 859	20 691 950	20,52%	37,88%

Członkowie Rady Nadzorczej nie posiadają akcji/udziałów w pozostałych spółkach Grupy Apator.

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób nadzorujących oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Członkowie Rady Nadzorczej Apator S.A. powoływani są i odwoływani przez Walne Zgromadzenie, które ustala liczbę członków Rady Nadzorczej oraz ich wynagrodzenie. Członkowie Rady Nadzorczej powinni posiadać należytą wiedzę i doświadczenie. Rada Nadzorcza może składać się z 5 do 7 członków, wybieranych przez Walne Zgromadzenie, na okres 5 lat, na wspólną kadencję. Zmniejszenie się liczby Członków Rady Nadzorczej w trakcie kadencji do nie mniej niż 5 członków nie powoduje konieczności uzupełnienia składu Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona Przewodniczącego i Zastępcę Przewodniczącego.

Członków Rady Nadzorczej wiąże zakaz konkurencji. Członkami Rady Nadzorczej nie mogą być: Członek Zarządu, Prokurent, zatrudniony w spółce Główny Księgowy, Radca Prawny lub Adwokat, osoby, które podlegają bezpośrednio Członkowi Zarządu. Ponadto Członkami Rady Nadzorczej nie mogą być Członkowie Zarządu spółki zależnej.

Dopuszczalne jest podejmowanie uchwał przez Radę Nadzorczą w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Do ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest, by wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej zostali powiadomieni o treści uchwały Rady Nadzorczej. Podejmowanie uchwał w powyższym trybie nie dotyczy wyborów Przewodniczącego i Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej, powołania Członka Zarządu oraz odwołania i zawieszania w czynnościach Członka Zarządu.

Uchwały, w tym w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, zapadają bezwzględną większością głosów przy udziale:

- co najmniej 3 członków przy składzie pięcioosobowym Rady Nadzorczej,
- co najmniej 4 członków przy składzie powyżej pięciu osób.

Uchwały Rady zapadają bezwzględną większością głosów obecnych.

Walne Zgromadzenie uchwała Regulamin Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza nie ma uprawnień do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Opis działania Rady Nadzorczej

Sposób działania Rady Nadzorczej określony jest w Kodeksie spółek handlowych, Statucie Apator S.A. oraz w Regulaminie Rady Nadzorczej Apator S.A. Statut i Regulamin zamieszczone są na stronie internetowej spółki Apator S.A. pod adresem www.apator.com w sekcji Relacje Inwestorskie.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki i grupy kapitałowej we wszystkich dziedzinach jej działalności poprzez:

- analizowanie materiałów otrzymywanych od Zarządu, o których przekazanie Rada wniosowała,
- uzyskiwanie informacji i szczegółowych wyjaśnień od Członków Zarządu i innych pracowników firmy w trakcie posiedzeń Rady Nadzorczej,
- działania Komitetu Audytu,
- działania biegłego rewidenta, który w imieniu Rady dokonywał przeglądu i badania dokumentacji finansowo-księgowej oraz sporządzonych na jej podstawie sprawozdań finansowych.

Rada Nadzorcza w ramach sprawowanego nadzoru koncentruje się wokół spraw mających istotne znaczenie dla działalności spółki Apator S.A. i Grupy Apator. Rada Nadzorcza wykonuje również stały nadzór nad pracą Zarządu, jednak nie może wydawać Zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw Spółki. Opis działania Rady Nadzorczej za dany rok obrotowy zawarty jest w sprawozdaniu z działalności Rady Nadzorczej będące przedmiotem obrad i zatwierdzania przez Walne Zgromadzenie.

Wykaz kompetencji Rady Nadzorczej zawarty jest w §15 ust. 11 Statutu Spółki. Rada wykonuje swoje obowiązki kolegalnie, może jednak delegować swoich Członków do samodzielnego pełnienia czynności nadzorczych.

Według postanowień Statutu Rada Nadzorcza zbiera się raz na kwartał lub w miarę potrzeb częściej, na zaproszenie Przewodniczącego Rady. W 2024 r. odbyły się 24 posiedzenia Rady Nadzorczej. Członkowie Rady wykonywali swoje obowiązki osobiście w składzie umożliwiającym podejmowanie uchwał. W obradach Rady Nadzorczej uczestniczyli także wszyscy członkowie Zarządu Apator S.A., tj. zgodnie z dobrymi praktykami, w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania. Ponadto Zarząd dostarczał Radzie Nadzorczej wyczerpujących informacji o wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności spółki Apator S.A. i Grupy Apator, szczególnie w zakresie: sytuacji, w tym jej majątku, a także w obszarze operacyjnym, inwestycyjnym i kadrowym oraz postępów w realizacji wyznaczonych kierunków rozwoju działalności spółki i Grupy Apator.

Na posiedzeniach Rady Nadzorczej zapadały uchwały w sprawach, które były wymieniane w porządkach obrad przesłanych członkom Rady Nadzorczej w zawiadomieniach o posiedzeniach.

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu, natomiast nie została powołana Komisja ds. nominacji i Komisja ds. wynagrodzeń. Funkcje te wykonuje cała Rada Nadzorcza.

14.10.4. Komitet Audytu Rady Nadzorczej Apator S.A.

Skład osobowy

Skład Komitetu Audytu w całym roku 2024 był następujący:

- Marcin Murawski - Przewodniczący Komitetu,
- Mariusz Lewicki - Członek Komitetu,
- Kazimierz Piotrowski - Członek Komitetu.

Kadencja Komitetu Audytu jest wspólna dla jej członków i pokrywa się z kadencją Rady Nadzorczej.

Zasady powoływania i opis działania Komitetu Audytu

Komitet Audytu jest organem Rady Nadzorczej i funkcjonuje w Apator S.A. od 23 września 2009 r. Składa się z trzech członków, w tym Przewodniczącego, powołanych przez Radę Nadzorczą spośród swoich członków.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Celem funkcjonowania Komitetu Audytu jest współpraca z biegłymi rewidentami oraz doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach dotyczących:

- jednostkowej i skonsolidowanej sprawozdawczości finansowej,
- kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem,
- audytu wewnętrznego i rewizji finansowej.

Do głównych zadań Komitetu Audytu należy:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej (w tym: badanie przyjętych standardów rachunkowości, obiegu informacji, sporządzanych dokumentów i planowanych zmian w tym zakresie) oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej (od końca 2024 r.)
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego, zarządzania ryzykiem oraz compliance,
- monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej,
- monitorowanie niezależności biegłego rewidenta do badania sprawozdań finansowych.

Szczegółowe zasady pracy Komitetu Audytu określa Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Apator S.A., który dostępny jest na stronie internetowej Apator S.A. pod adresem: www.apator.com w sekcji Relacje Inwestorskie.

Zgodnie z regulaminem posiedzenia Komitetu Audytu odbywają się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż dwa razy do roku, przed opublikowaniem przez Spółkę sprawozdań finansowych (półrocznych i rocznych). W 2024 r. odbyło się 11 posiedzeń Komitetu, w trakcie których podjęto 13 uchwał.

Sprawozdanie z działalności Komitetu Audytu za dany rok obrotowy stanowi część sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej.

Przestrzeganie Ustawy o biegłych rewidentach firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym

W zakresie wskazanym ustawą z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym:

- Marcin Murawski oraz Kazimierz Piotrowski spełniają kryteria niezależności od Apator S.A.
- Marcin Murawski oraz Mariusz Lewicki posiadają wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych:
 - Marcin Murawski ukończył Zarządzanie i Marketing na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego (specjalizacja Finanse Przedsiębiorstw), od 2003 r. jest Bieglym Rewidentem (PIBR nr 90053), od 2000 r. jest Certyfikowanym Brytyjskim Bieglym Rewidentem (ACCA nr 0251448) oraz Certyfikowanym Audytorem Wewnętrznym (egzamin w 2005 r.). Dodatkowo Marcin Murawski posiada doświadczenie zawodowe w zakresie rachunkowości wynikające z pełnienia następujących funkcji:
 - ✓ lata 1997 – 2005 – Pracownik w dziale audytu firmy audytorskiej PwC (od 2002 jako menedżer),
 - ✓ lata 2006 – 2012 – Dyrektor Departamentu Audytu Wewnętrznego Grupy Ubezpieczeniowej Warta S.A.,
 - ✓ od 2012 r. niezależny członek Rad Nadzorczych i Członek Komitetów Audytu spółek notowanych na GPW: (CCC S.A. - Przewodniczący Komitetu Audytu - do czerwca 2019 r., Apator S.A. - Przewodniczący Komitetu Audytu, GTC S.A. - Przewodniczący Komitetu Audytu, Seco/Warwick S.A. - Przewodniczący KA), Raiffeisen Bank International AG, Oddział w Polsce (Członek Komitetu Sterującego) oraz Asseco Business Solutions S.A. – Członek Rady Nadzorczej).
 - Mariusz Lewicki ukończył studia na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w zakresie ekonomiki i organizacji produkcji, Podyplomowe Studia Prawa Podatkowego i Podyplomowe Studia Prawa Handlowego na Wydziale Prawa i Administracji UMK. Dodatkowo Mariusz Lewicki posiada doświadczenie zawodowe w zakresie rachunkowości wynikające z pełnienia następujących funkcji:

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- ✓ lata 1991 – 1999 – Kierownik Działu Księgowości w przedsiębiorstwie państwowym PZAE Apator oraz Apator SA (następca prawny PZAE Apator),
 - ✓ lata 1994 – 1999 – Główny Księgowy w Reuther Polska Sp. z o.o. oraz w latach 1999-2001 Główny Księgowy w Rotar Poland Sp. z o.o.,
 - ✓ lata 1993 – 2013 – Główny Księgowy w ZPDZ "Nagro",
 - ✓ lata 2001 – 2007 – Dyrektor Finansowy, Prokurent w Apator Control Sp. z o.o. (była to spółka zależna od Apator S.A.),
 - ✓ lata 2007 – 2013 – Doradca Finansowy w Z.P.H.U. Walter,
 - ✓ lata 2008 – 2018 – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej PHS Hydrotor SA (2008 -06.2014), Przewodniczący Rady Nadzorczej PHS Hydrotor S.A. (07.2014 - 06.2018), Przewodniczący Komitetu Audytu PHS Hydrotor S.A. (od 06.2009 r.), Członek Komitetu Audytu PHS Hydrotor SA (07.2017 - 06.2018), Prezes Zarządu PHS Hydrotor SA (od 07.2018 r.),
 - ✓ od 2009 r. do grudnia 2015 r. – Przewodniczący Komitetu Audytu Apator S.A., następnie Członek Komitetu Audytu Apator S.A. do chwili obecnej,
 - ✓ od maja 2019 r. do chwili obecnej – Przewodniczący Rady Nadzorczej Więcborskich Zakładów Metalowych Wizamor Sp. z o.o.
- wszyscy Członkowie Komitetu Audytu posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Apator S.A.:
- Marcin Murawski posiada wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa Apator S.A. nabyte podczas pełnienia poniższych funkcji:
 - ✓ od 2013 r. do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej Apator S.A. - znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń i systemów pomiarowych dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie energii elektrycznej oraz aparatura łączeniowa),
 - ✓ od 2015 r. do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej oraz Przewodniczący Komitetu Audytu Seco/Warwick S.A. - znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń mechanicznych.
 - Mariusz Lewicki posiada wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa Apator S.A. nabyte podczas pełnienia poniższych funkcji:
 - ✓ od 2000 r. do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej Apator S.A., od 2010 r. Zastępca Przewodniczącego RN - znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń i systemów pomiarowych dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie energii elektrycznej oraz aparatura łączeniowa),
 - ✓ od 2005 r. do chwili obecnej – Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o. (podmiot zależny od Apator S.A.) – znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji maszyn i urządzeń dla górnictwa, którą spółka prowadziła do końca 2018 r.,
 - ✓ od 2007 r. do chwili obecnej – Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A. (podmiot zależny od Apator S.A.) – znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji aparatury pomiarowej dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie gazu),
 - ✓ od 2014 r. do 2022 r. – Członek Rady Nadzorczej Apator Elkomtech S.A. (podmiot zależny od Apator S.A.) - znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji systemów wspomagających pracę służb energetycznych w zakresie przesyłu oraz dystrybucji energii (systemy sterowania i nadzoru),
 - ✓ od 2020 r. do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A. (podmiot zależny od Apator S.A.) – znajomość branży sektora wod-kan w obszarze produkcji wodomierzy, ciepłomierzy i podzielników kosztów,
 - ✓ od 2008 r. do chwili obecnej – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej PHS Hydrotor S.A. (2008 - 06.2014), Przewodniczący Rady Nadzorczej PHS Hydrotor S.A. (07.2014 - 06.2018), Przewodniczący Komitetu Audytu PHS Hydrotor S.A. (od 06.2009 r.), Członek Komitetu Audytu PHS Hydrotor S.A. (07.2017 - 06.2018), Prezes Zarządu PHS Hydrotor S.A. (od 07.2018 r.),

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Przewodniczący Rady Nadzorczej Więcborskich Zakładów Metalowych Wizamor Sp. z o.o. (od maja 2019 r.) - znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń mechanicznych,
- ✓ od 2015 r. do chwili obecnej – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Agromet ZEHS Lubią S.A. (06.2015-06.2018), Przewodniczący Rady Nadzorczej Agromet ZEHS Lubią S.A. (od 07.2018 r.).
- Kazimierz Piotrowski posiada wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa Apator S.A. nabyte podczas pełnienia poniższych funkcji:
- ✓ lata 1993 – 2000 – Członek Zarządu Apator S.A., w tym: Dyrektor ds. Administracyjnych (od 1993 do 1998) oraz Dyrektor ds. Finansowych (1998-2000) - znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń i systemów pomiarowych dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie energii elektrycznej oraz aparatura łączeniowa),
 - ✓ lata 2005 – 2008 – Prezes Zarządu Apator Metrix S.A. (podmiot zależny od Apator S.A.) – znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji aparatury pomiarowej dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie gazu),
 - ✓ lata 2009 – 2013 – Przewodniczący Rady Nadzorczej FAP Pafal S.A. (podmiot zależny od Apator S.A.) – znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń pomiarowych dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie energii elektrycznej),
 - ✓ od 2001 r. do chwili obecnej - Członek Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o. (podmiot zależny od Apator S.A.) – znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji maszyn i urządzeń dla górnictwa, którą spółka prowadziła do końca 2018 r.,
 - ✓ od 2013 r. do chwili obecnej - Członek Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A. (podmiot zależny od Apator S.A.) – znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji aparatury pomiarowej dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie gazu),
 - ✓ od 2015 r. do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej Apator S.A., Członek Komitetu Audytu - znajomość branży sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń i systemów pomiarowych dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie energii elektrycznej oraz aparatura łączeniowa).

Informacje dotyczące procedury wyboru biegłego rewidenta

Przy wyborze firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych stosuje się przejrzyste i jasne kryteria wyboru. Głównymi z nich są:

- doświadczenie w badaniu sprawozdań finansowych podobnych grup kapitałowych (w odniesieniu do wielkości GK Apator, rozproszonej struktury geograficznej i branży, w której działa GK Apator),
- doświadczenie w obszarze zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, kontroli z zakresu IT i ładu korporacyjnego,
- zachowanie zasad bezstronności i niezależności firmy audytorskiej,
- brak wystąpienia konfliktu interesów,
- optymalizacja kosztów badania sprawozdań finansowych.

W procesie wyboru firm audytorskich stosowana jest zasada rotacji w okresie nie dłuższym niż 10 lat, natomiast w procesie wyboru kluczowego biegłego rewidenta przez wybraną firmę audytorską zasada rotacji w okresie nie dłuższym niż 5 lat.

Świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową Spółki, po wyrażeniu zgody przez Komitet Audytu i przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności. Zakres świadczenia pozostałych usług niebędących badaniem w całości pokrywa się w zapisami ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

W związku z nowymi wymogami ustawowymi, Komitet Audytu, po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, w dniu 27 lutego 2024 r. wyraził zgodę na świadczenie przez biegłego rewidenta – firmę PricewaterhouseCoopers Polska Sp. z o.o. Audyt sp. k. – dodatkowych usług, dozwolonych na podstawie art. 136 ust. 2 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, polegających na:

- ocenie poprawności tagowania skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2023 w formacie XBRL, zgodnie z wprowadzonym przez ESMA jednolitym europejskim formatem raportowania ESEF (ang. European Single Electronic Format) – wynagrodzenie 36 tys. zł,
- ocenie sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2023, zgodnie z wymogami art. 90g ust.10 Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych – wynagrodzenie 24 tys. zł.

Wybrani pracownicy Apator S.A. brali ponadto udział w otwartych szkoleniach prowadzonych przez PwC Academy dotyczących Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej.

Następnie, w dniu 26 marca 2024 r. na podstawie funkcjonującej w spółce procedury wyboru biegłego rewidenta, Komitet Audytu dokonał rekomendacji dla Rady Nadzorczej w sprawie wyboru firmy audytorskiej KPMG Audyt sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Warszawie do przeglądu i badania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za lata 2024 – 2025. Rada dokonała wyboru KPMG Audyt sp. z o.o. sp. k., zgodnie z rekomendacją Komitetu Audytu.

Komitet Audytu w sposób systematyczny monitoruje procesy raportowania finansowego i rewizji finansowej oraz przedstawia istotne informacje w tym zakresie Radzie Nadzorczej.

14.10.5. Zarząd

Skład osobowy

Zarząd Apator SA od 1 stycznia do 14 maja 2024 r. działał w następującym trzyosobowym składzie:

1. Maciej Wyczęsany – Prezes Zarządu,
2. Łukasz Zaworski – Członek Zarządu,
3. Robert Kowalski – Członek Zarządu.

Pan Robert Kowalski złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu Apator S.A. z dniem 14 maja 2024 r. W związku z tym od dnia 15 maja do końca 2024 r. oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Zarządu Apator SA jest następujący:

1. Maciej Wyczęsany – Prezes Zarządu,
2. Łukasz Zaworski – Członek Zarządu.

Wspólna 3-letnia kadencja Zarządu kończy się w dniu odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w 2025 roku.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



Maciej Wyczesany
Prezes Zarządu,
Dyrektor Generalny Apator SA

Powołany w skład obecnej kadencji
w dniu 01.03.2023.
Kieruje pracami Zarządu Apator SA oraz
odpowiada za strategię oraz kierunki
rozwoju Apator SA i Grupy Apator.

Łukasz Zaworski
Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Rozwoju Produktów

Powołany w skład obecnej kadencji
w dniu 22.11.2023.
Współodpowiada za prowadzenie spraw
Zarządu Apator SA oraz kreowanie i
realizację strategii Grupy Apator w
obszarze rozwoju produktów.

Wiedza fachowa Zarządu i ich rola w odniesieniu do postępowania w biznesie (ESRS2, GOV-1).

Maciej Wyczesany – Prezes Zarządu-Dyrektor Generalny

Maciej Wyczesany jest absolwentem kierunku ekonomia na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz programu IMD – Digital Disruption in Business. Pan Maciej jest menadżerem z ponad 20-letnim doświadczeniem zdobytym w podmiotach branży przemysłowej z kapitałem zarówno polskim, jak i międzynarodowym. W latach 2009-2022 pełnił funkcję Dyrektora Finansowego i Członka Zarządu w DOVISTA Polska Sp. z o.o., należącej do duńskiej grupy VKR produkującej stolarkę okienną i drzwiową, w skład której wchodzi m.in. Velux. W latach 2006-2009 pełnił funkcję CFO oraz głównego księgowego w należącej do szwedzkiej grupy kapitałowej spółce Gunnebo Industries, działającej w branży budowlanej. Był odpowiedzialny m.in. za procesy fuzji i przejęć oraz procesy inwestycyjne związane ze zwiększaniem wartości firmy. Bezpośrednio zarządzał obszarami finansów, controllingu, HR oraz IT. Realizował zadania związane z opracowaniem i wdrażaniem strategii firm, budowaniem zespołów oraz procesami zmiany kultury organizacyjnej. Od marca 2023 r. stoi na czele Apator S.A., tworzącej międzynarodową grupę kapitałową, wchodzi również w skład Rad Nadzorczych w spółkach należących do Grupy Apator w celu sprawowania ściślejszego nadzoru właścicielskiego. Obszary odpowiedzialności:

- wytyczanie kierunków oraz operacjonalizacja strategii spółki Apator S.A. i Grupy Apator,
- nadzór nad spółkami Grupy Apator oraz skonsolidowanymi wynikami finansowymi,
- prowadzenie spraw Zarządu Apator S.A. i kierowanie jego pracami zgodnie z KSH, statutem Apator S.A. oraz przepisami wewnętrznymi obowiązującymi w Apator S.A.,
- nadzór nad obszarami: finansowym, zakupowym, produkcyjnym, technologicznym, marketingowym i sprzedażowym w Apator S.A., relacji inwestorskich, komunikacji i PR.

Łukasz Zaworski – Członek Zarządu-Dyrektor ds. Rozwoju Produktów

Łukasz Zaworski jest absolwentem kierunku fizyka techniczna na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika oraz otrzymał stopień naukowy doktora nauk technicznych w dziedzinie elektronika na Politechnice Wrocławskiej. Ponadto ukończył studia podyplomowe Executive MBA w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Pan Łukasz jest związany z Apator S.A. od 2011 r. Początkowo pracował jako kierownik projektów R&D, a od 2018 r. pełnił funkcję Dyrektora ds. Rozwoju Aparatury i Systemów Pomiarowych oraz Pełnomocnika ds. Badań i Rozwoju w Grupie Apator. Od 2023 r. wchodzi w skład zarządu Apator SA. Pan Łukasz jest ekspertem branży opomiarowania energii elektrycznej, współtwórca rozwoju oferty liczników i produktów powiązanych, posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami R&D i analizie potrzeb rynkowych. Odpowiada za innowacje od strony produktowo- rynkowej i doskonalenie oferty.

Jest również wieloletnim członkiem Rad Nadzorczych spółek z Grupy Apator. Wchodzi także w skład Rady Dyrektorów duńskiej spółki Apator Miitors ApS, która jest jednostką badawczo-rozwojową pracującą nad technologią ultradźwiękową w obszarze opomiarowania wody i ciepła. Obszary odpowiedzialności:

- realizacja strategii Apator S.A. w zakresie rozwoju nowych i istniejących produktów,
- współpraca z działami sprzedaży w zakresie potrzeb rynku, analiz i trendów rynkowych oraz planów rozwoju i komercjalizacji produktów,
- nadzór nad opracowywaniem i wdrażaniem nowych produktów do produkcji i na rynek,
- koordynacja strategii rozwoju produktów na poziomie Grupy Apator,
- koordynacja budżetów R&D oraz optymalizacji wykorzystania zasobów Grupy,
- obszar zrównoważonego rozwoju i nadzór nad realizacją strategii ESG.

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Członkowie Zarządu Apator S.A. są powoływani i odwoływani zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych oraz postanowieniami Statutu Spółki. Zarząd Apator S.A. składa się z jednego do sześciu członków powołanych na trzy lata przez Radę Nadzorczą na wspólną kadencję. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały w sprawie:

- ustalenia liczby członków Zarządu Spółki,
- powoływania Prezesa Zarządu, a następnie na jego wniosek pozostałych członków Zarządu,
- odwoływania członków Zarządu Spółki,
- zawieszania w czynnościach z ważnych powodów wszystkich lub poszczególnych członków Zarządu,
- delegowania członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu,
- ustalenia dla Zarządu wynagrodzenia z uwzględnieniem jego charakteru motywacyjnego.

Członkowie Zarządu mogą być w każdej chwili odwołani przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie przed upływem kadencji. Nie uchybia to ich roszczeniom z umowy o pracę.

Opis działania Zarządu

Zarząd Apator S.A. działa w oparciu o przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, Statut Spółki oraz Regulamin Zarządu Apator S.A. Regulamin Zarządu uchwalany jest przez Radę Nadzorczą.

Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

Do składania oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych Spółki i składania podpisów upoważnieni są dwaj Członkowie Zarządu działający łącznie, Członek Zarządu działający łącznie z Prokurentem lub dwóch Prokurentów działających łącznie. Każdy z członków Zarządu ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw Spółki, nieprzekraczających zakresu zwykłych czynności Spółki.

Prokurenta powołuje Zarząd. Udzieloną prokurę może odwołać każdy Członek Zarządu. Członków Zarządu oraz Prokurentów wiąże zakaz konkurencji.

Zarząd kieruje całokształtem działalności Spółki, reprezentuje Spółkę na zewnątrz, zarządza jej majątkiem i wszelkimi sprawami nie zastrzeżonymi dla innych organów, odpowiada za należyte prowadzenie księgowości spółki oraz ściśle przestrzega postanowień Statutu, Regulaminu Zarządu i uchwał władz Spółki. Zarząd w swych działaniach ma na względzie zarówno interes spółki, jak i całej Grupy Apator. Przy podejmowaniu

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

decyzji w sprawach Spółki Członkowie Zarządu działają w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, tzn. po rozpatrzeniu wszystkich informacji, analiz i opinii, które w ocenie Zarządu powinny być w danym przypadku wzięte pod uwagę ze względu na interes Spółki i Grupy Apator. Biorą pod uwagę uzasadnione w długookresowej perspektywie interesy akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników oraz innych podmiotów i osób współpracujących ze Spółką w zakresie działalności gospodarczej, a także interesy społeczności lokalnych. Zarząd działa ze szczególną starannością, aby wszelkie transakcje z osobami, których interesy wpływały na interes Spółki, były dokonywane na warunkach rynkowych.

Zarząd Spółki nie ma uprawnień do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji.

14.11. Polityka wynagrodzeń

W dniu 2 lipca 2020 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A. na podstawie art. 90d ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 623 ze zm., zwana dalej Ustawą o ofercie) przyjęło Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Celem Polityki Wynagrodzeń jest określenie zasad wynagradzania Zarządu Spółki w sposób wspierający realizację długoterminowej strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Grupy Apator.

Pełna treść Polityki Wynagrodzeń dostępna jest na stronie internetowej www.apator.com w zakładce Relacje Inwestorskie.

Wynagrodzenia Członków Zarządu

System wynagrodzeń dla Członków Zarządu spółki Apator S.A. składa się z wynagrodzenia stałego – zasadniczego oraz zmiennego – premii rocznych przyznawanych przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza może ustalić różne podstawy nawiązania stosunku prawnego dla poszczególnych Członków Zarządu, jak również określić różne stawki wynagrodzenia dla poszczególnych Członków Zarządu za zarządzanie Spółką, przy czym niezależnie od tego, zasady podziału wynagrodzenia danego Członka Zarządu na część stałą oraz część zmienną wynagrodzenia muszą pozostać takie same, niezależnie od zastosowanej podstawy nawiązania stosunku prawnego.

Składniki wynagrodzenia Członka Zarządu:

Część stała	Część stała wynagrodzenia wypłacana jest miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady, w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Wysokość wynagrodzenia stałego Rada Nadzorcza ustala, uwzględniając oczekiwania Członka Zarządu, osiągnięty poziom zysków Spółki oraz benchmarki wynagrodzeń.
Część zmienna	<p>Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacana w formie rocznej premii w terminie po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki przez Walne Zgromadzenie.</p> <p>Wypłata rocznej premii uzależniona jest od realizacji określonych celów zarządczych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz wyników osiągniętych przez Spółkę. Cele zarządcze stanowią przede wszystkim wskaźniki finansowe oraz pozafinansowe. Stopień wykonania zadań stanowi podstawę przyznania premii rocznej dla Zarządu Apator S.A.</p>
Dodatkowe świadczenia niepieniężne	<p>Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie kosztów najmu mieszkania, • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (karta Multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), • samochód służbowy do celów prywatnych. <p>Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych ani nie przyznała wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.</p>

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Po zakończeniu stosunku pracy Członkom Zarządu przysługuje odprawa w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto oraz możliwość uzyskania odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji (w przypadku podjęcia takiej decyzji przez Radę Nadzorczą).

Wynagrodzenie brutto Członków Zarządu za 2024 r. za okres pełnienia funkcji kształtuje się następująco:

Wyszczególnienie	Wynagrodzenie z Apator SA za 2024 r.				Wynagrodzenie z pozostałych spółek Grupy Apator, w tym rezerwy na premie za 2024 r. lub wypłacone premie za 2023 w 2024 oraz świadczenia pozapłacowe	Łączne wynagrodzenie
	wynagrodzenie stałe (umowa o pracę, powołanie do Zarządu, umowa o świadczenie usług)	wynagrodzenie z innych tytułów (wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy, wynalazki, odprawy, zakaz konkurencji)	premia (wypłacona i rezerwy na premie) za 2024 r.	świadczenia pozapłacowe (samochód służbowy, pakiet zdrowotny, ubezpieczenie na życie)		
	tys. zł	tys. zł	tys. zł	tys. zł	tys. zł	tys. zł
Maciej Wyczęsany	1 250,49		624,00	64,52	60,54	1 999,55
Łukasz Zaworski	480,00		240,00	6,67	70,60	797,27
Robert Kowalski (do 14.05.2024)	103,26		52,08	5,22	143,97	304,53
Podsumowanie	1 833,75	-	916,08	76,41	275,11	3 101,35

W trakcie 2024 r. Członkowie Zarządu wchodzili w skład organów spółek zależnych:

- Maciej Wyczęsany
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o.
- Łukasz Zaworski
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A. (do 31.07.2024)
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o.
 - Członek Rady Dyrektorów Apator Miitors ApS
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Telemetry sp. z o.o. (od 24.06.2024)
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Metra s.r.o (od 19.08.2024)
- Robert Kowalski
 - Prezes Zarządu Apator Powogaz S.A. (do 14.05.2024)
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Telemetry sp. z o.o. (do 14.05.2024)

Wynagrodzenia Członków Zarządu są ustalane na podstawie przejrzystych procedur i zasad, z uwzględnieniem ich charakteru motywacyjnego oraz zapewnienia efektywnego i płynnego zarządzania Spółką. Wynagrodzenia odpowiadają kryteriom zakresu odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji, pozostając w rozsądnej relacji do poziomu wynagrodzenia członków zarządu w podobnych spółkach na porównywalnym rynku.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Podstawą wynagradzania Członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia. Zasady wynagradzania Członka Rady mogą być określone w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej lub w odrębnej uchwale.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej:

Część stała	Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzeń pracownikom Spółki.
Część zmienna	Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia w formie premii.
Dodatkowe świadczenia niepieniężne	Każdy z Członków Rady Nadzorczej może otrzymywać inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (karta Multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), • PPK, Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych i nie przyznaje wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej w formie instrumentów finansowych.

Członkowie Rady Nadzorczej na podstawie art. 392 §3 Kodeksu Spółek Handlowych mają prawo do żądania zwrotu kosztów (np. podróży służbowej) związanych z wykonywaniem swoich obowiązków.

Wynagrodzenia Rady Nadzorczej zostały uchwalone przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 2 lipca 2020 r. Zgodnie z uchwałą nr 30/VII/2020 poziom wynagrodzeń wynosi:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 8.500 zł brutto miesięcznie,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 7.000 zł brutto miesięcznie,
- dodatek z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej – 1.500 zł brutto miesięcznie.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie stanowiły istotnej pozycji kosztów działalności Spółki i nie wpływały znacząco na jej wynik finansowy.

Wynagrodzenia uzyskane za 2024 r. kształtują się następująco:

Wyszczególnienie	Wynagrodzenie stałe z Apator S.A. tys. zł	Dodatkowe świadczenia niepieniężne z Apator S.A. tys. zł	Wynagrodzenie z pozostałych spółek Grupy Apator tys. zł	Łączne wynagrodzenie tys. zł
Janusz Niedźwiecki	102		15,70	117,7
Mariusz Lewicki	102	1,53*	84,54	188,07
Janusz Marzygliński	84		24,00	108
Danuta Guzowska	84		-	84
Marcin Murawski	102	1,53*	-	103,53
Kazimierz Piotrowski	102		48,00	150
Tadeusz Sosgórnik	84	1,04*	214,80	299,84
Podsumowanie	660	4,1	387,04	1051,14

*) PPK

W trakcie 2024 r. Członkowie Rady Nadzorczej Apator SA pełnili również funkcje w organach spółek Grupy Apator, z czym wiąże się również uzyskiwanie wynagrodzenia wypłacanego przez te spółki:

- Janusz Niedźwiecki - Członek Rady Nadzorczej Apator Telemetria Sp. z o.o. (do 30.09.2024)
- Mariusz Lewicki - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.,
- Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o.,
- Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.,
- Janusz Marzygliński - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o.,
- Kazimierz Piotrowski - Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.,
- Członek Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o.
- Tadeusz Sosgórnik - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.,
- Przewodniczący Rady Nadzorczej FAP Pafal S.A.,
- Dyrektor Handlowy Apator Mining Sp. z o.o.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Rada Nadzorcza na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2005 Nr 184 poz. 1539) jest zobowiązana do sporządzenia sprawozdania z wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024, które stanowić będzie odrębny dokument. Sprawozdanie to zostanie opublikowane w momencie zwołania Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Apator S.A.

14.12. Polityka różnorodności

Celem polityki różnorodności w Apator S.A. jest budowanie świadomości i kultury organizacyjnej otwartej na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy i przeciwdziałania dyskryminacji. W oparciu o funkcjonujący Kodeks etyczny podstawą zarządzania różnorodnością w Apator S.A. jest stwarzanie równych szans w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu.

Przy wyborze władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów Spółka dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są tu przede wszystkim wysokie kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

14.13. Polityka sponsoringowa

Jednym z celów strategicznych Grupy Apator jest budowanie rozpoznawalności marki i właściwa jej percepcja, czyli przemyślane działania wizerunkowe. Polityka sponsoringowa podporządkowana jest ogólnej strategii rozwoju Grupy Apator i stanowi integralną część jej komunikacji i promocji zewnętrznej.

Cele polityki sponsoringowej:

- budowanie rozpoznawalności marki,
- budowa pozytywnego wizerunku firmy przyjaznej społecznie, zaangażowanej w różne inicjatywy lokalne, często o zasięgu międzynarodowym,
- budowa dobrej reputacji firmy oraz pozyskanie uznania i sympatii opinii publicznej poprzez branie udziału w przedsięwzięciach o wysokich standardach (współpraca przy prestiżowych projektach),
- propagowanie marki poza kręgiem klientów i odbiorców produktów, np. jako atrakcyjnego pracodawcy
- wzrost zainteresowania inwestorów,
- zwiększenie zaangażowania pracowników,
- pozytywny wpływ organizacji na otoczenie.

W 2024 r. Grupa Apator przeznaczyła na działalność sponsoringową i charytatywną 0,2% skonsolidowanego zysku netto. W ramach działalności sponsoringowej spółki Grupy współpracowały m.in. z:

- Fundacją „Biuro Kultury” – Festiwal Tofifest
- Dworem Artusa – Artus Festiwal
- Galerią i Ośrodkiem Plastycznej Twórczości Dziecka - XXIII Międzynarodowe Biennale Grafiki Dzieci i Młodzieży
- Klubem sportowym WARTA-POZNAŃ – umowa obejmuje działania promocyjne oraz organizację 6 wspólnych eventów CSR rocznie
- Starogardzkim Klubem Sportowym

W obszarze działalności filantropijnej darowizny przekazano następującym instytucjom:

- Fundacja Piękniejszego Świata
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Toruniu
- Fundacja ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka
- Stowarzyszenie Opieki Nad Dziećmi Opuszczonymi Oratorium im. Bł. Ks. Br. Markiewicza
- Hospicjum Jana Pawła II w Toruniu

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Stowarzyszenie Hospicjum Światło w Toruniu
- Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy
- Szlachetna Paczka 2024

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



15. Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

15.1. ESRS2 Informacje o Grupie Apator

15.1.1. BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Niniejsze oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju (dalej: sprawozdanie ZR, raport ZR) sporządzono na podstawie:

- zapisów rozdziału 6c ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późniejszymi zmianami) („Ustawa o rachunkowości”),
- standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zdefiniowanych w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju („ESRS”),
- wymogów sprawozdawczych zawartych w art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 („Rozporządzenie (UE) 2020/852”).

Niniejszy dokument został przygotowany po raz pierwszy w oparciu o Europejskie Standardy Zrównoważonego Rozwoju (ESRS – European Sustainability Reporting Standards), poprzednie raporty bazowały na standardzie GRI (Global Reporting Initiative).

Przy ujawnianiu danych w niniejszym raporcie ZR, poza wskazanymi wyżej regulacjami, kierowano się również:

- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Rekomendacjami „Final Report on Minimum Safeguards” wydanymi przez Platform On Sustainable Finance (metodyka oceny spełniania minimalnych gwarancji socjalnych),
- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) do oceny ryzyk klimatycznych.

Oświadczenie przygotowano w postaci skonsolidowanej. Zakres konsolidacji danych odpowiada zakresowi konsolidacji danych w sprawozdaniu finansowym Grupy Apator. Podobnie jak przy sporządzaniu sprawozdania finansowego, w oświadczeniu uwzględniane są również zmiany w strukturze Grupy Apator, które w 2024 roku dotyczyły brytyjskiej spółki GWi (spółka w likwidacji, wyniki finansowe spółki podlegały konsolidacji w I kw. 2024 r. (pkt 1.4 Sprawozdania zarządu). W oświadczeniu ZR nie uwzględniono danych GWi ze względu na brak kontroli nad spółką przez zdecydowaną część 2024 roku).

Oświadczenie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Apator za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku. Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju jest sporządzane w cyklu rocznym.

Grupa Apator ujawnia istotne informacje dotyczące łańcucha wartości wypracowanego na podstawie analizy przepływów materiałowych i procesów biznesowych zachodzących w grupie kapitałowej. Łańcuch wartości Grupy Apator jest m.in. podstawą do kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3, analizy wpływów Grupy na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i interesariuszy. Łańcuch wartości Grupy Apator został przedstawiony w sekcji SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.

Ze względu na rozbudowany łańcuch wartości, zwłaszcza w zakresie upstream, Grupa ma ograniczoną możliwość zarządzania i kontroli wszystkich dostawców pod kątem spełniania wysokich standardów społecznych, środowiskowych i etycznych (grupa dostawców w Grupie liczy ponad 6,5 tys. podmiotów). W zakresie górnej części łańcucha spółki Grupy Apator budują długofalowe relacje z grupą kluczowych partnerów tzw. dostawcami strategicznymi, którzy odgrywają największą rolę w działalności Grupy. Istotne działania w obszarze zarządzania dostawcami skoncentrowane są na dostawcach strategicznych, którzy są zobowiązani m.in. do respektowania praw człowieka, praw pracowniczych oraz standardów środowiskowych. Kryteria podziału dostawców opisane są w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami.

Jednostka nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

15.1.2. BP-2 – Ujawnianie okoliczności w okresie sprawozdawczości

▪ Perspektywy czasowe

Zarówno w prezentowanym oświadczeniu, jak i w opublikowanej w grudniu 2024 r. Strategii ESG Grupy Apator, przyjęto definicję perspektyw czasowych zgodne z ESRS1 pkt 6.4.

Przyjęte perspektywy czasowe:

- perspektywa krótkoterminowa obejmuje jeden rok sprawozdawczy,
- perspektywa średnioterminowa została wyznaczona na rok 2028 (zgodnie z przyjętym horyzontem Strategii biznesowej oraz Strategii ESG Grupy Apator),
- długoterminowa perspektywa obejmuje rok 2035, a także – w odpowiednich sytuacjach – rok 2050 jako datę docelową osiągnięcia stanu zero emisyjności netto przez europejskie gospodarki zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

▪ Szacowanie łańcucha wartości, źródła oszacowań i niepewność wyników

Ze względu na nieproporcjonalnie wysokie koszty związane z pozyskiwaniem i weryfikacją szczegółowych danych od wszystkich uczestników łańcucha wartości Grupy, zwłaszcza w odniesieniu do dostawców spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w raporcie ZR skoncentrowano się na ujawnieniu informacji w zakresie łańcucha wartości wyższego szczebla z uwzględnieniem grupy dostawców strategicznych.

Do oszacowania wartości mierników wykorzystywano w zdecydowanej większości źródła bezpośrednio w odniesieniu do operacji własnych (w tym systemy ERP, MES, enova, własne bazy danych i in.). W przypadku danych dotyczących upstream i downstream wykorzystywano w miarę możliwości źródła bezpośrednio (np. dane z urządzeń pomiarowych, faktury od dostawców mediów użytkowych i dystrybutorów (np. paliwa), rozliczenia od właścicieli najmowanych nieruchomości, oceny i wyniki badań materiałów pozyskane od dostawców, certyfikaty i deklaracje środowiskowe, wyniki audytów przeprowadzane u dostawców i in.), niemniej ujawnienia w tym obszarze opierają się w głównej mierze na źródłach pośrednich. Ujawnione w niniejszym sprawozdaniu mierniki, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności, dotyczą w głównej mierze emisji CF z zakresu 3 ze względu na trudność w pozyskaniu danych pierwotnych oraz ograniczoną szczegółowość dostępnych danych (pierwotnych i wtórnych). Do oceny ryzyk klimatycznych spółka zastosowała dostępne modele symulacyjne służące prognozowaniu przyszłych warunków klimatycznych. Szczegółowe źródła danych i parametrów wykorzystywane przy sporządzaniu sprawozdania ZR zamieszczono w odpowiednich sekcjach tematycznych.

W Grupie Apator wdrożono spójną metodykę kalkulacji śladu węglowego działalności i produktów opartą na Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). W przypadku obliczania śladu węglowego za 2024 rok dla scope 3 Grupa Apator wykorzystwała dostępne źródła danych. W przyszłości dane o rzeczywistym śladzie węglowym pozyskane bezpośrednio od kontrahentów pozwolą zastąpić metodę kalkulacji opartą na stosowaniu uśrednionych wskaźników emisji.

W Grupie wdrażany jest nowy system klasy ERP, w ramach którego zaplanowano moduł ESG do gromadzenia danych i wskaźników (głównie z obszaru operacji), co w przyszłości usprawni proces monitorowania i raportowania ujawnień ilościowych w ramach sprawozdawczości ZR. Rozszerzenie obowiązku sprawozdawczego na inne, mniejsze podmioty mogłoby przełożyć się na wzrost świadomości i zwiększenie dostępności danych bezpośrednio u dostawców i kooperantów Grupy, jednakże wprowadzane zmiany zakresu sprawozdawczości ZR (Omnibus) prawdopodobnie opóźnią ten proces.

▪ Zmiany w przygotowywaniu lub prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju, błędy sprawozdawcze w poprzednich okresach

W związku z likwidacją brytyjskiej spółki GWi i utratą kontroli operacyjnej nad spółką w kwietniu 2024 roku, dla zachowania porównywalności danych z zestawień za 2023 r. wykluczono dane GWi.

▪ Informacje ujawniane w Sprawozdawczości jako specyficzne dla Grupy

W analizie istotności Grupy Apator jako kwestie istotne, specyficzne dla jednostki uznano zagadnienia cyberbezpieczeństwa. Odnoszą się one do dwóch obszarów:

- zarządzania bezpieczeństwem informacji i bezpieczeństwem cyfrowym w działalności operacyjnej Grupy Apator – opisano w sekcji G1-1,
- działalności operacyjnej oraz prywatności danych klientów i użytkowników końcowych stosujących produkty i rozwiązania Grupy Apator - aspekt ten został omówiony w sekcji S4-4.

Zarządzanie kluczowymi procesami w spółkach produkcyjnych Grupy Apator jest prowadzone w oparciu o wdrożone systemy zarządzania ISO. Są one podstawą wyznaczania rocznych celów operacyjnych w ramach poszczególnych procesów i zobowiązaniem do ciągłego doskonalenia systemów zarządzania w Grupie Apator.

Spółki Grupy Apator prowadzą działalność zgodnie z przyjętym Zintegrowanym Systemem Zarządzania obejmującym polityki w zakresie:

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Zarządzania jakością,
- Zarządzania środowiskowego,
- Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- Bezpieczeństwa informacji.

Systemy Zarządzania są dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek. Krajowe spółki Grupy prowadzące działalność produkcyjną działały w 2024 roku w oparciu o następujące normy:

Tab. 1. Systemy zarządzania w spółkach Grupy Apator

Rodzaj normy	Apator	Apator Metrix	Apator Powogaz	FAP Pafal	Apator Telemetry
PN-EN ISO 9001:2015	X	X	X	X	X
PN-EN ISO 14001:2015	X	X	X	X	X
PN-ISO 45001:2018	X	X	X	X	X
PN-ISO/IEC 27001:2013	X	X			X

Wdrożenie norm ISO w spółkach Grupy Apator podlega zewnętrznej certyfikacji. Systemy zarządzania są systematycznie doskonalone i aktualizowane. Planowane zmiany w 2025 roku:

- Apator SA - wprowadzenie / certyfikacja ISO 50001:2018, aktualizacja ISO 27001 (przejście na ISO/IEC 27001:2022),
- Apator Powogaz, Apator Rector - wprowadzenie / certyfikacja ISO/IEC 27001:2022,
- Apator Metrix, Apator Telemetry - aktualizacja ISO 27001 (przejście na ISO/IEC 27001:2022),
- FAP Pafal - rezygnacja z certyfikacji w związku z planem włączenia spółki do Apator SA.

W niniejszym raporcie uwzględniono wybrane cele i wskaźniki efektywnościowe wyznaczone na 2024 rok w ramach rocznych planów, celów i zadań przyjętych w poszczególnych spółkach – jako cele odpowiadające perspektywie krótkoterminowej. Począwszy od 2025 roku Grupa będzie monitorować wspólne KPI dla obszarów E, S, G w ramach przyjętej w grudniu 2024 roku Strategii ESG na lata 2025-28.

▪ Korzystanie ze stopniowo wdrażanych przepisów

Grupa korzysta z możliwości pominięcia w pierwszym roku obowiązywania ESRS ujawnienia wyceny finansowej istotnych ryzyk i szans, w tym przewidywanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem. Grupa Apator nie sformułowała szczegółowego planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu w związku z koncentracją prac w 2024 roku nad opracowaniem założeń strategii ESG Grupy oraz wdrożeniem w Grupie spójnej metodyki liczenia śladu węglowego. Spółka przystąpi do opracowania planu w 2025 roku, a jego operacjonalizacja przewidziana jest od roku 2026.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Tab. 2. Włączenie przez odniesienie

Wykaz wymogów dotyczących ujawniania informacji uwzględnionych w ESRS, które włączono przez odniesienie.	Miejsce, do którego się odniesiono
BP-1 Podstawa sporządzenia oświadczenia	Sprawozdanie z działalności – pkt 1.4
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych – życiorysy członków Zarządu i Rady Nadzorczej	Sprawozdanie z działalności – pkt 14, 14.12, 14.1
GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	Sprawozdanie z działalności – pkt 14.11
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Sprawozdanie z działalności – pkt 1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 7
	Skonsolidowane sprawozdanie finansowe – nota 7.2

15.1.3. GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Apator SA jest spółką akcyjną, podmiotem dominującym w Grupie Apator. Zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, organami spółki akcyjnej są Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza i Zarząd.

Organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze w Grupie Apator tworzą zarządy i rady nadzorcze poszczególnych spółek. Struktura władz Apator SA na dzień 31 grudnia 2024 r. oraz szczegółowy opis ram ładu korporacyjnego został opisany w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Apator za 2024 rok (pkt 14). W odniesieniu do postępowania w biznesie zawiera ono m.in.:

- opis działania, sposób powoływania oraz uprawnienia organów nadzorczych i zarządczych,
- informację na temat doświadczenia, kompetencji organów oraz stopnia niezależności członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- procedury wyboru biegłego rewidenta,
- informację dotyczącą polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

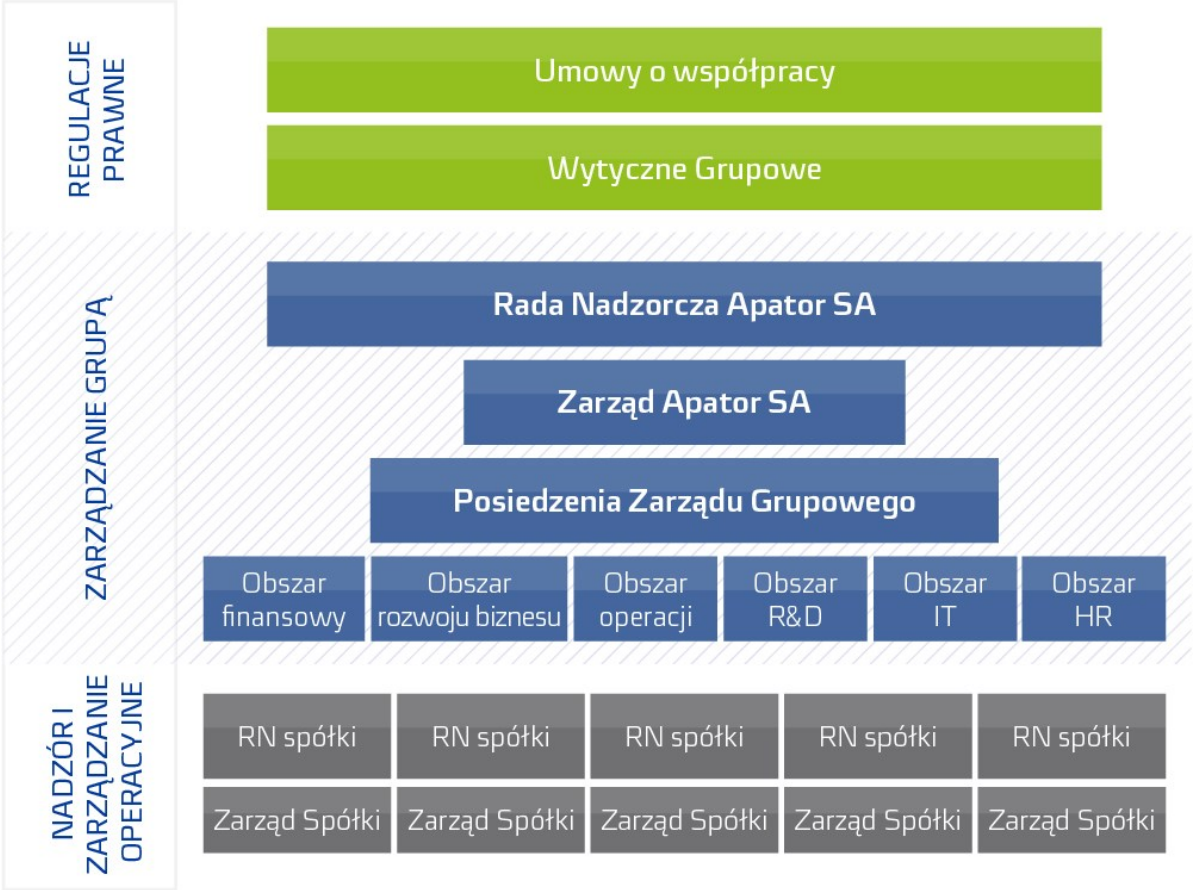
W składzie organów nadzorczych i zarządczych nie ma reprezentacji pracowników.

We wszystkich krajowych spółkach Grupy Apator obowiązuje jednolity ład korporacyjny. Nadzór właścicielski odbywa się poprzez:

- unie personalne w Zarządach i Radach Nadzorczych,
- ustanowione na podstawie umów o współpracy „prawo wewnętrzne” w formie wytycznych grupowych,
- działalność komitetów powołanych w ramach Grupy Apator,
- audyt wewnętrzny,
- funkcje wspólne (finanse i kontroling, HR, IT, komunikacja IR i promocja).

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Rys. 2. System zarządczy w Grupie Apator



Dokumenty w formie wytycznych grupowych (wewnętrzne „polityki”) standaryzują kluczowe procesy i wprowadzają wspólne zasady działania w spółkach Grupy Apator. Wytyczne grupowe zatwierdza Zarząd Apator SA. W obszarze postępowania w biznesie dotyczą m.in. takich obszarów, jak:

- Zarządzanie strategią Grupy Apator,
- Kodeks etyczny Grupy Apator,
- Strategia ESG Grupy Apator,
- Zarządzanie ryzykiem,
- Proces compliance,
- Zasady audytu wewnętrznego w Grupie Apator,
- Polityka Antykorupcyjna,
- Polityka Praw Człowieka,
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO,
- Obszarowe (dotyczącej m.in. procesu zakupów, BHP, ochrony środowiska, działalności marketingowej i sponsoringowej).

W Grupie Apator każda przyjęta polityka (wytyczna, zarządzenie, procedura) ma przypisaną odpowiedzialność za jej realizację oraz raportowanie. Najwyższym organem odpowiedzialnym za zatwierdzanie i nadzór nad politykami są zarządy spółek.

W 2024 roku w Grupie Apator aktywnie działały 3 komitety, w tym Komitet Pełnomocników Systemów Zarządzania, odpowiedzialny za doskonalenie systemów zarządzania w Grupie Apator poprzez ich integrację w wybranych obszarach.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

▪ Zarządzanie strategią ESG Grupy Apator

W zakresie ZR zastosowanie ma wytyczna grupowa: Strategia ESG Grupy Apator na lata 2025-28, która precyzuje sposób zarządzania zagadnieniami zrównoważonego rozwoju (m.in. w odniesieniu do roli organów spółki, zakresu działania zespołu ESG oraz sposobu nadzoru i monitoringu realizacji celów strategii ESG) oraz definiuje politykę sprawozdawczości obejmującą podstawy sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju oraz proces opracowania rocznego raportu ZR.

Zgodnie ze Strategią ESG, zrównoważony rozwój jest obszarem bieżącego zainteresowania kadry zarządzającej, w tym Zarządu Apator SA oraz zarządów spółek i wyższej kadry managerskiej Grupy Apator, a także podlega walidacji i nadzorowi Rady Nadzorczej Apator SA. Osobą koordynującą realizację Strategii ESG Grupy Apator z ramienia Zarządu Apator SA jest Łukasz Zaworski, Członek Zarządu, Dyrektor ds. Rozwoju Produktów.

Odpowiedzialność za obszar zrównoważonego rozwoju w Grupie Apator w organach nadzorczych i zarządzających przedstawia poniższa tabela.

Tab. 3. Odpowiedzialność za obszar ZR

Organ odpowiedzialny	Zakres	Forma i cykl nadzoru
Rada Nadzorcza Apator SA	Nadzorowanie i walidacja strategicznych planów Grupy Apator, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju	Przegląd nadzorczy 2x w roku Dodatkowe przeglądy w miarę bieżących potrzeb
Komitet Audytu Rady Nadzorczej Apator SA	Monitorowanie procesu sprawozdawczości ESG	Przegląd nadzorczy 2x w roku
Zarząd Apator SA	Zarządzanie strategią biznesową, w tym zrównoważonym rozwojem w Grupie Apator	Przegląd w ramach prac Komitetu Sterującego (KS)
Wyznaczony Członek Zarządu Apator SA	Nadzór nad realizacją Strategii ESG Grupy Apator	Spotkania statusowe min. 1x kwartał
Zarządy spółek Grupy Apator	Koordinacja i nadzór nad realizacją Strategii ESG Grupy Apator w spółkach Grupy Apator	Przegląd zarządczy 2x w roku w ramach posiedzeń Zarządu grupowego. Dodatkowe przeglądy w miarę bieżących potrzeb

W zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju obowiązuje instrukcja należytej staranności procesu DMA – Double Materiality Assessment (załącznik do wytycznej grupowej: Strategia ESG Grupy Apator), która precyzuje podejście i odpowiedzialności w odniesieniu do analizy wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

▪ **Umiejętności i wiedza fachowa Zarządu oraz Rady Nadzorczej w celu nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem**

Dostarczanie umiejętności i wiedzy fachowej dla Zarządu oraz Rady Nadzorczej w celu nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem jest realizowane poprzez:

- szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne,
- zaangażowanie w projekty/działania dotyczące zrównoważonego rozwoju,
- współpracę z firmami doradczymi,
- realizację zadań Menedżera ESG.

W związku z nowymi obowiązkami regulacyjnymi członkowie organów nadzorczych, zarządczych i kluczowa kadra menedżerska w 2024 r. wzięli udział w szkoleniu zewnętrznym „ESG – otoczenie regulacyjne”. Agenda szkolenia obejmowała następujące zagadnienia:

- Dyrektywa CSRD,
- Implementacja CSRD – projekt UC14,
- ESRS – struktura,
- ESRS – powiązanie z ujawnieniami taksonomicznymi,
- Standard ESRS 2 – ujawnienia (w tym szczególnie GOV),
- Dyrektywa Women on Boards – implementacja: projekt UC63,
- Dyrektywa Equal Pay,
- Dyrektywa Due Diligence.

Szkolenia dotyczące wyzwań i obowiązków regulacyjnych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dla członków organów nadzorujących, zarządzających i administracyjnych będą organizowane cyklicznie (min. 1 x w roku).

Apator SA nawiązał w 2024 roku współpracę z zewnętrznymi ekspertami w zakresie przygotowania Grupy do nowych obowiązków sprawozdawczych dotyczących ZR oraz spełnienia wymogów zewnętrznej atestacji. W ramach współpracy wyznaczony członek Zarządu ds. ESG oraz kadra menedżerska Grupy Apator zostali zaangażowani w proces analizy podwójnej istotności oraz przygotowania ujawnień, uczestniczyli w szeregu spotkań wprowadzających do tematyki ZR o charakterze szkoleniowym, konsultacyjnym i warsztatowym.

Dostępność wiedzy fachowej i odpowiednich umiejętności z zakresu ZR zapewniane są także przez Menedżera ESG, który w zakresie swoich obowiązków ma pozyskiwanie wiedzy, organizację szkoleń dla członków zarządów i rad nadzorczych spółek oraz koordynatorów ESG w spółkach. Menedżer ESG organizuje regularne spotkania dotyczące zmian regulacji, wymogów formalnych, oczekiwań klientów w ramach przeglądów kwartalnych i rocznych, prowadzi bazę ekspertów i utrzymuje kontakt z nimi, analizuje literaturę i bazy danych. Współpracując na bieżąco z Członkiem Zarządu Apator SA odpowiedzialnym za ESG zapewnia mu dostęp do wiedzy i kadr eksperckich.

▪ **Różnorodność w odniesieniu do organów**

Polityka różnorodności w odniesieniu do organów administrujących, zarządczych i nadzorczych została opisana w Sprawozdaniu zarządu, w rozdziale Ład korporacyjny: Polityka różnorodności oraz Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW (odpowiednio: pkt 14.12 oraz pkt 14.1). Poniższa tabela zawiera zestawienie członków zarządów i rad nadzorczych spółek Grupy Apator w podziale na płeć męską i żeńską.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 4 Zestawienie członków organów nadzorczych i zarządzających w podziale na płeć.

Rady Nadzorcze*	Liczba osób	Udział [%]	Zarządy*	Liczba osób	Udział [%]
Suma stanowisk**	35		Suma stanowisk**	12	
kobiety	4	11%	kobiety	1	8%
mężczyźni	31	89%	mężczyźni	11	92%

*) Uwzględniono organy nadzorcze i zarządzające wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Apator. W Apator Miłtors funkcjonuje Rada Dyrektorów (w miejsce zarządu), w Apator GmbH nie funkcjonuje rada nadzorcza.

**) Na 35 stanowisk w organach nadzorczych, 4 stanowiska zajmują kobiety, na 12 stanowisk w zarządach spółek tylko 1 zajmuje kobieta. Członkowie/członkinie organów nadzorczych zajmują stanowiska w kilku organach różnych spółek jednocześnie. Składy poszczególnych organów spółek dobierane są w zależności od posiadanego doświadczenia i znajomości branż oraz wspierają prowadzenie nadzoru właścicielskiego nad spółkami wchodzącymi w skład grupy kapitałowej.

▪ Niezależność członków organów nadzorczych

W Radzie Nadzorczej spółki Apator SA w 2024 roku 2 z 7 członków spełniało kryterium niezależności zgodnie z definicją ESRS.

15.1.4. GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej są na bieżąco informowani o istotnych wpływach, ryzykach i szansach w trakcie posiedzeń, a także w otrzymywanych raportach i sprawozdaniach.

Wyniki analizy podwójnej istotności, aktualizowanej minimum raz w roku (zgodnie z Instrukcją należytej staranności procesu DMA) prezentowane są na posiedzeniu Rady Nadzorczej Apator SA oraz Zarządu grupowego, w którego skład wchodzi członkowie zarządów spółek zależnych.

W ramach cyklicznego procesu monitorowania i nadzoru realizacji strategii ESG przez organy nadzorcze (opisano w ESRS 2, GOV-1) dyskutowane są kwestie związane ze skutecznością polityk i postępem w realizacji celów strategii ESG.

W ramach cyklicznych przeglądów strategicznych na posiedzeniach Komitetu Sterującego (opisano w ESRS 2, GOV-1) dokonywane jest podsumowanie realizacji celów strategii ESG oraz dokonywany jest przegląd realizowanych działań.

W ramach cyklicznych spotkań zarządów spółek odbywa się przegląd realizacji strategii ESG w poszczególnych spółkach i segmentach biznesowych. Za bieżące informowanie organów nadzorczych i zarządzających odpowiada Menedżer ESG.

Kluczowe wpływy, ryzyka i szanse ESG są na bieżąco analizowane i dyskutowane podczas spotkań operacyjnych w gronie dyrekcji i menedżerów, w miarę potrzeby podejmowane są działania mitygujące ryzyka, naprawcze lub korygujące. Ryzyka ESG wpisane są w proces zarządzania ryzykiem w organizacji, podlegają cyklicznym przeglądom i są zarządzane w ramach planów postępowania z ryzykiem przez właścicieli ryzyk (więcej o procesie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator w sekcji ESRS 2, GOV-5).

Przy podejmowaniu decyzji biznesowych w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem konieczne jest wypracowywanie kompromisów między różnymi aspektami prowadzenia działalności gospodarczej.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Kompromisy te wynikają z uwarunkowań makroekonomicznych (koncentracja dostawców części komponentów w Azji), biznesowych (trudność w weryfikacji części dostawców ze względu na długość łańcucha dostaw), ekonomicznych (kryteria cenowe w wyborze komponentów, priorytety związane z optymalizacją kosztów wynikające z presji cenowej na rynku i silnej, niskocenowej konkurencji z Azji), a także rynkowych (dostarczanie produktów spełniających wymagania klienta mimo istnienia alternatywnych rozwiązań np. bardziej efektywnych pod względem materiałowym lub funkcjonalnym – technologie smart grid/smart metering, technologia ultradźwiękowa).

W 2024 roku kwestie ZR były prezentowane podczas posiedzeń Rady Nadzorczej Apator SA, posiedzeń Zarządu grupowego oraz zebrań dyrekcyjnych. Poruszano następujące zagadnienia:

- zmiany regulacyjne dotyczące sprawozdawczości ZR,
- postępy prac nad opracowaniem Strategii ESG Grupy Apator,
- organizacja procesu zarządzania zagadnieniami ZR w Grupie (powołanie zespołu ESG, włączenie zagadnień ZR do procesów biznesowych),
- planowanie i realizacja oraz wyniki badania istotności w grupie interesariuszy,
- przygotowanie spółki do zewnętrznej atestacji.

Podczas spotkań menedżerskich w 2024 roku koncentrowano się na omówieniu prac przygotowawczych do sprawozdawczości zgodnie z ESRS, opracowaniem Strategii ESG oraz organizacją procesu raportowania w Grupie. Wybrani menedżerowie oraz członek Zarządu byli zaangażowani w analizę podwójnej istotności – DMA (więcej w sekcji IRO-1).

15.1.5. GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Polityka wynagrodzeń członków Zarządu spółki Apator SA została opisana w Sprawozdaniu Zarządu (pkt 14.11). Wynagrodzenie składa się z części stałej oraz zmiennej: premii rocznych przyznawanych przez Radę Nadzorczą. Premia uzależniona jest od realizacji określonych celów zarządczych, które stanowią przede wszystkim wskaźniki finansowe oraz pozafinansowe. Wśród czynników niefinansowych znajduje się realizacja Strategii biznesowej, w tym Strategii ESG.

W 2024 roku nie przyjęto konkretnych (mierzalnych) celów w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju i nie były one uwzględniane przy obliczaniu premii rocznej. Grupa Apator nie uwzględniała też kwestii związanych z klimatem w wynagrodzeniu członków Zarządu i Rady Nadzorczej (E1 GOV-3 Zmiana klimatu).

W 2025 r. Grupa planuje przyjąć cele Strategii ESG w perspektywie roku 2028, 2035 i 2050, a ich realizacja zostanie uwzględniona przez Radę Nadzorczą przy określaniu wysokości zmiennej części wynagrodzenia członków Zarządu.

15.1.6. GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Grupa Apator nie wdrożyła w 2024 roku całościowej polityki należytej staranności, niemniej proces należytej staranności jest realizowany w poszczególnych obszarach działalności, w tym w zakresie compliance, zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, etyki, praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, ochrony sygnalisty, zarządzania strategią biznesową i strategią ESG, procesów zarządzania zintegrowanym systemem zarządzania, a także zarządzania poszczególnymi obszarami biznesowymi (obejmującym m.in. proces zakupów, zarządzanie finansami, bezpieczeństwem informacji, działalności marketingowej i sponsoringowej).

W Grupie wdrożono w 2024 roku Instrukcję należytej staranności procesu DMA, która opisuje proces przeprowadzania analizy podwójnej istotności w celu identyfikacji kluczowych IRO's (wpływów, ryzyk i szans) w Grupie Apator mogących mieć wpływ na funkcjonowanie organizacji oraz osiąganie celów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych. Proces ma zapewnić, że wpływy, ryzyka i szanse związane z działalnością

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Grupy są właściwie zidentyfikowane i podejmowane są efektywne działania w celu zarządzania wpływami, minimalizacji lub likwidacji ryzyk oraz maksymalnego wykorzystania szans.

Poniżej przedstawiono elementy procesu należytej staranności w odniesieniu do ujawnień wymaganych przez poszczególne ESRS.

Tab. 5 Elementy procesu należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym ZR
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, GOV-5, SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	IRO-1, SBM-2, S1-2, S2-2, S4-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	IRO-1, E1-3, E2-2, E3-2, E5-2, S1-4, S2 -4, S4-4
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-1, GOV-2, E1-4, E2-3, E3-3, E5-3, S1-5, S2-5, S4-5, G1-4

15.1.7. GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

▪ System zarządzania ryzykiem, w tym ryzykami dotyczącymi kwestii ESG

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Apator w odniesieniu do kwestii ZR opisuje wytyczna grupowa „Zarządzanie ryzykiem w Grupie Apator” oraz „Instrukcja należytej staranności procesu DMA”.

Ryzyka ZR (ESG) zostały włączone w całościowy proces zarządzania ryzykiem w organizacji. Struktura kontroli ryzyka w Grupie Apator wprowadza jednolite zasady podziału ról i odpowiedzialności w zakresie funkcjonalnej kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz zgodności działania z prawem (compliance), oparte o trzy linie obrony oraz jednolite zasady i metodykę opracowaną na podstawie międzynarodowej normy ISO 31000:

- I linia obrony – stanowi nadzór i kontrolę realizowaną w ramach sprawowanych funkcji kierowniczych i zarządczych (zarządzania operacyjnego),
- II linia obrony – to kontrola poprawności działania i zgodności z regulacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi realizowana przez dedykowane komórki,
- III linia obrony – to niezależna działalność weryfikująca i doradcza, której celem jest usprawnienie operacyjne organizacji i wniesienie do wartości dodanej, realizowana przez audytora wewnętrznego.

Ryzyka dla poszczególnym obszarów tematycznych adresowane są przez właścicieli obszarów biznesowych. Właściciele identyfikują i oceniają charakter ryzyk (szanse i zagrożenia) zgodnie z przyjętymi metodami analizy i oceny ryzyk.

▪ Proces analizy ryzyka w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju

Proces analizy ryzyk odbywa się według poniższego schematu:

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

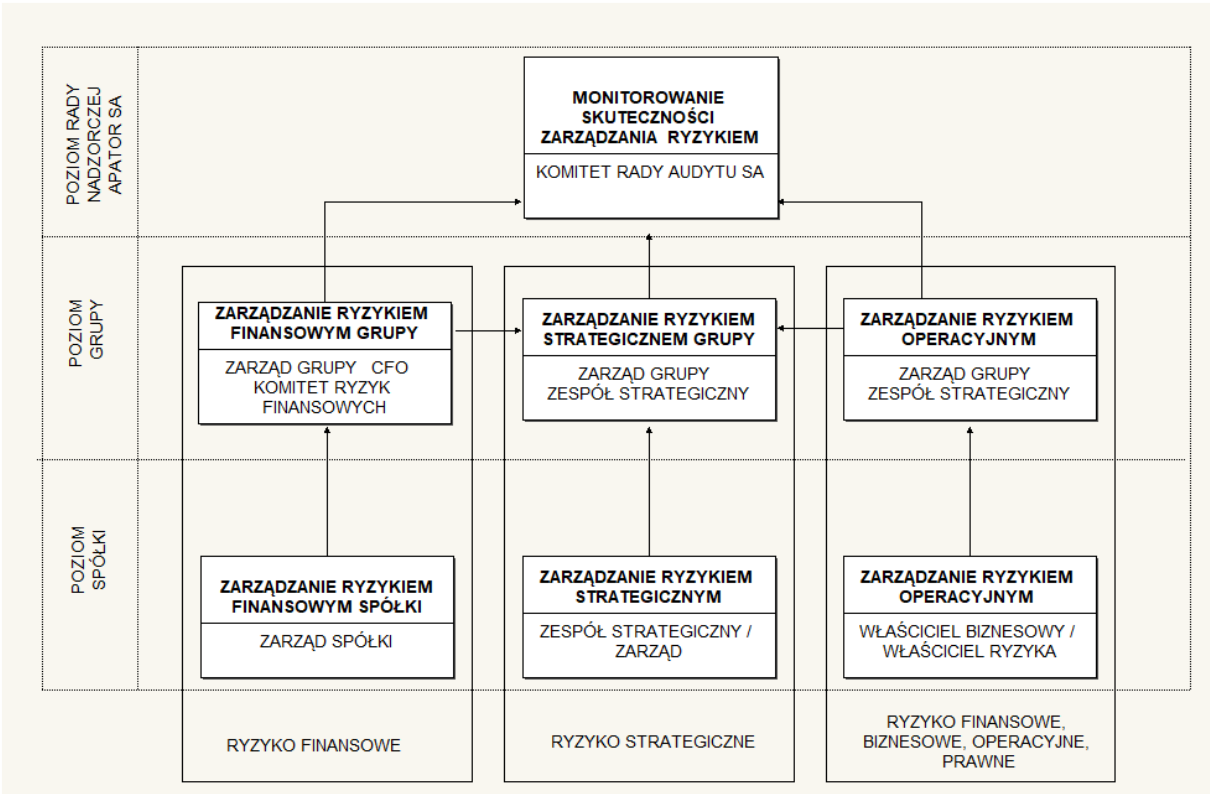
- IV kwartał danego roku sprawozdawczego - analiza kontekstu organizacji, interesariuszy, analiza ryzyk klimatycznych, ocena lokalizacji pod kątem narażenia na ryzyka fizyczne -> analiza DMA -> identyfikacja IRO's dla organizacji (proces opisano w ESRS 2, IRO-1, metodyka oceny IRO została opisana w Instrukcji należytej staranności procesu DMA).
- I kwartał kolejnego roku sprawozdawczego: w ramach rocznego przeglądu ryzyk w Grupie w/w. Ryzyka adresowane są w procesie analizy ryzyk przez właścicieli obszarów – aktualizacja oceny ryzyka zgodnie z metodyką opisaną w procedurze, przez właściciela ryzyka i podejmowanie działań zaradczych/mitygujących (obligatoryjnie w przypadku ryzyk kluczowych – zgodnie z procedurą).

Przeglądy ryzyk, kontrole ryzyka oraz role w procesie są opisane i realizowane zgodnie z wytyczną dotyczącą zarządzania ryzykiem (kwartalny monitoring oraz roczny przegląd systemu). Dokument opisuje także sposób reakcji na ryzyko wynikający z oceny ryzyka względem jego prawdopodobieństwa i skutków oraz aktualnej oceny mechanizmów kontroli. W przypadku ryzyk ocenionych jako kluczowe, właściciel ryzyka przygotowuje plan postępowania z ryzykiem (zgodnie z formularzem). Menedżer ds. Zarządzania Ryzykiem, po weryfikacji planu postępowania z ryzykiem, przedkłada go Zarządowi Spółki wraz ze swoją rekomendacją w celu podjęcia decyzji. Decyzje o wdrożeniu działań optymalizacji ryzyka podejmuje Zarząd Spółki. Za wdrożenie planów postępowania z ryzykiem i za monitorowanie poszczególnych ryzyk odpowiadają Właściciele Ryzyka.

Każda ze spółek Grupy Apator dokonuje rocznego przeglądu ryzyk, następnie zagregowane wyniki zostają przedłożone Komitetowi Audytu Apator SA w ramach rocznego przeglądu systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i compliance. Sposób raportowania kwestii ZR organom nadzorczym, zarządczym i administracyjnym opisano w ESRS2 GOV-1 i GOV-2.

Zakres i odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem w Grupie Apator została przedstawiona na poniższym schemacie.

Rys. 3 Odpowiedzialność w zakresie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator



Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

▪ System kontroli wewnętrznej nad sprawozdawczością ZR

Polityka sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Grupie Apator została opisana w wytycznej grupowej „Strategia ESG Grupy Apator”, która obowiązuje wszystkie spółki Grupy podlegające konsolidacji danych finansowych i ZR. W dokumencie opisano podstawy sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju oraz proces sporządzania raportu.

1. Pierwszym etapem prac nad Raportem ESG jest uruchomienie procesu badania podwójnej istotności według instrukcji należytej staranności procesu DMA.
2. Raport ESG jest przygotowywany na podstawie danych dostarczonych przez wszystkie spółki należące do Grupy Apator i obejmuje ostatni zamknięty okres sprawozdawczy wraz z danymi porównawczymi.
3. Spółki Grupy Apator posiadające udziały/akcje w innych jednostkach przekazują do Apator SA pakiety danych ESG dotyczące także tych jednostek za pośrednictwem koordynatorów ds. ESG na poziomie segmentów biznesowych.
4. Zakres przekazywanych danych do raportu ESG określony jest w szablonach (doc. dla ujawnień jakościowych oraz xls dla wskaźników ilościowych), które podlegają corocznej aktualizacji i są przekazywane zespołowi ESG wraz z harmonogramem pracy w projekcie najpóźniej do 15 stycznia każdego roku kalendarzowego.
5. Na potrzeby deponowania danych do raportu ESG jest wykorzystywana platforma Nextcloud Apator.
6. Za proces walidacji, tj. weryfikacji i zapewniania wysokiej jakości danych zgromadzonych na potrzeby raportowania ESG, kompletowanie niezbędnej dokumentacji oraz zapewnienie śladu rewizyjnego, odpowiadają: liderzy obszarów i liderzy wybranych inicjatyw, koordynatorzy ESG segmentów. Ostateczna walidacja danych następuje na etapie opracowania raportu ESG przez Koordynatora finansowego ds. ESG (dane ilościowe) oraz Menedżera ESG (dane jakościowe).
7. Raport podlega atestacji przez niezależnego audytora zgodnie z umową zawartą z firmą audytorską oraz harmonogramem prac uzgadnianych corocznie między audytorem a zespołem ESG.
8. Zarządy spółek zależnych, po sporządzeniu i przekazaniu do Apator SA finalnych pakietów danych do rocznego raportu ESG, zobowiązane są do podpisania oświadczeń stanowiących deklarację, że informacje i dane zostały przygotowane z uwzględnieniem należytej staranności oraz spełniają cechy jakościowe informacji zawarte w dodatku B do ESRS 1 (Europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju). Skan podpisanego oświadczenia należy przesłać w terminie na 2 dni przed planowaną datą publikacji rocznego skonsolidowanego sprawozdania zarządu, którego integralną częścią jest oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju (Raport ESG) na wskazany adres mailowy. Wzór oświadczenia stanowi załącznik do wytycznej.
9. Za zredagowanie oraz komunikację Raportu ESG odpowiada Menedżer ESG.

15.1.8. SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Apator tworzy międzynarodową grupę producentów oraz dystrybutorów urządzeń i systemów pomiarowych, a także dostawców rozwiązań wspierających pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych. Grupa Apator dostarcza swoje rozwiązania dla sektora Energy&Utilities, rozwija także ofertę dla sektora OZE, systemy informatyczne dla przedsiębiorstw i organów samorządowych oraz rozwiązania z obszaru automatyzacji i robotyzacji dla przedsiębiorstw przemysłowych.

Grupa wdraża na rynek zaawansowane technologicznie produkty i usługi m.in.:

- szeroką gamę urządzeń do pomiaru zużycia mediów użytkowych: liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze, w tym rozwiązania klasy smart,
- systemy zdalnego odczytu mediów,
- systemy do zarządzania zużyciem mediów w przedsiębiorstwach,
- specjalistyczną aparaturę do zabezpieczania, rozłączania, nadzoru i sterowania siecią elektroenergetyczną,
- systemy wspierające zarządzanie sieciami dystrybucji mediów użytkowych,
- rozwiązania dla sektora OZE obejmujące m.in. zabezpieczenia, sterowniki, liczniki energii elektrycznej oraz systemy sterowania i nadzoru przeznaczone dla farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych lub innych źródeł odnawialnych, a także mające zastosowanie w lokalnym zarządzaniu energią (skierowane do klastrów i spółdzielni energetycznych),
- magazyny energii wspierające bilansowanie i stabilizację pracy sieci energetycznych,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- rozwiązania software'owe do optymalizacji procesów biznesowych (m.in. aplikacje do zarządzania majątkiem lub pracą ekip serwisowych),
- rozwiązania i usługi w zakresie automatyzacji i robotyzacji procesów produkcyjnych.

Spółki Grupy Apator zajmują wysoką pozycję w Polsce i na rynkach europejskich. Blisko 50% przychodów Grupy pochodzi z eksportu, zaś rozwiązania i produkty dystrybuowane są do ponad 60 krajów świata. Największymi odbiorcami w 2024 roku, poza Polską, były rynki: belgijski, niemiecki, czeski, grecki, rumuński, brytyjski, turecki, holenderski oraz hiszpański. Opis działalności Grupy Apator oraz kluczowych ryzyk zawarto w Sprawozdaniu Zarządu (pkt 1 oraz pkt 7).

▪ Model biznesowy Grupy Apator

Grupa Apator działa w ramach trzech segmentów biznesowych: Energia Elektryczna, Woda i Ciepło oraz Gaz. Szczegółową charakterystykę działalności segmentów biznesowych, w tym informacje o oferowanych rozwiązaniach, głównych klientach, najważniejszych rynkach geograficznych oraz skali sprzedaży w poszczególnych segmentach zawarto w Sprawozdaniu zarządu (pkt 3.1, 3.2, 3.3).

Grupa Apator dostarcza na rynek rozwiązania wspierające transformację energetyczną i cyfrową sektora energetycznego, przedsiębiorstw i jednostek samorządu terytorialnego. Produkty i rozwiązania Grupy pozwalają klientom świadomie i efektywnie zarządzać wszystkimi rodzajami mediów energetycznych i wodą, co wpływa na oszczędność surowców energetycznych i zasobów naturalnych. Jednocześnie, jako producent wyrobów Grupa dąży do prowadzenia zrównoważonych, zasobooszczędnych procesów wytwórczych i działań operacyjnych, minimalizując negatywny wpływ swojej działalności na otoczenie społeczne i środowisko naturalne.

Grupa Apator nie prowadzi działalności związanej z sektorem paliw kopalnych, produkcją chemikaliów, kontrowersyjnymi rodzajami broni lub uprawą i produkcją tytoniu.

Grupa Apator raportuje wyniki finansowe w ujęciu skonsolidowanym oraz w podziale na segmenty biznesowe. Strukturę przychodów i wyników finansowych generowanych przez segmenty biznesowe opisano w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym (nota 7.2). Biorąc pod uwagę specyfikę Grupy nie zidentyfikowano potrzeby wydzielania segmentów biznesowych na potrzeby sprawozdawczości ZR.

▪ Kierunki rozwoju Grupy Apator określone w strategii biznesowej

Zgodnie ze Strategią Grupy Apator na lata 2024-28, Grupa identyfikuje następujące główne szanse strategiczne dla rozwoju biznesu:

1. Segment Energii Elektrycznej:
 - mikroenergetyka rozproszona – efektywność energetyczna w przemyśle, sterowanie IoT, zarządzanie energią,
 - makroenergetyka wieloskalowa – magazyny energii i stabilizacja sieci, zwiększanie elastyczności systemu, zintegrowane systemy zarządzania.
2. Segment Woda i Ciepło: efektywne gospodarowanie zasobami wody, modele usługowe/billing, zmiana generacyjna urządzeń na ultradźwiękowe w Europie.
3. Segment Gaz: pomiar wodoru i biogazów.

Więcej informacji o realizacji Strategii biznesowej Grupy Apator zawarto w Sprawozdaniu Zarządu rozdział, Strategia biznesowa (pkt 2).

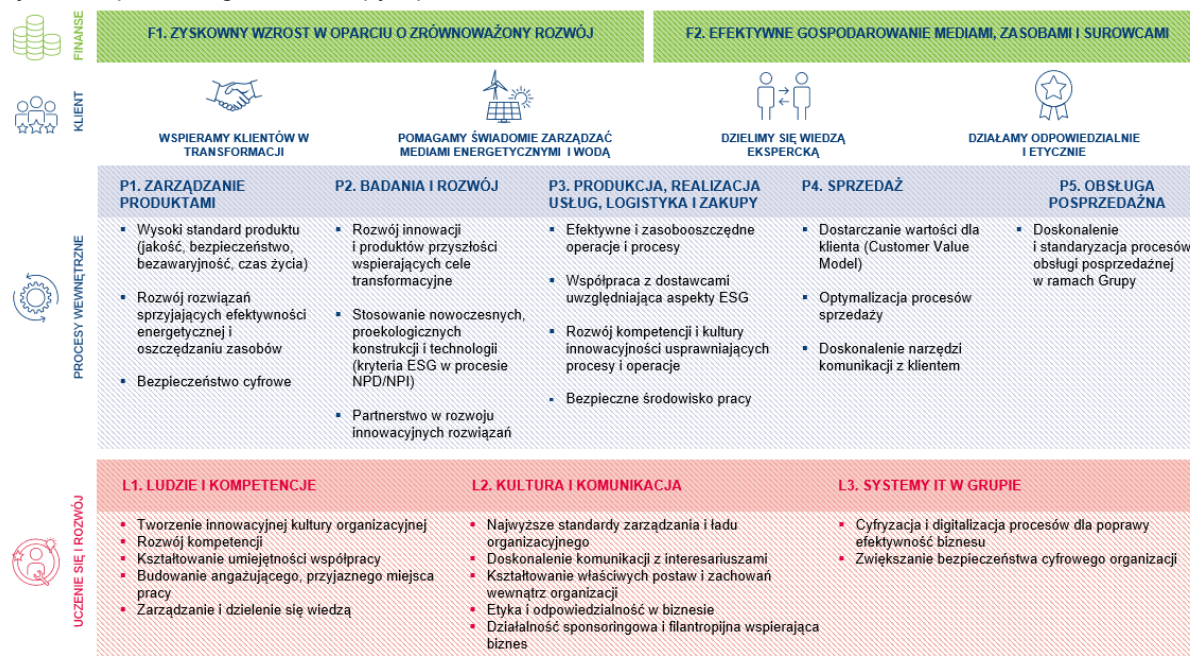
▪ Założenia Strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28

Strategia ESG Grupy Apator ma charakter strategii funkcjonalnej, wspiera realizację celów strategii biznesowej Grupy oraz wizji i misji Grupy. Zgodnie z wizją Grupa Apator jest pierwszym wyborem w dostarczaniu zintegrowanych rozwiązań przyszłości dla sektorów energetyki i wody. Misją Grupy Apator jest kreowanie technologii wspierających klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Nadrzędnym celem strategii ESG Grupy Apator jest efektywne zarządzanie organizacją zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju oraz wizją i misją Grupy. Grupa Apator zobowiązuje się także do rzetelnego raportowania wpływu działalności przedsiębiorstwa na gospodarkę, środowisko i całe otoczenie społeczne w odpowiedzi na wyzwania społeczne i klimatyczne oraz wymagania prawne i oczekiwania interesariuszy Grupy Apator.

Rys. 4 Mapa strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28



W Strategii ESG określono zobowiązania, cele i KPI w obszarze ZR na lata 2028, 2035 i 2050. Są one ustalane na poziomie grupy kapitałowej, a nie grup produktowych czy klientów. Rokiem bazowym dla ustalenia KPI jest rok 2024. Począwszy od roku 2025 rozpocznie się proces operacjonalizacji strategii poprzez włączenie celów do procesów biznesowych i inicjatyw strategicznych (odpowiedzialność w zakresie realizacji celów będzie spoczywała po stronie liderów i właścicieli obszarów biznesowych). Za całościowe wdrożenie i operacjonalizację Strategii ESG odpowiadają: wyznaczony Członek Zarządu Apator SA oraz Menedżer ds. ESG.

W wytycznej grupowej dotyczącej Strategii określono sposób monitorowania i cykliczność przekazywania informacji w ramach zespołu ESG, w skład którego wchodzi liderzy obszarów, liderzy wybranych inicjatyw i koordynatorzy ESG w segmentach biznesowych. Postępy w realizacji celów ESG, informacje o statusie działań oraz analiza wskaźników odbywa się w cyklu kwartalnym oraz rocznym (monitoring roczny obejmuje także podsumowanie działań na potrzeby przygotowania rocznego sprawozdania oraz opracowanie planu działań na kolejny rok).

Realizacja Strategii ESG Grupy Apator będzie odbywała się poprzez:

- planowanie i realizację działań dla kluczowych obszarów ESG opracowanych przez liderów obszarów przy wsparciu zespołu koordynatorów ESG,
- realizację celów i zadań w ramach wybranych grupowych inicjatyw strategicznych poprzez implementację wymogów regulacyjnych i celów strategii ESG.

Objęcie nadzorem aspekty zrównoważonego rozwoju przedstawia poniższa tabela.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 6 Zobowiązania i cele Strategii ESG Grupy Apator

FILAR	ZOBOWIĄZANIE	Nazwa celu	Opis KPI
E	Zrównoważone operacje i procesy	E.1 Redukcja zużycia zasobów i mediów (efektywność i jakość procesów)	Energochłonność [kWh/100 PLN przychodów ze sprzedaży]
			Produktywność [kWh/RJR]
			Masa odpadów na 100 PLN przychodów ze sprzedaży
			Masa opakowań na 100 PLN przychodów ze sprzedaży
		E.2 Stosowanie proekologicznych konstrukcji i technologii	Liczba produktów ocenionych pod kątem przyjazności konstrukcji dla środowiska naturalnego (na podstawie opracowanych kryteriów)
		E.3 Ograniczanie negatywnego wpływu działalności na klimat	Ślad węglowy (scope 1,2, 3) Wysokość kar za negatywny wpływ na środowisko [PLN]
S	Odpowiedzialny pracodawca	S.1 Budowanie angażującego, bezpiecznego i inkluzywnego miejsca pracy	Rotacja dobrowolna [%]
			Wskaźnik satysfakcji pracowników
			Gender Pay Gap (luka płacowa)
			Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich
	Partner w transformacji	S.2 Rozwój technologii wspierających klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą	Udział produktów dla sektora OZE w miksie produktowym (w przychodach ogółem)
			Udział produktów smart metering/smart grid w miksie produktowym (w przychodach ogółem)
G	Etyczne praktyki biznesowe	S.3 Wysokie standardy jakości, bezpieczeństwa użytkowania i cyberbezpieczeństwa	Wskaźnik satysfakcji klienta (jakość, bezpieczeństwo użytkowania i bezpieczeństwo cyfrowe produktów)
		G.1 Przestrzeganie wysokich standardów etycznych w biznesie i przeciwdziałanie korupcji	Liczba pracowników skutecznie przeszkolonych z zagadnień etycznych (w tym zasad polityki antykorupcyjnej)
		G.2 Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości	Liczba dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG
		G.3 Włączenie ryzyk ESG do procesu zarządzania ryzykiem w organizacji	Mapowanie i zarządzanie ryzykami ESG w cyklu rocznym

▪ Łańcuch wartości Grupy Apator

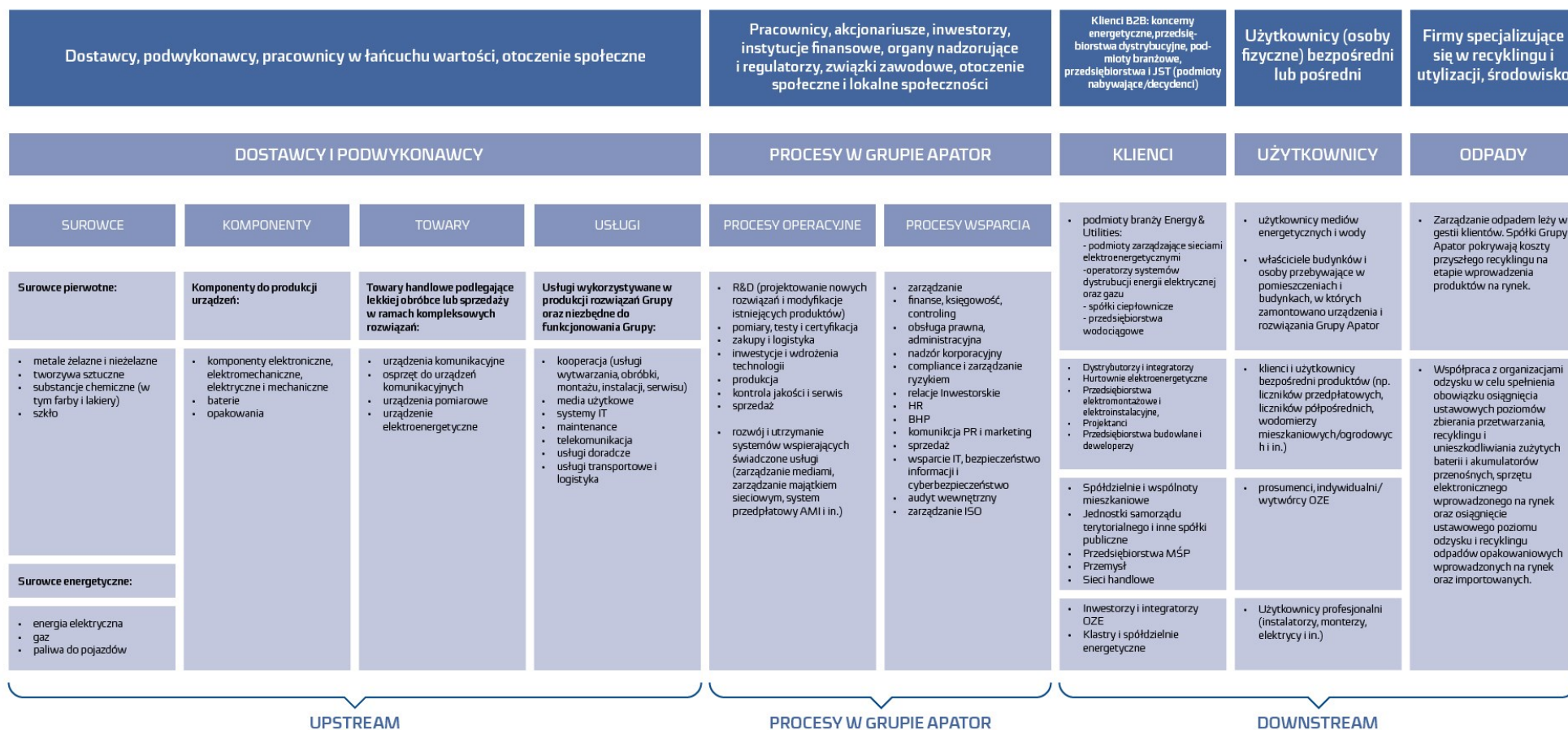
Łańcuch wartości Grupy Apator został opracowany w oparciu o analizę relacji Grupy z dostawcami, klientami i innymi kluczowymi uczestnikami jej otoczenia. W analizie łańcucha wartości, także w zakresie wyższego i niższego szczebla, uwzględniono kluczowe wpływy, ryzyka i szanse wynikające z wpływu Grupy Apator na otoczenie biznesowe, społeczne i środowiskowe oraz wpływu otoczenia na Grupę.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Rys. 5 Łańcuch wartości Grupy Apator

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY APATOR

Zidentyfikowani interesariusze mający styczność z procesami w ramach łańcucha wartości



15.1.9. SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron

W swojej działalności biznesowej spółki Grupy Apator wchodzą w relacje z szeroką grupą różnorodnych interesariuszy. Podstawą identyfikacji interesariuszy w Grupie jest analiza kontekstu organizacji realizowana cyklicznie w ramach Zintegrowanych Systemów Zarządzania ISO (ZSZ), która opiera się na identyfikacji czynników zewnętrznych i wewnętrznych mających wpływ na organizację oraz identyfikacji zainteresowanych stron. Zainteresowane strony to osoby lub organizacje, które mogą wpływać na organizację lub działalność organizacji może wpływać na nią. Interesariuszy ocenia się pod kątem siły wpływu wywieranego przez Grupę Apator na interesariusza oraz siły wpływu interesariusza na Grupę Apator.

Zgodnie z matrycą istotności interesariuszy Grupa Apator identyfikowała w 2024 roku interesariuszy kluczowych i pozostałych, których zaprezentowano w tabeli poniżej. Sposób i częstotliwość komunikacji z interesariuszami są dostosowane do charakteru relacji oraz potrzeb komunikacyjnych poszczególnych interesariuszy.

Tab. 7. Formy komunikacji Grupy Apator z interesariuszami w 2024 roku

GRUPA INTERESARIUSZY	CELE KOMUNIKACJI	FORMY KOMUNIKACJI	PODSTAWY IDENTYFIKACJI
Kluczowe grupy interesariuszy			
Inwestorzy, analitycy giełdowi, dziennikarze mediów biznesowych	Rzetelne i uczciwe komunikowanie i raportowanie o aktualnej sytuacji grupy kapitałowej - zgodnie z wymogami, regulacjami i dobrymi praktykami obiegu informacji dla spółek na rynku regulowanym.	Raporty bieżące, sprawozdania finansowe, konferencje, spotkania, newslettery, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn, wypowiedzi dla mediów w formie wywiadów, artykułów, bieżąca komunikacja z dziennikarzami.	Dla Apator SA, jako spółki notowanej na GPW, budowanie relacji z uczestnikami rynku kapitałowego jest priorytetem.
Klienci/konsumenci (transakcyjni - nabywcy produktów i rozwiązań)	Współpraca przy optymalizacji biznesu klienta, opracowywaniu technologii i rozwiązań, wymiana/dzielenie się wiedzą techniczną, prezentacja oferty produktowej i warunków współpracy handlowej.	Spotkania bezpośrednie, targi, konferencje, szkolenia, newslettery, strona www, materiały produktowe, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez dostarczanie klientom rozwiązań i produktów spełniających ich oczekiwania i potrzeby.
Pracownicy	Komunikowanie celów i wartości organizacji, bieżące informowanie o kondycji firmy i wynikach finansowych, kluczowych decyzjach i zmianach organizacyjnych oraz personalnych, działaniach socjalnych. Budowanie wspólnej kultury organizacyjnej.	Spotkania managementu, spotkania działów/biur, kampanie edukacyjne, newslettery, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn. Dodatkowo, w zależności od praktyk stosowanych w danej spółce: spotkania Zarządów z pracownikami, portal pracowniczy, firmowy radiowęzeł w Apator SA. Cykliczne badania satysfakcji i zaangażowania pracowników	Grupa Apator realizuje cele biznesowe dzięki zaangażowaniu i kompetencjom swoich pracowników.
Dostawcy, w tym dostawcy strategiczni	Wymiana wiedzy i komunikacja wzajemnych oczekiwań w celu skutecznej realizacji	Cykliczne spotkania i prezentacje, audyty, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez wybór wiarygodnych i spełniających określone wymagania jakościowe

	procesów operacyjnych i efektywnej współpracy.		partnerów przy uwzględnieniu wymagań cenowych.
Partnerzy technologiczni	Współpraca i wymiana wiedzy w zakresie opracowania nowych rozwiązań i technologii.	Spotkania, prezentacje, wspólna komunikacja w mediach oraz podczas wydarzeń branżowych i gospodarczych.	Grupa Apator wypracowuje nowe rozwiązania i technologie dla swoich klientów w ramach własnych biur R&D, ale także poprzez współpracę i wymianę wiedzy z partnerami technologicznymi.
Pozostałe grupy interesariuszy			
Klienci/użytkownicy (nietransakcyjni - profesjonalni i użytkownicy końcowi)	Rzetelne informowanie o produktach i usługach, odpowiedzialne praktyki marketingowe, odpowiadanie na potrzeby klientów.	Spotkania bezpośrednie, targi, konferencje, szkolenia, strona www, materiały produktowe, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez dostarczanie klientom rozwiązań i produktów spełniających wymogi funkcjonalne, jakościowe i bezpieczeństwa.
Rząd i regulatorzy, organizacje branżowe, instytucje finansowe	Działania na rzecz kształtowania i rozwoju rynku smart metering/smart grid, promowanie efektywnych rozwiązań i technologii. Działania na rzecz wypracowania standardów w zakresie cyberbezpieczeństwa.	Uczestnictwo w spotkaniach konsultacyjnych, konferencjach, sympozjach, działania w ramach stowarzyszeń i organizacji branżowych.	Grupa Apator działa zgodnie z wymogami prawa i dobrymi obyczajami, dzieląc się wiedzą i dobrymi praktykami na rzecz rozwoju nowych technologii i efektywnego zarządzania mediami użytkowymi.
Media	Świadome kształtowanie wizerunku firmy i marki poprzez informowanie otoczenia rynkowego o działalności firmy.	Materiały i informacje prasowe, artykuły branżowe, konferencje prasowe, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator współpracuje z mediami branżowymi, specjalistycznymi oraz lokalnymi biorąc udział w wymianie wiedzy eksperckiej, promując swoje wyroby, prezentując efekty działalności biznesowej i pozabiznesowej, kształtując wizerunek spółki/marki na rynku.
Lokalne władze (samorząd, powiat, gmina)	Komunikacja na rzecz efektywnej współpracy, rozwoju organizacji w zgodzie z potrzebami lokalnej społeczności i oczekiwaniami samorządów.	Spotkania bezpośrednie, udział w lokalnych wydarzeniach, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Spółki Grupy Apator działając w obszarze podległym samorządom współpracują z lokalnymi władzami na rzecz sukcesywnego rozwoju biznesu i lokalnych społeczności.
Instytucje społeczne, organizacje non-profit, artyści, sportowcy, otoczenie społeczne	Współpraca na rzecz realizacji wartościowych inicjatyw społecznych.	Bieżąca współpraca przy realizacji projektów, konferencje i spotkania, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Spółki Grupy Apator wchodzą w relacje biznesowe i pozabiznesowe z lokalnymi instytucjami wspierając wartościowe inicjatywy, przekazując darowizny na rzecz organizacji realizujących misje społeczne.
Środowisko naukowe, ośrodki	Wymiana wiedzy i doświadczeń, zacieśnianie	Bieżąca współpraca przy realizacji projektów, udział	Współpraca między środowiskiem naukowym i

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

edukacji publicznej,
instytuty badawcze

współpracy oraz realizacja
wspólnych projektów
naukowych i rozwojowych,
popularyzacja nauki,
prezentacja działalności
firmy.

w konferencjach i
spotkaniach.

biznesem służy rozwojowi
przedsiębiorstwa i nauki,
jest impulsem do rozwoju
nowych technologii i
produktów. Wśród
studentów i absolwentów
uczelni spółki Grupy
Apator rekrutują
pracowników.

W celu potwierdzenia potrzeb kluczowych interesariuszy Grupa Apator planuje przeprowadzać badanie:

- minimum 1x3 lata,
- przed weryfikacją/ definiowaniem strategii,
- w przypadku zaistnienia istotnych zmian w oczekiwaniach i potrzebach strony zainteresowanej,
- w przypadku, gdy zidentyfikowano nową istotną stronę zainteresowaną.

W zależności od grupy zainteresowanej badanie będzie przeprowadzane na całej grupie lub wybranej reprezentacji danej grupy.

W 2024 roku Spółka nie dokonywała zmian strategii i modelu biznesowego, w związku z powyższym nie podejmowano działań mających na celu zmiany relacji z zainteresowanymi stronami.

Komunikacja z interesariuszami, jak również identyfikacja ich oczekiwań oraz zarządzanie przepływem informacji zwrotnej od interesariuszy, będą skoordynowane z działaniami ESG i realizowane przez Zespół ESG (Menedżer ESG, Koordynator finansowy ds. ESG oraz Koordynatorzy ESG segmentów), co zostało określone w Strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28. Sposób informowania członków RN i Zarządu o interesach i opiniach zainteresowanych stron w związku z zagadnieniami ZR opisano w sekcji GOV-1.

15.1.10. SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Poniżej przedstawiono tabelę z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami wynikającymi z przeprowadzonej oceny istotności. Na dzień publikacji niniejszego raportu, spółka nie identyfikuje ryzyk, które pociągałyby za sobą konieczność korekty wartości aktywów Grupy, niemniej ryzyka są przedmiotem systematycznej uwagi Zarządu Spółki i podstawą do ewentualnej aktualizacji strategii. Model biznesowy Grupy Apator jest odporny na istotne ryzyka zidentyfikowane w procesie DMA - Grupa opisała związek kluczowych IRO w tabeli SBM-3, w tym odniosła się do sposobu mitygacji zagrożeń i wykorzystania szans wynikających ze ZR.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 8. Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy Apator

ESRS	Temat	Podtemat/mniejsza jednostka tematyczna	Rodzaj istotności	Opis istotnego wpływu, szansy i ryzyka (IRO)	Miejsce powstawania IRO	Związek z modelem i strategią biznesową
ESRS E1	Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Istotność finansowa/ryzyko przejścia	Ograniczanie pojemności rynku gazomierzy w związku z polityką energetyczną UE niesie ryzyko spadku sprzedaży gazomierzy, zmiany struktury przychodów w Grupie oraz ryzyka osieroconych aktywów.	operacje własne, downstream	W ramach jednego z trzech segmentów biznesowych Grupa Apator dostarcza na rynek urządzenia do pomiaru gazu. Grupa wdraża nowe, zoptymalizowane konstrukcje gazomierzy dla zapewnienia konkurencyjności i dotarcia do nowych rynków, które nadal wykorzystują gaz jako paliwo. Spółka certyfikowała w 2024 r. gazomierz pod kątem pomiaru wodoru.
			Istotność finansowa/ryzyko fizyczne	Skutki zmian klimatycznych w regionach szczególnie narażonych na występowanie negatywnych zjawisk pogodowych mogą powodować zaburzenia w łańcuchach dostaw, w szczególności dostaw komponentów elektronicznych z Azji.	upstream, operacje własne, downstream	Spółki korzystają w swoich procesach wytwórczych z szerokiej gamy materiałów i komponentów, z których część pochodzi od dostawców z Azji, gdzie ryzyko katastrof ekologicznych jest relatywnie większe. Spółki mitygują ryzyko opóźnień w dostawach produktów dla klientów poprzez redesign produktów, zarządzanie zapasami komponentów, a także dywersyfikują dostawców i zwiększają udział dostawców europejskich w łańcuchu dostaw.
		Łagodzenie zmiany klimatu	Istotność finansowa/ryzyko przejścia	Trudności związane z ograniczaniem śladu węglowego produktów mogą skutkować utratą konkurencyjności względem konkurencji.	upstream, operacje własne	Kalkulacja śladu węglowego produktów oraz jego redukcja może stać się jednym z wymogów klientów i elementem wymaganym w prekwalfikacjach dostawców. Grupa wdrożyła spójną metodykę liczenia śladu węglowego w zakresie 1,2 i 3 i doskonalą metody pozyskania danych. Określenie emisyjności działalności/produktów będzie podstawą wyznaczenia celów dekarbonizacyjnych. Może to generować w przyszłości konieczność poniesienia dodatkowych nakładów i kosztów.
			Istotność finansowa/szansa	Wzrost popytu na urządzenia wspierające efektywność energetyczną, rozwiązania smart metering oraz smart grid umożliwiające zdalny odczyt, uelastycznianie działania sieci elektroenergetycznych, magazynowanie nadwyżek energii i in. Towarzyszący Europejskiemu Zielonemu Ładowi Blue Deal, dotyczący zrównoważonego gospodarowania zasobami wodnymi, będzie tworzył popyt na rozwiązania do zarządzania zużyciem wody.	operacje własne, downstream	Grupa Apator prowadzi prace B+R i rozwija ofertę rozwiązań wpisujących się w trendy transformacji energetycznej i wodnej, co pozwala generować przychody i docierać do nowych grup klientów i rynków.



		Wpływ pozytywny rzeczywisty	Rozwiązania Grupy przyczyniają się do bardziej racjonalnego gospodarowania wodą, gazem i energią elektryczną oraz zwiększania efektywności energetycznej, a przez to obniżania emisji związanych z zużyciem energii.	downstream	Grupa Apator rozwija ofertę rozwiązań, które pomagają klientom optymalizować zużycie mediów energetycznych i wody (liczniki smart, systemy do zarządzania zużyciem mediów energetycznych i wody)	
		Wpływ negatywny rzeczywisty	Grupa Apator w ramach procesów operacyjnych korzysta z wysokoemisyjnych surowców - stali i tworzyw sztucznych.	upstream	Specyfika produkcji wybranych spółek wiąże się z wykorzystaniem wysokoemisyjnych surowców. Spółki optymalizują procesy wytwórcze w celu efektywnego wykorzystania surowców. Czyste tworzywo sztuczne jest zawracane w procesie w Apator SA i Apator Powogaz.	
		Istotność finansowa/ryzyko	Rosnące koszty energii w Polsce wpływają na koszty działalności spółek Grupy, a także koszty usług i kooperacji.	upstream, operacje własne	Spółki Grupy nie należą do branż energochłonnych. Wysokie koszty energii dla przedsiębiorstw w Polsce spółka stara się kompensować poprawą efektywności operacyjnej. W 2024 r. rozpoczęto w Apator SA wdrożenie systemu zarządzania energią w celu dalszej poprawy efektywności energetycznej.	
Energia		Wpływ negatywny rzeczywisty	Miks energetyczny produkcji energii elektrycznej w Polsce jest wysokoemisyjny, co powoduje wysoką emisyjność całego łańcucha wartości	upstream, operacje własne	Większość spółek Grupy Apator prowadzi działalność produkcyjną w Polsce, co ma bezpośredni wpływ na emisyjność działalności związaną z miksem energetycznym kraju. Spółka wdrożyła w 2024 roku w zakładzie w Ostaszewie własne źródło OZE na potrzeby autokonsumpcji, które zaspokaja 10-11% zapotrzebowania zakładu na ee.	
ESRS E2	Zanieczyszczenie	Substancje potencjalnie niebezpieczne	Wpływ negatywny potencjalny	Spółki Grupy wykorzystują substancje potencjalnie niebezpieczne, które mogą potencjalnie oddziaływać negatywnie na pracowników zakładów.	operacje własne	Substancje niebezpieczne wykorzystywane w zakładach produkcyjnych Grupy podlegają ewidencji, są pod stałą kontrolą oraz prowadzone są działania minimalizujące ich zużycie oraz dążące do całkowitej ich redukcji.
		Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Istotność finansowa/szansa	Spółki Grupy aktywnie poszukują i rozwijają alternatywne procesy produkcyjne, nakierowane na eliminację materiałów z listy SVHC - Apator Powogaz zastępuje ołów poprzez kompozyty.	upstream, downstream	Działania na rzecz eliminacji substancji z listy SVHC w produktach tworzy szansę rynkową na zdobycie przewagi poprzez oferowanie bardziej przyjaznych dla środowiska rozwiązań.
ESRS E3	Woda i zasoby morskie	Woda/Zużycie wody	Istotność finansowa/ryzyko	Apator Powogaz prowadzi działalność produkcyjną na obszarach ze zidentyfikowanym niedoborem wody, więc istnieje potencjalne ryzyko zaburzenia ciągłości działania.	operacje własne	Spółka stosuje wodę do procesów technologicznych, jednakże jest ona wykorzystywana w obiegu zamkniętym.
		Woda/Zużycie wody	Istotność finansowa/szansa	Apator Powogaz dostarcza rozwiązania do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą, w tym detekcji wycieków, przez co przyczynia się do zmniejszania zużycia wody przez klientów.	downstream	Segment Woda i Ciepło koncentruje prace rozwojowe i sprzedażowe na wdrażaniu na rynek wodomierzy o wysokich klasach dokładności oraz systemów pomiarowo- odczytowych, które pozwalają bardziej efektywnie zarządzać wodą, w tym wykrywać awarie i wycieki.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



ESRS E5	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	Wpływ negatywny rzeczywisty	Masowa produkcja urządzeń powoduje znaczne zużycie materiałów	upstream, operacje własne	Spółki Grupy Apator prowadzą działania mające na celu ograniczanie zużycia zasobów, przede wszystkim poprzez optymalizację materiałową produktów, badanie możliwości wykorzystywania surowców z recyklingu oraz wydłużanie cyklu życia produktów i sprzedaż części zamiennych.
		Wpływy zasobów związane z produktami i usługami	Wpływ pozytywny rzeczywisty	Grupa konsekwentnie wydłuża okres życia oferowanych produktów, dzięki czemu minimalizuje ich wpływ na środowisko jako odpadów. Dodatkowo produkty składają się z łatwych do recyklingu materiałów, takich jak mosiądz czy stal.	operacje własne, downstream	Produkty oferowane przez Grupę Apator muszą spełniać rygorystyczne normy branżowe oraz wymogi specyfikacji technicznych klientów. Długość życia urządzeń pomiarowych reguluje dyrektywa MID 2014/32/UE (Measuring Instruments Directive). Projektowanie produktów o dłuższej niż wymagana normami żywotności, spełniających parametry metrologiczne, przekłada się na zmniejszenie częstotliwości wymian u klientów.
		Odpady	Wpływ negatywny rzeczywisty	Spółki produkcyjne generują odpady, które mają negatywny wpływ na środowisko. Wytwarzane są także odpady niebezpieczne (np. szlamy w Apator Metrix), choć duża część z nich jest łatwo recyklingowalnych.	operacje własne	Spółki zarządzają gospodarką odpadową zgodnie z wymogami prawnymi. Celem obowiązujących polityk jest minimalizacja odpadów i przestrzeganie najwyższych standardów w zakresie gospodarowania odpadami. Stosowane są także procesy zawracania i powtórnego wykorzystywania tworzyw sztucznych w Apator SA oraz Apator Powogaz.
ESRS S1	Właśni pracownicy	Warunki pracy/Bezpieczeństwo zatrudnienia	Istotność finansowa/szansa	Stosowanie wysokich standardów w polityce zatrudnieniowej stanowi szansę na przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników. Jest to szczególnie istotne w kontekście postępujących procesów automatyzacji, wymagających wykwalifikowanych specjalistów do ich obsługi.	operacje własne	Dla spółek Grupy Apator kluczowe jest zapewnienie stabilności zatrudnienia poprzez zatrudnianie głównie w oparciu o umowy o pracę. Dzięki utrzymaniu stabilnej załogi o wysokich kompetencjach, spółki będą w stanie realizować swoje cele biznesowe.
		Warunki pracy/Czas pracy	Istotność finansowa/szansa	Elastyczne godziny pracy dostępne dla pracowników nieprodukcyjnych ułatwiają procesy rekrutacyjne i zmniejszają koszty rotacji pracowniczej.	operacje własne	Elastyczne formy zatrudnienia pozwalają przyciągać i utrzymać pracowników, zwłaszcza młodszych oraz tych o wysokich kwalifikacjach, którzy są niezbędni do realizacji celów biznesowych.
		Warunki pracy/Odpowiednia płaca	Istotność finansowa/ryzyko	Ryzyko utrzymania wysokich kompetencji technicznych w Grupie oraz doświadczonych pracowników z uwagi na presję płacową.	operacje własne	Spółki realizują swoje cele biznesowe dzięki pracownikom posiadającym kompetencje techniczne. W 2025 r. zaplanowano projekt przeglądu i wartościowania stanowisk pracy i opracowania taryfikatora wynagrodzeń opartego na benchmarkach rynkowych. Dzięki temu spółki będą mogły efektywniej ograniczać lukę płacową, co będzie miało wpływ na zaangażowanie pracowników i zmniejszenie rotacji.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



Warunki pracy/Dialog społeczny			Wpływ pozytywny rzeczywisty	W czterech z ośmiu Spółek Grupy funkcjonują związki zawodowe i są wybrani przedstawiciele pracowników. Prowadzony jest dialog między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach. Daje to możliwość realizacji interesów pracowników i włączania ich w działania spółek.	operacje własne	Dzięki otwartości na dialog społeczny, konsultowaniu warunków zatrudnienia ze stroną społeczną rośnie zaangażowanie pracowników, którzy mają wpływ na współtworzenie warunków pracy.
Warunki pracy/Bezpieczeństwo i higiena pracy			Wpływ negatywny potencjalny	Mimo wkładanego wysiłku istnieje ryzyko wystąpienia wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i incydentów naruszeń kodeksu pracy.	operacje własne	Spółka realizuje projekty związane z poprawą świadomości pracowników w zakresie bhp, profilaktyką i higieną pracy, które przekładają się na bezpieczeństwo załogi, a tym samym zmniejszenie absencji.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich/Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń			Wpływ negatywny rzeczywisty	Na niektórych stanowiska może występować luka płacowa.	operacje własne	Istnienie luki płacowej na niektórych stanowiskach może prowadzić do niezadowolonych pracowników, wzrostu rotacji oraz trudności w pozyskiwaniu nowych specjalistów. Spółka rozpoczęła projekt przeglądu i aktualizacji polityki wynagrodzeń (wartościowanie stanowisk, taryfikacja, widełki płacowe). Projekt ma na celu ustanowienie równych wynagrodzeń dla tej samej wartości pracy niezależnie od płci.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich/Szkolenia i rozwój umiejętności			Istotność finansowa/szansa	Wdrożenie modelu oceny kompetencji i planów rozwoju będzie szansą na utrzymanie najbardziej wartościowych pracowników, budowanie ich zaangażowania i aktywnego zarządzania kosztami pracowniczymi.	operacje własne	Matryce kompetencji wdrażane przez spółki pozwalają planować rozwój pracowników dostosowany do potrzeb pracodawcy, co przekłada się na zapewnienie spółkom odpowiednich kompetencji w określonych obszarach.
Inne prawa związane z pracą/Prywatność			Istotność finansowa/ryzyko	Z uwagi na liczbę zatrudnionych wyciek danych pracowników może narazić firmę na kary finansowe.	operacje własne	W spółkach wdrożono procedury i szereg wewnętrznych regulacji określających polityki bezpieczeństwa związane z bezpieczeństwem informacji, bezpieczeństwem teleinformatycznym, ochroną danych osobowych oraz optymalizacją obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apatora. W wybranych spółkach wdrożono normę ISO 27001. Prowadzone są działania budujące świadomość pracowników na temat zagrożeń i sposobów przeciwdziałania.
ESRS S2	Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy/Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ negatywny potencjalny	Sektor, w którym działają Spółki Grupy Apator - ze względu na swoją specyfikę - jest szczególnie narażony na negatywne wpływy na pracowników związane z bezpieczeństwem i higieną pracy w łańcuchu dostaw.	upstream	Ze względu na rozbudowany łańcuch wartości Grupy, szczególnie w upstream (ok. 6.5 tys. dostawców) spółka nie jest w stanie gruntownie weryfikować wszystkich dostawców pod kątem spełniania standardów bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników. Spółka pracuje nad ulepszeniem procedur z zakresu zarządzania relacjami z dostawcami w kontekście zrównoważonego rozwoju.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



ESRS S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi	Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych/Prywatność	Istotność finansowa/szansa	Spółki Grupy Apator dostarczają rozwiązania umożliwiające cyfrowe zarządzanie mediami energetycznymi oraz zasobami, dbając przy tym o zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników.	operacje własne, downstream	Wraz ze zwiększającym się znaczeniem biznesowym tego obszaru, stanowi on istotną szansę dla rozwoju nowych linii produktów i wzrostu sprzedaży istniejących. Grupa wdrożyła inicjatywę strategiczną dot. cyberbezpieczeństwa, która przekłada się na wzrost bezpieczeństwa produktów pod kątem cyfrowym.
		Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych/Prywatność	Istotność finansowa/ryzyko	Niemożliwa do wykluczenia podatność urządzeń cyfrowych na ataki cybernetyczne może prowadzić do utraty danych pomiarowych, destabilizacji pracy klientów, a w efekcie strat finansowych związanych z odszkodowaniami i karami.	operacje własne, downstream	Spółka uruchomiła inicjatywę strategiczną dot. cyberbezpieczeństwa, która obejmuje działania dotyczące bezpieczeństwa cyfrowego produktów. Spółka kontroluje cały łańcuch wartości (od konstrukcji urządzenia, poprzez oprogramowanie wbudowane, proces produkcji, po software), co minimalizuje wpływ łańcucha dostaw (firm trzecich) na cyberbezpieczeństwo.
		Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych/Bezpieczeństwo osoby	Istotność finansowa/ryzyko	Z uwagi na wydłużony okres masowej eksploatacji układów pomiarowych w sieciach istnieje ryzyko związane z odpowiedzialnością za produkty w przypadku ich usterek, błędów, podatności.	upstream, downstream	Bezpieczeństwo produktów stanowi kluczowy element strategii Grupy. Spółki wdrożyły systemy zarządzania jakością. Realizują wieloetapową kontrolę jakości obejmującą komponenty i wyroby gotowe. 100% produktów jest testowanych pod kątem jakości i bezpieczeństwa dla użytkownika. Produkty są certyfikowane na zgodność z dyrektywami/wytocznymi branżowymi. Spółki prowadzą nadzór nad dostawcami (jest to obszar do dalszego doskonalenia).
		Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych/Bezpieczeństwo osoby	Wpływ negatywny potencjalny	Nie można wykluczyć, że w wyniku błędów w produkcji lub serwisie wystąpią nieprawidłowości skutkujące zagrożeniem dla bezpieczeństwa użytkowników końcowych	operacje własne, downstream	Bezpieczeństwo produktów stanowi kluczowy element strategii Grupy. W Grupie prowadzony jest proces strategiczny NPI/NPD - celem projektu jest zapewnienie wysokiej jakości produktów wdrażanych do produkcji. Uruchomiono także inicjatywę strategiczną: Cykl życia produktów - celem jest tworzenie konstrukcji produktów o wysokiej jakości.
		Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych/Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Wpływ pozytywny rzeczywisty	Spółka prowadzi odpowiedzialną komunikację z klientami, zapewnia materiały i wsparcie techniczne oraz dzieli się wiedzą.	operacje własne, downstream	Grupa prowadzi odpowiedzialne działania komunikacyjne, obejmujące pełną, przejrzystą, przystępną i zrozumiałą dokumentację techniczną, organizację szkoleń dla klientów, a także aktywność na targach, konferencjach i sympozjach. Grupa rozpoczyna kolejną edycję akcji edukacyjnej dla klientów: Akademia Apatora
ESRS G1	Prowadzenie działalności gospodarczej	Kultura korporacyjna	Istotność finansowa/szansa	Budowanie kultury organizacji pozwala kształtować wizerunek pracodawcy (lojalność pracowników, mniejsza rotacja) i wiarygodność Grupy jako partnera biznesowego (pozyskanie klientów, partnerów, finansowania i in.)	upstream, operacje własne, downstream	Grupa promuje wspólną, grupową kulturę organizacyjną, która przekłada się na uwspólnienie zasad/procedur/wartości firmowych, pozwala osiągnąć synergie w Grupie i wyeliminować nieefektywności.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych ZAGADNIENIE SPECYFICZNE DLA GRUPY	Istotność finansowa/ryzyko	Rozwiązania tworzące inteligentne sieci energii cechuje naturalna technologiczna podatność na ryzyko ataku i wycieku danych o użytkownikach.	upstream, operacje własne, downstream	Grupa jest świadoma tego ryzyka i implementuje w swoich produktach rozwiązania zabezpieczające przed cyberatakami, prowadzi prace nad certyfikacją produktów w tym zakresie. Wdrożono System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz ISO 27001, a także Politykę ochrony danych osobowych. Spółki wdrożyły instrukcje ogólnosystemowe w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego. Prowadzone są działania edukacyjne i monitorowane wskaźniki bezpieczeństwa. Apator aktywnie działa w zakresie edukacji rynku w tym obszarze. Pozwala to zminimalizować ryzyko strat spowodowanych ewentualną próbą ataku cybernetycznego.
Ochrona sygnalistów	Istotność finansowa/ryzyko	Spółki Grupy Apator posiadają wdrożoną procedurę zgłaszania naruszeń oraz procedurę ochrony sygnalistów spełniające wymagania przepisów UE i polskich w tym zakresie. Mimo to istnieje ryzyko niestosowania się do wewnętrznych przepisów lub nieskutecznego ich egzekwowania.	operacje własne	Spółki wdrożyły procedury ochrony sygnalisty, zgłoszenia obsługiwane są zgodnie z obowiązującymi zasadami, prowadzono szkolenia poświęcone temu zagadnieniu. Planowane są dalsze działania edukacyjne.
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Istotność finansowa/ryzyko	Niestabilność geopolityczna może negatywnie oddziaływać na łańcuch dostaw Grupy. Ze względu na swoją złożoność i rozległość jest on podatny na zakłócenia wynikające z czynników polityczno-ekonomicznych, takich jak konflikty zbrojne.	upstream, operacje własne	Spółki Grupy dążą do dywersyfikacji dostawców, niemniej w przypadku niektórych surowców i materiałów (np. w obszarze mikroelektroniki) trudno jest zapewnić w szybkim czasie alternatywne kanały dostaw. Ryzyko jest mitygowane m.in. poprzez zarządzania zapasami krytycznych komponentów.
Korupcja i przekupstwo/Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenia	Wpływ negatywny potencjalny	Występowanie zjawiska korupcji może mieć negatywny wpływ na reputację Apator jako spółki publicznej	upstream, operacje własne, downstream	Wdrożenie mechanizmów zapobiegania korupcji jest podstawą budowy kultury wewnątrz firmy oraz relacji z kontrahentami.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.1.11. IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

Badanie istotności oddziaływań kwestii ZR zrealizowane w 2024 roku zostało przeprowadzone na grupie interesariuszy zidentyfikowanych w ramach analizy przeprowadzonej na potrzeby ZSZ ISO. Zidentyfikowane grupy interesariuszy pogrupowano według poniższych kategorii w celu uniknięcia nadreprezentacji najbardziej licznych grup.

Rys. 6. Grupy interesariuszy ujęte w badaniu ankietowym

INSTYTUCJE FINANSOWE I UBEZPIECZENIOWE	<ul style="list-style-type: none">ANALITYK GIEŁDOWYBANKFUNDUSZ INWESTYCYJNYUBEZPIECZYCIEL
KOOPERACJI	<ul style="list-style-type: none">DOSTAWCA STRATEGICZNYPARTNER TECHNOLOGICZNYWSPÓŁPRACA MARKETINGOWA
KLIENCI	<ul style="list-style-type: none">KLIENT
ORGANIZACJE BRANŻOWE I SPOŁECZNE	<ul style="list-style-type: none">ORGANIZACJA BRANŻOWAPARTNER SPOŁECZNY
PRACOWNICY	<ul style="list-style-type: none">PRACOWNIK SPÓŁKI POLSKIEJPRACOWNIK SPÓŁKI ZAGRANICZNEJPRACOWNIK TYMCZASOWY
ORGANY ZARZĄDZAJĄCE I NADZORCZE	<ul style="list-style-type: none">RADA NADZORCZAZARZĄD

Analiza obejmowała 6 kroków:

1. Przeprowadzono przegląd łańcucha wartości i dokonano analizy modelu biznesowego, które zostały opisane w rozdziale SBM-1;
2. Wykonano analizę ram prawnych i wymogów regulacyjnych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do organizacji;
3. Zidentyfikowano zagadnienia zrównoważonego rozwoju potencjalnie istotne dla organizacji i łańcucha wartości;
4. Dokonano oceny i selekcji zidentyfikowanych kwestii w oparciu o wewnętrzne badanie istotności;
5. Przeprowadzono badanie istotności oddziaływań kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem pod kątem istotności wpływu z udziałem interesariuszy Grupy (wewnętrznych i zewnętrznych);
6. Oceniono skutki finansowe kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem w badaniu z udziałem członków zarządu;
7. Opracowano wyniki i poddano je akceptacji Zarządu.

▪ Przegląd procesu

Identyfikacja wpływów, ryzyk i szans

W ramach procesu identyfikacji zagadnień ZR Zespół ESG przeprowadził analizę zagadnień zrównoważonego rozwoju potencjalnie istotnych dla organizacji w oparciu o:

- a) szeroką listę zagadnień (ESRS 1 AR 16);
- b) zagadnienia raportowane dotychczas przez spółkę, benchmark branżowy oraz oczekiwania rynku (np. zapytania od klientów, ankiety prekwalityfikacyjne i zapisy w SIWZ).

W procesie identyfikacji wpływów, ryzyk i szans uwzględniono cały łańcuch wartości Grupy (pogłębioną analizą objęto zwłaszcza dostawców z poziomu Tier 1). Wzięto pod uwagę m.in. kwestie zanieczyszczeń, wody, bioróżnorodności, pracownicze i społeczności lokalne, ich regionalną lokalizację oraz sektory.

Nie zidentyfikowano innych tematów, poza wskazanymi w tabeli ESRS, które wiązałyby się z istotnymi wpływami dla Grupy. Szerzej wpływy, którym podlega i które wywołuje w otoczeniu społecznym i przyrodniczym Grupa Apator, opisano poniżej w zagadnieniach tematycznych.

Badanie istotności oddziaływań kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem pod kątem istotności wpływu wykonano metodą CAWI na próbie 546 interesariuszy z udziałem interesariuszy Grupy (wewnętrznych i zewnętrznych). Dodatkowo przeprowadzono pogłębione wywiady metodą IDI (Individual in-depth Interview) z ośmioma przedstawicielami interesariuszy z grupy klientów, akcjonariuszy, przedstawicieli rynku kapitałowego oraz członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Zagadnienia wskazane przez interesariuszy dostarczyły informacji kontekstowych dotyczących zarządzania i raportowania ZR w Grupie.

Ocena wpływów, ryzyk i szans oraz ustalenie hierarchii

Oceny istotności wpływu dokonano podczas warsztatu strategicznego w gronie członków zespołu ESG, wybranych pracowników oraz członka zarządu ds. ESG.

Każdy z wymienionych parametrów wpływu oceniany był w skali od 1 do 5 dla:

- wpływów rzeczywistych negatywnych w zakresie skali wpływu, zakresu wpływu, naprawialności;
- wpływów potencjalnych negatywnych w zakresie skali wpływu, zakresu wpływu, prawdopodobieństwa wpływu i naprawialności;
- wpływów rzeczywistych pozytywnych w zakresie skali wpływu, zakresu wpływu,
- wpływów potencjalnych pozytywnych w zakresie skali wpływu, zakresu wpływu, prawdopodobieństwa wpływu.

Grupa Apator przyjęła hierarchię negatywnych wpływów, w której najwyższe miejsce w hierarchii zajmują te, które charakteryzują się wysoką skalą, szerokim zakresem, trudnościami w naprawieniu potencjalnych szkód, a w przypadku wpływów potencjalnych – również wysokim prawdopodobieństwem. W przypadku wpływów pozytywnych Grupa ustaliła, że najwyższe miejsce w hierarchii zajmują te, które charakteryzują się wysoką skalą, szerokim zakresem, a w przypadku wpływów potencjalnych – również wysokim prawdopodobieństwem.

Ostateczna ocena ryzyk i szans, które mogą nieść skutki finansowe dla Spółki i związanych ze zidentyfikowanymi oddziaływaniami oraz zależnościami od zasobów naturalnych, ludzkich i społecznych została dokonana w trybie konsultacji z przedstawicielami odpowiedzialnymi za zarządzanie finansowe. Do oceny istotności finansowej dla każdego kryterium wykorzystano skalę od 1 do 5 dla:

- potencjalnego wpływu finansowego wskazanych ryzyk i szans,
- oceny prawdopodobieństwa ich wystąpienia uwzględniając horyzont czasowy krótko, średnio i długoterminowy.

Ryzyka, które osiągnęły najwyższe średnie oceny (w skali skutków finansowych i prawdopodobieństwa), zostały przypisane najwyższym priorytetom w hierarchii ryzyk.

Uzyskane rezultaty zostały ocenione i skategoryzowane według poziomu istotności wpływu i istotności finansowej. Za istotne uznano wszystkie wpływy, ryzyka i szanse, które uzyskały próg istotności ≥ 3 . W wyniku analizy uznano, że IRO uznane za istotne mają równorzędną pozycję w hierarchii i opisano je w SBM-3.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

▪ **Istotne wpływy, ryzyka i szanse dla obszarów tematycznych E1, E2, E3, E4, E5**

Grupa Apator, w ramach prowadzenia procesu analizy podwójnej istotności, przeprowadziła analizę wpływów dla swoich lokalizacji uwzględniając zgody na korzystanie ze środowiska, dane wynikające z obowiązkowego raportowania środowiskowego oraz wdrożonego na terenie zakładów produkcyjnych systemu zarządzania według normy ISO 14001 w zakresie:

- emisji zanieczyszczeń do wody,
- emisji zanieczyszczeń do gleby,
- emisji zanieczyszczeń do powietrza,

i nie stwierdziła występowania istotnych wpływów i jednocześnie nie zidentyfikowała istotnych ryzyk.

Dla wszystkich własnych lokalizacji Grupa wykonała analizę fizycznych ryzyk klimatycznych (gwałtowne pożary, susza, fale upałów, powódź i lokalne podtopienia, fale chłodu i mrozu, długotrwałe deficyty wody) w oparciu o scenariusz IPCC SSP5-8.5, która wykazała jedynie niskie i średnie zagrożenia, ale jednocześnie nie zidentyfikowano istotnych ryzyk w krótkiej, średniej i dłuższej perspektywie czasowej.

Na podstawie projekcji Water Risk Atlas zidentyfikowano lokalizacje potencjalnie narażone na znaczne deficyty wody. Dotyczy to zakładu produkcyjnego w Jaryszkach k. Poznania, gdzie ryzyko mitygowane jest poprzez obieg zamknięty wody w procesie technologicznym. Pozostałe lokalizacje znajdujące się na terenach narażonych na niedobory wody (biuro Berlin, biuro Poznań, zakład produkcyjny Łódź) wykorzystują wodę tylko do celów socjalno-bytowych, zatem Grupa nie identyfikuje istotnego ryzyka dla tych działalności.

Spółki z Grupy nie prowadzą działalności na obszarach występowania gatunków wymienionych w Czerwonej księdze gatunków zagrożonych IUCN, dyrektywach ptasiej i siedliskowej, obszarach chronionych lub obszarach o zasadniczym znaczeniu dla bioróżnorodności. Tereny nie mają też znaczenia z punktu widzenia usług ekosystemowych, gdyż są to tereny zurbanizowane – i tym samym istotnie przekształcone przez człowieka.

Grupa Apator przeprowadziła pogłębioną analizę ryzyk fizycznych i środowiskowych dla kluczowych dostawców oraz sektorów. Polegały one na zmapowaniu głównych dostawców pod kątem prowadzonego przez nich raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju, istotnych zagadnień sektorowych ESG, w tym związanych z materiałami i dostarczaniem komponentami. Ponad 75% kluczowych dostawców pochodzi z Europy i jest objęta europejskimi przepisami w zakresie ochrony środowiska oraz w zakresie ochrony pracowników. Kolejną grupę stanowią duzi dostawcy z obszary Chin i Tajwanu. Poza wymienionymi regionami na analizowanej liście znajdowali się dostawcy z USA oraz Turcji.

Analiza zależności i wpływów wykazała występowanie w procesach produkcji w Grupie substancji z listy potencjalnie niebezpiecznych w odniesieniu do dostawców działających w wybranych sektorach związanych z produkcją komponentów i dostawców materiałów. Jednocześnie prowadzone są procesy mające na celu ich eliminację. Dodatkowo podczas badania zidentyfikowano ryzyko związane z wysoką emisyjnością działalności dostawców materiałów i komponentów bazujących na tworzywach sztucznych oraz metalach.

W wyniku przeglądu obszaru zakupów nie zidentyfikowano kluczowych towarów mających związek z zasobami morskimi, użytkowaniem wód, ani materiałów pochodzenia organicznego, które mogłyby powodować zmianę sposobu użytkowania gruntów, wpływać na liczebność gatunków lub powodować migracje gatunków inwazyjnych. Nie wskazano także kluczowych surowców, które mogą wpływać na stan ekosystemów poprzez degradację gruntów, pustynnienie i uszczelnianie gleby.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

W oparciu o informacje z procesów obsługi klientów i sprzedaży zidentyfikowano wpływy, ryzyka i szanse dotyczące użytkowników końcowych oraz klientów.

W ramach procesu zarządzania ryzykiem – koordynowanego przez Menedżera ryzyka, Grupa Apator prowadzi cykliczną analizę ryzyk klimatycznych, w tym ryzyk przejściowych. Wnioski z tych analiz zostały sformułowane przy identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Zidentyfikowane w ramach analizy podwójnej istotności wpływy, ryzyka, szanse zostaną w 2025 roku włączone w ogólny proces zarządzania ryzykiem stosowany przez Grupę do oceny ogólnego profilu ryzyka jednostki.

15.1.12. IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tab. 9. Spis wymogów dotyczących ujawniania informacji w ramach ESRS objętych oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji ustanowiony w ESRS 2		Miejsce w Sprawozdaniu
Ogólne		
1.	BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	15.1.1.
2.	BP-2 – Ujawnianie okoliczności w okresie sprawozdawczości	15.1.2.
3.	GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	15.1.3.
4.	GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	15.1.4.
5.	GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	15.1.5.
6.	GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	15.1.6.
7.	GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	15.1.7.
8.	SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	15.1.8.
9.	SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	15.1.9.
10.	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	15.1.10.
11.	IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	15.1.11.
12.	ESRS E1 Zmiana klimatu	15.2.1.
E1		
13.	E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	15.2.1.1.
14.	E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	15.2.1.2.
15.	E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	15.2.1.3.
16.	E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	15.2.1.4.
17.	E1-5 – Zużycie energii i koszty energetyczny	15.2.1.5.
18.	E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	15.2.1.6.
19.	E1-9 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem	15.2.1.9.
E2		
20.	E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem	15.2.2.1.
21.	E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	15.2.2.2.
22.	E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem	15.2.2.3.
23.	E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	15.2.2.4.
24.	E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	15.2.2.5.
25.	E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	15.2.3.1.
E3		

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

26.	E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	15.2.3.2.
27.	E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi	15.2.3.3.
28.	E3-4 – Zużycie wody	15.2.3.4.
29.	E3-5 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z ryzyk i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi	15.2.3.5.

E5

30.	E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	15.2.4.1.
31.	E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	15.2.4.2.
32.	E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	15.2.4.3.
33.	E5-4 – Zasoby wprowadzane	15.2.4.4.
34.	E5-5 – Wypływy zasobów	15.2.4.5.
35.	E5-6 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	15.2.4.6.
36.	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	15.3.1.1.

S1

37.	ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	15.3.1.2.
38.	ESRS S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	15.3.1.3.
39.	S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki	15.3.1.4.
40.	S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	15.3.1.5.
41.	S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	15.3.1.6.
42.	S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki	15.3.1.7.
43.	S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	15.3.1.8.
44.	S1-10 – Adekwatna płaca	15.3.1.9.
45.	S1-11 – Ochrona socjalna	15.3.1.10.
46.	S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	15.3.1.11.
47.	S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	15.3.1.12.
48.	S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	15.3.1.13.
49.	S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	15.3.1.14.
50.	Charakterystyka pracowników łańcucha wartości	15.3.2.1.
51.	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	15.3.2.2.
52.	ESRS 2, SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.	15.3.2.3.
53.	ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	15.3.2.4.
54.	ESRS S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	15.3.2.5.
55.	ESRS S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	15.3.2.6.
56.	ESRS S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	15.3.2.7.
57.	ESRS S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	15.3.2.8.
58.	ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	15.3.3.1.
59.	S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	15.3.3.2.
60.	S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	15.3.3.3.
61.	S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	15.3.3.4.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

62.	S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	15.3.3.5.
63.	S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	15.3.3.6.

G1

64.	ESRS G1-1 Polityki związane z postępowaniem w biznesie i kultura korporacyjna	15.4.1.
65.	ESRS G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami	15.4.2.
66.	ESRS G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	15.4.3.
67.	ESRS G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa	15.4.4.
68.	ESRS G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbująca	15.4.5.
69.	ESRS G1-6 Praktyki płacnicze	15.4.6.
70.	Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	15.4.7.

Tab. 10 Wymogi dotyczące ujawniania informacji i powiązane z nimi punkty danych

I.p.	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
1.	ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		15.1.3
2.	ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15.1.3
3.	ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				15.1.6
4.	ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D
5.	ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

6.	ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	N/D
7.	ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	N/D
8.	ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14		Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	15.2.1.1
9.	ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
10.	ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
11.	ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I		15.2.1.5
12.	ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I		15.2.1.5
13.	ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I		15.2.1.5

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

działaniami
podejmowanymi
w sektorach
o znacznym
oddziaływaniu na klimat
pkt 40–43

14.	ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	15.2.1.6
15.	ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	15.2.1.6
16.	ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56			Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	15.2.1.7
17.	ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C
18.	ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.		Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C
19.	ESRS E1-9 Podział wartości księgowej		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia		Pominięto na podstawie

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

nieruchomości według
klas efektywności
energetycznej
pkt 67 lit. c)

wykonawczego
Komisji (UE)
2022/2453; wzór 2:
Portfel bankowy –
Ryzyko przejścia
związane ze
zmianami klimatu:
kredyty
zabezpieczone
nieruchomościami –
efektywność
energetyczna
zabezpieczeń

ESRS 1
dodatek C

20.	ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C
21.	ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I		nieistotne
22.	ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I		15.2.3.1
23.	ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I		15.2.3.1
24.	ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I		15.2.3.1
25.	ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I		15.2.3.4
26.	ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I		15.2.3.4
27.	ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I		nieistotne
28.	ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I		nieistotne
29.	ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I		nieistotne

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

30.	ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I	nieistotne
31.	ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I	nieistotne
32.	ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I	nieistotne
33.	ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I	15.2.4.5
34.	ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I	15.2.4.5
35.	ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.1
36.	ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.1
37.	ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I	15.3.1.2
38.	ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	15.3.1.2
39.	ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.2
40.	ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.2
41.	ESRS S1-3	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.4

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)			
42.	ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 15.3.1.12
43.	ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.12
44.	ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 15.3.1.13
45.	ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.13
46.	ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.14
47.	ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 15.3.1.14
48.	ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.2.3
49.	ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I	15.3.2.4
50.	ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.2.4
51.	ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 15.3.2.4

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

52.	ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	15.3.2.4
53.	ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		15.3.2.7
54.	ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		nieistotne
55.	ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	nieistotne
56.	ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		nieistotne
57.	ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		15.3.3.2
58.	ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	15.3.3.2
59.	ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		15.3.3.5
60.	ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I		15.4.1
61.	ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I		15.4.1

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

62.	ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	15.4.4
63.	ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I		15.4.4

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.2. Informacje o środowisku

15.2.1. ESRs E1 Zmiana klimatu

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Pozytywny wpływ Grupy jest związany z dostarczaniem rozwiązań przyczyniających się do bardziej racjonalnego gospodarowania wodą, gazem i energią elektryczną, zwiększaniem efektywności energetycznej, rozwojem OZE, co przekłada się na obniżanie emisji związanych z zużyciem mediów energetycznych przez klientów i użytkowników. Jednocześnie oferta Grupy wpisująca się w europejskie plany Green Deal i Blue Deal otwiera dla spółki szansę sprzedaży i dalszego rozwoju oferty związanej z efektywnością energetyczną, zdalnym odczytem i zarządzaniem mediami energetycznymi i wodą.
- Negatywny wpływ związany z wysokoemisyjnym miksem energetycznym Polski oraz korzystaniem przez Grupę z wysokoemisyjnych surowców (stal, tworzywa sztuczne). Grupa identyfikuje ryzyka związane ze zmianami klimatu (wzrost częstotliwości katastrof klimatycznych), które mogą powodować okresowe zaburzenia w łańcuchach dostaw komponentów, a także ryzyka związane z trudnościami w obniżaniu emisyjności produktów. Niepewna sytuacja co do przyszłości gazu, jako paliwa w UE, rodzi ryzyko spadku zapotrzebowania na liczniki gazu.

Grupa przeprowadziła analizę wszystkich lokalizacji, w których prowadzona jest działalność (operacje własne) pod kątem narażenia na ryzyka fizyczne związane ze zmianami klimatycznymi. Dokonano weryfikacji wszystkich siedzib pod kątem geograficznym, odległości od zasobów naturalnych, narażenia na zagrożenia fizyczne (naturalne oraz wynikające z sąsiedztwa). Ocena uwzględniała podatność i ekspozycję danej lokalizacji na ryzyko klimatyczne oraz zagrożenie na podstawie scenariuszy klimatycznych¹ (parametry: scenariusz RCP 8.5 dla okresu 2021-30). Na podstawie przeprowadzonej analizy stopień ryzyk fizycznych dla lokalizacji Grupy Apator kształtuje się na poziomie niskim lub średnim. Wyjątkiem jest wysokie ryzyko wynikające z działalności części lokalizacji na obszarach narażonych na niedobory wody – szczegółowe informacje zawarto w sekcji E3.

Ponadto, w Grupie Apator prowadzona jest cykliczna identyfikacja i analiza ryzyk klimatycznych oraz wynikających z nich zagrożeń i szans związanych z działalnością biznesową Grupy Apator uwzględniająca cały łańcuch wartości, prowadzona w ramach systemu zarządzania ryzykiem. Ryzyka klimatyczne oceniane są z dwóch perspektyw:

1. wpływu przedsiębiorstwa na zmiany klimatyczne,
2. wpływu zmian klimatycznych na przedsiębiorstwo.

Analiza obejmuje zarówno ryzyka fizyczne, jak i ryzyka przejścia dla scenariusza umiarkowanego (tj. zakładającego wzrost temperatury o 1,5–2°C do 2050 r.), które są związane z odpornością własnych

¹ Źródła danych:

<https://klimada2.ios.gov.pl/>
https://www.dwd.de/DE/klimaumwelt/klimaatlas/klimaatlas_node.html%20-
<https://atlas.climate.copernicus.eu/atlas>
<https://nhess.copernicus.org/preprints/nhess-2024-187/nhess-2024-187.pdf>
<https://www.dmi.dk/klimaatlas>
<https://www.perun-klima.cz/>
<https://forest-fire.emergency.copernicus.eu/apps/fire.risk.viewer/>
 ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŚRODOWISKA z dnia 16 maja 2005 r. w sprawie typów siedlisk przyrodniczych oraz gatunków roślin i zwierząt, wymagających ochrony w formie wyznaczenia obszarów Natura 2000;
<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20050940795/O/D20050795.pdf>

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

operacji na zmiany klimatyczne a także przyszłymi wymaganiami regulacyjnymi i potencjalnymi wyzwaniami związanymi z rozwojem technologicznym, bezpieczeństwem infrastruktury i stabilnością łańcucha dostaw.

Zgodnie z rekomendacjami Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) analizowany jest wpływ bezpośredni (dotyczy Grupy Apator) i pośredni (np. zakłóceń w łańcuchu dostaw i na rynkach). Weryfikacja i aktualizacja ryzyk klimatycznych została przeprowadzona przez wewnętrzny zespół obejmujący doradcę zarządu ds. strategii, menedżera ESG, menedżera ds. zarządzania ryzykiem i specjalistę ds. systemu zarządzania i ochrony środowiska, w ramach cyklicznego przeglądu zarządzania ryzykiem przy zastosowaniu oceny ryzyka stosowanej w Grupie i ustanowionej wytyczną.

Spółka nie wykonała pełnej analizy scenariuszowej dla ryzyk klimatycznych, która pozwoliłaby ocenić przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia. Zagrożenia i szanse wynikające z ryzyk klimatycznych są adresowane w strategii Grupy i przekładane na działania strategiczne (inicjatywy produktowo-rynkowe, inicjatywy grupowe), prace R&D i bieżące działania operacyjne (optymalizacja procesów sourcingu, produkcyjnych i in.).

15.2.1.1. E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W roku 2024 Grupa Apator nie sporządziła Planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu. Grupa przystąpi do przygotowania planu w 2025 roku, a wdrożenie planowane jest od 2026 roku.

15.2.1.2. E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółki Grupy Apator mają zróżnicowane profile działalności (działalność wytwórcza, usługowa, handlowa, badawczo-rozwojowa), dlatego zarządzanie obszarem dotyczącym środowiska i klimatu dostosowano do charakteru i skali oddziaływania danej działalności na otoczenie naturalne.

Nadrzędnym dokumentem określającym cele w odniesieniu do łagodzenia zmian klimatu i przystosowania się do niej jest Strategia biznesowa Grupy Apator, która określa kierunek działalności R&D, rozwoju oferty produktowej oraz inwestycji spółek Grupy Apator (co jest kluczowe dla wykorzystania zidentyfikowanych istotnych szans i mitygowania ryzyk w odniesieniu do produktów, łańcuchów dostaw oraz kosztów energii).

Spółki Grupy Apator prowadzą działalność w oparciu o Zintegrowane Systemy Zarządzania ISO dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek. Główne spółki produkcyjne (Apator SA, Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Telemetry, FAP Pafal) w 2024 roku działały w oparciu o wdrożone systemy zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001.

Grupa Apator nie posiada odrębnej polityki klimatycznej, niemniej w celu zarządzania istotnymi oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami związanymi z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej przedmiotowe zagadnienia zostały w części zaadresowane w politykach środowiskowych, które obowiązywały w spółkach produkcyjnych w 2024 roku. W styczniu 2025 r. opublikowano nową Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO Grupy Apator, której częścią jest Polityka środowiskowa (zgodna z normą ISO 14001) i Polityka zarządzania energią (zgodna z normą ISO 50001). Pierwsza adresuje kwestie efektywności energetycznej, redukcji zużycia energii, ograniczania emisji do powietrza. Druga zobowiązuje spółki do prowadzenia optymalnej gospodarki energetycznej oraz wyznaczania i realizacji celów energetycznych. W 2024 roku rozpoczęto projekt wdrożenia Systemu Zarządzania Energią w Apator SA - prace będą kontynuowane w 2025 r.

Za wdrożenie Strategii biznesowej oraz Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO odpowiada Zarząd Apator SA. Założenia strategii oraz zapisy polityk udostępniono na stronie firmowej www.apator.com.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Operacjonalizacja polityk odbywa się poprzez:

- zarządzanie aspektami środowiskowymi i potencjalnymi ryzykami w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego,
- optymalizację procesów operacyjnych,
- plan celów i zadań środowiskowych,
- monitorowanie zarządzania Strategią biznesową i Strategią ESG w odniesieniu do aspektów powiązanych z obszarem środowiskowym,
- wprowadzenie nowych materiałów, surowców i technologii, zakupów maszyn, urządzeń i linii technologicznych (capex, opex) z uwzględnieniem aspektów środowiskowych i dyrektyw unijnych (REACH, RoHS i WEEE),
- stosowanie rozwiązań optymalizujących zużycie mediów energetycznych (tj. energii elektrycznej, wody, ciepła i gazu) w spółkach Grupy Apator,
- podnoszenie świadomości pracowników oraz uwrażliwianie na kwestie ochrony środowiska i klimatu.
- wdrażanie procedur optymalizacji zużycia energii elektrycznej,
- procedury zachowania ciągłości produkcji i instrukcje postępowania w przypadku awarii, incydentów.

Przebieg procesów środowiskowych w spółkach Grupy Apator jest nadzorowany oraz dostosowywany do zmieniających się procesów technologicznych i produkcyjnych oraz nowych wymogów prawnych. W każdym procesie identyfikowane są elementy działań, które mogą wzajemnie oddziaływać ze środowiskiem. Spółki wdrożyły także elementy systemu zarządzania ciągłością działania na wypadek wystąpienia niespodziewanych i niepożądanych zdarzeń, które mogą stanowić istotne zagrożenie dla stabilności organizacji oraz w celu przygotowania się danej spółki na wystąpienie sytuacji kryzysowej.

15.2.1.3. E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Działania podejmowane w 2024 roku przez spółki Grupy Apator, które są odpowiedzią na zmiany klimatu (tj. zmniejszenie emisyjności działalności, energooszczędność i in.), obejmowały:

- rozwój oferty produktowej i redesign produktów - zmiany konstrukcyjne w produktach w celu optymalnego wykorzystania materiałów przy zachowaniu lub zwiększeniu funkcjonalności wyrobów (np. linia wodomierzy ultradźwiękowych Ultrimis 2.0, gazomierz Frugallo), wydłużenie żywotności produktów (m.in. dzięki najwyższej jakości materiałom, udostępnianiu katalogów części zamiennych dla produktów – możliwość naprawy w Apator Powogaz, konstrukcje modułowe, możliwości wymiany baterii bez demontażu całego urządzenia (np. gazomierz iSmart2),
- nowe modele biznesowe np. DAAS (data as a service) – np. system Omnitorus, system SPIDAP (systemy chmurowe służące do analizy danych dotyczących zużycia mediów energetycznych w czasie rzeczywistym, które dają możliwość aktywnego zarządzania zużyciem, a tym samym oszczędzania mediów),
- działania obniżające energochłonność, materiałochłonność a co za tym idzie, emisyjność procesów wytwórczych, np. modernizacja parku maszynowego (wymiana części wtryskarek w Apator SA), zwracanie tworzyw sztucznych w procesie w Apator SA i Apator Powogaz, stosowanie opakowań zwrotnych, kratownice w miejsce opakowań jednorazowych – działanie ciągłe,
- odzysk ciepła z kompresorów sprężonego powietrza i podgrzewanie ciepłej wody użytkowej przeznaczonej na potrzeby wewnętrzne organizacji (Apator Powogaz) – działanie ciągłe,
- montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych (obowiązek instalowania ładowarek do pojazdów na parkingach wybranych budynków niemieszkalnych zgodnie z nowelizacją ustawy o elektromobilności),

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Grupa Apator w 2024 roku uruchomiła drugie w Grupie własne źródło OZE (instalacja fotowoltaiczna o mocy 500 kWp w Ostaszewie, zasilająca zakład produkcyjny Apator SA, instalację PV dysponuje także spółka Apator Metrix w Tczewie),
- wymiana pomp ciepła na hybrydowe (ogrzewanie nie tylko gazem, ale też energią elektryczną z PV),
- w odpowiedzi na niepewną sytuację sektora gazu w Europie, Grupa Apator podejmuje działania w kierunku dywersyfikacji geograficznej i produktowej segmentu Gaz (np. zaawansowane gazomierze smart, gazomierze certyfikowane do pomiaru wodoru).

Efektom podjętych działań było:

- obniżenie emisyjności działalności i wybranych produktów,
- optymalizacja gospodarki materiałowej (zmniejszenie zużycia surowców i materiałów, zmniejszenie odpadów produkcyjnych, zwiększenie udziału surowców podatnych do recyklingu),
- zrównoważona gospodarka opakowaniowa (opakowania zwrotne),
- optymalizacja procesów operacyjnych pod kątem zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko (energochłonne urządzenia i procesy),
- wykorzystanie szans rynkowych – nowe źródła przychodów i poprawa konkurencyjności Grupy Apator na rynku.

Realizacja w/w działań nie była istotnie uzależniona od dostępności i alokacji zasobów, gdyż nie wiązała się z koniecznością poniesienia znacznych nakładów, a tym samym nie była uzależniona od dostępności finansowania. Największym wyzwaniem na 2025 rok jest opracowanie Planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu.

Zasoby zaalokowane w odniesieniu do polityki klimatycznej w roku sprawozdawczym zestawiono w tabeli nr 11.

Tab. 11. Zaalokowane zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (w tysiącach PLN)

W roku sprawozdawczym 2024	
Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx)	52,5
Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx)	12 898,5

**) Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.*

15.2.1.4. E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Apator w 2024 nie wyznaczyła celów związanych z obszarem łagodzenia i adaptacji do zmian klimatu, które spełniają wymagania ESRS. Jednakże w ramach wdrożonych systemów ISO spółki przyjęły szereg celów skutkujących działaniami na rzecz łagodzenia zmian klimatycznych, głównie zakładających ograniczenie lub utrzymanie zużycia energii elektrycznej w odniesieniu do określonej jednostki (przychód, szt. wyrobu). Cele odnosiły się również do ograniczania zużycia innych mediów (gaz) oraz rozbudowy infrastruktury (uruchomienie własnej PV w Apator SA).

Na rok 2025 Grupa planuje:

- obliczenie śladu węglowego dla głównych rodzin produktowych,
- rozpoczęcie prac nad opracowaniem Planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu dla Grupy Apator,
- dalsze realizowanie celów ustalonych w ramach systemów ISO.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Cele średnio – i długoterminowe zostaną wyznaczone w Planie przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu dla Grupy Apator. Plan będzie uwzględniał także zapotrzebowanie na zasoby, w tym niezbędne nakłady i sposoby finansowania.

15.2.1.5. E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

Na bezpośrednie zużycie energii w Grupie Apator składa się zużycie paliw i energii w procesach produkcyjnych, pozyskanie i zużycie energii cieplnej i elektrycznej w obiektach należących do spółek Grupy oraz zużycie paliw ciekłych na potrzeby działalności biznesowej. Na użytek procesów produkcyjnych wytwarzane jest ciepło, które wykorzystywane jest do ogrzewania pomieszczeń oraz hal produkcyjnych.

Z racji zróżnicowanej lokalizacji poszczególne spółki Grupy Apator korzystają z energii elektrycznej różnych (właściwych lokalizacyjnie) operatorów sieci dystrybucyjnej. Dwie spółki Grupy (Apator SA oraz Apator Metrix) korzystają dodatkowo z własnych źródeł ee (instalacji PV). Ilość wytworzonej w ten sposób energii wyniosła w 2024 r. 150,4 MWh.

Jako miernik zużytej energii użyto ilości pochodzące z ewidencji na bazie faktur kosztowych.

W tabeli poniżej zaprezentowano zużycie energii w podziale na źródła: kopalne, jądrowe oraz odnawialne wraz z ich procentowym udziałem w miksie energetycznym w głównych spółkach produkcyjnych Grupy Apator (Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Metra).

Ponieważ wszystkie wymienione spółki należą do sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat, sekcja dotycząca paliw kopalnych w tabeli 12 została rozszerzona o poszczególne paliwa kopalne.

Tab. 12: Zużycie energii i miks energetyczny

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	Rok 2024
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00
2) Zużycie paliwa z ropy i produktów naftowych	MWh	2 775,56
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	5 029,46
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	9 860,00
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1-5)	MWh	17 665,02
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	98,02%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	206,25
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

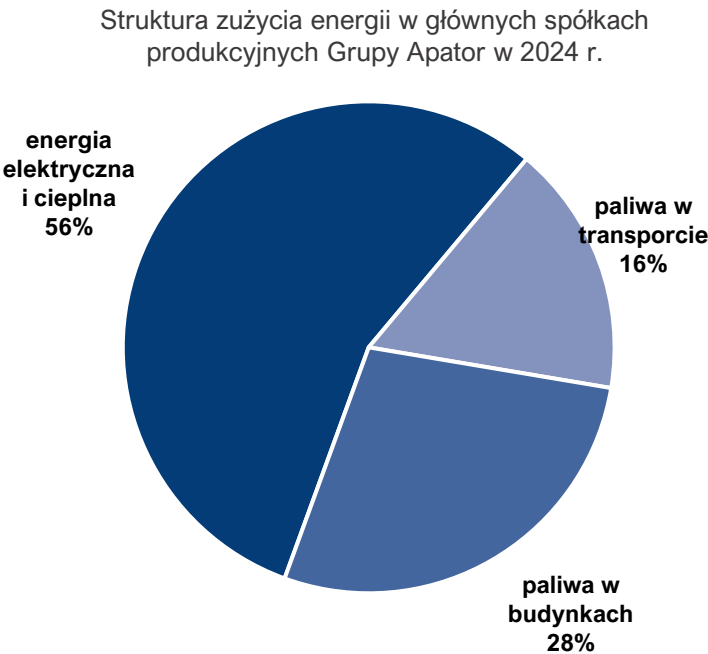
Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	Rok 2024
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	150,42
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 8-10)	MWh	356,67
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	1,98%
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	%	18 021,69

*) Podane w tabeli wielkości są sumą następujących spółek produkcyjnych Grupy Apator: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Metra.

**) Dane zawarte w tabeli 12 oraz dane zaprezentowane w tabelach poniżej nie były weryfikowane przez organ zewnętrzny.

Całkowite zużycie energii w głównych spółkach produkcyjnych Grupy Apator w 2024 roku wyniosło 18 021,7 MWh, z czego 55,5% (czyli 10 010,4 MWh) pochodziło ze zużycia zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej i ciepłej, a pozostałe 44,5% (czyli 8 011,3 MWh) ze zużycia paliw. W miksie energetycznym dominowały źródła kopalne z udziałem 98,0% całkowitego zużycia. Uzupełnieniem były źródła odnawialne (własne instalacje PV).

Rys. 7 Struktura zużycia energii w podziale na źródła



*) Zaprezentowana na wykresie struktura obejmuje następujące spółki Grupy Apator: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Metra.

W tabeli poniżej zaprezentowano energochłonność liczoną jako całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat przypadające na przychody netto oraz na sztukę wyrobu z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 13. Energochłonność na przychody netto i sztukę wyrobu

Wskaźniki energochłonności w Grupie Apator	Jednostka	2024
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat na przychody netto	MWh/1 mln PLN	16,16
Całkowite zużycie energii na 1 sztukę sprzedanego produktu*	MWh/1 szt. sprzedanego wyrobu	0,0025

*) Liczba wyrobów policzona jako suma ilości liczników ee, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, nakładek radiowych, rozłączników izolacyjnych oraz ograniczników sprzedanych przez uwzględnione w tabeli 1 spółki.

W 2024 roku zużycie energii w przeliczeniu na 1 mln PLN przychodów z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat wyniosło 16,16 MWh. W przeliczeniu na 1 szt. sprzedanego wyrobu zużycie wyniosło 2,54 kWh energii.

Powiązanie energochłonności na podstawie przychodów netto z informacjami dotyczącymi sprawozdawczości finansowej zaprezentowano w tabeli 14.

Tab. 14. Powiązanie energochłonności ze sprawozdawczością finansową

Wyszczególnienie	Jednostka	2024
1. Przychody netto z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności*	tys. PLN	1 115 236,8
2. Przychody netto (pozostałe)	tys. PLN	112 562,5
Całkowite przychody netto (1+2) - sprawozdanie finansowe	tys. PLN	1 227 799,2

*) Policzone jako suma przychodów ze sprzedaży do pozostałych jednostek spółek: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Metra.

15.2.1.6. E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Metodologia badania

Raportowane emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 obliczono zgodnie ze standardem *The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* w wersji „revised” oraz w zakresie 3 zgodnie z *The Greenhouse Gas Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard*.

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (*GHG Protocol Calculation Tools and Guidance*). Obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) ujętych w GHG Protocol. Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, *Global Warming Potential*) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, *The Fifth Assessment Report of the IPCC*).

Jednostka emisji

Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Granice raportowanych emisji

Dane nt. emisji dla Grupy Apator obejmują jednostkę dominującą (Apator SA) i główne jednostki zależne Grupy wg kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z wymienionych jednostek): Apator Metrix, FAP Pafal, Apator Rector, Apator Powogaz, Apator Telemetry, Apator Metra i Apator Miitors. W

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

kalkulacji pominięto emisje spółek Apator GmbH, Apator Mining oraz GWi (spółka w likwidacji), które – na podstawie wykonanych szacunków – uznano za nieistotne.

Granice systemu

Granicami systemu przyjętymi do badania śladu węglowego jest pełen cykl życia wyrobu określony jako "od kołyski do grobu (cradle-to-grave)" obejmujący także fazę użytkowania sprzedanych wyrobów przez cały okres ich życia oraz utylizację odpadów i przetwarzanie produktów sprzedanych pod koniec ich cyklu życia.

Zakres raportowanych emisji

Raportowane emisje obejmują: zakres 1, 2 i 3 (scope 1, scope 2 i scope 3).

- Zakres 1 (scope 1) – emisje bezpośrednie, pochodzące ze źródeł będących własnością firmy lub kontrolowanych przez firmę. Powstają m.in. w wyniku spalania paliw w źródłach stacjonarnych (np. gazu ziemnego na ogrzanie budynku) bądź mobilnych (np. benzyny we flocie samochodowej firmy), będących własnością firmy lub przez nią nadzorowanych, emisji powstałych w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ulatniających się czynników chłodniczych.
- Zakres 2 (scope 2) – emisje pośrednie będące konsekwencją działalności firmy, ale występujące w źródłach będących własnością lub kontrolowanych przez inne przedsiębiorstwo. Emisje te powstają w wyniku zużywania importowanej (zakupionej lub dostarczonej z zewnątrz) energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej i chłodu.
- Zakres 3 (scope 3) – inne pośrednie emisje powstałe w całym łańcuchu wartości firmy, np. w wyniku wytworzenia surowców lub półproduktów, zakupu towarów i usług, zagospodarowania odpadów, transportu surowców czy produktów, podróży służbowych pracowników oraz użytkowania produktów przez końcowych użytkowników.

Jednostka funkcjonalna

Kalkulacja emisji została przeprowadzona we wskazanych zakresach dla organizacji (Grupy Apator). Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej oraz wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 szt. sprzedanych wyrobów.

Okres raportowy, rok bazowy

Okres raportowy, do którego odnosi się kalkulacja CF (Carbon Footprint), przedstawiona w niniejszym raporcie, obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. Rok 2024 r. (rok bazowy) jest pierwszym rokiem, w którym emisje gazów cieplarnianych powstające w wyniku działalności operacyjnej spółek GK Apator są monitorowane w pełnym zakresie.

Źródła wskaźników emisyjności

W obliczeniach emisji za rok 2024 dla zakresu 1 oraz zakresu 3 zastosowano głównie wskaźniki emisyjności pochodzące z bazy DEFRA *ghg-conversion-factors-2024-full-file-update*.

Pomocniczo (dla wybranych kategorii działalności z zakresu 3) posłużono się parametrami pochodzącymi z innych baz danych, w tym m.in.: EXIOBASE, Market Economics Limited.

Do wyliczenia emisji z zakresu 2 (w metodzie Location-based) wykorzystano dane publikowane przez KOBiZE: *Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji za 2023 rok*. Warszawa, grudzień 2024, dane Ministry of Industry and Trade (wskaźnik emisyjności dla ee w Republice Czeskiej) oraz dane Danish Energy Agency (wskaźnik emisyjności dla ee w Danii).

Do wyliczenia emisji z zakresu 2 (w metodzie Market-based) wykorzystano wielkości *European Residual Mixes* zawarte w opracowaniu *European Residual Mixes Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2023, Version 1.0, 2024-05-30* oraz wskaźnik dla energii ciepłej Ecoparks (dot. duńskiej spółki Miiters).

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 15. Emisje gazów cieplarnianych GHG w Grupie Apator

Kategorie emisji	jednostka	Wykonanie	Cele pośrednie		
		2024 (rok bazowy)	2025	2030	2050
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1					
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO ₂ e	2 248,6			
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	-			
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2					
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO ₂ e	5 443,3			
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	MgCO ₂ e	7 715,9			
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3					
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	MgCO ₂ e	217 130,4			
1 Zakupione towary i usługi	MgCO ₂ e	44 661,9			
2. Dobra inwestycyjne	MgCO ₂ e	7 435,1			
3. Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2	MgCO ₂ e	2 172,6			
4. Transport i dystrybucja w upstream	MgCO ₂ e	1 826,2			
5. Odpady powstałe w wyniku działalności	MgCO ₂ e	30,7			
6. Podróże służbowe	MgCO ₂ e	249,3			
7. Dojazdy pracowników do pracy	MgCO ₂ e	1 644,2			
8. Wynajęte aktywa w upstream	MgCO ₂ e	emisje ujęte w Scope 1 i 2 oraz Scope 3K1			
9. Transport i dystrybucja w downstream	MgCO ₂ e	1 221,9	Cele zostaną określone w planie dekarbonizacji		
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	MgCO ₂ e	emisje nie występują			
11. Użytkowanie sprzedanych produktów	MgCO ₂ e	157 815,9			
12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	MgCO ₂ e	72,8			
13. Wynajęte aktywa w downstream	MgCO ₂ e	emisje ujęte w Scope 1 i 2			
14. Franczyzy	MgCO ₂ e	emisje nie występują			
15. Inwestycje	MgCO ₂ e	emisje nie występują			
Emisje gazów cieplarnianych					
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO ₂ e	2 248,6			
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (metoda location-based)	MgCO ₂ e	5 443,3			
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (metoda market-based)	MgCO ₂ e	7 715,9			
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3	MgCO ₂ e	217 130,4			
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda location-based)	MgCO ₂ e	7 692,0			
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda market-based)	MgCO ₂ e	9 964,6			
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda location-based)+3	MgCO ₂ e	224 822,4			
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda market-based)+3	MgCO ₂ e	227 095,0			

Rys. 8 Emisje CO₂ w podziale na zakresy według metod location- i market-based

Emisje CO₂ w podziale na zakresy (2024) - metoda location-based

Emisje CO₂ w podziale na zakresy (2024) - metoda market-based



W 2024 r. emisje w zakresie 1 i 2 (location-based) stanowiły 3,4% całkowitych emisji Grupy Apator. Większość (70,8%) emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej Grupy przypadało na zakres 2, czyli emisje pośrednie będące skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej i ciepłej, przy czym zdecydowana większość tych emisji związana była z zakupioną energią elektryczną. Wśród emisji w zakresie 1 blisko połowa emisji (47,8% emisji w zakresie 1) była skutkiem spalania gazu ziemnego w procesach technologicznych oraz do ogrzewania budynków. Źródłem kolejnych 36,4% emisji zakresu 1 było wykorzystywanie paliw w pojazdach użytkowanych przez Grupę Apator. Pozostałe 15,9% emisji w zakresie 1 było skutkiem ulatniania się czynników chłodniczych.

Wskazana wyżej struktura emisji podkreśla znaczenie działań w zakresie zwiększenia efektywności energetycznej oraz przechodzenia na odnawialne źródła energii. W szczególności działania zmierzające do zmniejszenia zużycia energii elektrycznej oraz do pozyskiwania tej energii ze źródeł odnawialnych mogą mieć w najbliższych latach największy wpływ na obniżenie całkowitych emisji Grupy.

Działania podjęte w 2024 r. wpływające na redukcję emisji w zakresie 1 i 2:

- odzysk ciepła z kompresorów sprzężonego powietrza i podgrzewanie ciepłej wody użytkowej przeznaczonej na potrzeby wewnętrzne organizacji (Apator Powogaz),
- uruchomienie drugiego (po instalacji PV w spółce Apator Metrix) własnego źródła OZE (instalacja fotowoltaiczna o mocy 500 kWp w Ostaszewie, zasilająca zakład produkcyjny Apator SA),
- wymiana pomp ciepła na hybrydowe (zasilane nie tylko gazem, ale też energią elektryczną z PV).

Struktura emisji GHG w zakresie 3

Zdecydowaną większość, bo aż 96,6% (location-based) i 95,6% (market-based) całkowitych emisji Grupy Apator w 2024 r. stanowiły emisje z zakresu 3, czyli wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości.

Największe, a tym samym najistotniejsze z perspektywy działalności Grupy, emisje w zakresie 3 były emisje z kategorii 11 związane z użytkowaniem sprzedanych produktów Grupy Apator w całym cyklu ich życia. W 2024 r. emisje w kategorii 11 wyniosły 157 815,9 Mg CO₂e i stanowiły 72,7% emisji w zakresie 3 (i jednocześnie 70,2% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Jednocześnie jest to kategoria w najmniejszym stopniu poddająca się zarządzaniu z perspektywy Grupy Apator. Emisje z tej kategorii związane są bowiem przede wszystkim z wolumenem i strukturą sprzedaży, lokalizacją geograficzną klientów i oczekiwaniami rynku, na które Grupa Apator nie ma bezpośredniego wpływu.

Drugą największą kategorią w zakresie 3 pod kątem ilości ton ekwiwalentu dwutlenku węgla (Mg CO₂e) była kategoria 1 (Zakupione towary i usługi). Odpowiadała ona za 20,6% emisji w zakresie 3 (i 19,9% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Są to emisje pochodzące z tytułu zakupionych

materiałów i surowców wykorzystanych do produkcji oraz usług obróbki obcej w głównych spółkach Grupy. W 2024 r. emisje w kategorii 1 wyniosły 44 661,9 Mg CO₂e. W celu ich ograniczenia Grupa Apator podjęła w 2024 r. działania w obszarze m.in.:

- rozwoju oferty produktowej i redesignu produktów wprowadzając zmiany konstrukcyjne w swoich produktach w celu optymalnego wykorzystania materiałów przy zachowaniu lub zwiększeniu funkcjonalności wyrobów (np. linia wodomierzy ultradźwiękowych Ultrimis 2.0, gazomierz Frugallo),
- obniżenia materiałochłonności procesów wytwórczych poprzez np. zawracanie tworzyw sztucznych w procesie w Apator SA i Apator Powogaz, stosowanie opakowań zwrotnych itp.

Trzecią co do wielkości kategorią emisji w zakresie 3 były emisje z kategorii 2 (Dobra kapitałowe). Stanowiły one 3,4% emisji w zakresie 3 (i 3,3% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Są to emisje pochodzące z dóbr kapitałowych zakupionych lub nabytych przez spółki Grupy Apator w roku sprawozdawczym. W 2024 roku emisje w kategorii 2 wyniosły 7 435,1 Mg CO₂e. Podobnie, jak w przypadku kategorii 11, kategoria 2 należy do kategorii najmniej zarządzalnych z punktu widzenia podmiotu odpowiedzialnego za emisje i jest jednocześnie kategorią najmniej powtarzalną. Realizacja nakładów inwestycyjnych jest wypadkową oczekiwań rynku i klientów (co do możliwości dostarczenia określonych produktów, rozwiązań) skonfrontowanych z bieżącymi możliwościami spółek Grupy (aktualny stan parku maszynowego i dostępność środków finansowych). Większe nakłady inwestycyjne w danym roku powodują naliczenie większych emisji dla tego okresu, jednak będą one „pracowały” na rzecz Grupy przez kolejne lata, co wyeliminuje konieczność ich powtarzania w najbliższych okresach (to ograniczy emisje w kategorii 2).

Pozostałe kategorie tj. kategorie od 3 do 7 oraz kategorie 9 i 12 odpowiadały w 2024 r. łącznie za 3,3% emisji w zakresie 3 i za 3,2% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3. Spośród tych kategorii największe znaczenie miały (traktowane łącznie) kategorie związane z transportem i dystrybucją (kategoria 4 Transport i dystrybucja Upstream oraz Kategoria 9 Transport i dystrybucja Downstream).

W związku z charakterem produktów sprzedawanych przez Grupę Apator nie wystąpiły emisje w kategorii 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów oraz – z racji braku tego rodzaju działalności w Grupie – emisje w kategoriach 14 Franczyzy i 15 Inwestycje. Emisje z kategoriach 8 i 13 Wynajęte aktywa w upstream i downstream w całości ujęte zostały w kalkulacjach emisji w zakresie 1 i 2 oraz 3K1 (dostawy wody).

Tab. 16. Wskaźniki emisyjności w Grupie Apator

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	Jednostka	2024
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na przychód netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	183,11
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na przychód netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	184,96
Intensywność emisji gazów cieplarnianych na szt. sprzedanego wyrobu		
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu	MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu	0,0316
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu	MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu	0,0319

**) Liczba wyrobów policzona jako suma ilości liczników ee, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, nakładek radiowych, rozłączników izolacyjnych oraz ograniczników*

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Powiązanie emisyjności na podstawie przychodów netto z informacjami dotyczącymi sprawozdawczości finansowej.

Tab. 17. Powiązanie emisyjności ze sprawozdawczością finansową

Wyszczególnienie	Jednostka	2024
1. Przychody netto wykorzystane do obliczenia emisyjności	tys. PLN	1 227 799,2
2. Przychody netto (pozostałe)	tys. PLN	0,0
Całkowite przychody netto (1+2) - sprawozdanie finansowe	tys. PLN	1 227 799,2

Emisje poza zakresem (emisje biogeniczne)

W Grupie Apator emisje biogeniczne obliczono zgodnie ze wskaźnikami w bazie danych DEFRA dla spalania paliw zawierających biokomponenty. W 2024 r. wyniosły one 50,6 Mg CO₂e.

15.2.1.7. E1-9 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem

Grupa Apator korzysta z możliwości pominięcia tej informacji zgodnie z zapisami ESRS 1 dodatek C „Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E1-9 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.”

15.2.2. ESRS E2 Zanieczyszczenie

15.2.2.1. E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Istotne kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Spółki Grupy wykorzystują substancje potencjalnie niebezpieczne w procesie produkcyjnym (zgodnie z prowadzoną ewidencją), które mogą oddziaływać negatywnie na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników zakładów. Substancje te są pod stałą kontrolą oraz prowadzone są działania minimalizujące ich zużycie oraz dążące do całkowitej ich redukcji.
- Spółki Grupy aktywnie poszukują i rozwijają alternatywne procesy produkcyjne nakierowane na eliminację materiałów z listy SVHC (np.: zastępowanie ołowiu poprzez kompozyty). Tworzy to szansę rynkową na zdobycie przewagi poprzez oferowanie bardziej przyjaznych dla środowiska rozwiązań i produktów.

W obszarze zanieczyszczeń Grupa Apator nie posiada odrębnej wspólnej polityki, jednakże spółki produkcyjne posiadają polityki, procedury i instrukcje które mitygują ryzyka w tym obszarze w ramach certyfikowanych systemów zarządzania środowiskiem według normy ISO 14001 oraz ISO 45001. Systemy Zarządzania funkcjonowały w 2024 roku w spółkach: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetry. Systemy były dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek.

Spółki produkcyjne Grupy Apator, w celu zarządzania istotnymi oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami związanymi z zanieczyszczeniami, objęła przedmiotowe zagadnienia w politykach środowiskowych, które w roku 2024 zostały opracowane przez wszystkie spółki produkcyjne odpowiednio do stosowanych norm. Polityki te odnoszą się do łagodzenia negatywnych oddziaływań związanych z zanieczyszczeniem powietrza, wody i gleby, jak również ich zapobiegania i kontroli. W

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

ramach wdrożonych procesów jakościowych spółki realizują wymogi prawne w zastępowaniu substancji potencjalnie niebezpiecznych i minimalizowania ich stosowania. W szczególności odnoszą się do innego niż nieodzwonne zastosowania społecznego substancji oraz do stosowania ich w produktach konsumenckich. Obejmują operacje własne oraz w ograniczonym zakresie łańcuch wartości na wyższym i niższym szczeblu.

Grupa posiada również polityki reagowania na sytuacje awaryjne opracowane w celu kontrolowania i ograniczania oddziaływania zanieczyszczeń na ludzi i środowisko w przypadkach, kiedy incydenty czy sytuacje wyjątkowe wystąpią. Procedury adresujące te ryzyka są częścią systemów zarządzania.

Wdrażanie polityk w obszarze operacji własnych odbywa się poprzez:

- zarządzanie aspektami środowiskowymi i potencjalnym ryzykiem (w tym ryzykiem związanym z emisją zanieczyszczeń) w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego,
- optymalizację procesów operacyjnych,
- realizację celów i zadań środowiskowych,
- monitorowanie zarządzania Strategią biznesową i Strategią ESG w odniesieniu do aspektów związanych ze środowiskiem,
- wprowadzenie nowych materiałów, surowców i technologii, a także zakup maszyn, urządzeń i linii technologicznych (capex, opex) z uwzględnieniem aspektów środowiskowych i dyrektyw unijnych,
- monitorowanie celów systemów zarządzania,
- podnoszenie świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska i klimatu oraz bhp,
- procedury zachowania ciągłości produkcji i instrukcje postępowania w przypadku wystąpienia awarii, incydentów;

Przebieg procesów środowiskowych w spółkach Grupy Apator jest systematycznie nadzorowany oraz dostosowywany do zmieniających się procesów technologicznych i produkcyjnych oraz aktualnych wymogów prawnych. W każdym z procesów identyfikowane są elementy działań, które mogą wzajemnie oddziaływać ze środowiskiem. Za nadzorowanie i wdrażanie powyższych polityk wraz z zatwierdzaniem powiązanej dokumentacji odpowiedzialne jest najwyższe kierownictwo spółek.

Dokumentacja związana z Polityką ZSZ jest udostępniana zainteresowanym stronom - w tym pracownikom odpowiedzialnym za poszczególne obszary (za pośrednictwem wewnętrznych systemów informatycznych), a także podwykonawcom, na stronie internetowej www.apator.com i bezpośrednio w celu zapoznania się z nimi.

W styczniu 2025 r. wdrożono jednolitą Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO Grupy Apator, której częścią jest Polityka środowiskowa zgodna z normą ISO 14001, dotycząca jakości i efektywności działania systemu zarządzania środowiskowego.

15.2.2.2. E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

W celu skutecznego zarządzania zidentyfikowanymi negatywnymi wpływami oraz szansami związanymi z wykorzystaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych, w ramach systemów ISO 14001 i ISO 45001 wdrożono kompleksowe środki ochronne w dwóch obszarach, tj.: ochrony środowiska oraz BHP.

W 2024 r., w ramach systemu zarządzania środowiskiem, podjęto następujące działania, które mają charakter ciągły:

- Kontrola poziomu emisji oraz dostosowywanie procesów produkcyjnych do obowiązujących norm ekologicznych.
- Pomiary środowiskowe obejmujące zarówno jakość powietrza, jak i warunki pracy.
- Bezpieczne przechowywanie substancji – zastosowanie odpowiedniej wentylacji, zabezpieczenie powierzchni magazynowych, użycie absorbentów oraz wanien wychwytowych,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- a także wyraźne oznakowanie miejsc składowania oraz szkolenia pracowników w zakresie postępowania z chemikaliami.
- Odpowiednia gospodarka odpadami i recykling – zapewnienie bezpiecznej utylizacji i transportu odpadów niebezpiecznych i optymalizacja procesów recyklingowych.
- Systematyczna ewidencja emisji pod względem ilości i rodzaju substancji, prowadzenie dokumentacji środowiskowej zgodnie z przyjętymi procedurami w spółkach posiadających certyfikat ISO 14001.
- Raportowanie wyników pomiarów, przygotowanie rocznego bilansu dotyczącego zużycia surowców oraz czasu pracy urządzeń - na potrzeby zgłoszeń do krajowych baz danych (KOBIZE, Urzędy Marszałkowskie).

W ramach systemu zarządzania BHP w 2024 roku:

- Zapewniono odpowiednie środki ochrony indywidualnej dla pracowników, w tym masek, półmasek, rękawic odpornych na chemikalia oraz odzieży ochronnej (np. kombinezonów), chroniących skórę przed kontaktem z substancjami chemicznymi (działanie ciągłe).
- Stosowanie skutecznych systemów wentylacyjnych i odciągowych – montaż lokalnych wyciągów w miejscach narażenia na emisję oraz instalacja ogólnej wentylacji i filtrów.
- Organizacja pracy w sposób minimalizujący ryzyko – ograniczenie ekspozycji na substancje szkodliwe poprzez rotację stanowisk oraz automatyzację procesów malowania i suszenia, np. poprzez zastosowanie kabin malarskich (działanie ciągłe).
- Systematyczne szkolenia oraz wdrażanie procedur awaryjnych – regularne kursy BHP dotyczące pracy z farbami i rozpuszczalnikami, opracowanie ścieżek postępowania na wypadek wycieków chemicznych lub wysokiej emisji, a także przeprowadzanie corocznej analizy podjętych działań i wdrażanie korekt (działanie ciągłe).
- Stałe monitorowanie stężeń substancji niebezpiecznych – regularne pomiary na stanowiskach pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa i zgodności z normami (działanie ciągłe).
- Spółki prowadziły działania w celu eliminowania substancji szkodliwych z procesów technologicznych i surowców oraz poprawy ich bezpiecznego przechowywania, instalując m.in. wanny odciekowe i sorbenty (działanie ciągłe).
- Działania zespołu BHP dotyczące kontroli i wymiany środków posiadających właściwości rakotwórcze, mutagenne, wpływające na rozrodczość pozwoliły na wyeliminowanie tych substancji w największej spółce (Apator SA) (działanie ciągłe).

Środki na wyżej wykazane działania modernizacyjne były wydatkowane w ramach planowania budżetu capex. Koszty części zadań (wydatki nie mające charakteru nakładów inwestycyjnych) zaliczone zostały bezpośrednio do kosztów działalności operacyjnej okresu, w którym zostały poniesione. Ze względu na zakres realizowanych w 2024 roku działań w tym zakresie, kwoty nakładów i wydatków były stosunkowo niewysokie i stanowiły niewielką część łącznego capexu i opexu Grupy.

W Apator SA, Apator Powogaz i Apator Metrix wdrożono system zatwierdzania nowych środków chemicznych użytkowych. Spółki produkcyjne Grupy nie są objęte wymogami BAT (Best Available Technic - wymagania dla instalacji wynikające z najlepszych dostępnych technik). Ponadto, spółki produkcyjne Grupy ograniczały emisje do powietrza przez modernizację infrastruktury i zmiany źródeł ciepła, usprawnienia zarządzania ciepłem (wentylacja, szybkorolki). W żadnej ze spółek produkcyjnych Grupy emisje do powietrza i wody w 2024 r nie przekroczyły wartości progowych określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

W raportowanym okresie nie było incydentów, wskutek których doszło do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego. Spółki Grupy Apator nie uczestniczyły w przedsięwzięciach związanych z przywracaniem i regeneracją ekosystemów.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.2.2.3. E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

Grupa Apator w 2024 nie wyznaczyła celów związanych z obszarem dotyczącym substancji niebezpiecznych i wzbudzających obawy, które spełniają wymagania ESRS. Spółka planuje w 2025 roku udoskonalić i zautomatyzować system kontroli i aktualizacji danych dot. substancji stosowanych w produktach i procesach.

W ramach wdrożonych systemów ISO i procesów utrzymania zgodności prawnej celem podstawowym jest nieprzekraczanie poziomów emisji do powietrza i wody określonych w otrzymanych decyzjach środowiskowych.

15.2.2.4. E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Grupa nie zidentyfikowała oddziaływania na powietrze, wodę i glebę jako znaczącego aspektu swojej działalności. Spółki Grupy nie przekraczają wyznaczonych decyzjami administracyjnymi poziomów emisji zanieczyszczeń, a główna część emisji pochodzi ze spalania nośników energii na cele grzewcze i spalania paliw napędowych. Spółki raportują i rozliczają emisje w ramach krajowych systemów sprawozdawczości i opłat za korzystanie ze środowiska. Grupa Apator nie wykorzystuje mikroplastiku w procesach wytwórczych, podobnie produkty nie zawierają mikroplastiku.

15.2.2.5. E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Spółki Grupy oszacowały ilości substancji w ujęciu całkowitej masy środków chemicznych wykorzystywanych w procesach i produktach. Nie był brany pod uwagę czynnik możliwości faktycznego uwolnienia substancji do środowiska, jedynie jego obecność w środkach chemicznych i materiałach oraz wykorzystanie. Substancje opuszczające zakłady w formie emisji lub jako element produktu zostały sklasyfikowane przy uwzględnieniu zastosowania i właściwości preparatów. Spółki nie podlegają raportowaniu wynikającemu z Dyrektywy 2010/75/EU i Rozporządzeniu 166/2006 "E-PRTR".

Tab. 18.: E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne

No.	Kategoria	Weight /Masa [kg]
1	Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji lub które są nabywane.	11699
2	Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady w postaci emisji, produktów lub części produktów lub usług.	11619
3	Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako emisje według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych..	Działanie szkodliwe na rozrodczość
		596,25
		Działanie szkodliwe na skórę i oczy
		9277,37
		Działanie toksyczne na narządy docelowe
		161,52
	Suma	10035,14

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

4	Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako produkty według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych.	0	
5	Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako część produktów według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych.	Długotrwale zagrożenie dla środowiska wodnego	742,67
		Działanie szkodliwe na skórę i oczy	503,11
		Działanie toksyczne na narządy docelowe	338,02
		Suma	1583,80
6	Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako usługi.	0	

*) Ujawnienie zawiera substancje nabywane w dużych ilościach, tj. powyżej 0,5 t rocznie.

15.2.2.6. E2-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Grupa Apator korzysta z możliwości pominięcia tej informacji zgodnie z zapisami ESRS 1 dodatek C „Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E3-5 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.”

15.2.3. ESRS E3 Woda i zasoby morskie

15.2.3.1. E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- dostarczanie rozwiązań do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą, w tym detekcji wycieków stanowi szansę na dalszy rozwój i wzrost sprzedaży rozwiązań oraz technologii w segmencie Woda i Ciepło;
- prowadzenie działalności na obszarach narażonych na niedobory wody zgodnie z Aqueduct Water Risk Atlas może rodzić ryzyka związane z ciągłością działania. Dotyczy to zakładu produkcyjnego w Jaryszkach k. Poznania, gdzie ryzyko mitygowane jest poprzez obieg zamknięty wody w procesie technologicznym.

W odniesieniu do zarządzania obszarem środowiskowym, w tym gospodarowania wodą, spółki produkcyjne Grupy Apator (Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetry) prowadzą działalność zgodnie z przyjętymi systemami zarządzania (normy ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001), w którym adresowane są wszystkie elementy zarządzania środowiskiem. W styczniu 2025 roku przyjęto nowe zintegrowane polityki grupowe. Zobowiązania spółek w odniesieniu do ochrony środowiska i zasobów w 2024 roku funkcjonowały w formie indywidualnych polityk ISO, które były zatwierdzane i nadzorowane przez zarządy spółek. W spółce Apator Powogaz obowiązywała Polityka zintegrowanego systemu zarządzania, która była poddawana certyfikacji ISO rokrocznie. Aktualne polityki dostępne są na stronie <https://www.apator.com/grupa-apator/spolki-grupy-apator/apator-powogaz-s-a/polityka-zarzadzania>

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Spółki Grupy Apator nie opracowały polityk związanych z zarządzaniem zasobami morskimi ze względu na brak identyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z tym zagadnieniem.

W ramach wdrożonych Polityk zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001 spółki Grupy Apator wdrożyły szczegółowe procedury/instrukcje związane ze zrównoważonym gospodarowaniem zasobami wodnymi i wykorzystaniem wody w procesach operacyjnych w celu zarządzania najważniejszymi zidentyfikowanymi IRO:

- procedury identyfikacji i nadzoru nad aspektami środowiskowymi, zgodnie z którymi zużycie wody w części spółek zidentyfikowano jako znaczący aspekt środowiskowy (dotyczy Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Metra).
- Procedury nadzoru nad chemikaliami – ograniczające niekontrolowane zrzucanie substancji chemicznych do ścieków i poprawiające ich jakość.
- Procedury nadzoru nad gospodarką wodno-ściekową.

Spółki prowadzą działania optymalizujące i zmniejszające zużycie surowców pierwotnych - w obszarze gospodarowania wodą przedmiotowe zadania były prowadzone w przeszłości. W ostatnich kilkunastu latach spółki Grupy wykonały szereg inwestycji oraz zmian w procesach technologicznych prowadzących do ograniczenia lub utrzymania przyjętych celów w zakresie zużycia wody.

Prace dotyczące optymalizacji i udoskonalania produktów są prowadzone w ramach procedur, instrukcji i metodyk dokumentowanych i wdrażanych w ramach procesu projektowania i systemu jakości. Zidentyfikowana w tym obszarze szansa dotyczy w głównej mierze spółki Apator Powogaz (producent wodomierzy i systemów odczytowych dla wody), a także pozostałych spółek segmentu Woda i Ciepło (Apator Telemetry – producent nakładek radiowych do wodomierzy smart, Apator Miitors – spółka badawczo-rozwojowa rozwijająca technologie do ultradźwiękowego pomiaru wody). Podmioty te rozwijają i dostarczają na rynek rozwiązania do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą, w tym detekcji wycieków, przez co przyczyniają się do zmniejszania zużycia wody zwłaszcza w dole łańcucha wartości Grupy. Spółki segmentu Woda i Ciepło prowadzą sukcesywne prace rozwojowe oraz inwestują w procesy wytwórcze – nakłady inwestycyjne segmentu wyniosły w 2024 roku 19,6 mln PLN.

Wpływy związane z górnym łańcuchem wartości, m.in. wymagania i nadzór nad dostawcami, są adresowane w ramach procedur i instrukcji zarządzania dostawcami (opisanych w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami).

W pozostałych spółkach woda nie stanowi istotnego zasobu w procesach technologicznych i operacyjnych, większość zużycia jest przeznaczana na cele socjalno-bytowe, dlatego też nie posiadają one wdrożonych osobnych polityk ograniczania zużycia wody.

Ze względu na zakres i charakter prowadzonej działalności spółki Grupy Apator na rok 2025 planują rozwinięcie i rozszerzenie polityk oraz praktyk związanych ze zrównoważoną gospodarką wodną w celu lepszego wykorzystania szans i ograniczenia ryzyk z nią związanych, w tym podjęcie dialogu z dostawcami w zakresie ryzyk związanych z gospodarowaniem wodą.

15.2.3.2. E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich

W roku sprawozdawczym prowadzono następujące działania:

- Działania zmierzające do wykorzystania szans związanych z istotnymi zidentyfikowanymi IRO:
 - Apator Powogaz dostarcza na rynek rozwiązania do precyzyjnego pomiaru przepływu wody oraz zarządzania zużyciem i dystrybucją wody służących racjonalnemu wykorzystaniu zasobów wodnych w dole łańcucha dostaw. W 2024 r. prowadzono projekty w zakresie rozwoju oferty: opracowanie nowej linii wodomierzy ultradźwiękowych Utrimis Neo (zoptymalizowana pod względem materiałowym, o wysokiej precyzji pomiaru,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

stabilności i odporności konstrukcja wodomierzy ultradźwiękowych umożliwiającą zdalny pomiar zużycia wody przez użytkowników końcowych), nakładka indukcyjna LoRaWAN (urządzenie umożliwiające zdalny odczyt zużycia wody z zastosowaniem otwartego standardu komunikacji).

- Działania zmierzające do odzysku i ponownego wykorzystania wody w operacjach własnych w celu mitygacji ryzyk związanych z prowadzeniem działalności na obszarze narażonym na niedobory wody (działania te mają charakter ciągły):
 - Wielokrotne wykorzystanie wody w procesach technologicznych - obieg zamknięty w procesie legalizacji wyrobów w Apator Powogaz.

Spółka nie rozważała działań i planów działań opierając się na AWS Alliance for Water Stewardship (AWS).

Tab. 19. Zasoby finansowe w odniesieniu do polityk i w/w działań dotyczących wody i zasobów morskich (w tys. zł)

W roku sprawozdawczym 2024	
Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx)	26,6
Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx)	6 157,5

*) Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.

15.2.3.3. E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa Apator w 2024 nie wyznaczyła celów związanych z wodą i zasobami morskimi, które spełniają wymagania ESRS. Jednakże w ramach wdrożonych systemów ISO 14001 w roku sprawozdawczym przyjęto cele w związane z optymalizacją zużycia wody w procesie wytwórczym. Spółka Apator Powogaz będzie kontynuowała praktykę wyznaczania rocznych celów w zakresie optymalizacji zużycia wody w ramach zintegrowanego systemu zarządzania.

Cele związane z szansami są wyznaczane i realizowane w ramach realizacji strategii biznesowej i rocznych budżetów zatwierdzanych przez Radę Nadzorczą spółki. W 2025 plany produktowe i inwestycyjne w tym obszarze dotyczą realizacji dwóch projektów:

- ULTRIMIS PRO - projekt nowoczesnego wodomierza ultradźwiękowego, przeznaczonego do zastosowań przemysłowych w średnicach nominalnych DN80 oraz DN100. Urządzenie projektowane jest z myślą o precyzyjnym pomiarze wody w klasie dokładności pomiaru do R1000, oferując wysoką dokładność zarówno przy przepływie w przód, jak i wstecz. Jest to znaczący krok w stosunku do dominujących na rynku mechanicznych wodomierzy przemysłowych. Projekt jest tak przygotowany, by w przyszłości rozszerzyć zakres średnic, nawet do DN300. Dzięki modułowej konstrukcji, UL PRO docelowo będzie umożliwiał zastosowanie czujnika ciśnienia oraz dołączanie dodatkowych modułów komunikacyjnych, co pozwoli na dostosowanie wodomierza do specyficznych wymagań użytkownika. Przewidywane rozwiązanie zapewni możliwość prawidłowego bilansowania sieci, a także ochronę konsumentów na liniach przesyłowych między wodociągami (dwukierunkowość).
- ULTRIMIS MBUS (STMUL), UL MBUS - projekt rozwijający możliwości komunikacyjne wodomierzy ULTRIMIS DN15-50 z zakresem pomiarowym R800, pozwalający zastosować innowacyjną technologię pomiaru W-Sonic w instalacjach, w których komunikacja jest oparta o kablową sieć MBUS. Zastosowanie wspomnianej technologii pozwala na precyzyjny pomiar wody, który - z wykorzystaniem funkcjonalności alarmowych - pozwoli klientom na

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

monitorowanie sieci i reagowanie w przypadku wystąpienia przecieków. Projekt jest ograniczony do średnic DN15-DN20, z możliwością przyszłego rozwinięcia o kolejne średnice. Dodatkowym atutem projektu jest zastosowanie mikroprocesora pozwalającego na obniżenie ryzyka związanego z łańcuchem dostaw.

Planowane nakłady inwestycyjne z tytułu realizacji w/w projektów wyniosą w 2025 roku ok. 4 mln zł.

15.2.3.4. E3-4 – Zużycie wody

Zużycie wody w Apator Powogaz, dla której ryzyko niedoboru wody zidentyfikowano jako kluczowe.

Tab. 20. Zużycie wody w 2024 roku w spółce Apator Powogaz

Zużycie wody	2024
Całkowite zużycie wody* [m3]	3 041,0
Ilość wody odzyskanej (poddanej recyklingowi) i ponownie wykorzystanej [m3]	0,0
Ilość wody magazynowanej** [m3]	1 350,0
Wskaźnik wodochłonności***	39,5
*)Pomiary na podstawie stanów liczników, weryfikacja odczytów może być przeprowadzana przez spółkę wodociągową. Ilość magazynowanej wody - na podstawie pomiaru własnego i dokumentacji technicznej (dane nie walidowane przez organ zewnętrzny).	
**) Ilość magazynowanej wody obejmuje: zbiornik wód deszczowych, zbiornik przeciwpożarowy	
***) Wskaźnik policzony wg wzoru: (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji [m3]/Przychód netto [mln EUR])	

15.2.3.5. E3-5 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z ryzyk i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi

Grupa Apator korzysta z możliwości pominięcia tej informacji zgodnie z zapisami ESRS 1 dodatek C „Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E3-5 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju”.

15.2.4. ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

15.2.4.1. E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- ze względu na specyfikę działalności produkcyjnej spółki Grupy Apator zużywają surowce i materiały, przekładają je na duże ilości urządzeń wprowadzanych na rynek oraz generują odpady w procesie, co stanowi negatywny wpływ na środowisko. Spółki podejmują działania w celu optymalizacji materiałowej procesów i produktów oraz minimalizowania ilości odpadów. Zarządzanie gospodarką odpadową prowadzone jest zgodnie z wymogami prawnymi. W Grupie wytwarzane są także odpady niebezpieczne (np. szlamy w Apator Metrix), choć duża część z nich jest zdatna do recyklingu. Stosowane są także procesy zawracania i powtórnego wykorzystywania tworzyw sztucznych (dotyczy spółek Apator SA oraz Apator Powogaz).

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- pozytywny wpływ Grupy Apator polega na wydłużaniu okresu życia oferowanych produktów, dzięki czemu minimalizowany jest ich wpływ na środowisko jako odpadów. Dodatkowo produkty składają się z łatwych do recyklingu materiałów, takich jak mosiądz czy stal.

Grupa Apator nie wdrożyła osobnej wspólnej polityki związanej z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, jednakże spółki produkcyjne posiadają polityki, procedury i instrukcje które mitygują ryzyka w tym obszarze w ramach certyfikowanych systemów zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001 oraz ISO 9001. Działalność w zakresie optymalizacji zasobów i procesów operacyjnych jest prowadzona zgodnie z przyjętą logiką biznesową i Systemami Zarządzania, które są dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek.

Spółki produkcyjne (Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetria) posiadają wdrożone systemy ISO 14001, gdzie zawarto deklaracje dotyczące optymalizacji zasobów i procesów. Kwestie dotyczące wykorzystania zasobów do produkcji, ekoprojektowania, zarządzania dostawcami są adresowane w wewnętrznych procedurach oraz w polityce wdrożonego i certyfikowanego systemu jakości ISO 9001. Polityki ISO mają charakter ogólnodostępny i są publikowane na stronie www.apator.com lub mogą zostać udostępnione każdej zainteresowanej stronie.

Zagadnienie korzystania z zasobów pierwotnych, w tym wzrost wykorzystania zasobów wtórnych (pochodzących z recyklingu) jest adresowane w politykach a także w procesach technologicznych dotyczących używanych materiałów do produkcji, procesach zakupowych oraz procesach projektowania i rozwoju wyrobów. Wszystkie zidentyfikowane IRO są mitygowane przez działania i procedury Zintegrowanych Systemów Zarządzania.

Zobowiązania całej Grupy Apator oraz jej kontrahentów i partnerów biznesowych w odniesieniu do ochrony środowiska, w tym gospodarki obiegu zamkniętego, zostało zaadresowane także w Kodeksie etycznym Grupy Apator. Kodeks odnosi się do oszczędzania zasobów naturalnych oraz współpracy z podmiotami gospodarującymi odpadami w odpowiedni sposób. Wymagania i nadzór nad dostawcami są adresowane w ramach procedur i instrukcji zarządzania dostawcami (opisanych w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami). Wszystkie polityki są zatwierdzane przez najwyższe kierownictwo.

Produkty, które Grupa oferuje na rynku, prace badawczo-rozwojowe oraz innowacje mają wspierać klientów w obszarze GOZ umożliwiając lepsze, oszczędne zarządzanie zasobami.

15.2.4.2. E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W ramach realizacji polityki Systemu Zarządzania ISO 14001 Grupa Apator w roku sprawozdawczym 2024 wdrożyła szereg działań z zakresu Gospodarki Obiegu Zamkniętego:

W górze łańcucha dostaw:

- W ramach operacji i logistyki zwrotnej w górnym łańcuchu dostaw spółki produkcyjne stosowały opakowania zdatne do recyklingu (kartonowe, drewniane, plastikowe) w dostawach komponentów od kontrahentów. Apator Metrix stosuje w ograniczonym zakresie opakowania zwrotne z kartonu i tworzywa będące własnością dostawcy. Apator Powogaz również stosuje opakowania zwrotne w postaci przekładek wielorazowego użytku.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

W operacjach własnych:

- Działania związane z końcem cyklu życia (opracowanie ocen przyjazności wyrobów dla środowiska z uwzględnieniem aspektów recyklingu urządzeń w spółce Apator SA dla nowo wprowadzonych grup produktów (nowa konstrukcja mechaniczna i elektroniczna urządzenia).
- Zgodnie z wymaganiami prawnymi spółki produkcyjne Grupy wprowadzające produkty na rynek są objęte rozszerzoną odpowiedzialnością producenta, zwłaszcza w kwestii opakowań, ale również w mniejszej skali w odniesieniu do baterii i urządzeń. Zidentyfikowane obowiązki są obsługiwane z pomocą wieloletniej współpracy z organizacjami odzysku.
- Spółki produkcyjne Apator SA oraz Apator Metrix rozpoczęły prace zmierzające do opracowania dokumentacji LCA. Do projektowych urządzeń powstaje dokument „Ocena przyjazności środowiskowej”, który określa skład materiałowy i potencjał recyklingu urządzenia.
- W Apator SA wprowadzono praktykę stosowania ponownego użycia opakowań do użytku we własnych operacjach w celu uniknięcia generowania odpadów. Dotyczy to głównie palet, opakowań z kartonu, tworzyw sztucznych w formie wypełniaczy/ zabezpieczeń.
- Spółki Apator SA oraz Apator Powogaz stosują procesy zawracania i powtórnego wykorzystywania tworzyw sztucznych w procesie produkcyjnym (w Apator SA dotyczy to – w zależności od rodzaju tworzywa – od 3% do nawet 20% tworzywa wykorzystywanego w procesie, w Apator Powogaz nie prowadzono ewidencji ilości zawracanego tworzywa).

W dole łańcuch dostaw:

- W dolnym łańcuchu dostaw Grupa wprowadziła do oferty rozwiązania będące produktem-usługą takie jak system Omnitorus* do odczytu i zarządzania mediami energetycznymi oraz system SPIDAP* do odczytu wodomierzy, ciepłomierzy i podzielników kosztów ogrzewania, które mogą być oferowane również z urządzeniami. W Apator SA został wdrożony system leasingu/ wynajmu aparatów. W przypadku Apator Powogaz możliwe są różne formy finansowania: od dzierżawy urządzeń do abonamentu za usługę rozliczeniową lub odczytową. Spółka oferuje także kompleksowe usługi w zakresie rozliczania i odczytu zużycia wody, jak i monitorowania wycieków.
- Wdrożono praktykę dotyczącą palet używanych do dystrybucji produktów przez Grupę Apator na rynku krajowym, gdzie w przeważającej ilości (do 95% wszystkich wydanych palet dla największej spółki) stosuje się palety używane. Na rynkach zagranicznych stosowane jest opakowanie wielokrotnego użytku z metalu (skrzyniopaleta). Opakowania z papieru zawierają również najczęściej wysoką zawartość recyklatu (od 60 do 95%).

W spółce Apator SA prowadzone są prace nad pełniejszym zintegrowaniem procesu NPI/NPD (New Product Introduction/New Product Development) pod kątem wymogów środowiskowych i ekologicznych, przy uwzględnieniu wskazań rozporządzenia Ecodesign². Wynikiem ma być ustandaryzowanie działań proekologicznych i systemowa optymalizacja urządzeń jeszcze przed etapem produkcji i zapewnianie zgodności. Dopracowane standardy można implementować w innych spółkach Grupy.

Przedstawione działania dotyczące górnego łańcucha, operacji własnych oraz procesowych działań w dole łańcucha mają charakter ciągły i będą kontynuowane w kolejnych latach. Działania w dole łańcucha, dotyczące rozwoju konkretnych rozwiązań dla klientów, są prowadzone w formule projektów rozwojowych.

² <https://www.gov.pl/web/klimat/ekoprojekt>

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 21. Zaalokowane zasoby w odniesieniu do polityk i działań dotyczących gospodarki obiegu zamkniętego (w tysiącach złotych)

W roku sprawozdawczym 2024	
Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx)	871
Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx)	1183

**) Dane dotyczą systemów Omnitorus i SPIDAP, pozostałe działania nie generowały istotnych nakładów i kosztów. Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.*

15.2.4.3. E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Apator w roku 2024 nie wyznaczyła celów związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, które spełniają wymagania ESRS. Jednakże w ramach wdrożonych systemów ISO ustanowiono cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz GOZ. Stanowią one podstawę weryfikacji skuteczności wyznaczonych w politykach kierunków działań mających na celu przeciwdziałanie istotnym oddziaływaniom i ryzyku oraz wykorzystanie istotnych możliwości. Cele miały charakter dobrowolny i nie były podyktowane spełnieniem określonych wymagań prawnych. W 2025 r. Grupa planuje wyznaczenie celów, które będą spełniały wymagania ESRS.

15.2.4.4. E5-4 – Zasoby wprowadzane

Grupa Apator korzysta z:

- Metali nieżelaznych – miedź i mosiądz
- Metali żelaznych
- Tworzyw sztucznych
- Elementów elektronicznych różnego rodzaju
- Cyny i materiałów przeznaczonych do lutowania
- Wody – wykorzystanie w procesach własnych w wybranych spółkach produkcyjnych (Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Metra)
- Gazów osłonowych do lutowania (głównie azot)
- Materiałów opakowaniowych do wysyłki (opakowania zbiorcze i transportowe z kartonu tworzone według potrzeb producenta. Pozostałe opakowania są standardowe i szeroko dostępne. Największe spółki korzystają z opakowań kartonowych o dużych zawartościach recyklatu).

Grupa stosuje metale ziem rzadkich w ograniczonym zakresie (w bateriach - szeroko używane w spółkach baterie litowe, LiION, składowe magnezów - neodym).

Surowce zostały zidentyfikowane z uwzględnieniem ilości surowców zakupionych i ich znaczenia w niezbędnych procesach wytwórczych (głównie w procesie lutowania). Masa surowców w większości przechodzi w skład surowcowy produktów. Przedstawione w niniejszym ujawnieniu dane nie były weryfikowane przez organ zewnętrzny.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 22 Wpływy zasobów*

Lp.	Kategoria	Ilość [Mg]	Udział [%]
1	Masa całkowita produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych wykorzystanych w okresie sprawozdawczym	10 528,81	
2	Całkowita masa materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych na cele nieenergetyczne) wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę (w tym opakowań) i pozyskanych w sposób zrównoważony*	239,63	2,28%
3	Bezwzględna waga wtórnych komponentów ponownie wykorzystanych lub poddanych recyklingowi, wtórnych produktów pośrednich i materiałów wtórnych wykorzystanych do wytworzenia produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	2 174,60	20,65%

*) Zawiera opakowania certyfikowane FSC

15.2.4.5. E5-5 – Wpływy zasobów

Spółki Grupy wprowadzają na rynek kluczowe produkty w postaci urządzeń (liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze, ciepłomierze, aparatura łączeniowa, urządzenia telemechaniki). Ujawnienie zawiera wszystkie kluczowe zasoby wyprowadzane przez spółki na rynek, łącznie z opakowaniami.

Tab. 23 Wpływy zasobów

Lp.	Kategoria	Ilość [Mg]	Udział [%]
1	Waga surowców wtórnych w produktach GOTOWYCH	1 532,38	70,47%
2	Zawartości surowców wtórnych w opakowaniach produktów	642,22	29,53%

Długość życia urządzeń pomiarowych Grupy jest regulowana dyrektywą MID 2014/32/UE (Measuring Instruments Directive). Akt określa okresy legalizacji urządzeń pomiarowych, które wynoszą dla liczników energii 12 lat, wodomierzy 12 lat oraz dla gazomierzy 10 lat. Określony zewnętrznymi wymaganiami czas życia jest stosunkowo długi, dodatkowo niewykluczona jest ponowna legalizacja urządzeń. Dla liczników energii spółka prowadzi testy starzeniowe na wydłużone okresy - 14 lat dla rynku krajowego i nawet na 20 lat dla rynków zagranicznych, zgodnie z wymaganiami klientów. Aparatura łączeniowa, niepodlegająca pod w/w przepisy, jest testowana na 10 letni okres życia.

Produkty Grupy, ze względu na duży wagowy udział jednorodnych materiałów, jak tworzywa i metale, są stosunkowo łatwo podatne na recykling. Pozostałe składowe urządzeń, jak płytki elektroniczne i baterie są przetwarzane w ramach rozszerzonej odpowiedzialności producenta i istnieją instalacje wyspecjalizowane w ich przetwarzaniu. Dla nowych produktów w spółce Apator SA określona zostaje procentowa zawartość materiałów podatnych na przeprowadzenie recyklingu jako element dokumentacji „Ocena przyjazności wyrobu”.

Tab. 24 Odpady*

Lp.	Kategoria	Ilość [Mg]	Udział [%]
1	Całkowita ilość wygenerowanych odpadów	1 253,80	
2	Odpady niebezpieczne wycofane z utylizacji	2,96	
3	Odpady niebezpieczne wycofane z utylizacji w związku z przygotowaniem do ponownego użycia	-	
4	Odpady niebezpieczne wycofane z utylizacji w wyniku recyklingu	2,96	

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

5	Odpady niebezpieczne wycofane z unieszkodliwiania w wyniku innych operacji odzysku	-	
6	Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z utylizacji	1 030,16	
7	Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z unieszkodliwiania w związku z przygotowaniem do ponownego użycia	-	
8	Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z utylizacji w wyniku recyklingu	1 029,20	
9	Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z unieszkodliwiania w wyniku innych operacji odzysku	0,96	
10	Odpady niebezpieczne kierowane do utylizacji	31,74	
11	Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez spalanie	0,74	
12	Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez składowanie	19,99	
13	Odpady niebezpieczne kierowane do utylizacji w drodze innych procesów utylizacji	11,02	
14	Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do utylizacji	188,93	
15	Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez spalanie	-	
16	Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez składowanie	171,25	
17	Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania w drodze innych procesów unieszkodliwiania	17,67	
18	Odpady niepoddane recyklingowi	222,51	17,75%
19	Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	34,70	
20	Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	-	

W wyniku działalności spółek grupy powstają odpady przemysłowe, z których główne to odpady z obróbki metali i tworzyw sztucznych, opakowania po komponentach z papieru, drewna i tworzyw sztucznych, komponenty oraz urządzenia elektroniczne. Spółki działają zgodnie z Ustawą z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach i odpowiednimi rozporządzeniami, jak Rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów.

Dane o odpadach zostały opracowane na bazie danych zawartych w krajowej Bazie Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami i dokumentacji w formie Kart Ewidencji Odpadów. Sposób zagospodarowania poszczególnych odpadów został ustalony na bazie oświadczeń poszczególnych odbiorców dotyczących procesów przetwarzania. Wyliczenie udziału odpadów niepoddanych recyklingowi polegało na określeniu mas odpadów zaewidencjonowanych w Krajowej Bazie Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami, przyporządkowaniu sposobu zagospodarowania do danej masy niekwalifikujących się jako recykling i określeniu udziału procentowego względem całkowitej masy odpadów wytworzonych.

15.2.4.6. E5-6 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Apator korzysta z możliwości pominięcia tej informacji zgodnie z zapisami ESRS 1 dodatek C „Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E5-6 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.”

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.2.5. Ujawnienia taksonomiczne

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej: Rozporządzenie 2020/852) Grupa Apator dokonała analizy w celu określenia, w jaki sposób i w jakim stopniu prowadzona przez Grupę działalność kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo.

Podstawą analizy i kwalifikacji działalności oraz prezentacji danych są, oprócz wspomnianego wyżej rozporządzenia, także:

- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. (Akt Delegowany określający techniczne kryteria kwalifikacji, który został zaktualizowany przez Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r.),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. (Akt Delegowany do art. 8 Taksonomii),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (Akt Delegowany w zakresie działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym),
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023, uzupełniające Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 oraz zmieniające Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2024/3215 z dnia 28 czerwca 2024 r. w sprawie sprostowania niektórych wersji językowych rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

ETAPY BADANIA ZGODNOŚCI Z SYSTEMATYKĄ

W celu dopełnienia procedur należytej staranności w 2023 roku wdrożono wytyczną grupową pt. Zasady klasyfikacji i raportowania działalności zrównoważonej środowiskowo zgodnie z Taksonomią UE, która obowiązuje wszystkie spółki Grupy Apator. Celem wytycznej jest określenie prawidłowego procesu identyfikacji działalności zrównoważonej środowiskowo oraz wdrożenie jednolitego, spójnego sposobu pomiaru wyników działalności zrównoważonej środowiskowo na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników dot. działalności zgodnej z Taksonomią UE („zielonych wskaźników”) dla zapewnienia prawidłowego wypełniania obowiązków nałożonych przez KE.

1. Identyfikacja działalności zrównoważonej środowiskowo w Grupie Apator

Identyfikację działalności zrównoważonej środowiskowo w Grupie Apator przeprowadza się w oparciu o przygotowany Szablon identyfikacji taksonomicznej (załącznik do wytycznej). Definicje oraz dokładna interpretacja użytych w załączniku pojęć (w tym szczegółowy opis celów środowiskowych oraz metodologię liczenia wskaźników wyników) zawarto w Słowniku taksonomicznym (załącznik do wytycznej).

Proces identyfikacji obejmuje wszystkie rodzaje działalności Grupy Apator. Przeprowadzany jest w kilku następujących po sobie etapach (przy czym etapy 5-7 pomija się dla tych rodzajów działalności, które na etapie 4 zostaną uznane za działalność niekwalifikującą się do Taksonomii UE). Etapy analizy są następujące:

1. identyfikacja rodzajów działalności, w tym wskazanie grup i podgrup produktowych, należących do danej kategorii działalności,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

2. wskazanie celów środowiskowych, na które dana działalność wywiera istotny wpływ wraz z uzasadnieniem wyboru,
3. weryfikacja kwalifikacji danego rodzaju działalności do Taksonomii UE wraz ze wskazaniem właściwego rodzaju działalności z Taksonomii,
4. kwalifikacja analizowanej działalności jako wnoszącej istotny wkład/działalności wspomagającej/działalności na rzecz przejścia,
5. weryfikacja spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji dla danego celu środowiskowego,
6. weryfikacja niewywierania przez daną grupę produktową negatywnego wpływu na pozostałe cele środowiskowe (z uzasadnieniem).

2. Pomiar wyników działalności zrównoważonej środowiskowo

Kluczowe wskaźniki wyników:

- przychody
- nakłady inwestycyjne CapEx
- wydatki operacyjne OpEx

skalkulowano i obliczono w oparciu o wytyczne zawarte w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności. Do kalkulacji wskaźników zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzenia skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy Apator oraz odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne. Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemów finansowo – księgowych Apator SA oraz systemów finansowo – księgowych poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Apator.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia podczas przypisywania przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zastosowano stosowne wyłączenia konsolidacyjne zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowości. Poszczególne pozycje księgowe były przypisywane wyłącznie raz do poszczególnych działalności taksonomicznych i celów.

Kluczowe wskaźniki związane z obrotem

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem obliczono jako relację sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki/działalności zgodnej z systematyką do całości przychodów ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Apator za 2024 rok w pozycji „Przychody ze sprzedaży dóbr i usług” (pkt 3.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator).

Pomiaru wielkości obrotu dokonano bezpośrednio na podstawie dostępnych danych księgowych o sprzedaży (dane źródłowe). Obrót obejmuje przychód ujęty zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR). Obrót rozumiany jest jako przychody netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług, w tym wartości niematerialnych i prawnych, z pominięciem obrotów wewnętrznych (pomiędzy spółkami Grupy Apator).

W raportowanym okresie nie zostały wyemitowane ekologiczne obligacje lub dłużne papiery wartościowe w celu finansowania określonych projektów ocenionych jako zgodnych z systematyką.

Szczegółowy podział obrotów klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli x.1 „Udział obrotów klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe”.

Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx)

Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi ustalono dzieląc sumę nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki/zgodnych z systematyką do całości nakładów ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Apator za 2024 rok, zaprezentowanych w pkt 7.4 i 7.6 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Podstawę wskaźnika stanowiły nakłady inwestycyjne Grupy obejmujące zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych oraz aktywów niematerialnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości godziwej oraz zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych i aktywów niematerialnych, wynikających z połączenia jednostek gospodarczych, tj. obejmujące:

- zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych wg MSR 16,
- zwiększenie stanu aktywów niematerialnych wg MSR 38,
- zwiększenie wartości nieruchomości inwestycyjnych, w tym wyceny do wartości godziwej, według MSR 40,
- zwiększenie aktywów z tyt. prawa do użytkowania, w tym leasingi wg MSSF 16.

W przypadku, gdy te same rzeczowe aktywa trwałe lub aktywa niematerialne wykorzystywane były w celu wytwarzania produktów lub usług związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki i niekwalifikującą się do niej dokonano stosownej dezagregacji tych nakładów.

W przypadku nakładów inwestycyjnych, których nie można wprost przypisać do konkretnej działalności (dotyczą środków trwałych służących do wytwarzania produktów zarówno związanych z działalnością kwalifikującą się do taksonomii, jak i niekwalifikującą się do systematyki) zastosowano metodę alokacji tych nakładów odpowiadającą proporcji przychodów (obrotu) z tych działalności.

W raportowanym okresie nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych poniesionych w związku z planem mającym na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do tej systematyki ani nakładów związanych z nabyciem produktów z działalności gospodarczej zgodnej z taksonomią i innych, umożliwiających stanie się działalnością niskoemisyjną, poza nakładami inwestycyjnymi związanymi z instalacją fotowoltaiczną w spółce Apator SA.

Szczegółowy podział nakładów inwestycyjnych klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli x.2 „Udział nakładów inwestycyjnych klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe”.

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi (OpEx)

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi obliczono, jako relację sumy wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki/zgodnych z systematyką do sumy wydatków operacyjnych w zakresie zgodnym z definicją Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE).

W wydatkach operacyjnych, zgodnie z zapisami Rozporządzenia, ujęto działania w zakresie renowacji budynków, związane z leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. W szczególności uwzględniono koszty przeglądów, napraw i remontów oraz materiałów remontowych. W związku z tym, iż wydatków tych nie można przypisać wprost do konkretnej działalności – podobnie jak w przypadku nakładów inwestycyjnych - zastosowano metodę ich alokacji odpowiadającą proporcji przychodów (obrotu) z tych działalności.

Szczegółowy podział wydatków operacyjnych klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli x.3 „Udział wydatków operacyjnych klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe”.

ANALIZA DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z TAKSONOMIĄ UE

Spółki Grupy Apator dostarczają na rynek urządzenia i systemy pomiarowe oraz rozwiązania wspierające pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych. Apator SA jest klasyfikowany jako sektor elektromaszynowy. Grupa koncentruje swoją działalność na produkcji i sprzedaży urządzeń pomiarowych (liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze), aparatury

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

kontrolno-pomiarowej, rozdzielczej i sterowniczej, systemów informatycznych klasy SCADA oraz współpracujących z nimi urządzeń telemechaniki, zabezpieczeń oraz innych urządzeń sieciowych dla systemów rozproszonych, zapewniających możliwość zdalnego sterowania i nadzoru sieci elektroenergetycznej w pełnym zakresie napięć, jak również urządzeń odczytujących i transmitujących dane. Grupa Apator wdraża także rozwiązania wspierające transformację energetyczną i rozwój energetyki odnawialnej (m.in. urządzenia do automatyzacji, systemy do nadzoru OZE, magazyny energii).

W oparciu o przeprowadzoną analizę pod kątem przyczyniania się do realizacji celów środowiskowych stwierdzono, że działalność Grupy stanowi tzw. działalność wspomagającą w zakresie realizacji:

Cel środowiskowy	Kategoria działalności TX	Rodzaje działalności Grupy Apator
Cel 1 - łagodzenie zmian klimatu	3.20 Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	Aparatura łączeniowa (rozłączniki wyposażone w moduł elektroniczny) Rozwiązania z zakresu inżynierii zasilania i rozdziału energii (rozdzielnice nn, rozwiązania kompensacji mocy) Systemy zarządzania majątkiem sieciowym dla OSD Systemy do zarządzania mediami energetycznymi
	3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	Urządzenia do pomiaru oraz rozliczeń zużycia ciepła w instalacjach ogrzewania budynków mieszkaniowych
	4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	Aparatura pomiarowa – liczniki smart, urządzenia do transmisji danych, zintegrowane układy bilansujące, Rozwiązania z zakresu automatyki (np. sterowniki, moduły komunikacyjne, koncentratory) Systemy software klasy SCADA
	4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	Magazyny energii
	8.2 Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	Usługi oparte na danych (np. zarządzanie oświetleniem ulicznym, audyty energetyczne, pomiary eksploatacyjne)
	4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	Własna instalacja PV (na potrzeby autokonsumpcji)
Cel 3 - zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	1.1 Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiające ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	Wodomierze smart do wody pitnej Moduły zdalnej komunikacji
	4.1 Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na	Oprogramowanie do monitorowania i zarządzania danymi dotyczącymi zużycia oraz

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

potrzeby ograniczenia
wycieków

ubytków wody pitnej w
instalacjach wodociągowych

Wkład w realizację wielu celów - wszystkie działalności realizują wkład w jeden z celów środowiskowych.

Wśród istotnych kategorii działalności, które nie spełniają kryteriów technicznych są urządzenia pomiarowe bez funkcji komunikacyjnych oraz aparatura łączeniowa bez modułów elektronicznych i funkcji automatyzacji, dlatego stanowią one działalność kwalifikującą się do systematyki, ale niezgodną z nią. Do działalności poza systematyką zaliczono całą działalność segmentu Gaz oraz pozostałą działalność segmentów Energa Elektryczna oraz Woda i Ciepło.

MINIMALNE GWARANCJE

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852: „Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w „Final Report on Minimum Safeguards” wydanymi w 10.2022 r. przez Platform On Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące mechanizmy należytej staranności w zakresie praw człowieka, antykorupcji, przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji i w zakresie strategii podatkowej

Weryfikacja procesów należytej staranności odbyła się poprzez samoocenę na bazie kwestionariusza opartego na metodyce zaproponowanej przez Platform on Sustainable Finance (World Benchmark Alliance Core UNGP Indicators) oraz poprzez dodatkową analizę dokumentów korporacyjnych i procesów przez Dyrektora ds. Personalnych Grupy Apator oraz Dyrektora Biura Prawnego i Nadzoru Korporacyjnego Grupy Apator. W wyniku analizy ustalono, że w Grupie Apator funkcjonują odpowiednie procesy należytej staranności.

Grupa Apator wdrożyła mechanizmy przeciwdziałania łamaniu praw człowieka oraz procedury antykorupcyjne. Szczegóły postępowania zostały określone w Kodeksie etycznym Grupy Apator, Polityce Praw Człowieka i Polityce Antykorupcyjnej oraz w innych procedurach wewnętrznych (m.in. wytyczna w zakresie procesu compliance, procedura zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych, procedury regulujące współpracę z dostawcami), które dotyczą wszystkich pracowników Grupy Apator, jej organów, jak również warunkują sposoby współpracy z partnerami biznesowymi Grupy.

Grupa Apator traktuje zgodność podatkową i zarządzanie podatkami jako istotny element ładu korporacyjnego i ma wdrożone odpowiednie strategie i procesy zarządzania ryzykiem związanym z podatkami. Żadna ze spółek Grupy nie została uznana winną złamania prawa podatkowego.

2. Spółka jest ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszająca prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Weryfikacja polegała na przeglądzie, czy w stosunku do spółek Grupy Apator nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań uczciwej konkurencji i opodatkowania. W wyniku tak przeprowadzonej weryfikacji, stwierdzono brak informacji nt. takich prawomocnych wyroków.

3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD)

Zweryfikowano bazę zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do spółek Grupy Apator w okresie od 01.01.2024 do 31.12.2024 r.

<https://mneguidelines.oecd.org/database/>

4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzuty wobec spółki a spółka nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy

Analiza bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) na dzień 31.12.2024 r. wykazała brak zgłoszonych zarzutów wobec Grupy Apator, zatem nie zachodzi także przesłanka braku odpowiedzi Grupy w ciągu 3 miesięcy na zgłoszone w tym okresie zarzuty.

<https://www.business-humanrights.org/en/companies>

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 25. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyn poważnych szkód”							Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)			
Działalność gospodarcza (1)		Waluta	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N		T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	47 818	4%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3%	E	
3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM 3.5	39 078	3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	5%	E	

Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Apator w 2024 roku



4.1. Produkcja ee z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%		T
4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	327 381	27%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	21%	E	
4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM 8.2	9 616	1%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1%	E	
1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiające ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	WTR 1.1	289 508	24%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	25%	E	
4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków	WTR 4.1	208	0%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		713 609	58%	35%	0%	24%	0%	0%	0%								55%		
W tym wspomagająca		713 609	58%	35%	0%	24%	0%	0%	0%								55%		
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		

A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	124 738	10%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								11%		
---	---------	---------	-----	---	------	------	------	------	------	--	--	--	--	--	--	--	-----	--	--

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%
7.7. Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		124 738	10%	10%	0%	0%	0%	0%	0%								11%
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		838 347	68%	45%	0%	24%	0%	0%	0%								66%

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		389 452	32%
Ogółem		1 227 799	100%

Tab. 26 Udział obrotów klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe

Część obrotu/ Całkowity obrót		
Zgodność z systematyką w podziale na cele		Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	35%	45%
CCA	0%	0%

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

WTR	24%	24%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Tab. 27 Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyni poważnych szkód”							Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Nakłady inwestycyjne, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)			
Działalność gospodarcza (1)		Waluta	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N		T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają	CCM 3.20	1 511	2%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1%	E	

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM 3.5	2 684	3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	4%	E	
4.1. Produkcja ee z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	1 985	2%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%		T
4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	5 760	7%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	5%	E	
4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM 8.2	161	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiające ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	WTR 1.1	16 021	19%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	23%	E	
4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków	WTR 4.1	811	1%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2%	E	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		28 932	35%	15%	0%	20%	0%	0%	0%	0%								36%		

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



W tym wspomagająca	26 947	32%	12%	0%	20%	0%	0%	0%	0%									0%
W tym na rzecz przejścia	1 985	2%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									35%

A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	12 817	15%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									1%
6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	5 917	7%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									4%
7.7. Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	10 023	12%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									16%
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		28 757	35%	35%	0%	0%	0%	0%	0%									21%
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		57 689	69%	49%	0%	20%	0%	0%	0%									57%

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	25 489	31%
OGÓŁEM	83 178	100%

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 28 Udział nakładów inwestycyjnych klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe

	Część nakładów inwestycyjnych/ Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	15%	49%
CCA	0%	0%
WTR	20%	20%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

*) W związku z ponowną analizą działalności Grupy Apator, w szczególności wyodrębnieniem w 2024 r. w ramach działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo dwóch kategorii (6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi i 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków), jakich nie zidentyfikowano w raporcie za 2023 r., dane dla tego okresu zostały oszacowane ponownie w taki sposób, aby zapewnić porównywalność z rokiem 2024 r. Pierwotnie ujawniona wartość udziału procentowego nakładów inwestycyjnych w ramach działalności zgodnej z systematyką wynosiła 59%.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 29 Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyn poważnych szkód”										
	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Wydatki operacyjne, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)	
Działalność gospodarcza (1)		Waluta	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N		T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	204	1%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	4%	E		
3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM 3.5	71	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2%	E		

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

4.1. Produkcja ee z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%		T
4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	1 618	11%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	18%	E	
4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM 8.2	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiające ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	WTR 1.1	820	6%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	11%	E	
4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków	WTR 4.1	825	6%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1%	E	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		3 539	24%	13%	0%	11%	0%	0%	0%	0%								36%		
W tym wspomagająca		3 539	24%	13%	0%	11%	0%	0%	0%	0%								0%		
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								36%		

A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	774	5%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								10%		
---	---------	-----	----	---	------	------	------	------	------	------	--	--	--	--	--	--	--	-----	--	--

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	487	3%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									3%		
7.7. Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	399	3%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									1%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 660	11%	11%	0%	0%	0%	0%	0%									14%		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		5 199	36%	25%	0%	11%	0%	0%	0%									50%		

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		9 283	64%
OGÓŁEM		14 482	100%

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		



Tab. 30 Udział wydatków operacyjnych klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe



Część wydatków operacyjnych/ Łączne wydatki operacyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	13%	25%
CCA	0%	0%
WTR	11%	11%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

*) W związku z ponowną analizą działalności Grupy Apator, w szczególności wyodrębnieniem w 2024 r. w ramach działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo dwóch kategorii (6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi i 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków), jakich nie zidentyfikowano w raporcie za 2023 r., dane dla tego okresu zostały oszacowane ponownie w taki sposób, aby zapewnić porównywalność z rokiem 2024 r. Pierwotnie ujawniona wartość udziału procentowego wydatków operacyjnych w ramach działalności zgodnej z systematyką wynosiła 55%.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIAJĄ JĄDROWĄ I GAZEM W UJĘCIU TAKSONOMII UE

Ujawnienie zgodnie z Załącznikiem III Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, uzupełniającym Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 o Załącznik XII, dotyczący standardowych wzorów do celów ujawniania informacji, o których mowa w art. 8 ust. 6 i 7. – tj. dla działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Poniższe informacje są tożsame dla obrotów, Capex i Opex.

Tab. 31 Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
Wiersz	Działalność związana z gazem ziemnym	
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>

Z uwagi na fakt, iż w 2024 r. Grupa Apator nie prowadziła, nie finansowała, ani nie posiadała ekspozycji na rodzaje działalności związane z energią jądrową i gazem ziemnym, wykorzystano jedynie wzór 1 z załącznika nr XII do Rozporządzenia o treści i sposobie prezentacji ujawnień taksonomicznych, korzystając ze zwolnienia dotyczącego pozostałych ujawnień (wzorów).

15.3. ESRS S1 Kwestie społeczne

15.3.1. ESRS S1 - Własne zasoby pracownicze

15.3.1.1. SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- a) negatywne wpływy w zakresie:
 - potencjalnego wystąpienia indywidualnych wypadków przy pracy;
 - występowania na niektórych stanowiskach luki płacowej;
- b) pozytywnego wpływu w zakresie prowadzonego dialogu społecznego, współpracy ze związkami zawodowymi, konsultacji między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach oraz realnego wpływu przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych.
- c) ryzyka związane z:
 - utrzymaniem wysokich kompetencji technicznych w Grupie oraz doświadczonych pracowników, z uwagi na presję płacową;
 - brakiem planów sukcesji dla kluczowych pracowników posiadających kluczowe kompetencje, co może powodować wzrost kosztów działalności lub utratę zdolności do produkcji niektórych produktów;
 - wyciekiem danych pracowników z uwagi na ich liczbę, co może narazić firmę na kary finansowe
- d) szans związanych z:
 - warunkami pracy, w szczególności bezpieczeństwem i stabilnością zatrudnienia i wysokimi standardami zatrudnienia, jako metodą na utrzymanie i przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników;
 - utrzymaniem elastycznych godzin pracy dla pracowników nieprodukcyjnych, umożliwiającym łatwiejsze i bardziej efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym oraz umożliwiające podjęcie pracy osobom, których okoliczności życiowe utrudniają pracę w stałych godzinach pracy (np. rodzicom małych dzieci);
 - wdrożeniem modelu oceny kompetencji, planów rozwoju oraz sukcesji i likwidacją luki płacowej jako szansą na utrzymanie najbardziej wartościowych pracowników oraz budowanie ich zaangażowania.

Spółki Grupy Apator działają w branży technologicznej i przemysłowej, gdzie specjalistyczna wiedza pracowników jest niezbędna dla skutecznej realizacji celów biznesowych i operacyjnych. Model biznesowy Grupy Apator zakłada konkurowanie dzięki innowacji produktowej, dlatego przyciąganie wykwalifikowanych pracowników i utrzymanie kluczowych kompetencji personelu Grupa realizuje poprzez zapewnienie stabilnych warunków zatrudnienia, politykę rozwoju pracowników i zapewnienie elastycznych godzin pracy, które umożliwiają efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym.

Pracownicy Grupy Apator to w przeważającej większości osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Niewielki odsetek stanowią osoby samozatrudnione (3,7% ogółu pracowników) oraz pracownicy tymczasowi, zatrudniani za pośrednictwem agencji pracy – w przypadku niektórych spółek, takich jak Apator Powogaz, ich udział sięga do 20% zespołu. Szczegółowe dane dotyczące struktury zatrudnienia zaprezentowano w sekcji S1-6.

Grupa Apator konsekwentnie realizuje politykę zapewniania bezpieczeństwa i stabilności zatrudnienia, uznając umowę o pracę za podstawową formę zatrudnienia. Wyjątek stanowią przypadki, gdy kandydat

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

preferuje samozatrudnienie – wówczas zawierana jest umowa o świadczenie usług. Spółki produkcyjne utrzymują stosunkowo niewielki udział pracowników tymczasowych, co umożliwia elastyczne reagowanie na zmieniające się zamówienia klientów.

Grupa Apator doskonali standardy zatrudnienia, rozwoju i zapewniania atrakcyjnych warunków pracy w celu utrzymania wykwalifikowanych pracowników, zwłaszcza wobec postępującej automatyzacji procesów, które wymagają wykwalifikowanych specjalistów do ich obsługi. W celu przyciągnięcia i utrzymania kluczowych kompetencji Grupa zapewnia pracownikom nieprodukcyjnym elastyczne godziny pracy, które umożliwiają łączenie pracy z życiem prywatnym oraz zapewnia efektywne procesy dialogu pomiędzy pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach.

Przedstawiciele pracowników mają realny wpływ na kształtowanie zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych dotyczących m.in. ograniczania liczby nadgodzin poprzez negocjacje zapisów istniejących układów zbiorowych, co pozytywnie wpływa na zadowolenie z pracy. Grupa Apator systemowo wdraża i doskonali najwyższe standardy BHP oraz podejmuje działania na rzecz minimalizowania wypadków przy pracy oraz eliminowania przyczyn chorób zawodowych pracowników. Spółki wdrożyły Polityki ochrony danych osobowych w celu zapewnienia przetwarzania danych osobowych pracowników zgodnie z przepisami prawa, System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz instrukcje bezpieczeństwa teleinformatycznego, które precyzują zasady i działania w zakresie ochrony danych pracowników oraz określają odpowiedzialność pracowników za bezpieczeństwo informacji i systemów (więcej informacji w sekcji G1-1).

Grupa dostrzega szansę w doskonaleniu procesów i narzędzi HR, w tym wdrożeniu modelu oceny kompetencji i planu rozwoju pracowników oraz planu sukcesji kluczowych pracowników w kontekście minimalizacji ryzyk związanych z odchodzeniem pracowników posiadających kluczowe kompetencje.

Grupa Apator nie zidentyfikowała w swoich operacjach ryzyka występowania pracy dzieci ani pracy przymusowej. W procesach produkcyjnych mogą występować sytuacje wymagające pracy w dni wolne od pracy. Decyzje te są podejmowane zgodnie z obowiązującymi regulacjami i przy zapewnieniu należnych rekompensat dla pracowników.

15.3.1.2. ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Grupa Apator wdrożyła szereg polityk regulujących kluczowe zasady dotyczące zatrudnienia, etyki oraz warunków pracy obejmujących własne zasoby pracownicze. Polityki te określają standardy postępowania, zobowiązania firmy oraz mechanizmy zapewniające ochronę praw pracowniczych i równe traktowanie.:

Kodeks Etyczny Grupy Apator określający standardy postępowania oraz wartości firmowe: odpowiedzialność, rozwój, współpraca i zwinność, których przestrzeganie jest wymagane od wszystkich pracowników, kadry kierowniczej i Zarządu. Kodeks precyzuje zasady dotyczące relacji wewnętrznych między współpracownikami, promując kulturę wzajemnego szacunku i transparentności;

Polityka Praw Człowieka Grupy Apator opracowana w oparciu o międzynarodowe standardy ochrony praw człowieka, w tym:

- Międzynarodową Kartę Praw Człowieka,
- Podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.

Grupy Apator zobowiązują się w niej wobec pracowników do:

- zapobiegania dyskryminacji i praktyk naruszających godność człowieka,
- niekorzystania z pracy przymusowej i pracy dzieci,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- poszanowania prawa do stowarzyszania się i zawierania układów zbiorowych,
- ochrony zdrowia pracowników,
- poszanowania praw do prywatności i życia rodzinnego,
- stworzenia warunków do bezpiecznej i godnej pracy,
- stosowania przewidzianych prawem sankcji w wypadku stwierdzenia naruszeń praw człowieka, w tym związanych z poinformowaniem właściwych organów lub rozwiązaniem umowy o pracę.

Stosowanie zasad i wartości zawartych w Kodeksie Etycznym oraz Polityce Praw Człowieka zapewniają wysokie standardy pracy i stwarzają szanse na utrzymanie i przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników.

Regulaminy Pracy obowiązujące w poszczególnych Spółkach Grupy Apator opisują prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy oraz zasady równego traktowania w zatrudnieniu, regulując zagadnienia związane z czasem pracy, zapobieganie wypadkom i zapewnienie środków ochrony osobistej, ochrony kobiet i młodocianych, obowiązków informacyjnych związanych z prawem do prywatności pracowników. Dodatkowo w części spółek w Regulaminie wskazuje się zasady postępowania w przypadku mobbingu, w pozostałych spółkach funkcjonują odrębne dokumenty regulujące tę kwestię. W przypadku naruszenia praw pracowniczych regulamin przewiduje zgodnie z zasadami Kodeksu Pracy zastosowanie środków odwoławczych. Za wdrożenie i nadzorowanie regulaminów pracy odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek.

Zapisy regulaminów pracy o stosowaniu elastycznych godzin pracy dla pracowników nieprodukcyjnych stwarzają szanse na łatwiejsze i bardziej efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym i podjęcie pracy osobom, których okoliczności życiowe utrudniają pracę w stałych godzinach pracy.

Za wdrożenie i nadzorowanie powyższych polityk odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek.

Zasady wynagradzania pracowników oraz elementy systemu motywacyjnego opisuje w poszczególnych spółkach Regulamin Wynagrodzeń, zaś w przypadku Apator SA, FAP PAFAL oraz Apator Powogaz kwestie te adresuje Zakładowy Układ Zbiorowy. Opisuje on współpracę pracodawcy ze Związkami Zawodowymi, co przekłada się na realny pozytywny wpływ przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania pracowników.

Powyższe dokumenty obowiązują we wszystkich lokalizacjach grupy kapitałowej Apator, przy czym regulacje w politykach antymobbingowych, Kodeksie pracy, regulaminie wynagrodzeń lub zakładowym układzie zbiorowym mogą się różnić w zakresie sposobu implementacji szczegółów, z uwagi na różną skalę i sposób organizacji poszczególnych podmiotów w Grupie.

W celu ujednolicenia wytycznych w tym obszarze została przygotowana **Polityka Personalna Grupy Apator**. Obejmuje ona kluczowe obszary związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym:

- zasady i procesy wdrażania i respektowania praw człowieka oraz praw pracowniczych w organizacji (w tym: zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej, zakaz dyskryminacji, polityka antymobbingowa, zasady dialogu, wolności zrzeszania się i prawa do zbiorowych negocjacji),
- strategia zatrudniania, wynagradzania, rozwoju i utrzymania kluczowych kadr,
- promowanie różnorodności, inkluzywności i równości szans w miejscu pracy, tworzenie środowiska, w którym każdy pracownik czuje się szanowany i akceptowany niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, orientacji seksualnej czy wyznania,
- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy poprzez tworzenie ergonomicznych stanowisk pracy, eliminując zagrożenia zawodowe i edukując w zakresie BHP,
- dialog z pracownikami i organizacjami związkowymi oraz otwartą i transparentną komunikację wewnętrzną.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Polityka Personalna mityguje ryzyka związane z wyzwaniami dotyczącymi utrzymania pracowników o wysokich kompetencjach technicznych i doświadczeniu z uwagi na presję płacową, jednocześnie określa działania zmierzające do ograniczania występowania luki płacowej. Daje szansę na utrzymanie i przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników w związku z zapewnieniem godnych i bezpiecznych warunków pracy oraz wysokich standardów i stabilnych warunków zatrudnienia, a także wdrożeniem modelu oceny kompetencji i na tej podstawie planów rozwojowych. Opisuje współpracę Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi, konsultacje między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach oraz realny wpływ przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych.

System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji stanowi część Zintegrowanego Systemu Zarządzania Grupy Apator, odnosząc się do ustanawiania, wdrażania, eksploatacji, monitorowania, utrzymywania i doskonalenia bezpieczeństwa informacji oraz jest podstawą zapewnienia cyberbezpieczeństwa w Grupie Apator w rozumieniu Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa.

Polityka ochrony danych osobowych Grupy Apator - której celem jest określenie zasad bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych określającym kierunki działań oraz zasady postępowania określające prawidłowe wykorzystanie, przepływ, modyfikację oraz ochronę i retencję danych osobowych gromadzonych przez administratora zarówno w postaci elektronicznej, jak i w wersji papierowej.

Zarówno System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, jak i Polityka ochrony danych osobowych Grupy Apator minimalizują ryzyko związane z wyciekiem danych osobowych pracowników.

Procedury Bezpiecznej Pracy wdrażane w poszczególnych Spółkach Grupy Apator oraz **System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy** zgodny z normą ISO 45001, celem których jest opisanie procesów i zasad:

- zapewniających zgodnych z wymaganiami prawnymi warunków pracy na wszystkich stanowiskach pracy,
- minimalizujących oddziaływanie czynników szkodliwych na stanowiskach pracy,
- organizacji stanowisk pracy pod kątem ergonomii pracy zgodnie z wymaganiami prawnymi,
- przeprowadzania szkoleń z zakresu BHP.

Procedury te minimalizują ryzyko, a tym samym zabezpieczają przed negatywnym wpływem potencjonalnego występowania indywidualnych wypadków przy pracy.

Powyższe dokumenty udostępnione są pracownikom w Intranecie. W spółkach Apator, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetria wdrożono System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001.

Spółki monitorują przestrzeganie wyżej wymienionych polityk/procedur poprzez wdrożenie systemu zgłaszania naruszeń oraz cykliczne badania satysfakcji i zaangażowania pracowników.

Ryzyko związane z brakiem planów sukcesji dla kluczowych pracowników Grupa Apator nie zabezpieczyła dotychczas żadną polityką. Wypracowanie polityki sukcesji i zarządzania talentami postawiła sobie jako cel do realizacji.

15.3.1.3. ESRs S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Grupa Apator przyjęła procedury współpracy z pracownikami oraz ich przedstawicielami w kwestiach związanych z wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi zatrudnienia. Proces ten opiera się na dialogu

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

społecznym na poziomie spółek, regularnych konsultacjach i spotkaniach oraz mechanizmach zbierania opinii i informacji zwrotnych od pracowników.

Pracownicy Grupy Apator są reprezentowani przez:

- Organizacje związkowe – funkcjonujące w spółkach Grupy,
- Przedstawiciele Pracowników – wybranych w niektórych spółkach, np. Apator Rector i Apator Telemetry.

Zarządy regularnie spotykają się z przedstawicielami pracowników w celu omówienia kluczowych kwestii, takich jak:

- organizacja pracy,
- warunki zatrudnienia i wynagrodzenia,
- sytuacja finansowa spółki,
- zmiany regulaminowe i polityki wewnętrzne.

W ramach tych spotkań wypracowywane są rozwiązania problemów oraz plany działań naprawczych.

Raz do roku odbywają się rozmowy na temat polityki podwyżkowej na kolejny rok. Obie strony – przedstawiciele pracowników i Zarząd – przedstawiają propozycje zmian do Regulaminu Pracy oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP). Wynegocjowane rozwiązania są formalizowane w formie protokołu, który następnie udostępniany jest pracownikom poprzez platformę HR oraz w formie zaktualizowanych dokumentów regulacyjnych.

Niektóre propozycje zmian są konsultowane bezpośrednio z pracownikami poprzez anonimowe ankiety. Dotyczy to m.in.:

- sprzedaży aktywów (np. ośrodków wypoczynkowych),
- organizacji wydarzeń firmowych i integracyjnych (np. pikników pracowniczych).

Wszelkie informacje o wdrażaniu nowych projektów, zmianach personalnych, strategii spółki, są na bieżąco komunikowane pracownikom kanałami komunikacji obowiązującymi w danej Spółce oraz newsletterów firmowych.

W ramach transparentnej polityki informacyjnej organizowane są:

- dwa razy do roku – spotkania Zarządu z wszystkimi pracownikami,
- raz na kwartał – spotkania Zarządu z kadrą kierowniczą,
- raz w tygodniu – spotkania Zarządu z dyrektorami pionów.

Kierownicy oraz brygadziści mają obowiązek przekazywania pracownikom informacji uzyskanych podczas spotkań z przełożonymi. W przypadkach, gdy przełożeni potrzebują wsparcia w komunikacji, rolę pomocniczą pełni dział HR. Dotyczy to m.in.: zmian w systemie wynagradzania, zmian w czasie pracy, komunikacji z osobami ze specjalnymi potrzebami (np. z upośledzeniem mowy).

Pracodawca identyfikuje problemy i sytuacje konfliktowe poprzez informacje uzyskiwane od przedstawicieli związków zawodowych oraz pracowników HR. Każda taka sytuacja jest omawiana przez Zarząd z przedstawicielami Związków Zawodowych. Każda ze stron proponuje rozwiązanie i w drodze rozmów wypracowywane jest porozumienie. Spółki Grupy Apator nie prowadziły ani nie są trakcie żadnych sporów zbiorowych pracy.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.3.1.4. S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki

Grupa Apator wdrożyła mechanizmy zgłaszania wątpliwości, potrzeb i skarg, zapewniając pracownikom różnorodne kanały komunikacji oraz procedury ochrony osób zgłaszających.

Pracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości, potrzeby i skargi do:

- bezpośredniego przełożonego lub przełożonego wyższego szczebla, w tym prezesa,
- działu HR,
- przedstawicieli związków zawodowych.

Dodatkowo dostępne są formalne kanały zgłaszania naruszeń:

- zgłoszenia zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów – formularz oraz szczegółowa procedura dostępna na stronie internetowej www.apator.com oraz w wewnętrznym portalu,
- zgłoszenia e-mailowe – możliwość przesyłania zgłoszeń na adres compliance@apator.com.
- zgłoszenia w formie papierowej – zgodnie z polityką antymobbingową, wnioski składane są do Działu HR.

Procedury rozpatrywania zgłoszeń obejmują obsługę:

- imiennych zgłoszeń, które są oficjalnie rejestrowane i rozpatrywane zgodnie z procedurami obowiązującymi w Grupie Apator.
- anonimowych zgłoszeń, które formalnie nie są objęte standardową procedurą, niemniej pracodawca podejmuje działania weryfikacyjne, aby sprawdzić zasadność zgłoszenia i ewentualnie wdrożyć odpowiednie środki naprawcze.

Spółki Grupy Apator wdrożyły polityki ochrony sygnalistów oraz innych osób zgłaszających naruszenia, w tym przedstawicieli pracowników, przed działaniami odwetowymi. Tryb postępowania ze zgłoszeniami naruszeń, zgłoszonych w kanałach formalnych opisano w sekcji G1-1.

W przypadku zgłoszenia naruszeń w zakresie polityki antymobbingowej pracodawca powołuje komisję, w skład której wchodzi przedstawiciele związków zawodowych/pracowników, pracownik HR oraz pracowników zespołu compliance. Komisja ma obowiązek przesłuchać świadków, wydać opinię i rekomendacje oraz przedstawić ją pracodawcy, poinformować zainteresowane strony o wyniku postępowania i dalszych działaniach.

Pracownicy są świadomi istnienia kanałów, czego dowodem są przesyłane zgłoszenia.

W zakresie bezpieczeństwa pracowników i higieny pracy Grupa Apator zgodnie z zasadami przyjętymi w ISO 45001 ocenia skuteczność wdrożonych procedur zapobiegania wypadków poprzez ich powtarzalność oraz prowadzi szkolenia budujące świadomość pracowników co do ich przyczyn.

15.3.1.5. S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Spółki Grupy Apator dostrzegają swój wpływ na pracowników oraz związane z tym ryzyka i szanse, wynikające m.in. z: trendów demograficznych, presji płacowej, niedoboru talentów, ryzyka utraty kluczowego personelu.

W celu minimalizowania zagrożeń związanych z wypadkami Grupa Apator w roku sprawozdawczym podjęła działania polegające na:

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- wdrażaniu działań prewencyjnych oraz zabezpieczeń technicznych i organizacyjnych, aby wyeliminować lub ograniczyć zidentyfikowane ryzyko;
- organizacji regularnych szkoleń w zakresie BHP, zgodnych z wymaganiami ISO 45001, dostosowanych do specyfiki stanowisk pracy;
- kształtowaniu kultury bezpieczeństwa poprzez kampanie informacyjne, warsztaty oraz inicjatywy promujące bezpieczeństwo i odpowiedzialność;
- zapewnieniu szybkiego dostępu do pierwszej pomocy (np.: pokój pierwszej pomocy, defibrylator AED);
- stosowaniu środków ochrony zbiorowej, takich jak bariery ochronne, systemy wentylacyjne i inne techniczne zabezpieczenia.

Ocena skuteczności działań w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy opiera się o analizę wskaźników związanych z wypadkowością opisanych w sekcji S1-14.

W celu niwelowania występowania na niektórych stanowiskach luki płacowej w 2024 rozpoczęto prace, które będą kontynuowane w roku 2025 nad:

- przeprowadzeniem wartościowania stanowisk pracy, które obejmie 100% stanowisk,
- opracowaniem taryfikatora płacowego z jasno określonymi widełkami płacowymi,
- weryfikacją i korektą regulaminu premiowania, aby zwiększyć przejrzystość zasad wynagradzania za wyniki,
- opracowaniem matryc kompetencji i umiejętności, aby lepiej dopasować wynagrodzenie do kwalifikacji,
- zbudowaniem systemu ocen pracowniczych, obejmującego przegląd poziomu kompetencji oraz realizacji zadań,
- wdrożeniem systemu podwyżek opartego na ocenach pracowniczych i widełkach płacowych (tzw. macierz podwyżkowa), co umożliwi bardziej sprawiedliwe i przewidywalne mechanizmy wzrostu wynagrodzeń.

W wyniku dialogu społecznego w 2024 roku:

- a) w spółce Apator SA:
 - zmieniono widełki płacowe,
 - wprowadzono premię zadaniową dla kadry kierowniczej i obszaru zakupów strategicznych,
 - zwiększono procent premii w obszarach Wsparcie Biznesu i Sprzedaż,
 - zmniejszono roczny limit godzin nadliczbowych,
- b) w spółce Apator Powogaz SA
 - przedłużono „zamrożenie” wysokości dodatku transportowego,
 - wprowadzono nowy druk wniosku o paczki, nową wersję oświadczenia o dochodach oraz nowy zapis dot. kart podarunkowych na święta dla dzieci do Regulamin ZFŚS, który jest załącznikiem do ZUZP,
 - wprowadzono nagrodę wypłacaną od poziomu realizacji wskaźników efektywności KPI, a w ciągu roku podwyższyliśmy jej wysokość z 3% do 5%.

Aby minimalizować ryzyka związane z presją płacową w 2025 Grupa planuje opracowanie systemu wynagradzania opartego na wartościowaniu pracy i widełkach płacowych oraz porównaniu wyników z rynkiem. Ponadto, aby ograniczyć ryzyko utraty kluczowych pracowników w 2025 roku planowane jest przygotowanie planu sukcesji dla kluczowego personelu obejmującego kluczowe szkolenia i wymagane do rozwoju umiejętności dla osób objętych planem.

W celu minimalizacji ryzyka związanego z naruszeniem prywatności pracowników 2024 roku w ramach systemu ISO 27001 podjęto działania związane z:

- klasyfikacją dokumentów HR,
- uzgodnieniem zasad i miejsca przechowywania zapewniając odpowiednią retencję danych pracowniczych wymaganą prawem,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- przeprowadzeniem testów socjotechnicznych w celu pozyskania danych pracowników od współpracowników.

Wzmacniając szanse wynikające z elastycznych godzin pracy Grupa utrzymywała w 2024 roku ruchomy czas pracy oraz system pracy zdalnej na stanowiskach nierobotniczych.

W roku 2025 planowany jest dalszy rozwój umiejętności pracowników poprzez zbudowanie systemu ocen pracowniczych, obejmującego przegląd poziomu kompetencji oraz realizacji zadań.

Spółki Grupy Apator systematycznie monitorują kluczowe wskaźniki, takie jak: rotacja pracowników, absencja, poziom satysfakcji pracowników (na podstawie badań ankietowych). Dzięki temu możliwe jest wczesne wykrywanie ryzyk i wdrażanie działań naprawczych.

15.3.1.6. S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa nie przyjęła celów zgodnych z MDR-T, niemniej monitoruje skuteczność swoich polityk i podejmowanych przez siebie działań. Zgodnie z wdrożonym w części spółek Grupy Apator zintegrowanym systemem zarządzania ISO, spółki określają plan celów i zadań w cyklu rocznym. W zakresie redukcji negatywnego wpływu na własne zasoby pracownicze związane z wypadkami spółki produkcyjne monitorują wskaźniki wypadkowości. W odniesieniu do celów w obszarze procesów zarządzania zasobami ludzkimi Apator SA monitoruje wskaźniki rotacji, a Apator Powogaz wskaźnik realizacji planu szkoleń (liczba przeszkolonych pracowników/ zaplanowanych [%]).

W ramach opublikowanej w grudniu 2024 roku Strategii ESG na lata 2025-28 Grupa Apator planuje przyjąć w 2025 roku cele w perspektywie średnio i długookresowej (więcej w sekcji Informacje ogólne, SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości).

Pozostałe cele w odniesieniu do pracowników własnych

Cele Grupy Apator w zakresie zasobów własnych na rok 2025 koncentrują się na poprawie warunków pracy, zwiększeniu transparentności systemów wynagrodzeń i ocen, usprawnieniu zarządzania procesami HR.

15.3.1.7. S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki

Tab. 32 Liczba pracowników Grupy Apator według płci

Zatrudnienie w GK Apator wg płci		2024
Liczba pracowników ogółem - stan na koniec roku [etaty]		
1. kobiety [etaty]		1 042,9
2. mężczyźni [etaty]		1 245,4
Razem [1+2]		2 288,3

Informacje na temat zatrudnienia zawarte zostały w pkt 7.34 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator za 2024 r. Dane zawarte w tabeli powyżej nie uwzględniają spółki Apator Mining, stąd różnica pomiędzy wielkościami powyżej, a sprawozdaniem finansowym.

Grupa Apator zatrudnia pracowników w Polsce, Czechach, Danii oraz Niemczech. Zatrudnienie w żadnym kraju poza Polską nie stanowiło w 2024 r. co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników Grupy. Największą

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

spółką zagraniczną jest czeska Metra, w której zatrudnienie na koniec 2024 r. wynosiło 143 etaty, stanowiące nieco ponad 6% łącznej liczby pracowników (etatów) w Grupie Apator.

Tab. 33 Liczba pracowników Grupy Apator według rodzaju umowy w podziale na płeć

Zatrudnienie w GK Apator wg rodzaju umowy	2024
1. umowy na czas nieokreślony [etaty], w tym:	1 867,5
kobiety [etaty]	824,7
mężczyźni [etaty]	1 042,8
2. umowy na czas określony [etaty], w tym:	384,6
kobiety [etaty]	204,3
mężczyźni [etaty]	180,3
3. umowy na okres próbny [etaty], w tym:	36,0
kobiety [etaty]	14,0
mężczyźni [etaty]	22,0
4. pracownicy, którym nie gwarantuje się stałych godzin pracy*	0,3
kobiety [etaty]	-
mężczyźni [etaty]	0,3
Razem [1+2+3+4]	2 288,3
Zatrudnienie w oddziałach poza głównymi siedzibami spółek [etaty]	159,8

*) Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy, są zatrudnieni przez jednostkę bez gwarancji minimalnej lub stałej liczby godzin pracy. Konieczne może być podjęcie pracy przez pracownika w zależności od potrzeb, ale jednostka nie jest umownie zobowiązana do zaoferowania mu minimalnej lub stałej liczby godzin pracy na dzień, tydzień lub miesiąc. W zakres tej kategorii wchodzi pracownicy prac dorywczych, pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy zerogodzinowej i pracownicy na wezwanie.

W zakresie definicji pracowników stałych oraz pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy definicje między krajami zatrudnienia nie różnią się. W przypadku pozostałych grup pracowników poniżej w tabeli porównano przyjęte definicje.

Tab. 34 Definicje zatrudnienia

Kategoria zatrudnienia	Polska	Czechy	Niemcy	Dania
Pracownicy tymczasowi	Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Zatrudnienie tymczasowe jest regulowane przez ustawę o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.	Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa w Czechach ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Maksymalny okres zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika wynosi 18 miesięcy w ciągu 36 miesięcy	Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa w Niemczech ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Maksymalny okres zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika wynosi 18 miesięcy	Pracownik tymczasowy to osoba zatrudniona przez agencję pracy tymczasowej i oddelegowana do pracy w przedsiębiorstwie użytkownika na określony czas. Pracownicy tymczasowi muszą być zatrudnieni na takich samych warunkach jak stali pracownicy firmy, w której wykonują pracę tymczasową. Oznacza to, że mają prawo do takich samych warunków pracy, wynagrodzenia, przerw, okresów odpoczynku i innych świadczeń.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Praca tymczasowa może być sezonowa, okresowa lub doraźna
- Praca tymczasowa może być wykonywana, gdy terminowe wykonanie pracy przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe
- Praca tymczasowa może być wykonywana, gdy wykonanie pracy należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika

Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy pracują zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy w Czechach pracują zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy w Niemczech pracują zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą średnio 39 godzin w tygodniowo.	Zatrudnienie w pełnym wymiarze wynosi 37–37,5 godzin tygodniowo, od poniedziałku do piątku.
--	--	---	---	---

Tab. 35 Liczba pracowników Grupy Apator według wymiaru pracy

Zatrudnienie w GK Apator wg wymiaru pracy		2024
Liczba pracowników ogółem - stan na koniec roku [osoby]		
1. pełne etaty [osoby], w tym:		2 269
kobiety [osoby]		1 031
mężczyźni [osoby]		1 238
2. niepełne etaty [osoby], w tym:		29
kobiety [osoby]		15
mężczyźni [osoby]		14
Razem [1+2]		2 298

Tab. 36 Zmiany w zatrudnieniu, wskaźnik rotacji w Grupie Apator

	2024
Liczba odejść z pracy [osoby]	360
Wskaźnik rotacji zatrudnienia*	15,70%

*) Wskaźnik rotacji policzony wg wzoru: $(\text{Liczba odejść z pracy w ciągu roku [osoby]} / \text{Zatrudnienie na koniec roku [osoby]}) * 100$.

Żadna z prezentowanych w ujawnieniu S1 metryk nie była weryfikowana przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.3.1.8. S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Układy zbiorowe pracy zawarte w Grupie Apator dotyczą obszaru UE i funkcjonują w 4 spółkach w Polsce: Apator SA, FAP PAFAL, Apator Metra oraz Apator Powogaz. W Grupie Apator nie utworzono europejskiej rady zakładowej.

Z powodu, iż żadna ze spółek zagranicznych wchodzących w skład Grupy Apator nie spełnia łącznie warunków:

- zatrudnienie stanowiące powyżej 10% zatrudnienia w Grupie Apator,
- zatrudnienie powyżej 50 pracowników,

stąd też zaprezentowano bez podziału na spółki zagraniczne i polskie.

Tab. 37 Zakresu rokowań zbiorowych i poziomu zrzeszenia w związkach zawodowych

ODSETEK PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH UKŁADEM ZBIOROWYM PRACY*		ODSETEK PRACOWNIKÓW ZRZESZONYCH W ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH**
[%]	SPÓŁKI NA TERENIE EOG	SPÓŁKI POZA OBSZAREM EOG
0–19 %	Apator Rector, Apator Metrix, Apator Telemetria, Apator Miitors	Apator Rector, Apator Miitors, Apator Telemetria, Apator Metrix
20–39 %		Apator SA, FAP Pafal, Apator Metra
40–59 %		Apator Powogaz
60–79 %		
80–100 %	Apator SA, FAP Pafal, Apator Powogaz, Apator Metra	

*) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi na dzień 31.12.2024 r.} / \text{liczba pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2024 r.}) * 100$.

**) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych na dzień 31.12.2024 r.} / \text{liczba pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2024 r.}) * 100$.

15.3.1.9. S1-10 – Adekwatna płaca

Spółki przestrzegają obowiązujących regulacji dotyczących płacy minimalnej. Płacę minimalną otrzymują tylko pracownicy znajdujący się w okresie przyuczenia do samodzielnego wykonywania pracy na stanowiskach produkcyjnych.

Tab. 38 Adekwatna płaca w Grupie Apator

Okres	2024
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia	0%

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.3.1.10.S1-11 – Ochrona socjalna

W Grupie Apator w 2024 roku wszyscy pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) byli objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych.

15.3.1.11.S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Tab. 39 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	OGÓŁEM
Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery*	16%	24%	20%
Średnia liczba godzin szkoleń dla pracownika**	8,3	12,9	10,8

*) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery [osoby]} / \text{Zatrudnienie na koniec roku [osoby]}) * 100$

**) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba odbytych godzin szkoleniowych ogółem [godz.] / Zatrudnienie na koniec roku [osoby]})$

Dane do wyliczenia wskaźników zostały dostarczone z wewnętrznych systemów/rejestrów szkoleniowych poszczególnych spółek.

15.3.1.12.S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W Grupie Apator 100% pracowników objętych jest ubezpieczeniem zdrowotnym w przypadku wypadku przy pracy.

Tab. 40 Wypadki

Procent osób we własnej sile roboczej objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wymagania prawne i (lub) uznane standardy lub wytyczne.	100%
Liczba ofiar śmiertelnych wśród własnych pracowników w wyniku urazów przy pracy i złego stanu zdrowia związanych z pracą.	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą i złego stanu zdrowia innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa.	0
Liczba odnotowanych wypadków przy pracy własnych pracowników.	8
Wskaźnik rejestrowanych wypadków przy pracy w przypadku własnych pracowników.	23
Liczba odnotowanych przypadków złego stanu zdrowia pracowników związanego z pracą.	0
Liczba dni straconych z powodu urazów i zgonów związanych z pracą w wyniku wypadków przy pracy, złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz ofiar śmiertelnych spowodowanych złym stanem zdrowia pracowników.	1203

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.3.1.13.S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Współczynnik całkowitego wynagrodzenia w Grupie Apator za rok 2024 wyniósł – 10,41 (łącznie wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby /medianę łącznego wynagrodzenia pracowników, z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby).

Luka płacowa dla Grupy Apator za rok 2024 wyniosła 33,52% (luka płacowa została wyliczona z uwzględnieniem średnich całkowitych wynagrodzeń wszystkich mężczyzn i kobiet uwzględniających wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody, świadczenia dodatkowe tj. finansowanie i dofinansowanie do: ubezpieczenia na życie, ubezpieczenia zdrowotne, karty sportowe, samochody służbowe do celów prywatnych, dojazdy, posiłki itp.).

Wysoka luka płacowa w Grupie Apator wynika ze specyfiki poszczególnych spółek Grupy Apator oraz specyfiki branży technicznej, w której Grupa Apator prowadzi działalność. Wpływ technicznego profilu firmy na lukę płacową wynika przede wszystkim z:

1. Segmentacji stanowisk wg płci

W spółkach o profilu technicznym, takich jak Spółki Grupy Apator (produkcja elektroniki, automatyki, programowanie) często występuje duża koncentracja mężczyzn na stanowiskach specjalistycznych, inżynierskich i kierowniczych, które są lepiej wynagradzane. Z kolei kobiety częściej zatrudniane są na stanowiskach produkcyjnych, pomocniczych lub w administracji ze względu na ich umiejętności manualne, dokładność lub rodzaj wykształcenia, które są niższe płatne.

2. Braku kobiet w wysokopłatnych specjalizacjach technicznych

Nieobecność kobiet (brak wykształcenia technicznego) w wysokopłatnych specjalizacjach technicznych (np. inżynier procesu, kierownik projektów technicznych, konstruktorzy, programiści, technolodzy itp.) znacząco wpływa na powiększanie luki płacowej.

Zważywszy na powyższe, liczenie nieskorygowanej luki płacowej dla Grupy Apator ze względu na jej techniczną specyfikę nie jest adekwatnym sposobem na pokazywanie rzeczywistej luki płacowej. Dlatego Grupa Apator podjęła decyzję o przeprowadzeniu projektu, którego celem jest ujednolicenie nazewnictwa stanowisk, przeprowadzenia wartościowania stanowisk pracy oraz zbudowania taryfikatora wynagrodzeń dla całej Grupy. Dzięki temu Grupa Apator będzie mogła wyliczać skorygowaną lukę płacową i podejmować działania niwelujące lukę na poszczególnych poziomach zatrudnienia (kategoriach zaszerogowania).

15.3.1.14.S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W 2024 roku nie odnotowano incydentów dotyczących łamania praw człowieka tj. nie złożono przeciwko żadnej ze spółek Grupy pozwu dotyczącego łamania praw człowieka, nie zarejestrowano formalnej skargi za pośrednictwem wewnętrznych kanałów zgłoszeń lub podmiotów trzecich, nie nałożono także kary, grzywny, czy odszkodowania.

Tab. 41 Skargi pracownicze w Grupie Apator

Liczba przypadków dyskryminacji.	0
Liczba skarg złożonych kanałami do własnych pracowników w celu wyrażenia obaw.	0
Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD.	0

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Kwota grzywien, kar i zadośćuczynień za szkody powstałe w wyniku naruszeń w zakresie czynników społecznych i praw człowieka.	0
Liczba poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własną siłą roboczą.	0
Liczba poważnych incydentów dotyczących praw człowieka związanych z własną siłą roboczą, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.	0
Kwota istotnych grzywien, kar i odszkodowań z tytułu poważnych kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własną siłą roboczą.	0

Dane zawarte w powyższej tabeli pochodzą od zespołu ds. compliance Grupy Apator.

15.3.2. ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

15.3.2.1. Charakterystyka pracowników łańcucha wartości

Grupa Apator specjalizuje się w produkcji szerokiej gamy produktów i rozwiązań w zakresie opomiarowania energii elektrycznej, gazu, ciepła i wody, systemów zabezpieczeń i urządzeń obsługujących sieci energetyczne, wodne i gazowe. W procesie wytwarzania tych produktów, które wymagają komponentów handlowych oraz w znacznej części komponentów kastomizowanych, spółki Grupy Apator współpracują z szeroką grupą dostawców i podwykonawców prowadzących działalność w Polsce, Europie, a także w Azji i Ameryce Północnej (więcej informacji na temat współpracy z dostawcami w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami).

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu dostaw to pracownicy dostawców, którzy dzielą się na dostawców materiałów produkcyjnych (BOM- Bill of Material) oraz dostawców usług i serwisu (np. firmy sprzątające, ochrony, usług instalacyjnych). Realny i bezpośredni wpływ na osoby pracujące na rzecz Grupy Apator spoza Grupy jest możliwy w przypadku pracowników usług i serwisu. Przed każdym podjęciem pracy na terenie spółek Grupy osoby te są informowane o zasadach obowiązujących na terenie firmy, w tym o wytycznych zawartych w karcie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy pracownika wykonyującego prace na terenie zakładu.

W łańcuchu wartości Grupy Apator są także pracownicy klientów, z którymi spółki Grupy Apator współpracują na etapie tworzenia produktów, dystrybucji i eksploatacji (np. usługi wsparcia technicznego, serwisu). Klienci prowadzą działalność głównie w Europie, mniejsza część poza Europą, w Ameryce Południowej (np. Brazylia).

15.3.2.2. SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Elementem badania istotności, przeprowadzonego w 2024 roku w grupie interesariuszy Grupy Apator, było badanie ankietowe, w którym uczestniczyli przedstawiciele podmiotów w łańcuchu wartości Grupy. Mieli oni możliwość wskazania obszarów i zagadnień zrównoważonego rozwoju, które powinny być zaadresowane w strategii Grupy Apator, a także oceny skuteczności Grupy w odpowiedzi na wyzwania zrównoważonego rozwoju. Oceny interesariuszy zostały uwzględnione w opublikowanej w grudniu 2024 r. Strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28. Strategia zawiera m.in. zobowiązanie dotyczące oceny dostawców z uwzględnieniem kryteriów ESG. W ramach przygotowywanych narzędzi oceny dostawców, zostaną uwzględnione zagadnienia dotyczące praw i interesów pracowników w łańcuchu wartości.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.3.2.3. ESRS 2, SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Ze względu na specyfikę działania Grupy Apator identyfikuje ona potencjalne negatywne wpływy w odniesieniu do pracowników łańcucha wartości związane z ich bezpieczeństwem i higieną pracy. Rozbudowany łańcuch wartości powoduje trudność w pozyskaniu pełnej wiedzy na ten temat, jednak Grupa Apator planuje doskonalić procedury z zakresu zarządzania relacjami z dostawcami w kontekście zrównoważonego rozwoju.

Model biznesowy Grupy Apator wpływa na sposób współpracy z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, co może mieć także pośredni wpływ na pracowników naszych partnerów biznesowych. W zakresie relacji z klientami spółki Grupy Apator współpracują z przedstawicielami klientów w celu identyfikacji wymagań, realizacji zamówień, wymiany informacji i wiedzy na temat rozwiązań i technologii dostarczanych klientom przez Grupę. W odniesieniu do pracowników dostawców, spółki utrzymują relacje z przedstawicielami dostawców odpowiadającymi bezpośrednio za współpracę z Grupą. Strategia i model biznesowy Grupy Apator (dostarczanie specjalistycznych rozwiązań technicznych) powoduje, że pracownicy klientów, partnerów biznesowych i dostawców muszą posiadać niezbędne umiejętności, wiedzę i narzędzia zapewnione przez ich pracodawców. Stawiając wysokie wymagania techniczne, jakościowe i etyczne dostawcom i partnerom biznesowym, Grupa Apator pośrednio wpływa na swoich partnerów, obligując ich do zapewnienia swoim pracownikom niezbędnych warunków pracy oraz rozwoju ich kompetencji.

Prowadząc działalność na dużą skalę i współpracując z kontrahentami na różnych kontynentach Grupa identyfikuje ryzyko naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych w swoim łańcuchu dostaw, szczególnie w zakresie warunków pracy u dostawców i poddostawców. Ze względu na rozbudowany zakres łańcucha dostaw istnieje ryzyko wystąpienia naruszenia praw człowieka w zakresie pracy przymusowej, pracy dzieci i prywatności u dostawców i poddostawców, zwłaszcza w przypadku kopalni surowców i wydobywania metali ziem rzadkich. Chociaż spółka dotychczas nie odnotowała przypadków pracy przymusowej czy zatrudniania z naruszeniem prawa, to w regionach o podwyższonym ryzyku, takich jak Azja czy Ameryka Południowa, możliwość wystąpienia takich naruszeń jest trudniejsza do zweryfikowania.

Apator współpracuje z kontrahentami (dostawcy i klienci) zlokalizowanymi w Azji (Chiny, Tajwan, Korea Południowa, Japonia), Ameryce Południowej (Brazylia), Ameryce Północnej (USA), Europie. Ryzyka w odniesieniu do praw człowieka i katastrof ekologicznych (powódzie, tajfuny, trzęsienia ziemi) występują przede wszystkim w krajach azjatyckich. Katastrofy ekologiczne (powódzie, pożary i in.) dotyczą także pozostałe regiony, w których klienci i dostawcy Grupy Apator prowadzą swoją działalność. Geograficzne rozmieszczenie kontrahentów zwiększa ryzyko negatywnego wpływu katastrof naturalnych na ich działalność, a także na bezpieczeństwo pracowników.

Apator nie ma pełnej kontroli nad wszystkimi zagrożeniami (zwłaszcza wynikającymi ze zdarzeń losowych), niemniej w ramach swojej Strategii ESG wdraża procedury zarządzania relacjami z dostawcami mitygujące część ryzyk (ryzyka w obszarze zarządzania dostawcami są monitorowane i zarządzane w ramach procesu zarządzania ryzykiem w organizacji, niemniej nie adresują one szczegółowych zagadnień związanych z pracownikami w łańcuchu wartości). Spółki przeprowadzają audyty u wybranych dostawców i weryfikują w pewnym zakresie spełnianie przez nich kryteriów ESG. Audyty prowadzone są w oparciu o roczne plany audytów. Obejmują one przede wszystkim monitorowanie warunków pracy i zgodność z przepisami BHP oraz - w mniejszym zakresie - ocenę praktyk zatrudniania. W 2025 roku planowane są audyty dostawców według

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

formularzy VTrust, które pozwolą na bardziej szczegółową analizę ryzyk w zakresie praw pracowniczych i bezpieczeństwa pracy.

W odniesieniu do dolnego łańcucha wartości, oferowane przez Grupę Apator produkty są wykorzystywane przez profesjonalistów i spełniają wszystkie normy techniczne i branżowe oraz wymagania prawne, co minimalizuje ich potencjalny negatywny wpływ na pracowników klientów i odbiorców (dotyczy to pracowników operatorów systemów dystrybucyjnych, służb energetycznych, montażowych i serwisowych, którzy instalują/serwisują wyroby takie, jak gazomierze, liczniki energii elektrycznej, rozłączniki i inne typy specjalistycznej aparatury mającej zastosowanie w sieciach dystrybucji mediów energetycznych).

W wyniku realizowanej transformacji energetycznej Europy, w zakresie ograniczania wykorzystywania gazu ziemnego może następować ograniczanie potrzeb dla wyrobów spółki Apator Metrix, a tym samym mniejsze zapotrzebowanie na oferowane przez ten segment biznesu produkty i rozwiązania, co może mieć przełożenie także na działalność dostawców. Z drugiej strony, ponieważ główny obszar działalności Grupy obejmuje dostarczanie rozwiązań wspierających transformację energetyczną, wzrost popytu na nie będzie się także przekładał na wzrost zatrudnienia u dostawców Apatora.

Grupa Apator aktywnie angażuje wybranych dostawców w proces projektowania i rozwoju produktów, co przyczynia się zarówno do podnoszenia ich zdolności wytwórczych, jak i doskonalenia procesów produkcyjnych. Bliskie relacje i jasne zasady współpracy sprzyjają wymianie wiedzy i doświadczeń, co przekłada się na optymalizację technologii oraz zwiększenie efektywności ekonomicznej i ekologicznej.

Przy projektach dotyczących rozwoju nowych produktów i innowacji procesowych przedstawiciele dostawców strategicznych włączani są do zespołów. Uczestniczą oni bezpośrednio w pracach projektowych lub uczestniczą w konsultacjach i biorą udział w ewaluacji nowych produktów. Celem tych działań jest weryfikacja wspólnie z dostawcami, czy oferowane rozwiązania technologiczne i procesowe są optymalne pod względem efektywności ekonomicznej i eko-efektywności.

15.3.2.4. ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Polityka zakupowa w Grupie Apator jest oparta na założeniu wieloletniej stabilnej współpracy z dostawcami. Spółki Grupy Apator budują długofalowe relacje zwłaszcza z grupą kluczowych partnerów tzw. dostawcami strategicznymi, którzy odgrywają największą rolę w łańcuchu wartości. Apator oczekuje od wszystkich swoich partnerów przestrzegania najwyższych standardów etycznych (więcej informacji na temat współpracy z dostawcami w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami, opis polityk dotyczących postępowania w biznesie zawarto w sekcji G1-1).

Podstawowym dokumentem określającym wymagania Grupy Apator w zakresie poszanowania zasad etyki, w tym praw człowieka, praw pracowniczych, przeciwdziałania handlowi ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej, pracy dzieci oraz zasad dotyczących bezpieczeństwa pracowników jest Kodeks etyczny Grupy Apator (obowiązujący od 2021 roku) oraz Polityka Praw Człowieka Grupy Apator (opublikowana w styczniu 2025 r.). Dokumenty są zatwierdzane i nadzorowane przez najwyższe kierownictwo spółki. Zapisy Kodeksu i Polityki Praw Człowieka kierowane są do pracowników, dostawców, podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych Grupy Apator, a ich treść udostępniona jest na stronie internetowej spółki.

Zgodnie z zapisami **Kodeksu etyki podmioty Grupy Apator** przestrzegają polskiego i międzynarodowego prawa, w tym zobowiązują się do przestrzegania praw człowieka zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Grupa Apator stoi na straży wolności zrzeszania się i prawa do rokowań

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

zbiorowych oraz prawa do niepodlegania pracy przymusowej, pracy dzieci oraz dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i zawodu.

Zgodnie z **Polityką Praw Człowieka** Spółki z Grupy Apator zobowiązują się wobec dostawców i innych partnerów biznesowych:

- do wspierania poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu dostaw,
- do wspierania poszanowania praw człowieka we współpracy z innymi partnerami biznesowymi,
- do stosowania polityki wyboru dostawców lub innych partnerów biznesowych, obejmującej kryteria środowiskowe, społeczne i etyczne,
- do promowania współpracy z tymi dostawcami lub partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają prawa człowieka,
- do stosowania przewidzianych prawem sankcji wobec tych dostawców lub innych partnerów biznesowych, którzy dopuszczają się naruszeń praw człowieka, w tym polegających na zakończeniu z nimi współpracy.

Wspólna ramowa polityka dla Grupy, określona w formie **wytycznej grupowej**, opisuje zasady współpracy z dostawcami i kooperantami i zawiera opis procesu, zasady zawierania umów z wytycznymi wymaganymi przez Grupę, np. klauzule antykorupcyjne, przestrzeganie Kodeksu etycznego Grupy Apator. W oparciu o tę wytyczną każda spółka produkcyjna tworzy własną procedurę lub instrukcję zakupową wynikającą ze specyfiki kupowanych materiałów/usług definiujących profil dostawców.

Dokumentem najszerzej adresującym kwestie interesów pracowników w łańcuchu wartości jest PRZEWODNIK DOSTAWCY - GŁÓWNE ZASADY I WARUNKI WSPÓŁPRACY Z APATOR METRIX SA, który jest jednocześnie załącznikiem do umów zawieranych z dostawcami. Opiera się on na wytycznych Kodeksu etycznego Grupy Apator. Punkt 3.4. przewodnika przedstawia dostawcy między innymi następujące oczekiwania:

- Niezatrudniania pracowników nieletnich niezgodnie z przepisami prawa pracy obowiązującymi w kraju, w którym produkcja wyrobów lub świadczenie usług są realizowane i standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy dopuszczają określone wyjątki; niekorzystania z jakichkolwiek form pracy przymusowej lub obowiązkowej.
- Respektowania praw pracowniczych, uczciwego rozliczenia i zapłaty pracownikom za wykonaną pracę, zgodnie z przepisami prawa pracy obowiązującymi w kraju, w którym produkcja wyrobów lub świadczenie usług są realizowane.
- Zapewnienia zatrudnianym pracownikom możliwości zrzeszania się, równego traktowania w zatrudnieniu (zakaz dyskryminacji), odpowiednich warunków pracy zgodnych z przepisami prawa pracy obowiązującymi, w kraju w którym produkcja wyrobów lub świadczenie usług są realizowane oraz standardami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W Apator SA „Procedura zakupów” zawiera wytyczne dotyczące wymogu posiadania przez dostawców certyfikatów systemów zarządzania oraz/lub wdrożoną i udokumentowaną strategię społecznej odpowiedzialności ESG lub inne dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań prawnych m.in. w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników. W Apator Powogaz tryb postępowania i wyboru dostawców precyzuje „Instrukcja wyboru i oceny dostawców/kooperantów”. Dostawcy i kooperanci dokonują samooceny (w oparciu o formularz samooceny) zawierający głównie aspekty biznesowe (kwestie zarządcze, techniczne, jakościowe i finansowe) a wyniki oceny mogą zostać zweryfikowane podczas audytu dostawcy. Dają one możliwość weryfikacji, czy dostawca przestrzega przepisów dotyczących pracy dzieci, pracy przymusowej i innych aspektów praw człowieka. W Apator Telemetria kwestie ESG adresuje „Procedura wyboru i oceny dostawcy oraz realizacji procesu zakupowego”.

Spółki dążą do uregulowania współpracy w oparciu o umowy, które zawierają odpowiednie klauzule etyczne. Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania przepisów prawa, w szczególności przepisów BHP, działania zgodnego z prawem, tworzenia bezpiecznego stanowiska pracy, niedopuszczania małoletnich do pracy,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

poszanowania środowiska naturalnego, etyki biznesu i praktyk uczciwej konkurencji. Podczas audytu u dostawcy ocenie podlega m.in. spełnianie wymagań w zakresie warunków pracy (w szczególności kwestie bhp). Wyniki audytów są podstawą dla działań naprawczych i monitorowania dostawcy.

Kodeks etyczny Grupy Apator zobowiązuje zarówno dostawców, jak i pracowników Grupy do spełnienia zawartych tam wymagań, ale nie ma zdefiniowanego systemu szczegółowego postępowania w przypadku ich naruszeń.

W odniesieniu do pozostałych dostawców, w przypadku których nabywane produkty mają charakter „katalogowy”, współpraca oparta jest głównie na bieżących zamówieniach, w których nie ma zapisów dotyczących konieczności egzekwowania przez dostawcę zasad etycznych. W planach na 2025 rok, wynikających ze Strategii ESG, jest jednak wdrożenie oświadczeń dla dostawców realizujących pojedyncze zamówienia, zobowiązujących ich do przestrzegania praw pracowników i dbania o warunki pracy osób wykonujących pracę na ich rzecz.

W odniesieniu do pracowników w dolnej części łańcucha dostaw nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów w tym obszarze, co związane jest z przedstawionym wcześniej charakterem wprowadzanych na rynek produktów. Grupa nie stosuje zatem specjalnych polityk wobec klientów i odbiorców (poza obowiązującym wszystkich partnerów biznesowych Kodeksem etycznym Grupy Apator).

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa Apator nie odnotowała niepokojących sygnałów ani formalnych zgłoszeń o negatywnych oddziaływaniach na pracowników w łańcuchu wartości, dlatego spółka zakłada, że potencjalne negatywne wpływy mogą mieć charakter incydentalny.

15.3.2.5. ESRS S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa Apator prowadzi współpracę z podmiotami zewnętrznymi w łańcuchu wartości na kilku poziomach, jednak działy zakupów spółek nie mają bezpośredniego kontaktu ani wpływu na pracowników dostawców oraz klientów i stosunkowo ograniczony wpływ na pracowników firm zewnętrznych realizujących usługi na rzecz Grupy Apator (np. usługi sprzątające, ochrony, serwisy techniczne, pracownicy agencji pracy tymczasowej). Nie jest prowadzona bezpośrednia ani pośrednia współpraca z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości lub ich przedstawicielami.

W firmie nie są obecnie prowadzone działania zmierzające do bezpośredniego poznania perspektywy pracowników w łańcuchu wartości szczególnie narażonych na marginalizację, takich jak kobiety, pracownicy migrujący czy osoby z niepełnosprawnościami.

15.3.2.6. ESRS S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Grupa Apator stosuje wytyczne zawarte w dokumencie „Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)” (obowiązującym od 2019 roku) w zakresie postępowania w przypadku naruszeń praw pracowniczych i zasad etycznych w łańcuchu wartości.

Interesariusze, w tym pracownicy dostawców, mogą zgłaszać potencjalne naruszenia za pośrednictwem dedykowanego adresu e-mail (compliance@apator.com) lub pisemnie na adres spółki w Ostaszewie. Informacja o tej możliwości jest również dostępna na stronie internetowej Grupy Apator. Dotychczas nie dotarły do spółki sygnały wskazujące na potrzebę zaoferowania dodatkowych kanałów komunikacji ze względu na niewystarczalność istniejących kanałów. W ramach zapewnienia minimalnych gwarancji socjalnych i zgodności z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852, Apator monitoruje

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

potencjalne naruszenia poprzez weryfikację zgłoszeń w bazach KPK OECD oraz Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC).

Zgodnie z postanowieniami Kodeksu etycznego Grupa Apator zobowiązuje się do wyjaśnienia okoliczności zgłoszonych nieprawidłowości i – w przypadku zasadności zgłoszenia – podjęcia działań naprawczych. Grupa Apator zobowiązuje się także do zaradzenia negatywnym skutkom dla jednostek, pracowników i społeczności, które spowodowała lub do których się przyczyniła, a także oczekuje od swoich dostawców podjęcia tego zobowiązania. Z kolei Polityka Praw Człowieka obejmuje również zobowiązanie Spółek Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy naruszeń praw człowieka oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach (więcej informacji w sekcji G1-1).

Sposoby i tryb zgłoszenia uwag od interesariuszy zewnętrznych, w tym pracowników łańcucha wartości, a także informacje dotyczące liczby skarg i naruszeń zawarto w G1-1. Spółki zapewniają poufność osoby zgłaszającej.

W praktyce egzekwowanie w/w zasad na poziomie bezpośrednich interakcji z pracownikami firm zewnętrznych napotyka na trudności proceduralne i organizacyjne (pracownicy Grupy Apator nie mają możliwości pozyskania informacji o warunkach pracy, rodzaju umów, wynagrodzeniach i in. bezpośrednio od pracowników swoich dostawców). Dlatego spółki Grupy Apator zmuszone są opierać swoje działania na analizie oświadczeń i deklaracji dostawców. Audyty dostawców strategicznych pozwalają w pewnym stopniu zidentyfikować negatywne wpływy i zaplanować działania naprawcze. Niemniej, ze względu na dużą liczbę dostawców (6,5 tys. podmiotów) Grupa Apator nie jest w stanie weryfikować w ten sposób wszystkich swoich dostawców, zatem faktyczne zaradzenie negatywnym wpływom jest ograniczone. Pracownicy dostawców mogą zgłosić ew. naruszenia/skargi bezpośrednio do spółki, a Grupa Apator zobowiązuje się do ich wyjaśnienia.

15.3.2.7. ESRS S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Grupa Apator, zgodnie z Polityką Zarządzania opartą na normie PN-ISO 45001 (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy), zobowiązuje się do zapewnienia, że procesy przekazywane do realizacji u dostawców nie stanowią zagrożenia dla ich pracowników, pod warunkiem stosowania się do przekazanych zasad BHP, instrukcji technicznych oraz kart charakterystyki substancji niebezpiecznych, co jest potwierdzane pisemnym protokołem.

Zleceniobiorcy muszą zagwarantować odpowiednie kwalifikacje swoich pracowników realizujących prace na rzecz Grupy Apator, potwierdzone stosownymi świadectwami lub certyfikatami. Ponadto, zgodnie z Kodeksem etycznym Grupy Apator, w przypadku procesów mogących negatywnie oddziaływać na pracowników, środowisko lub same procesy, przed rozpoczęciem prac strony współpracy są zobowiązane do przekazania niezbędnych informacji i procedur bezpieczeństwa. Standardy te, ujęte m.in. w procedurach, instrukcjach i przewodnikach dla dostawców obowiązujących w poszczególnych spółkach, mają na celu zapewnienie wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w całym łańcuchu wartości.

Spółki zapewniają odpowiednie warunki pracy dla pracowników ochrony i serwisu sprząającego, którzy mają dostęp do pomieszczeń socjalnych, przechodzą szkolenia z zakresu nadzoru i obsługi systemów ppoż, monitoringu oraz kontroli dostępu, a także ochrony informacji i procedur wewnętrznych regulujących bezpieczeństwo obiektów. Szkolenia specjalistyczne oraz BHP zapewniają ich pracodawcy. Ponadto, wszyscy

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

pracownicy kontrahentów przebywający na terenie zakładów są zapoznawani z instrukcjami BHP obowiązującymi na terenie danego zakładu Grupy.

Za wybór i współpracę z dostawcami strategicznymi odpowiadają działy zakupów, które podejmują działania mające na celu mitygowanie ryzyk związanych z naruszeniem praw człowieka i praw pracowniczych. Spółki nie odnotowały poważnych incydentów związanych z łamaniem praw człowieka i praw pracowniczych u swoich dostawców, w związku z powyższym – poza opisanymi powyżej działaniami nakierowanymi na harmonijną współpracę z dostawcami - nie podejmowano dodatkowych działań nakierowanych na poprawę warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.

W związku z rosnącym znaczeniem zrównoważonego rozwoju, na 2025 rok zaplanowano realizację następujących działań:

- obowiązek klauzul etycznych we wszystkich umowach z dostawcami,
- wprowadzenie kryteriów ESG w audytach dostawców,
- współpraca z firmą audytorską z Azji (audyty ESG dostawców z Chin),
- dodatkowo oświadczenia dotyczące etyki dla dostawców "katalogowych" (z którymi współpraca opiera się na zamówieniach).

W/w działania (poza współpracą z firmą audytorską) nie wymagają nakładów inwestycyjnych oraz ponoszenia znaczących kosztów operacyjnych.

15.3.2.8. ESRS S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa Apator nie posiada obecnie określonych celów w odniesieniu do pracowników w łańcuchu wartości zgodnych z wymogami ESRS MDR-T, jednakże w ramach wdrożonej w grudniu 2024 roku Strategii ESG przyjęto zobowiązanie do budowania odpowiedzialnego partnerstwa w łańcuchu wartości, uwzględniającego aspekty pracownicze i mającego na celu minimalizowanie negatywnego wpływu działalności Grupy na pracowników łańcucha wartości oraz promowanie wysokich standardów etycznych w relacjach z dostawcami.

Jako kluczowy wskaźnik KPI określono liczbę dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG – do 2028 roku 100% dostawców strategicznych zostanie ocenionych z uwzględnieniem kryteriów ESG (w ramach oceny okresowej i/lub audytu). Grupa określiła drogę dojścia do realizacji KPI - w 2025 roku 30% dostawców z tej grupy zostanie poddanych ocenie. Kryteria oceny dostawców obejmą m.in. kwestie związane z warunkami pracy i standardami zatrudnienia pracowników. Sposób monitorowania celów opisano w ESRS 2 Ujawnienia ogólne.

Ponadto, w 2024 roku Apator przeprowadził badanie ankietowe obejmujące grupę dostawców, w ramach którego oceniano istotność tematów zrównoważonego rozwoju oraz skuteczność działań Grupy w tym obszarze. Wyniki tego badania posłużyły jako podstawa do formułowania założeń Strategii ESG i wyznaczenia przyszłych celów w zakresie odpowiedzialności społecznej w łańcuchu wartości.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.3.3. ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

15.3.3.1. ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Bezpieczeństwo cyfrowe i prywatność, w tym:
 - - zapewnienie najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników rozwiązań Grupy Apator;
 - - eliminowanie podatności urządzeń cyfrowych na ataki cybernetyczne, które mogłyby prowadzić do utraty danych oraz destabilizacji pracy klientów;
- Bezpieczeństwo produktów – wysokie standardy jakości oraz spełnianie wymagań specyfikacji technicznych i norm branżowych, w celu dostarczenia klientom i użytkownikom bezpiecznych produktów i minimalizowania ryzyka negatywnego wpływu na środowisko oraz zdrowie i życie ludzi;
- Odpowiedzialność za produkty – wydłużanie długości życia produktów, które może się wiązać z podatnością urządzeń na usterki oraz ryzykiem związanym ze starzeniem moralnym technologii;
- Odpowiedzialne praktyki marketingowe – zapewnienie przystępnej i zrozumiałej dokumentacji technicznej, ścisła współpraca z klientami i dzielenie się wiedzą.

Rozwiązania Grupy Apator są wykorzystywane w specjalistycznych sektorach usług utility (dystrybucja gazu, energii elektrycznej, wody oraz usług komunalnych), przemyśle oraz w nowo rozwijającym się sektorze OZE, gdzie kluczowe znaczenie ma właściwa identyfikacja potrzeb klientów, a następnie przełożenie ich na działania z obszaru projektowania, prac rozwojowych i zmian konstrukcyjnych. Oferta budowana jest w oparciu o analizę aktualnych potrzeb klientów, zaś prace rozwojowe i konstrukcyjne wypracowywane są w toku bieżących konsultacji i dialogów technicznych (poprzez osoby dedykowane do kontaktu z kluczowymi klientami).

Spółki Grupy Apator dostrzegają szanse w rozwiązaniach umożliwiających cyfrowe zarządzanie energią oraz zasobami, dbając przy tym o zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników. Jednocześnie cyfryzacja produktów niesie ryzyko istnienia podatności urządzeń na ataki cybernetyczne i może prowadzić do utraty danych pomiarowych a nawet destabilizacji pracy sieci energetycznych lub systemów klientów. Z uwagi na oczekiwany przez klientów coraz dłuższy okres masowej eksploatacji układów pomiarowych, istnieje ryzyko związane z odpowiedzialnością za produkty w przypadku ich usterek, błędów i podatności. W przypadku rozwiązań IT szybki rozwój technologii powoduje zjawisko „moralnego starzenia technologii”, co oznacza, że sprawne fizycznie urządzenie może nie realizować zaawansowanych funkcji na skutek np. zmiany technologii komunikacyjnych.

Zdecydowana większość urządzeń i rozwiązań Grupy Apator kierowana jest do klientów B2B, zaś ich bezpośrednimi użytkownikami są w głównej mierze wykwalifikowani pracownicy, posiadający stosowne techniczne kwalifikacje i uprawnienia (użytkownicy końcowi). Produkty wyposażone są w instrukcje obsługi/montażu (DTR) i/lub nadruki na obudowach/tabliczki znamionowe zawierające informacje na temat prawidłowego i bezpiecznego montażu i eksploatacji. Dokumentacja (m.in. DTR, karty katalogowe, certyfikat badania typu UE) są dostępne także na stronie internetowej firmy.

Grupa Apator wpływa na użytkowników końcowych urządzeń stosując intensywne działania komunikacyjne, obejmujące pełną, przejrzystą, przystępną i zrozumiałą dokumentację techniczną. Spółki zapewniają wsparcie merytoryczne organizując dla nich szkolenia i prezentacje oraz zapewniając techniczne wsparcie posprzedażowe.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Opis użytkowników głównych grup produktowych

Urządzenia pomiarowe dla wody, gazu, ciepła i prądu

Użytkownikami tych urządzeń są profesjonaliści posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zawodowe, np.: instalatorzy i monterzy. Użytkownikami końcowymi są osoby przebywające w pomieszczeniach i budynkach, w których zamontowano urządzenia i rozwiązania Grupy Apator.

Aparatura łączeniowa

Użytkownikami tych urządzeń są profesjonaliści posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zawodowe np.: instalatorzy i monterzy, pracownicy serwisu.

Rozwiązania Automatyki i Rozwiązań ICT

Użytkownikami rozwiązań są wykwalifikowani pracownicy OSD (Operatorzy Systemów Dystrybucji) lub OSP (Operatorzy Systemu Przesyłowego) oraz pracownicy firm wykonawczych zajmujących się wdrożeniem i uruchomieniem urządzeń, posiadający niezbędne kwalifikacje i uprawnienia zawodowe.

Rozwiązania informatyczne i teleinformatyczne

Użytkownikami oprogramowania są pracownicy OSD, OSDn (Operatorzy Systemu Dystrybucyjnego Elektroenergetycznego), spółek zarządzających oświetleniem ulicznym oraz JST (Jednostki Samorządu Terytorialnego) tj. pracownicy administracyjni, dyspozytorzy, administratorzy lub zespoły serwisowe oraz podwykonawcy operatorów wykonujący prace na sieci oraz usługi montażu i odczytu urządzeń. Użytkownikami rozwiązań są także pracownicy techniczni spółdzielni mieszkaniowych, klastrów i spółdzielni energetycznych oraz przemysłu zajmujący się rozliczaniem mediów oraz monitoringiem zużycia energii, wody, ciepła i gazu.

Masowe używanie cyfrowych urządzeń pomiarowych oraz rozwiązań automatyki przez dystrybutorów sieci energetycznej w przypadku cyberataków na ich sieć energetyczną może negatywnie wpłynąć na prywatność konsumentów lub dostęp do energii. Grupa Apator dostrzega swoją szansę w zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników swoich urządzeń.

15.3.3.2. S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W celu minimalizacji ryzyka i wykorzystania szans związanych z wysokim cyberbezpieczeństwem produktów spółki produkcyjne Grupy Apator: Apator, Apator Metrix, Apator Telemetria wdrożyły Polityki zarządzania bezpieczeństwem informacji i cyberbezpieczeństwem i certyfikowały je zgodnie z wymogami standardu ISO 27001.

Polityka ta zawiera zobowiązania względem klientów m.in. w zakresie spełnienia obowiązujących regulacji, podejmowania działań dotyczących cyberbezpieczeństwa, bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych oraz wdrażania innowacyjnych technologii IT w zakresie bezpieczeństwa i systemów informatycznych.

Zagadnienia w zakresie dążenia do wysokiej jakości wyrobów, spełniania oczekiwań klientów, poszukiwania nowych rozwiązań, pozyskiwania informacji zwrotnych od klientów zostały określone w Polityce zarządzania jakością, która została wdrożona w spółkach produkcyjnych i certyfikowana zgodnie z ISO 9001. Za ustanowienie polityk tych odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek.

Informacje o zakresie przyjętych polityk są publikowane na stronie www.apator.com.

Kwestie relacji z klientami zostały określone w Kodeksie etycznym Grupy Apator. Kodeks odnosi się m.in. do kwestii dostarczania rozwiązań w jakości i czasie oczekiwanych przez klientów, etycznej działalności promocyjnej i reklamowej, odpowiedzialności za dostarczane klientom rozwiązania, sprawnej obsługi

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

sprzedażowej i reklamacyjnej. W styczniu 2025 roku ustanowiono nową Politykę Praw Człowieka oraz Politykę Antykorupcyjną, które zobowiązują spółki Grupy do identyfikacji i przeciwdziałania ryzykom związanym z naruszeniem praw człowieka oraz korupcją. Polityki te będą podstawą oceny oraz współpracy z kontrahentami i partnerami biznesowymi oraz są istotne dla zapewnienia praw konsumentów lub użytkowników końcowych. Polityka Praw Człowieka uwzględnia procesy i mechanizmy kontroli służące nadzorowaniu przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

W roku raportowym 2024 nie odnotowano incydentów w zakresie naruszeń praw człowieka, które dotyczyły użytkowników końcowych.

15.3.3.3. S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W ramach analizy podwójnej istotności w 2024 roku badano opinie klientów na temat istotności wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju, klienci oceniali także skuteczność dotychczasowej działalności Grupy Apator w obszarze ZR. Współpraca z klientami i użytkownikami końcowymi urządzeń stanowi kluczowy element w zapewnieniu wysokiej jakości usług oraz ciągłego doskonalenia produktów i procesów - brak jest wspólnych wytycznych grupowych dla tego obszaru, niemniej każda ze spółek reguluje ten obszar poprzez wewnętrzne dokumenty (np. procedury, instrukcje). Spółki Grupy Apator nawiązują bezpośredni kontakt z użytkownikami końcowymi w następujących sytuacjach:

Wsparcie techniczne: Podczas udzielania wsparcia technicznego specjaliści mają bezpośredni kontakt z użytkownikami, co umożliwia zdobycie wiedzy na temat ich doświadczeń z urządzeniami oraz wykrycie ewentualnych błędów lub niedogodności.

Dobór urządzeń: Współpraca z klientami na etapie doboru urządzeń pozwala na dokładne określenie ich potrzeb i oczekiwań, co przekłada się na wybór optymalnych rozwiązań i skutkuje zwiększeniem efektywności działania urządzeń oraz redukcją kosztów eksploatacji.

Zbieranie opinii technicznych: Informacje od użytkowników pozwalają na uzyskanie cennych informacji na temat działania urządzeń w rzeczywistych warunkach eksploatacji.

Reklamacje: Każda zgłoszona reklamacja jest traktowana jako cenna informacja zwrotna. Analiza przyczyn reklamacji pozwala na identyfikację potencjalnych problemów z produktami lub usługami oraz wdrożenie działań naprawczych.

Dialog z klientami ma charakter bieżących spotkań handlowych, rozmów telefonicznych i konsultacji technicznych. Formy komunikacji i współpracy z klientem zależą od charakteru działalności danej spółki. W przypadku sprzedaży kontraktowanej w ramach przetargów publicznych do współpracy dochodzi podczas procesów RFI/WKR (request for information/wstępne konsultacje rynkowe) ogłaszanych przez kluczowych klientów oraz w trakcie realizacji umów. Opinie wystawiane są w formie Referencji od kluczowych klientów. Wymagania klientów są określone w dokumentacji przetargowej w formie SWZ i OPZ. W sytuacji, gdy Grupa Apator przystępuje do przetargu i składa ofertę, następuje weryfikacja wymagań klientów pod kątem wykonalności przez zespoły handlowe i techniczne, uwzględniając w tym bezpieczeństwo oraz opłacalność ekonomiczną. Do kontaktu z użytkownikiem końcowym w przypadku rozwiązań ICT dochodzi na etapie sprzedażowym, jak również na etapie uruchomienia i wdrożenia urządzeń oraz oprogramowania.

Za kontakt i obsługę klienta w spółkach odpowiedzialni są wyznaczeni pracownicy, np. menedżerowie ds. kluczowych klientów, produkt menedżer oraz pracownicy biura obsługi klienta.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Dialogi z klientem odbywają się także podczas wydarzeń branżowych (udział w targach, sympozjach, konferencjach naukowo-technicznych). Model biznesowy Grupy Apator opiera się na dialogu z klientami ze względu na działalność w wysokospecjalistycznej, technicznej branży. Efektem skutecznego dialogu są zawarte umowy i realizowane kontrakty/zlecenia. Umowy zawierane są z klientami, a użytkownikami końcowymi są ich pracownicy lub współpracownicy. W ramach umów klienci mają zapewnione konsultacje techniczne i szkolenia, podczas których możliwy jest bezpośredni kontakt z monterami i instalatorami.

Spółki Grupy Apator współpracują w głównej mierze z klientami z obszaru sieci dystrybucyjnych mediów użytkowych (tj. operatorzy systemu dystrybucji energii elektrycznej i gazu, spółki ciepłownicze wodociągowe, a także hurtownie i spółdzielnie mieszkaniowe) – pracownicy tych podmiotów, jako bezpośredni klienci spółek Grupy Apator, traktowani są jako reprezentanci interesów użytkowników końcowych. Uwzględnienie ich oczekiwań i wymagań Grupa Apator traktuje jako element dialogu z użytkownikami końcowymi.

15.3.3.4. S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Klienci oraz użytkownicy końcowi mogą zgłaszać wszelkie zapytania, wątpliwości i roszczenia za pomocą ustalonych dla danej spółki kanałów kontaktu z klientem, a także poprzez dostępne kanały zgłaszania naruszeń (opisane w sekcji G1-1).

Na stronie internetowej www.apator.com dostępne są dane kontaktowe do pracowników działów sprzedaży. Informacja o możliwości zgłoszenia reklamacji zawarta jest również w karcie gwarancyjnej przekazywanej wraz z nabywanym urządzeniem.

Każda spółka Grupy prowadzi własny kanał kontaktu z klientami. Informacje o dostępnych drogach kontaktu w zakresie świadczonych usług dostępne są na stronie firmowej, w sekcjach poświęconych spółkom Grupy Apator.

Po otrzymaniu zgłoszenia/zapytania od klienta, następują działania uzależnione od procedur wewnętrznych poszczególnych spółek, które najczęściej przebiegają według poniższego schematu:

1. Rejestracja i wstępna analiza: Każde zgłoszenie jest rejestrowane w systemie, a następnie poddawane wstępnej analizie w celu ustalenia jego charakteru i zakresu.
2. Przydzielenie do odpowiedniego działu: Zgłoszenie jest przekazywane do działu odpowiedzialnego za rozwiązanie problemu.
3. Badanie sprawy: Dział odpowiedzialny prowadzi szczegółowe badanie sprawy, zbierając niezbędne informacje i dowody.
4. Podjęcie działań naprawczych: Na podstawie przeprowadzonego badania podejmowane są odpowiednie działania naprawcze, mające na celu rozwiązanie problemu i zminimalizowanie negatywnych skutków dla klienta.
5. Informacja zwrotna do klienta: Klient jest informowany o podjętych działaniach oraz o terminie przewidywanego rozwiązania problemu.
6. Ewaluacja: Po zakończeniu procesu rozpatrywania skargi przeprowadzana jest ewaluacja, mająca na celu ocenę skuteczności podjętych działań oraz identyfikację potencjalnych obszarów do poprawy.

Zapewnienie transparentności i odpowiedzialności

- Odpowiedzialność: Każdy pracownik zaangażowany w proces rozpatrywania skarg ponosi odpowiedzialność za jakość i terminowość wykonywanych zadań.
- Procedury: Spółki posiadają szczegółowe procedury opisujące każdy etap procesu rozpatrywania skarg, zapewniające tym samym przejrzystość i przewidywalność (np. Instrukcja „Świadczenie usług serwisowych, gwarancyjnych i pogwarancyjnych” w Apator SA).

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Dostęp do informacji: Klienci są informowani o statusie swoich zgłoszeń oraz o postępach w ich rozpatrywaniu.
- Zapewnienie poufności: Spółka zapewnia poufność osobom zgłaszającym nieprawidłowości.

Na dzień dzisiejszy nie jest prowadzona ocena i weryfikacja skuteczności dla każdego z kanałów kontaktu z klientami, niemniej sam fakt, że takie zgłoszenia wpływają może wskazywać na ich znajomość przez klientów i użytkowników.

W przypadku zaistnienia poważnych naruszeń prawa lub standardów etycznych, klienci i użytkownicy końcowi mają możliwość zgłoszenia poprzez wiadomość e-mail na adres: compliance@apator.com lub pisemnie na adres Zakładu Apator SA w Ostaszewie. Sposób postępowania w przypadku tego typu naruszeń i ochronę sygnalistów opisuje wytyczna grupowa „Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)” a także wytyczna „Wdrożenie Polityki Praw Człowieka oraz Polityki Antykorupcyjnej” (szczegółowy tryb postępowania opisano w sekcji G1-1).

Klienci i użytkownicy końcowi mają także możliwość skorzystania z innych kanałów zgłoszeń np.:

- Głównego organu administracji rządowej realizującego politykę ochrony konkurencji i konsumentów tj. UOKiK Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów,
- Rzecznika Praw Konsumenta,
- Państwowej Inspekcji Handlowej,
- Organizacji oraz stowarzyszeń branżowych.

15.3.3.5. S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Grupa Apator realizuje szereg praktyk związanych z zarządzaniem jakością, procesem sprzedaży i wykorzystaniem danych, dokładając starań, aby nie powodowały ani nie przyczyniały się do istotnych negatywnych oddziaływań na **użytkowników końcowych**.

W zakresie pozytywnego wpływu, spółki projektują swoje urządzenia, aby spełniały oczekiwania użytkowników końcowych w zakresie funkcjonalności, jakości i przede wszystkim bezpieczeństwa podczas montażu, serwisowania i użytkowania. Produkty zawierają dokumentację, która ułatwia użytkownikom korzystanie z produktów.

Działy Badań i Rozwoju spółek Grupy Apator na bieżąco monitorują wymogi prawne dotyczące produktów, analizując dane w zakresie wymagań rynku lub ewentualnych incydentów. Poprzez przedstawicielstwo w licznych grupach roboczych Komitetów Normalizacyjnych oraz stowarzyszeń branżowych spółki Grupy Apator są informowane z wyprzedzeniem o nadchodzących zmianach w wymaganiach.

Wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa wyrobów

Jakość wyrobów przekłada się na bezpieczeństwo użytkowników końcowych, dlatego spółki produkcyjne Grupy Apator wdrożyły standardy jakości w zakresie:

- współpracy z dostawcami celem zapewnienia zgodnych komponentów,
- wykonywania międzyoperacyjnej kontroli w procesie,
- finalnej kontroli wyprodukowanych wyrobów gotowych,
- zapewnienia spójności pomiarowej używanych przyrządów kontrolno-pomiarowych,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- prewencyjnego zarządzania jakością oraz nadzorowania zmienności procesu,
- posprzedażowej obsługi klientów w zakresie reklamacji oraz serwisów,
- wdrażania oraz nadzorowania czasu życia produktów,
- certyfikacji oraz bezpieczeństwa produktów, a co za tym idzie, zgodności produktów z odpowiednimi normami i certyfikatami.

Ważnym elementem procesu jakości i bezpieczeństwa wyrobów jest międzyoperacyjna kontrola w procesie (kontrola dokonywana m.in. przez inspektorów jakości oraz systemy czujników) oraz dbałość o jakość gotowego produktu tzw. kontrola finalna (obejmująca: przeprowadzenie i/lub nadzorowanie procesu oceny zgodności, kontrola statystyczna wyrobu gotowego oraz monitorowanie wskaźników jakościowych). Celem procesu jest spełnienie wymogów prawnych, parametrów technicznych i norm branżowych, aby produkty dostarczane na rynek był bezpieczne dla użytkowników końcowych (np. monterów, instalatorów, użytkowników domowych liczników energii elektrycznej, gazu, wody i ciepła). W celu utrzymania wysokiej jakości wyrobów spółki wdrażają nowoczesne metody kontrolne np. mikroskopy optyczne z automatycznym pomiarem do 1um oraz testery szczelności. Działanie te umożliwiają w okresie średnio i długoterminowym minimalizację istotnych ryzyk związanych z podatnościami urządzeń. W okresie średnioterminowym zwiększają przewagę rynkową i dają szansę na wzrost sprzedaży.

Zapewnienie spójności pomiarowej przyrządów kontrolno-pomiarowych

Grupa Apator wprowadza na rynek produkty zgodne z obowiązującymi międzynarodowymi standardami, normami zharmonizowanymi oraz dyrektywami Unii Europejskiej, tj. MID, EMC, RED oraz LVD. W celu zapewnienia zgodności spółki współpracują z instytutami oraz jednostkami notyfikowanymi, tj. NMI, CSA, PTB, GUM, VDE, SLM, CMI, IMQ, TECNALIA, DNVGL, BBJ-SEP.

Spółki dysponują także laboratoriami wewnętrznymi, które są wyposażone w wysokiej klasy urządzenia pomiarowe, które wykorzystywane są m.in. do:

- walidacji metrologii,
- badania kompatybilności elektromagnetycznej,
- badań środowiskowych i starzeniowych,
- automatycznych i manualnych testów oprogramowania,
- badań mechanicznych,
- w przypadku sektora wody także z odpowiednimi wymogami higienicznymi

na zgodność z dyrektywami MID, EMC, RED oraz LVD.

Laboratoria są sukcesywnie doposażane w najnowocześniejszy sprzęt pomiarowy (dotyczy Apator Powogaz i Apator SA). Na ten cel przeznaczono w 2024 roku ok. 1,3 mln zł.

Działania w zakresie oprogramowania w okresie średnio i długoterminowym powodują minimalizację istotnych ryzyk związanych z podatnościami urządzeń. W okresie średnioterminowym zwiększają przewagę rynkową i dają szansę na wzrost sprzedaży.

Certyfikacja wyrobów

Produkty oferowane przez Grupę Apator posiadają znak CE, co oznacza, że spełniają wymagania zharmonizowane określone w aktach unijnego prawodawstwa.

Dodatkowo, urządzenia pomiarowe podlegają obowiązkowej certyfikacji:

- certyfikacje MID dla wszystkich typów liczników energii elektrycznej, liczników energii cieplnej, wodomierzy i gazomierzy,
- certyfikacje MessEV dla wybranych typów liczników energii elektrycznej (rynek niemiecki).

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Proces oceny zgodności wyrobów podlegających dyrektywie 2014/32/UE (MID, MIR oraz MessEV) jest szczegółowo określony w procedurze wewnętrznej oraz szczegółowych instrukcjach wewnętrznych.

Urządzenia wyposażone w komunikację radiową muszą być zgodne z normami podlegającymi pod dyrektywę RED. Ponadto, określone rodzaje urządzeń (np. koncentratory danych) muszą spełniać normy zgodnie z dyrektywą EMC (kompatybilności elektromagnetycznej). Produkty wprowadzane na rynek przez Apator spełniają wymagania MID, EMC, RED oraz dyrektywę LVD (Low Voltage Directive) dotyczącą sprzętu elektrycznego.

Ponadto, wodomierze produkowane przez Apator Powogaz spełniają szereg wymagań dotyczących dopuszczenia wyrobów do kontaktu z wodą pitną takie jak: PZH, ACS, WRAS, KIWA, KTW-BWGL, W270.

Zarządzanie ryzykiem w zakresie oddziaływania na klienta i użytkownika końcowego

W ramach procesu zintegrowanego systemu zarządzania jakością prowadzona jest identyfikacja kluczowych ryzyk dla spółek oraz podejmowane są działania w celu ich minimalizacji. Spółki Grupy prowadzą bazy zgłoszeń reklamacyjnych. Zasady świadczenia usług serwisowych gwarancyjnych i pogwarancyjnych zostały sprecyzowane w wewnętrznych instrukcjach. Określono ścieżki wpływu zgłoszeń reklamacyjnych oraz usług pogwarancyjnych (telefonicznie, mailowo lub za pomocą dedykowanej platformy).

W ramach procesu reklamacji podejmowane są działania naprawcze mające na celu minimalizację negatywnego wpływu na użytkownika końcowego. Obejmują one:

- Wymiany produktów: w przypadku potwierdzonych wad urządzeń.
- Akcje serwisowe: organizowane w celu usunięcia wad w urządzeniach będących już na rynku.
- Prewencyjne weryfikacje: sprawdzanie, czy wyroby z innych partii bądź w innych lokalizacjach również nie są zainfekowane problemem.

W roku 2024 nie zgłoszono incydentów i poważnych kwestii dotyczących praw człowieka związanych z konsumentami ani użytkownikami końcowymi.

15.3.3.6. S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Grupa Apator nie wyznaczyła wymiernych celów zgodnych wymogami MDR-T w zakresie zarządzania istotnymi ryzykami i szansami oraz wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych. Planuje wyznaczyć cele na lata 2028, 2035 oraz dla części obszarów także na 2050 rok.

Grupa monitoruje skuteczność swoich polityk i podejmowanych przez siebie działań poprzez wyznaczanie celów związanych z minimalizowaniem oddziaływania jej produktów na zdrowie i środowisko. Nadrzędnym celem ze względu na specyfikę branż, w których działamy jest dostarczanie produktów bezpiecznych dla klientów i użytkowników końcowych oraz zapewnienie zgodności z odpowiednimi normami i regulacjami w takich obszarach, jak:

- narażenia na promieniowanie elektromagnetyczne poprzez optymalizację parametrów modułów radiowych.
- zastosowanie materiałów bezpiecznych dla zdrowia i środowiska w produkcji urządzeń.

W 2025 roku spółki Grupy Apator będą kontynuowały działania związane z badaniem i certyfikacją wyrobów (certyfikacje MID, RED, MessEV, PRIME, certyfikacje higieniczne) a także realizowały projekty inwestycyjne związane z doposażeniem własnych laboratoriów oraz rozwojem niezbędnej infrastruktury (zakup urządzeń i przyrządów do badań jakościowych, badań starzeniowych i in.) w celu zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi i normami, spełnienia oczekiwań klientów i użytkowników końcowych oraz dostarczenia

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

bezpiecznych, wysokiej jakości produktów na rynek. Planowane na realizację tego celu w 2025 roku nakłady na środki trwałe wyniosą 10,3 mln zł, a planowane koszty certyfikacji i badań wyniosą 3,3 mln zł (dotyczy Apator SA i Apator Powogaz).

Jednocześnie dążymy do zmniejszania kosztów eksploatacji urządzeń dla użytkowników poprzez:

- Zaprojektowanie produktów o długiej żywotności, co przekłada się na zmniejszenie częstotliwości wymian i związanych z tym kosztów mierzona ilością wtórnych legalizacji (potencjalne wydłużenie użytkowania do 16 lat) dla produktów pomiarowych.

Dbamy o zmniejszanie niekorzystnego wpływu na estetykę budynków poprzez:

- Opracowanie estetycznych produktów, które harmonijnie komponują się z różnorodnym otoczeniem – złożenie aplikacji do nagrody RED DOT dla produktu Ultrimis. Dodatkowym elementem jest wizja utrzymania spójnego wzornictwa przemysłowego poprzez objęcie produktów pieczęcią firmy wyspecjalizowanej w obszarze wzornictwa przemysłowego (ilość produktów zgodnych vs stary design).

Zaraz po zgodności produktów z normami, zmniejszanie ryzyka awarii urządzeń jest jednym z podstawowych oczekiwań naszych klientów i dążymy do tego poprzez:

- Zastosowanie wysokiej jakości materiałów i komponentów weryfikowany w procesie NPI (New Product Introduction) i PPAP (Production Parts Approval Process).
- Regularne testy i kontrole jakości produkcji: poprawa wskaźnika reklamacji, poprawa DPPM (Defective Parts Per Million), poprawa wydajności procesów wytwórczych.

Jednocześnie zwiększanie pozytywnego wpływu na użytkowników końcowych odbywa się poprzez:

- Zwiększenie efektywności energetycznej poprzez promowanie produktów statycznych z mniejszą klasą straty ciśnienia (DeltaP 63 dla urządzeń mechanicznych vs DeltaP 25 i 40 dla rozwiązań statycznych) dla wodomierzy.
- Optymalizację konstrukcji urządzeń pod kątem minimalizacji strat poprzez konstruowanie wyrobów z szerszym zakresem pomiarowym oraz stosowanie rozwiązań telemetrycznych z funkcją alarmów o stratach (wyciek, przeciek).
- Poprawę jakości usług realizowane poprzez monitorowanie wskaźnika reklamacji oraz zbierane dane w procesie badania satysfakcji klienta.
- Precyzyjne rozliczenie zużycia mediów poprzez wysokie klasy dokładności pomiarów naszych urządzeń.

Zarządzanie istotnymi ryzykami i szansami odbywa się poprzez:

- Zarządzanie jakością i wpływem środowiskowym w ramach zintegrowanego systemu zarządzania poprzez określanie ryzyka i monitorowanie ilości ryzyk w ramach kategorii czerwony, żółty, zielony.
- Przeprowadzenie szczegółowej analizy potencjalnych zagrożeń związanych z wdrożeniem nowych rozwiązań – podczas procesu DFMEA (Design Failure Mode and Effects Analysis).

Szanse związane z użytkownikami końcowymi są realizowane dzięki:

- Rozwojowi nowych usług opartych na zbieranych danych dotyczących zużycia mediów (np. analiza trendów zużycia, wykrywanie anomalii) np. w ramach SPIDAP lub OMNITORUS.
- Współpraca z partnerami technologicznymi w celu opracowania innowacyjnych rozwiązań.

Spółki produkcyjne Grupy Apator monitorują wskaźniki efektywności w odniesieniu do klienta w ramach systemu zarządzania ISO np. wskaźniki reklamacji, poziom satysfakcji klienta (Apator Metrix i Apator Powogaz), poziom jakości wyrobu.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.4. ESRS G1 Postępowanie w biznesie

15.4.1. ESRS G1-1 Polityki związane z postępowaniem w biznesie i kultura korporacyjna

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Promowanie kultury organizacyjnej i wartości firmowych jako szansy dla Grupy. Stanowią one podstawę kształtowania postaw i zachowań wewnątrz Grupy oraz budowania relacji biznesowych z interesariuszami zewnętrznymi.
- Występowanie zjawiska korupcji, które może mieć negatywny wpływ na reputację Apator jako spółki publicznej.
- Ryzyko związane z niewystarczająco skuteczną ochroną sygnalistów i zgłoszeń nadużyć ze strony kontrahentów i innych interesariuszy Grupy.
- Ryzyka w obszarze zarządzania relacjami z dostawcami, w szczególności z uwagi na rozbudowany łańcuch dostaw Grupy Apator oraz niestabilne czynniki makro wpływające na zaburzenia na globalnych rynkach surowców, a także wobec rosnących wymogów regulacyjnych w obszarze środowiskowym.
- Wdrażanie działań w obszarze cyberbezpieczeństwa i ochrony danych jako elementu mitygacji ryzyk związanych z rosnącym zagrożeniem cyfrowym, zapewnienia bezpieczeństwa teleinformatycznej działalności Grupy, spełnienia aktualnych i nowych wymogów prawnych (m.in. dyrektywy NIS2, RED, CRA), a także rozwoju rozwiązań i urządzeń ICT spełniających standardy cyberbezpieczeństwa (kwestia specyficzna dla jednostki).

Polityki standaryzujące kluczowe procesy w Grupie Apator oraz wprowadzając wspólne zasady działania w spółkach Grupy mają formę wytycznych grupowych, które są zatwierdzane i nadzorowane przez Zarząd Apator SA. W obszarze postępowania w biznesie dotyczą m.in. takich obszarów, jak:

- Zarządzanie strategią Grupy Apator
- Kodeks etyczny Grupy Apator
- Strategia ESG
- Zarządzanie ryzykiem
- Proces compliance
- Kontrola wewnętrzna w Grupie
- Polityka Antykorupcyjna
- Polityka Praw Człowieka
- Polityki zintegrowanego systemu zarządzania
- Członkostwo spółek Grupy Apator w organizacjach branżowych
- Wytyczne obszarowe (dotyczące m.in. procesu zakupów, zarządzania finansami, zarządzania środowiskowego, zarządzania bezpieczeństwem informacji, działalności marketingowej i sponsoringowej)

Podstawowe dokumenty wyznaczające ramy postępowania w Grupie Apator, składające się na kulturę korporacyjną Grupy, stanowią:

- **Kodeks etyczny Grupy Apator**

Stanowi zbiór nadrzędnych zasad wyznaczających ramy postępowania w działalności biznesowej. Zawiera on przykłady dobrych praktyk i wskazówki obowiązujące zarówno w relacjach biznesowych z klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi, jak również będących podstawą współpracy wewnątrz Grupy, w relacjach między członkami zespołu.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Kodeks określa role pracownika i menedżera we wdrażaniu i propagowaniu zasad etycznych. Obejmuje zasady obowiązujące wewnątrz organizacji m.in. zasady polityki personalnej, bezpieczeństwa i zdrowia, równość szans i wzajemnego poszanowania. Dostarcza praktycznych porad w sytuacjach problemowych (konflikt interesów, przyjmowanie upominków, zachowanie poza pracą i in.).

Kodeks zawiera także wytyczne w relacji Grupy Apator z otoczeniem biznesowym i społecznym m.in. zasady współpracy z klientami, dostawcami, zasady uczciwej konkurencji, a także oczekiwania i ramy postępowania w odniesieniu do poszanowania środowiska i ochrony zasobów naturalnych.

Kodeks etyczny Grupy Apator odwołuje się do:

- „Dobrych Praktyki Spółek Notowanych na GPW”, które dotyczą przestrzegania zasad ładu korporacyjnego spółek notowanych na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych,
- Podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Kodeks etyczny jest dostępny na stronie www.apator.com oraz w wewnętrznym portalu Apator.

▪ **Polityka Praw Człowieka Grupy Apator**

Stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator. Celem polityki jest promowanie w Grupie Apator praw człowieka, podkreślenia ich roli w życiu społecznym, gospodarczym oraz relacjach biznesowych, określenie podstawowych zasad związanych z poszanowaniem praw człowieka, a także środków umożliwiających zapobieganie naruszeniom praw człowieka lub służących do usuwania ewentualnych naruszeń tych praw.

Polityka Praw Człowieka jest także zobowiązaniem spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych dokonywanej przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania praw człowieka.

Polityka zobowiązuje spółki Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy naruszeń praw człowieka oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach.

Polityka Praw Człowieka zgodna jest z międzynarodowymi standardami i normami prawnymi, m.in. z:

- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka,
- Podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Polityka Praw Człowieka jest dostępna na stronie www.apator.com, a także w postaci wytycznej grupowej zamieszczonej w portalu Apator.

▪ **Polityka Antykorupcyjna Grupy Apator**

Polityka stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator, a jej celem jest promowanie w Grupie Apator oraz wśród podmiotów współpracujących ze spółkami Grupy Apator zachowań etycznych, eliminowania łapownictwa i korupcji oraz zapobiegania sytuacji konfliktu interesów. Zawiera także rekomendacje dotyczące poszerzania wiedzy z tego obszaru oraz podejmowania działań zmierzających do zminimalizowania ryzyka związane z opisanymi zachowaniami.

Polityka Antykorupcyjna stanowi także zobowiązanie spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych dokonywanej przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania zasad etycznych w biznesie, w tym w szczególności opartych na obiektywnych i niezależnych kryteriach doboru pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Polityka zobowiązuje spółki Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy działań korupcyjnych, łapownictwa, konfliktu interesów oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione, stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach.

Polityka Antykorupcyjna Grupy Apator oparta jest na bazie obowiązujących krajowych i międzynarodowych regulacji prawnych, a jej zapisy są zgodne z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC).

Polityka Antykorupcyjna jest dostępna na stronie www.apator.com, a także w postaci wytycznej, grupowej, zamieszczonej w wewnętrznym portalu Apator.

Nadzór nad wdrożeniem Kodeksu etycznego Grupy Apator oraz Polityki Praw Człowieka i Polityki Antykorupcyjnej, a także jej przestrzeganiem sprawują Zarządy spółek Grupy Apator. Zarządy wyznaczają osoby odpowiedzialne za przeprowadzenie procesu wdrożenia oraz monitorowanie ewentualnych naruszeń dotyczących w/w Polityk.

▪ **Proces compliance**

W Grupie Apator funkcjonuje system compliance regulowany w postaci wytycznej grupowej. Celem procesu compliance jest:

- zapewnienie, aby prowadzona przez spółki Grupy Apator działalność gospodarcza była zgodna z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz zasadami i procedurami etycznymi zawartymi w Kodeksie Etycznym Grupy Apator,
- zwiększanie świadomości prawnej pracowników oraz ochrona przed popełnianiem czynów zabronionych lub podjęciem innych działań niezgodnych z prawem,
- ochrona spółek Grupy Apator przed ryzykiem sankcji prawnych wynikających z niezgodnego z prawem działania pracowników lub spółek oraz przed utratą dobrej reputacji spółek,
- wsparcie pracowników w identyfikacji przepisów prawa mających wpływ na ich działalność oraz w implementacji obowiązków prawnych do wewnętrznych procedur,
- określenie trybu postępowania z naruszeniami i zasad ochrony osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

W Grupie powołano Zespół ds. compliance, który realizuje następujące zadania:

- wsparcie pracowników i kierowników w identyfikacji projektowanych lub uchwalonych aktów prawnych mających wpływ na działalność spółek Grupy Apator i dystrybucja informacji do właściwej spółki lub komórki organizacyjnej (w Apator SA),
- wsparcie pracowników i kierowników w implementacji wymagań prawnych do wewnętrznych procedur poszczególnych spółek lub wytycznych grupowych,
- wsparcie auditorów w procesie weryfikacji działań dostosowawczych (implementujących),
- prowadzenie postępowań wyjaśniających dotyczących zgłoszonych nadużyć.

W skład zespołu ds. Compliance wchodzi przedstawiciele poszczególnych spółek krajowych Grupy Apator wyznaczeni przez Zarządy Spółek oraz prawnik obsługujący Apator SA, pełniący funkcję przewodniczącego Zespołu.

Zarówno Kodeks etyczny, jak również polityki dotyczące kwestii etycznych uwzględniają interesy kluczowych interesariuszy spółki (pracowników, partnerów technologicznych, dostawców, klientów i inwestorów/akcjonariuszy). Adresują kwestie związane z zasadami postępowania wewnątrz organizacji (role menedżerów w stosunku do pracowników i pracowników względem siebie), w tym kwestie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników oraz zasady równości szans i wzajemnego poszanowania. Wyznaczają także zasady kształtujące relacje z partnerami biznesowymi spółki, w tym zasady współpracy z klientami, oczekiwania względem dostawców, zasady uczciwej konkurencji, formy współpracy społecznej i filantropijnej. Szacunek,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

odpowiedzialność i wysokie standardy etyczne będące podstawą wzajemnych relacji są w interesie wszystkich stron współpracy.

▪ **Wartości firmowe**

Kultura organizacyjna Grupy Apator oparta jest na czterech wartościach firmowych: Odpowiedzialność, Rozwój, Współpraca i Zwinność.

Rys. 9 Wartości Grupy Apator



Wartości te przełożone są na zachowania, jakich oczekuje się od wszystkich pracowników. Zachowania te wpisane są w model kompetencyjny i stanowią podstawę oceny pracowniczej i jednocześnie dają informację zwrotną o przestrzeganiu przez pracowników wartości firmowych. Dodatkowo w ramach cyklicznego badania satysfakcji i zaangażowania (realizowane co 2 lata) pracownicy oceniają kulturę organizacyjną firmy.

W 2024 roku Zarząd Apator SA przyjął inicjatywę strategiczną, która ma celu wdrożenie rozwiązań zmierzających do stworzenia innowacyjnej kultury organizacyjnej. Podejmowane są także wspólne inicjatywy grupowe, w ramach których pracownicy angażują się w działania społeczne. Poszczególne spółki – w zależności od aktualnych potrzeb – wdrażają projekty i działania wzmacniające lub ukierunkowujące kulturę organizacyjną na akceptowane przez organizację wartości i zasady. Przykładem tego typu działań jest projekt „Analiza Organizacji” przeprowadzony w 2024 roku w spółce z branży IT – Apator Rector. To badanie aktualnej sytuacji organizacji w oparciu o diagnozę psychologiczną, która pozwoliła zidentyfikować potrzeby pracowników związane m.in. ze współpracą, komunikacją i rozwojem. W oparciu o wnioski z badania uruchomiono projekt wewnętrzny AR.3.0 („Apator Rector 3.0 - Nowa rama organizacji”), którego celem jest m.in. wzmocnienie efektywnej komunikacji, sprawności organizacji, kultury doceniania oraz współpracy międzypokolenowej.

Elementem kultury organizacyjnej wspieranej przez organy zarządzające spółek są wydarzenia integracyjne (np. pikniki pracownicze), wspólne celebrowanie świąt (jubileusze spółek, wigilie firmowe), a także cykliczna i bieżąca komunikacja menedżerów z pracownikami (zebrania, spotkania z pracownikami), podczas których pracownicy mogą zwrócić się do zarządów z uwagami i oczekiwaniami.

Pracownicy spółek Grupy Apator mogą także skorzystać z formalnych kanałów zgłaszania uwag i skarg.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

▪ Zgłaszanie skarg i naruszeń

Zgłaszanie naruszeń może mieć charakter:

- ✓ **zgłaszanie naruszeń w trybie ustawy o ochronie sygnalistów** – dotyczy zgłoszeń wewnętrznych dokonywanych przez pracowników spółek Grupy Apator

Sposób postępowania przy przyjmowaniu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących informacji o naruszeniu prawa, a także sposób podejmowania działań następczych w związku z tymi zgłoszeniami określają wdrożone w spółkach Procedury Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działania Następczych zgodnie z treścią przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz. Urz. UE L 305 z dnia 26.11.2019 r. ze zm. – zwana dalej „Dyrektywą”) oraz ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r., poz. 928 – zwana dalej „Ustawą”), która implementowała tę Dyrektywę.

Sposób postępowania ze zgłoszeniami w trybie ustawy o sygnalistach opisano w sekcji S1-3.

- ✓ **zgłaszanie naruszeń pozostałych**, tj. przez podmioty, które nie korzystają z ustawy o ochronie sygnalistów, w tym kontrahentów, klientów, ich pracowników i przedstawicieli.

Sposób postępowania w przypadku tego typu naruszeń opisuje wytyczna grupowa „Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)”.

Zgłoszenie naruszeń może nastąpić poprzez:

- wiadomość e-mail na adres: compliance@apator.com,
- pisemnie na adres Zakładu Apator SA w Ostaszewie (centrala Grupy Apator).

Zgłoszenia dotyczące naruszeń bezpieczeństwa i higieny pracy są traktowane priorytetowo. Komunikat jest przekazywany niezwłocznie.

Sposób postępowania ze zgłoszeniami dotyczy także wszelkich nadużyć w zakresie przyjętych w Grupie Apator Polityki Praw Człowieka lub Polityki Antykorupcyjnej.

Zgłoszenia anonimowe nie są rozpatrywane. Spółki zapewniają poufność osoby zgłaszającej. Dostęp do danych osobowych osoby zgłaszającej ma jedynie Zespół ds. compliance. Żadna osoba nie może ponieść bezpośrednio lub pośrednio negatywnych konsekwencji związanych z dokonaniem zgłoszeniem. W szczególności dokonane zgłoszenie nie może być podstawą do rozwiązania umowy o pracę lub zmiany warunków pracy, lub płacy na mniej korzystne.

Tryb postępowania ze zgłoszeniami pozostałymi

W celu wyjaśnienia naruszeń w spółce stosowane są następujące metody:

- wywiady z pracownikami (wyjaśnienia itp.),
- kontrola wewnętrzna instytucjonalna,
- audyt wewnętrzny.

Zgłoszenia rozpatruje Zespół ds. compliance, w składzie 3-osobowym, wyznaczanym przez Przewodniczącego Zespołu oddzielnie dla każdego zgłoszenia. W przypadku, gdy naruszenie dotyczy spółki zależnej od Apator SA, członek Zespołu ds. compliance formułuje pismo do Zarządu danej spółki, które zawiera:

- szczegółowy opis zgłoszenia/sprawy,
- termin, do którego należy przekazać wyjaśnienia (stanowisko co do prawdziwości zgłoszenia, opis przyczyn niezgodności, propozycje działań).

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

W przypadku, gdy zgłoszone naruszenie dotyczy działania członka Zarządu, Zespół ds. compliance przekazuje zgłoszenie Radzie Nadzorczej danej spółki, która podejmuje decyzję w zakresie dalszych działań ze zgłoszeniem. W przypadku, gdy charakter naruszenia wskazuje na możliwość popełnienia przestępstwa, Zarząd spółki informuje o tym fakcie stosowne organy państwowe np. policję lub prokuraturę oraz Zespół ds. compliance. Zespół ds. compliance prowadzi rejestr pozostałych naruszeń zgłoszonych przez podmioty, które nie korzystają z ustawy o ochronie sygnalistów, w tym kontrahentów i klientów.

Przekazywanie informacji organom nadzorczym

Rada Nadzorcza Apator SA dokonuje na swoim posiedzeniu nie rzadziej niż raz na pół roku przeglądu wszystkich zgłoszeń z danego okresu wraz z opisem podjętych działań weryfikujących oraz, jeżeli były uzasadnione, również działań naprawczych.

▪ **Polityka szkoleniowa w zakresie postępowania w biznesie**

Grupa Apator nie posiadała do tej pory sformalizowanej polityki szkoleniowej w zakresie postępowania w biznesie, niemniej szkolenia z tego obszaru były realizowane.

W ramach wdrożenia Kodeksu etycznego w Grupie Apator (2021 rok) została przeprowadzona szeroka kampania edukacyjna dotycząca zasad etycznych obejmująca wszystkich pracowników (cykliczne publikacje newsletterów do pracowników, publikacje artykułów w magazynie firmowym, ekspozycja plakatów i plansz, zaangażowanie pracowników poprzez konkursy i quizy). Kodeks etyczny jest dostępny dla wszystkich pracowników na stronie firmowej oraz w intranecie. W celu zapewnienia wiedzy pracowników na temat zasad etycznych obowiązujących w Grupie, w kolejnym kroku zasady etyczne zostały wprowadzone do materiałów onboardingowych (proces wdrożenia nowego pracownika do firmy) – każdy nowo zatrudniony pracownik musi zapoznać się z zasadami etycznymi, a jego wiedza jest weryfikowana testem.

Apator SA udostępnia swoim pracownikom szkolenia elearningowe z zakresu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. W roku 2024 zostały także zrealizowane szkolenia dla pracowników Grupy Apator dotyczące postanowień Polityki Praw Człowieka i Polityki Antykorupcyjnej (zakończone testem weryfikującym wiedzę).

Począwszy od 2025 roku spółki Grupy Apator przyjmą politykę szkoleń dotyczących postępowania w biznesie oraz zakres zagadnień dla poszczególnych grup pracowników. W tym celu dokonano klasyfikacji pracowników na grupy i określono częstotliwość szkoleń. Zidentyfikowano także grupy pracowników najbardziej narażone na ryzyko korupcji: są to pracownicy działów zakupów, działów sprzedaży oraz kadra kierownicza, którzy stanowią około 13% zatrudnionych pracowników ogółem. Kwestie dotyczące zasad polityki antykorupcyjnej zostały przedstawione w sekcji G1-3 niniejszego oświadczenia.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Tab. 42 Grupy pracowników i częstotliwość szkoleń w Grupie Apator począwszy od 2025 roku

	Funkcje narażone na ryzyko korupcji (pracownicy działów zakupów, sprzedaży i kadra kierownicza)	Kadra kierownicza: dyrektorzy pionów i kierownicy działów	Zarząd i Rada Nadzorcza	Pozostali pracownicy własni
	częstotliwość szkoleń w roku i sposób prowadzenia			
Polityka antykorupcyjna	1 x stacjonarne 1 x elearning	1 x stacjonarne 1 x elearning	1 x stacjonarne	1 x elearning
Compliance - zgodność z prawem		1 x online	1 x stacjonarne	
Zasady etyczne w organizacji/wartości firmowe		1 x online 1 x elearning	1 x online	1 x elearning
Polityka antymobbingowa/przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji w miejscu pracy		1 x stacjonarne/online		1 x online/elearning

Tab. 43 Zestawienie szkoleń z zakresu kultury organizacyjnej i postępowania w biznesie dla Grupy Apator przeprowadzonych w 2024 roku

Szkolenia	Funkcje narażone na ryzyko	Osoby zarządzające*	Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze**	Pozostali pracownicy własni***
Liczba pracowników w danej kategorii [osoby]	162 (w tym kadra kierownicza 144)	144	54	2 126
Zakres szkolenia				
Ogółem				
Łączna ilość osób przeszkolonych	48	65	3	1 088
Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)	48	45	0	730
Sposób prowadzenia i czas trwania				
Stacjonarne			x	
Online	x	x		x
Obowiązkowe	x	x	x	x
Dobrowolne				x
Częstotliwość				
Jak często należy przeprowadzać szkolenie	Co pół roku	Corocznie	Corocznie	Co pół roku
Tematyka szkoleń				
Polityka antykorupcyjna				
Łączna ilość osób przeszkolonych	48			406

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)	48		406
Compliance - zgodność z prawem/Polityka praw człowieka			
Łączna ilość osób przeszkolonych	52	3	455
Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)	45		324
Zasady etyczne w organizacji/wartości firmowe			
Łączna ilość osób przeszkolonych	13		215
Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)	0		0
Polityka antymobbingowa/przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji w miejscu pracy			
Łączna ilość osób przeszkolonych			12
Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)			

15.4.2. ESRS G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

▪ Ogólne zasady współpracy z dostawcami

Skuteczna współpraca z dostawcami jest kluczowa dla realizacji działalności produkcyjnej spółek Grupy Apator i wywiązywania się Grupy z zobowiązań względem klientów.

Apator współpracuje z dostawcami w poszanowaniu zasad etyki handlowej oraz wymogów określonych przez stosowne ustawy i rozporządzenia. Główne zasady współpracy z dostawcami w Grupie Apator zostały określone w wytycznej grupowej „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami”, która obowiązuje we wszystkich produkcyjnych spółkach Grupy Apator. W każdej spółce produkcyjnej opracowano także szereg wewnętrznych regulacji precyzujących sposób wyboru oraz oceny dostawców i kooperantów. W relacjach biznesowych z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami i kooperantami, obowiązują zapisy Kodeksu etycznego Grupy Apator.

Wytyczna grupowa „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami” wyznacza sposób organizacji procesów operacyjnych w zakresie zakupu i kooperacji, w szczególności konieczności określenia w poszczególnych spółkach:

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- kryteriów wyboru, kwalifikacji i okresowej oceny partnerów,
- wymagań dotyczących organizacji procesu produkcji,
- sposobów audytowania i wizytowania dostawców,
- sposobów informowania o wynikach kwalifikacji i oceny oraz wynikach audytów dostawców/kooperantów i ustaleniach podjętych w trakcie wizyt,
- metodyki szacowania ryzyka związanego z dostawcami/kooperantami.

Generalne zasady współpracy z dostawcami służące wspieraniu strategii zarządzania ryzykiem w Grupie:

- współpracując z dostawcami i kooperantami spółki Grupy Apator dążą do zawarcia umowy o współpracy, przestrzegają wewnętrznych procedur i stosują odpowiednie narzędzia do obsługi i komunikacji z partnerami,
- polityka zakupowa koncentruje się głównie na wyborze wiarygodnych i spełniających określone kryteria jakościowe partnerów, przy uwzględnieniu wymagań cenowych,
- spółki Grupy Apator prowadzą konkurencyjną i otwartą politykę zakupową, dbając jednocześnie o przestrzeganie obowiązujących zasad etycznych,
- szczególną wagę nadaje się kwestiom poszanowania praw z tytułu ochrony własności intelektualnej zarówno odniesieniu do praw partnerów, jak i praw przysługujących spółkom Grupy Apator,
- w sytuacji, gdy zawierane są umowy z partnerami, stosowane są klauzule: antykorupcyjna, braku konfliktu interesów, przestrzegania praw człowieka i praw pracowniczych, ochrony danych osobowych oraz spełniania przez dostawcę kryteriów etycznych podmiotu odpowiedzialnego społecznie, w tym umożliwienia przeprowadzenia audytów pozwalających na potwierdzenie przestrzegania standardów etycznych, społecznych i środowiskowych u dostawcy,
- umowy zawierają klauzule dotyczące bezpieczeństwa pracy dostawców i kooperantów w odniesieniu do pracowników i środowiska,
- w ramach wspierania najbliższego, lokalnego otoczenia – w miarę możliwości spółki Grupy Apator starają się poszukiwać i korzystać z usług dostawców i kooperantów krajowych.

Szczegółowe zasady współpracy z dostawcami dotyczące poszczególnych spółek Grupy opracowywane są w postaci procedur i instrukcji wewnętrznych. Ponadto, w celu dochowania należytej staranności w transakcjach handlowych Grupa Apator opracowała i wdrożyła wewnętrzną wytyczną, która reguluje kwestie praktyk płatniczych (opisano w sekcji G1-6). W spółkach obowiązują także szczegółowe instrukcje (np. „Obieg i kontrola dokumentów finansowych” w Apator SA), zaś przeglądy płatności pozwalają cyklicznie analizować i podejmować działania w celu przeciwdziałania zatorom płatniczym (więcej informacji w sekcji G1-4).

▪ Zarządzanie obszarem dostaw

Na etapie projektowania produktów spółki dobierają materiały i komponenty dające jak najwyższą elastyczność pod względem dostępności. Realizowane jest to między innymi poprzez dobór dostawców alternatywnych (tam, gdzie jest to możliwe). Sam proces wyboru i wdrożenia dostawcy oparty jest o strukturalny proces kwalifikacji dostawców. Każda spółka Grupy Apator posługuje się własnymi procedurami.

Nie bez znaczenia w procesie wyboru dostawców jest uwzględnienie sytuacji geopolitycznej i z tego powodu Grupa Apator koncentruje się na dostawcach zlokalizowanych w kraju i Europie. Jeśli uzyskanie dostępności komponentów lub materiałów w Europie jest niemożliwe, wówczas poszukiwania poszerzają się o pozostałe lokalizacje na świecie. W obszarze elektroniki, po latach transferu technologii i produkcji z Europy i USA do Azji, region ten stanowi główny kierunek importu tego typu materiałów.

Podział na dostawców strategicznych i pozostałych ułatwia w Grupie właściwą koncentrację na kluczowej grupie dostawców. Dostawcy strategiczni objęci są strukturalnym procesem monitorowania wskaźników i programem audytów przygotowywanych w oparciu o zdefiniowane kryteria (różne dla poszczególnych spółek).

Grupa Apator, ze względu na profil wytwarzanych produktów i różnorodność wykorzystywanych materiałów, korzysta m.in. z dostawców podatnych na znaczące ryzyka gospodarcze (sytuacja ekonomiczna),

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

środowiskowe (położenie geograficzne dostawców w strefach trzęsień ziemi, czy klimatycznej niestabilności) lub społeczne (nastroje społeczne, różnice etniczne i sytuacja polityczna). Ryzyka w obszarze zakupów podlegają corocznym przeglądom w ramach procesu zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Grupa mityguje ryzyka w tym obszarze poprzez dual sourcing oraz gospodarkę materiałową np. podwyższone zapasy oraz zapasy bezpieczeństwa u dostawców dla krytycznych materiałów.

▪ **Kwalifikacja i nadzór dostawców**

Grupa Apator określa zasady współpracy i wymagania stawiane strategicznym dostawcom, prowadzi nadzór nad dostawcami przez ocenę bieżącą, kwalifikację i audyt dostawcy, komunikując wyniki i cele.

Ocena i wybór dostawców dokonywana jest w oparciu o szczegółowe instrukcje funkcjonujące w poszczególnych spółkach. W procesie oferty dostawców gromadzone są informacje na temat stopnia zaawansowania systemów zarządzania: jakością, ochroną środowiska i BHP, posiadania przez firmy certyfikatów systemów zarządzania (np. ISO 9001 / ISO 45001 / ISO 14001 / ISO 27001 / ISO 50001) oraz/lub wdrożenia udokumentowanej strategii społecznej odpowiedzialności ESG lub innych dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań prawnych w zakresie jakości, ochrony środowiska i BHP, takich jak np.:

- posiadana dokumentacja potwierdzająca dostosowanie do wymogów REACH oraz RoHS,
- podanie obliczonego śladu węglowego dla produktu,
- karty charakterystyki substancji chemicznych.

Dostawcy strategiczni podlegają weryfikacji na podstawie kryteriów takich jak: bezpieczeństwo organizacji w zakresie gwarancji jakości, terminowości i wiarygodności dostaw, specyfika prowadzonych procesów produkcyjnych lub dostarczanych wyrobów/detali, przesłanki polityczno-gospodarcze lub inne okoliczności, które mogą wpłynąć na bezpieczeństwo dostaw do Apator (np. zmieniające się regulacje prawne, klęski żywiołowe, itp.). Kwestie związane z certyfikacją dostawców nie są krytyczne we wszystkich obszarach i nie przesądzają o wyborze dostawcy.

Spółki Grupy Apator utrzymują stały kontakt ze strategicznymi dostawcami, określają zasady współpracy i wymagania. Nadzór i kontrola efektywności współpracy z dostawcami odbywa się przez ocenę bieżącą (np. w systemie ERP monitorowane są dostawy na czas, wskaźnik jakości dostarczonych materiałów) i audyt. Dostawcy informowani są o wynikach i ocenie współpracy. Po audytach określone są obszary do poprawy, które następnie są przedmiotem monitorowania. Średnio około 10% dostawców strategicznych jest audytowanych w skali roku. Plany audytów przygotowywane są w cyklu rocznym, ale w uzasadnionych przypadkach audyt dostawcy może być przeprowadzony poza planem.

W ramach opublikowanej w grudniu 2024 Strategii ESG Grupy Apator przyjęto nowy cel w obszarze relacji z dostawcami: Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości, który będzie monitorowany w postaci KPI - Liczba dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG (cele strategii ESG przedstawiono w sekcji Informacje ogólne, SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości).

Przyjęte w styczniu 2025 roku nowe polityki w odniesieniu do korupcji i praw człowieka, które odnoszą się do wszystkich partnerów w łańcuchu wartości Grupy Apator, zostały opublikowane na stronie www.apator.com. W 2025 roku spółka planuje działania komunikacyjne mające na celu zaznajomienie dostawców z zasadami niniejszych polityk.

▪ **Kwalifikacje pracowników działów zakupów**

Kwalifikacje pracowników działu zakupów są opisane w matrycy kompetencji. Rozwój i doskonalenie kadry zakupów odbywa się poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, które są weryfikowane w trakcie wykonywania obowiązków tj. podczas audytów, spotkań negocjacyjnych i przy bezpośrednich kontaktach z dostawcami (np. podczas targów branżowych). W 2024 r. odbyły się szkolenia dla audytorów wewnętrznych z Grupy Apator:

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- Audytor drugiej strony: dostawców/podwykonawców – weryfikacja dostawców z uwzględnieniem m.in. kryteriów ESG – 19 osób.
- Funkcjonowanie ZSZ w Grupie Apator i jego audytowanie według wymagań norm ISO 9001, 14001, 45001, 27001, w tym zrównoważony rozwój, filary ESG - 28 osób.

Aktualnie w Grupie Apator nie funkcjonuje system zachęt dla pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie zakupami. Począwszy od 2025 roku szkolenia z Polityki Antykorupcyjnej dla pracowników działów zakupów przeprowadzane będą dwa razy do roku – zgodnie z klasyfikacją jako osoby z grupy wysokiego ryzyka korupcji (więcej w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami).

Tab. 44 Dostawcy Grupy Apator

Liczba dostawców ogółem	2023*	2024
1. strategiczni, w tym:	242	205
krajowi	149	125
zagraniczni	93	80
import pośredni	-	-
2. pozostali dostawcy	6 013	6 337
krajowi	5 454	5 729
zagraniczni	557	604
import pośredni	2	4
Razem [1+2]**	6 255	6 542
Zakupy		
Udział zakupów od dostawców krajowych w zakupach ogółem [%]	70,3%	73,1%

*) Dla zachowania porównywalności danych z zestawienia za 2023 r. wykluczono dane GWi

15.4.3. ESRS G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Zasady etyczne w zakresie działań antykorupcyjnych zawarte są w Kodeksie etycznym Grupy Apator, zaś proces zapobiegania i zgłaszania korupcji w Grupie Apator opisany jest w Polityce Antykorupcyjnej Grupy Apator. Wszelkie nadużycia w zakresie niniejszej Polityki mogą być zgłaszane za pośrednictwem e-maila: compliance@apator.com. Osobom zgłaszającym nadużycia gwarantuje się poufność ich danych oraz zakaz stosowania wobec nich z tego tytułu jakichkolwiek sankcji. Zgodnie z przyjętą polityką, każde zgłoszenie musi być zbadane, zaś proces postępowania z nim udokumentowany, adekwatnie do przyjętej procedury rozpatrywania zgłoszeń w ramach procesu compliance. Zgłoszenia rozpatruje komisja powołana przez niezależny Zespół ds. compliance, a wyniki postępowania raportowane są do Rady Nadzorczej.

W celu zapewnienia transparentności i niezależności procesu zarządzania spółkami Grupy Apator pracownicy zobowiązani są do zgłaszania powiązań rodzinnych oraz powiązań nieformalnych pomiędzy osobami zatrudnionymi w tych spółkach w celu wyeliminowania możliwego konfliktu interesów w postaci wpływu na obiektywną ocenę pracowników, wykorzystywania zależności służbowych w ramach podległości i powiązań lub nieuzasadnionego przyznawania świadczeń. Zgłoszenia powinny być kierowane do bezpośredniego przełożonego, który finalnie przekazuje taką informację do Zespołu ds. compliance.

W przypadku wystąpienia powiązań biznesowych, rodzinnych lub o podobnym charakterze osób decydujących o wyborze dostawcy, kontrahenta lub innego partnera biznesowego z tymi podmiotami lub mających wpływ na ten wybór na etapie składania ofert konieczne jest poinformowanie o tym fakcie Zespołu ds. compliance.

Zapobieganiu korupcji i przekupstwu służą szkolenia, których celem jest podnoszenie świadomości pracowników na temat obowiązujących zasad i właściwej reakcji w sytuacjach etycznie problematycznych. Tabelę szkoleń z obszaru kultury organizacji, w tym dotyczących przeciwdziałania korupcji, zamieszczono w sekcji G1-1.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

W celu zaradzenia naruszeniom procedur i norm dotyczących korupcji i przekupstwa, w wybranych spółkach włączono w/w zagadnienia do procesów onboardingowych (dotyczy Apator SA, Apator Powogaz i Apator Rector). Nowo zatrudniani pracownicy przechodzą cykl szkoleń obejmujących m.in. zasady etyczne obowiązujące w organizacji zawarte w Kodeksie etycznym Grupy Apator. W 2025 roku planowane jest wdrożenie wspólnych zasad onboardingu pracowników w pozostałych spółkach Grupy, adresujących także kwestie korupcji i łapownictwa.

W ramach wdrożenia nowej Polityki Antykorupcyjnej w Grupie Apator, w grudniu 2024 r. pracownicy zostali zapoznani z zagadnieniami dotyczącymi procedur antykorupcyjnych obowiązujących w organizacji. Począwszy od 2025 roku w Grupie zostanie wdrożony system regularnych szkoleń, którym objęte będą przede wszystkim osoby pełniące funkcje zidentyfikowane jako szczególnie narażone na ryzyko korupcji. Funkcje zapobiegawcze pełni również proces compliance oraz system zgłaszania nieprawidłowości funkcjonujący w Grupie (opisane w sekcji G1-1 oraz S1-3).

15.4.4. ESRS G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W roku 2024 nie zostały zgłoszone żadne incydenty korupcji ani przekupstwa. Nie wszczęto również żadnych postępowań sądowych.

Tab. 45 Skargi i wyroki sądowe w odniesieniu do spółek Grupy Apator

Skargi, wyroki sądowe	2024 Grupa Apator
Liczba prawomocnych wyroków skazujących w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań nieuczciwej konkurencji i opodatkowania	0
Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłamówkarskich	0
Wysokość kar pieniężnych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłamówkarskich	0

**) Przedstawione w tabeli dane nie były weryfikowane przez podmiot zewnętrzny będący organem państwowym z uwagi na brak incydentów, ich podejrzeń lub zgłoszeń ich dotyczących.*

15.4.5. ESRS G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa

Spółki Grupy Apator nie angażują się w projekty i działania o charakterze politycznym, nie wspierają kandydatów ani partii politycznych. Członkowie organów nadzorczych i zarządzających nie zajmowali w ciągu ostatnich dwóch lat stanowisk w administracji publicznej (w tym w organach regulacyjnych). Spółki Grupy Apator nie przekazały wkładu finansowego ani rzeczowego na rzecz inicjatyw oraz osób prowadzących działalność polityczną.

Za reprezentowanie Grupy Apator w kontaktach z przedstawicielami administracji państwowej na szczeblu krajowym i regionalnym odpowiadają członkowie Zarządu Apator SA. Jednocześnie Spółki Grupy Apator są aktywne na polu działalności branżowej. Eksperti angażują się w działalność wybranych organizacji branżowych i standaryzacyjnych, działają w ramach grup roboczych opiniując lub opracowujących rekomendacje, normy i standardy techniczne dotyczące branż, w których działa Grupa Apator. Aktualne zestawienie organizacji, których członkami są spółki Grupy Apator opracowane jest w formie wytycznej grupowej „Członkostwo spółek Grupy Apator w organizacjach” i zawiera opis przedmiotu działalności organizacji oraz wskazuje osoby koordynujące współpracę z ramienia spółki od strony formalnej i merytorycznej.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Współpraca z organizacjami branżowymi jest realizowana na podstawie zawartych porozumień i umów. Spółki Grupy Apator nie są prawnie zobowiązane do członkostwa w izbie handlowej lub innej organizacji reprezentującej ich interesy, a działalność w organizacjach branżowych ma charakter dobrowolny.

W 2024 r. Spółki Grupy Apator były członkami m.in. takich organizacji, jak:

- ESMIG - European Smart Metering Industry Group
- AQUA - Association Européenne des Fabricants de Compteurs d'Eau et d'Energie Thermique
- Prime Alliance
- Standard Transfer Specification Association
- OSGP Alliance
- DLMS User Association
- Lora Alliance
- Polski Komitet Normalizacyjny
- Krajowa Izba Gospodarcza Energetyki i Telekomunikacji
- Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii
- Izba Gospodarcza Gazownictwa

Zasady działania w zakresie współpracy branżowej wyznacza także Kodeks etyczny Grupy Apator. Nadrzędną zasadą jest prowadzenie działań w zgodzie z obowiązującym prawem, zaś wszelkie opinie i rekomendacje ekspertów Grupy przekazywane są według obowiązujących w danym procesie zasad formalnych.

Apator jako ekspert branży energetycznej zabiera głos w debatach i wydarzeniach gospodarczych integrujących uczestników sektora energetycznego. W 2024 roku eksperci Spółki uczestniczyli w debatach publicznych m.in. podczas:

- 16 Forum Gospodarczego TIME, 11-12.03.2024 roku
- Konferencji Europower&OZEPower, 18-19.04.2024, Warszawa
- Kongresu Energetyki Przyszłości, 16-17.04.2024, Toruń
- Kongresu Bezpieczeństwa Polski, 21-22.10.2024, Warszawa
- Energy Days, 2-3.10.2024, Katowice
- Konferencji Europower&OZEPower, 7-8.11.2024, Warszawa

Główne zagadnienia i stanowisko Apator SA w odniesieniu do działalności branżowej dotyczyły:

- Suwerenności technologicznej Polski i UE oraz strategicznego podejścia do local content w celu wzmocnienia gospodarczego Polski i regionu, poprawy bezpieczeństwa państwa, a także wyrównania warunków konkurencji poprzez wsparcie lokalnych producentów i dostawców technologii i przeciwdziałanie dumpingowi cenowemu ze strony dostawców azjatyckich.
- Transformacji i cyfryzacji sektorów dystrybucji mediów energetycznych, w tym korzyści wdrażania rozwiązań smart grids i smart metering dla efektywnego zarządzania sieciami.
- Zagrożeń dotyczących cyberbezpieczeństwa krajowej infrastruktury energetycznej w związku ze stosowaniem urządzeń z komunikacją pochodzących od niezwyfikowanych dostawców.
- Promowania technologii magazynowania energii – podkreślenie roli magazynów energii w stabilizacji sieci, kwestie finansowania inwestycji (konieczność uruchomienia środków, programy wsparcia).

Zagadnienia te odnoszą się bezpośrednio do zidentyfikowanych przez Grupę Apator istotnych wpływów, ryzyk i szans, w szczególności:

- wpływu europejskich producentów (takich, jak Apator) na kwestie gospodarcze i społeczne (podatki, tworzenie miejsc pracy, rozwój myśli technicznej, innowacje), a także wpływu spółek Grupy Apator w rozwój technologii do precyzyjnego pomiaru, zdalnego odczytu i rozliczania zużycia mediów energetycznych i wody, rozwiązań do integracji OZE do systemu, rozwiązań w zakresie magazynowania energii i innych technologii wspierających procesy gospodarcze w kierunku transformacji, dekarbonizacji i cyfryzacji.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- szans związanych z dostarczaniem przez spółki Grupy Apator rozwiązań wspierających transformację, digitalizację i dekarbonizację sektora energetycznego i całej gospodarki, wdrażanie wyrobów bezpiecznych cyfrowo (zarządzanie pełnym łańcuchem wartości przez Apator, w tym projektowanie i wdrażanie oprogramowania).
- ryzyk związanych m.in. ze zwiększoną skalą cyberataków, a co za tym idzie zwiększoną podatnością rozwiązań na ataki cyfrowe, a także wydłużaniem czasu życia urządzeń, co niesie pozytywny wpływ na środowisko, ale jednocześnie rodzi ryzyka związane ze starzeniem moralnym technologii i zwiększoną podatnością produktów na ataki cyfrowe.

15.4.6. ESRS G1-6 Praktyki płatnicze

Obowiązki związane z należytą starannością w transakcjach handlowych, w tym obowiązki wynikające z ustaw dotyczących niwelowania zatorów płatniczych są uregulowane w Grupie Apator w postaci wytycznej grupowej.

Standardowe warunki płatności w Grupie Apator ustalane są w oparciu o obowiązujące przepisy dotyczące niwelowania zatorów płatniczych. Zgodnie z nimi:

- maksymalny termin płatności w transakcjach z małymi, średnimi i mikroprzedsiębiorcami dla faktur zakupu wynosi 60 dni,
- termin płatności powyżej 60 dni może być stosowany wyłącznie w transakcjach z przedsiębiorcami dużymi.

Aby dostawca mógł być uznany jako przedsiębiorca duży musi łącznie spełniać 2 warunki:

- poziom zatrudnienia > 250 pracowników,
- roczny obrót > 50 mln € lub roczna suma bilansowa > 43 mln €.

Zasady te są stosowane wobec dostawców krajowych, z krajów UE oraz EFTA.

W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się realizacje płatności w formie przedpłat. Jeśli przedpłata przekracza wartość 500 tys. zł wymagane jest zabezpieczenie przez dostawcę transakcji w formie gwarancji zwrotu zaliczki.

Tab. 46 Praktyki płatnicze w spółkach Grupy Apator

Praktyki płatnicze	Apator SA	Apator Metrix	Apator Powogaz	Apator Telemetria	Metra	Miitors	FAP Pafal	Apator Rector
Średni czas regulowania faktur od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności [dni]	39	34	51	5	38	14	14	30
Odsetek płatności zgodny ze standardowymi warunkami	91%	91%	66%	59%	93%	100%	100%	100%
Liczba toczących się postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach	0	0	0	0	0	0	0	0

**) Pomiar nie jest walidowany przez organ zewnętrzny, Sprawozdanie o stosowanych w spółkach praktykach płatniczych składane jest w formie elektronicznej do Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w terminie do dnia 30 kwietnia każdego roku za rok poprzedni. Odpowiedzialność za terminowe przesyłanie raportów spoczywa na zarządach spółek. Sprawozdania składają spółki Apator Powogaz i Apator Metrix. Apator SA jest wyłączony z obowiązku ze względu na prowadzenie działalności w strefie ekonomicznej.*

***) Dane dotyczą roku sprawozdawczego 2024, zbierane są w oparciu o systemy ERP. Uwzględniono wszystkie płatności, nie stosowano żadnych wykluczeń.*

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

15.4.7. Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych

Zagadnienia cyberbezpieczeństwa i ochrony danych zostały zidentyfikowane w analizie istotności Grupy Apator jako kwestie istotne, specyficzne dla jednostki. Odnoszą się one do dwóch obszarów:

- Zarządzanie bezpieczeństwem informacji i bezpieczeństwem cyfrowym w działalności operacyjnej Grupy Apator.
- Działalności operacyjnej i prywatności danych klientów i użytkowników końcowych stosujących produkty i rozwiązania Grupy Apator - aspekt ten został omówiony w sekcji S4-4.

- **Polityka w zakresie bezpieczeństwa i ochrony danych**

W Grupie Apator wprowadzono szereg wewnętrznych regulacji określających polityki bezpieczeństwa związane z:

- bezpieczeństwem informacji,
- bezpieczeństwem teleinformatycznym,
- ochroną danych osobowych,
- optymalizacją obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator,
- przygotowaniem spółek Grupy Apator do spełnienia wymogów Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa (implementacja Dyrektywy NIS2).

- **Bezpieczeństwo informacji**

System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji w spółkach Grupy Apator stanowi część Zintegrowanego Systemu Zarządzania i odnosi się do ustanawiania, wdrażania, eksploatacji, monitorowania, utrzymywania i doskonalenia bezpieczeństwa informacji. Spółki Grupy działają zgodnie z wymogami normy PN-ISO/IEC 27001 (normę wdrożono w spółkach Apator SA, Apator Metrix, Apator Telemetry, trwa przygotowanie do wdrożenia normy w spółce Apator Powogaz i Apator Rector). W Apator SA trwają przygotowania do odnowienia certyfikacji zgodnej z normą w wersji ISO 27001:2022.

Główne wytyczne systemu zawarto w Procedurze procesu bezpieczeństwa informacji. Procedura określa szczegółowo zasady zarządzania informacją oraz przebieg procesu, w szczególności:

- charakterystykę obszaru przetwarzania informacji,
- klasyfikację informacji,
- zasady zarządzania i inwentaryzacji aktywów informacyjnych,
- sposób postępowania z incydentami bezpieczeństwa,
- sposób zarządzania ryzykiem,
- postępowanie w celu zapewnienia ciągłości działania systemu bezpieczeństwa informacji,
- obszary bezpieczeństwa informacji,
- sposoby monitorowania i doskonalenia procesu.

Przyjęte zasady i zabezpieczenia oparte są o rezultaty i wnioski wynikające z procesów szacowania i postępowania z ryzykiem, analizowania wymagań prawnych oraz wymagań kontraktowych w odniesieniu do bezpieczeństwa informacji. System podlega okresowym audytom certyfikacyjnym.

- **Ochrona danych osobowych**

Uwzględniając charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania oraz ryzyko naruszenia praw lub wolności osób fizycznych o różnym prawdopodobieństwie i wadze zagrożenia, w celu zapewnienia przetwarzania danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, Apator SA (ADO) wprowadził Politykę ochrony danych osobowych, której adresatem są wszystkie osoby zatrudnione w Apator SA lub upoważnione do przetwarzania danych w imieniu spółki.

Polityka określa w szczególności:

- upoważnienia i obowiązki informacyjne,
- zasady powierzania i udostępniania danych osobowych,

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

- sposoby postępowania w przypadku wystąpienia incydentu ochrony danych osobowych,
- sposoby zabezpieczenia danych osobowych,
- szkolenia pracowników,
- prawa osób, których dane dotyczą i realizacja tych praw,
- działanie Inspektora Ochrony Danych.

Pozostałe spółki Grupy wprowadziły własne regulacje/polityki dotyczące ochrony danych osobowych. W 2025 roku będą prowadzone prace mające na celu ujednolicenie dokumentacji dotyczącej ochrony danych osobowych w Grupie.

W 2024 roku nie zarejestrowano w Grupie Apator naruszeń wymagających zgłoszenia Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

▪ **Bezpieczeństwo teleinformatyczne**

Spółki Grupy Apator wdrożyły instrukcje ogólnosystemowe w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego. Określają one szczegółowe procedury i sposoby działania mające na celu zapewnienie należytej staranności w zakresie przetwarzania danych osobowych osób fizycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wzmacniające obszar bezpieczeństwa cyfrowego. Precyzują one w szczególności:

- reguły zarządzania infrastrukturą teleinformatyczną,
- kontrolę dostępu, w tym bezpieczeństwo fizyczne i środowiskowe, proces zarządzania uprawnieniami, politykę zabezpieczeń kryptograficznych, politykę haseł, zasady czystego biurka i ekranu,
- zarządzanie oprogramowaniem, w tym bezpieczeństwo oprogramowania, zarządzania zmianami, monitorowanie i nadzór nad systemami, zasady audytów systemów informatycznych,
- bezpieczeństwo osobowe, w tym odpowiedzialność i kwalifikacje pracowników, szkolenia pracowników,
- ciągłość działania środowiska teleinformatycznego, w tym zasady tworzenia kopii zapasowych (plan ciągłości działania określony w dodatkowej, szczegółowej instrukcji),
- zarządzanie wyjątkami bezpieczeństwa IT,
- ocena i ograniczenie ryzyka,
- zarządzanie incydentami bezpieczeństwa teleinformatycznego (dodatkowa szczegółowa instrukcja),
- bezpieczeństwo dostępu podmiotów zewnętrznych (dodatkowa szczegółowa instrukcja).

Tempo rozwoju technologii, gwałtowny przyrost generowanych i przetwarzanych danych (co stanowi poważne wyzwanie dla systemów, w szczególności systemów backup'u) oraz konieczność objęcia bezpośrednim wsparciem IT wielu lokalizacji w Grupie Apator rodzi wiele nowych wyzwań związanych z cyberbezpieczeństwem. W Grupie Apator wprowadzono Wytyczną grupową „Optymalizacja obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator”, której celem jest określenie zakresu działań podejmowanych przez zarządy spółek Grupy Apator w celu weryfikacji poziomu stosowanych zabezpieczeń infrastruktury informatycznej. Wytyczna wprowadza także plan spójnych działań, które wzmacniają obszar cyberbezpieczeństwa Grupy.

Wytyczna określa szczegółowy zakres działań w zakresie:

- wykonywania testów penetracyjnych infrastruktury informatycznej,
- przeprowadzenia cyklu szkoleń dla pracowników,
- objęcia stałym monitoringiem wejściowego i wyjściowego ruchu internetowego,
- prowadzenia weryfikacji kont pocztowych pod względem ich minimalnej funkcjonalności,
- weryfikacji i modyfikacji struktury Active Directory,
- nawiązania współpracy z zewnętrznymi podmiotami oferującymi usługi z zakresu ochrony cybernetycznej,
- rozbudowy systemów backupu.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

W roku 2024 prowadzono w Apator SA szereg inicjatyw, których celem jest podnoszenie poziomu bezpieczeństwa cyfrowego. Prowadzone działania polegały na:

- rozszerzeniu zakresu współpracy z podmiotem SOC.
- zwiększeniu liczby systemów komputerowych objętych ciągłym monitoringiem
- wykonaniu audytu powierzchni ataku (ASM) za pośrednictwem usługodawcy SOC.
- objęciu systemem automatycznego backupu stacje produkcyjne w obszarze produkcji aparatury pomiarowej (systemy OT).

Przeprowadzono także pilotażowe uruchomienie dwóch klas systemów kontroli sieci komputerowej. W testach sprawdzeniu podlegał:

- System klasy NAC - kontrolujący i zarządzający dostępem do sieci komputerowej (aktywna kontrola dostępu do sieci).
- System klasy NDR - monitorujący ruch pomiędzy różnymi systemami działającymi w sieci lokalnej (system pasywnie analizujący kopię ruchu komputerowego).

Przeprowadzono wymianę systemu kontroli dostępu i znacznie rozszerzono liczbę punktów, do których dostęp jest ograniczony. Wprowadzono limitowanie dostępu do pomieszczeń, w których przetwarzane są informacje o szczególnym znaczeniu.

Kontynuowano także prowadzenie działań weryfikujących odporność pracowników na zagrożenia cyfrowe, z którymi mogą się oni zetknąć w codziennej pracy. Zachowania zatrudnionych w spółce weryfikowano za pomocą akcji smishingowych (wysyłka wiadomości sms zawierających link do spreparowanej strony) oraz phishingowych. Rezultaty tych działań wskazują na konieczność ciągłego monitorowania wiedzy pracowników i konieczność ciągłego prowadzenia akcji edukacyjnych. Analiza trendów ataków cyfrowych wskazuje zasoby ludzkie jako najsłabsze i najszerzej wykorzystywane ogniwo umożliwiające nieautoryzowany dostęp do systemów informatycznych.

Zweryfikowano zapisy projektu Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa pod kątem potencjalnego podlegania spółek Grupy Apator pod wymogi Ustawy. Wyniki tej analizy wskazują na to, że z uwagi na swoje profile działalności, wielkość oraz rynki, na których spółki działają, będą one podlegać pod wymogi Ustawy i uzyskają status przedsiębiorstwa Ważnego w rozumieniu Ustawy. W związku z tym, rozpoczęto działania przygotowawcze zmierzające do spełnienia wymogów, jakie na wybrane podmioty nakłada UoKSC.

Tab. 47 Wskaźniki w obszarze bezpieczeństwa dla wybranych spółek Grupy Apator 2024 roku

	Apator SA	Apator Powogaz	Apator Rector	Apator Telemetry	Apator Metrix
Nakłady inwestycyjne w obszarze IT	917 640	343 262	865 681	276 732	1 062 457
SLA (rozwiązywanie incydentów IT wg założonych limitów SLA)	89,7	N/A	N/A	N/A	N/A
Wskaźnik dostępności krytycznych systemów IT*	98,00	99,96	99,95	N/A	99,63

*) W 2024 roku poszerzono zakres działań w Grupie Apator w celu wzmocnienia poziomu stosowanych zabezpieczeń infrastruktury informatycznej (aktualizacja wytycznej grupowej). Jednym z działań było zobowiązanie spółek bezpośrednio zależnych od Apator SA do rozszerzenia zakresu monitorowanych i raportowanych wskaźników bezpieczeństwa informacji, m.in. wprowadzono obowiązkowe kwartalne pomiary dostępności kluczowych systemów informatycznych.

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

SŁOWNIK SKRÓTÓW

Skrót	Pełna nazwa
NMI	National Measurement Institute
CSA	Canadian Standards Association (electrical safety)
PTB	Physikalisch-Technische Bundesanstalt
GUM	Główny Urząd Miar
VDE	Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik
SLM	Slovenská legálna metrológia
CMI	Czech Metrology Institute
IMQ	Instituto Italiano del Marchio di Qualità
DNVGL	Det Norske Veritas Germanischer Lloyd
BBJ-SEP	Biuro Badawcze ds. Jakości Stowarzyszenia Elektryków Polskich
MID	Measuring Instruments Directive (Dyrektywa w sprawie przyrządów pomiarowych) - 2014/32/UE
EMC	Electromagnetic Compatibility Directive (Dyrektywa w sprawie kompatybilności elektromagnetycznej) - 2014/30/UE
RED	Radio Equipment Directive (Dyrektywa w sprawie urządzeń radiowych) - 2014/53/UE
LVD	Low Voltage Directive (Dyrektywa niskonapięciowa) - 2014/35/UE
PED	Pressure Equipment Directive - dyrektywa dotycząca urządzeń ciśnieniowych - 2014/68/UE
MIR	Measuring Instrument Regulation (odpowiednik MID na Wyspach Brytyjskich)
PZH	Państwowy Zakład Higieny, który jest odpowiedzialny m.in. za wydawanie Atestów Higienicznych i Świadectw Jakości Zdrowotnej Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

ACS	Attestation de Conformité Sanitaire - dotyczy dopuszczeń produktów mających kontakt z wodą pitną na rynku francuskim i akceptowalne w krajach postkolonialnych Francji
WRAS	Water Regulations Advisory Scheme: nazwa instytucji i zarazem standardu/schematu dotyczącego regulacji wodnych w Wielkiej Brytanii, zapewniający zgodność produktów z normami dotyczącymi jakości wody (związany z „Regulation 4 of the Water Supply (Water Fittings) Regulations 1999”).
KIWA	Organizacja certyfikująca, która zapewnia zgodność produktów i usług z normami jakości i bezpieczeństwa, szczególnie w branży wodnej.
NSF	National Sanitation Foundation (dotyczy dopuszczeń produktów mających kontakt z wodą pitną).
KTW-BWGL	Kunststoff-Trinkwasser-Bewertungsgrundlage: wytyczne oceny higienicznej m.in. dla tworzyw sztucznych.
W270	DVGW W270 - norma dotycząca wzrostu mikroorganizmów na materiałach organicznych w kontakcie z wodą pitną, stosowana w Niemczech.
OECD	Organisation for Economic Cooperation and Development
DTR	Dokumentacja Techniczno-Ruchowa
SWZ	Specyfikacja Warunków Zamówienia
OPZ	Opis Przedmiotu Zamówienia
MessEV	Mess- und Eichverordnung
PRIME	PRIME ALLIANCE - instytucja skupiająca się na rozwoju otwartego, publicznego protokołu wspierająca nie tylko inteligentne funkcje pomiarowe, ale także postępy w zakresie Inteligentnych Sieci Elektroenergetycznych.
RED DOT	Red Dot Design Award - jedno z najbardziej prestiżowych wyróżnień w dziedzinie wzornictwa przemysłowego na świecie.
NIS2	Network and Information Systems Directive
CRA	Cyber Resilience Act
UNCAC	United Nations Convention Against Corruption

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

REACH	Rozporządzenie UE w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów
RoHS	Dyrektywa UE w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym
OSGP Alliance	OSGP Alliance - globalna organizacja non-profit, której celem jest promowanie stosowania protokołu Open Smart Grid Protocol (OSGP) oraz infrastruktury dla aplikacji inteligentnych sieci energetycznych w celu stworzenia nowoczesnych, gotowych na wyzwania przyszłości sieci inteligentnych.
DLMS User Association	Device Language Message Specification User Association
LoRa Alliance	Globalna organizacja, która wspiera rozwój i promocję technologii LoRa (Long Range), która jest używana do transmisji danych na dużych odległościach przy niskim zużyciu energii.
SOC	Security Operations Center
ASM	Attack Surface Management

Nazwa jednostki:	Grupa Apator		
Okres objęty sprawozdaniem finansowym:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej)		

Podpisy

24 kwietnia 2025 r.

Maciej Wyczęsany

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny Apator S.A.

24 kwietnia 2025 r.

Łukasz Zaworski

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Członek Zarządu, Dyrektor ds. Rozwoju Produktów